
2026_VVB_00029 Terugkeer van directeur Atheneum Wispelberg op 1 september 2026

Beslissing: Afgevoerd in openbare vergadering van 9 juli 2026

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Rudy Coddens, voorzitter

Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; Mathias De Clercq, burgemeester; Astrid De Bruycker, schepen; Sofie Bracke, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Bram Van Braeckeveldt, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen; Christophe Peeters, schepen; Johan Deckmyn; Sami Souguir; Freya Van den Bossche; Stephanie D'Hose; Sven Taeldeman; Gert Robert; Bruno Matthys; Karlijn Deene; Anneleen Van Bossuyt; Bert Mispion; Fourat Ben Chikha; Stijn De Roo; Tom De Meester; Patricia De Beule; Ronny Rysermans; Isabelle Heyndrickx; Els Roegiers; Frederik Sioen; Laura Schuyesmans; Gaëlle De Smet; Sophie Vanonckelen; Sarah Van Acker; Jenna Boeve; Mathieu Cockhuyt; Dilek Arici; Stefaan De Winter; Julie Steendam; Yilmaz Cetinkaya; Simon Smagghe; Jonas Naeyaert; Pascal Vlaeminck; Ywein Joris
Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Evita Willaert

Betrokken: Filip Watteeuw

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017;
- Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd in vergadering van 22 en 23 juni 2026.

Motivering

De directeur van het Atheneum Wispelberg is sinds 11 mei 2026 uit zijn functie verwijderd. Op 22 mei 2026 trok het college de beslissing tot niet-verlenging van zijn aanstelling zelf in, nadat was gebleken dat de procedure ernstige gebreken vertoonde en het recht op verdediging niet was gerespecteerd. Toch mag hij zijn functie tot op heden niet hernemen. Op de gemeenteraad van 23 juni 2026 deelde waarnemend schepen Watteeuw mee dat de directeur pas na de herfstvakantie stapsgewijs kan re-integreren, en dit pas nadat een risicoanalyse is afgerond. Dat betekent in de praktijk dat een directeur wiens ontslag procedureel onrechtmatig was, minstens tot november 2026 buiten zijn school wordt gehouden - terwijl het nieuwe schooljaar al op 1 september start.

De eis voor een onmiddellijke en volledige terugkeer van directeur Bockstaele weerklinkt intussen vanuit meerdere hoeken: in de open brief aan Vlaams minister Demir van 23 juni

2026, bij de actievoerders die voor het stadhuis betoogden, en op de proclamatieceremonie van het Atheneum Wispelberg zelf, waar leerlingen hun steun betuigden aan de directeur. 1 september is met het nieuwe schooljaar een logische datum voor de herstart van de betrokken directeur.

Aangezien de TAO van de betrokken directeur is verlengd, is er geen enkele reden om de directeur niet opnieuw op 1 september te laten starten. Een lopend psycho-sociaal risico-onderzoek is geen wettelijk of redelijk argument om de directeur nog tot begin november nog van de school te verwijderen, temeer daar deze verwijdering het onmogelijk maakt om de functie van directeur in de feiten uit te oefenen. Dit betekent een de facto preventieve schorsing buiten een tuchtprocedure, wat wettelijk niet toegestaan is. Verder uitstel vergroot de reputatieschade voor de directeur, ondermijnt het vertrouwen van de schoolgemeenschap in het bestuur van de Stad, en voedt polarisatie. Behoorlijk bestuur vereist dat iemand wiens ontslag onrechtmatig was, zo snel als organisatorisch mogelijk in zijn rechten wordt hersteld.

Beslissing

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

De gemeenteraad draagt het college van burgemeester en schepenen op om de directeur van het Atheneum Wispelberg in de gelegenheid te stellen zijn functie volledig te hervatten op 1 september 2026, bij de aanvang van het schooljaar 2026-2027.

Artikel 2:

Het college bevestigt zo snel als mogelijk, en in elk geval voor de Gentse Feesten, schriftelijk aan de gemeenteraad welke concrete maatregelen zijn getroffen om de terugkeer van de directeur van de Wispelberg op 1 september 2026 mogelijk te maken, en welke begeleidingsmaatregelen bij de herstart van kracht zullen zijn.

Artikel 3:

Het college zorgt ervoor dat de betrokken directeur, het personeel, de leerlingen en de ouders van het Atheneum Wispelberg tijdig en helder worden geïnformeerd over de modaliteiten van de herstart, zodat de schoolgemeenschap met vertrouwen en duidelijkheid aan het nieuwe schooljaar kan beginnen.