



Opschrift

Vergadering van 12 mei 2026

Nummer: 2026_MV_00373

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Jonas Naeyaert: langdurig zieken personeel stad Gent

Raadslid(-leden):

Jonas Naeyaert - Vlaams Belang

Bevoegd: Burak Nalli

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

Recent onderzoek bracht aan het licht dat volgens verborgen steekproeven van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering tot maar liefst 59% van de onderzochte langdurig zieken in werkelijkheid niet arbeidsongeschikt zou zijn. Bovendien zou dit rapport jarenlang verborgen zijn gebleven, wat ernstige vragen oproept over transparantie en controle op het gebruik van publieke middelen. Hoewel dit een federale bevoegdheid betreft, heeft deze problematiek ook een duidelijke impact op het lokale niveau. Stad Gent heeft namelijk een groot probleem inzake langdurige zieken binnen het eigen personeelsbestand. Uit een eerdere schriftelijke vraag van maart 2025 bleek dat 21,21% langer dan 1 maand ziek was in 2024. Gezien deze slechte cijfers, heb ik volgende vragen:

Vraag:

1. Hoe evalueert de stad Gent het huidige (en eigen) beleid rond langdurig zieken binnen het eigen personeelsbestand, gezien de hoge verzuimcijfers?
2. Op welke manier organiseert de stad de controle en opvolging van langdurig zieke personeelsleden (bv. via controleartsen, arbeidsgeneeskunde), en acht het stadsbestuur deze mechanismen voldoende doeltreffend?
3. Hoe verklaart de stad Gent de bovengemiddelde verzuimcijfers in vergelijking met andere werknemers in Vlaanderen? Wat zijn de nieuwe plannen om hier wat aan te doen – niet alleen qua fraudebestrijding maar ook rond duurzaam, zinvol en leefbaar werk?
4. Tot slot : hoe loopt de samenwerking met federale instanties zoals het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering – en wat moet hier beter?

Antwoord

Beste meneer Naeyaert, dank voor uw vraag

In de inleiding van uw vraag verwijst u naar een percentage van 21% medewerkers die langdurig ziek waren in dat jaar, maar dat is een verkeerde parameter om ziekteverzuim te vergelijken.

U vergelijkt appels met peren. Dit is niet te vergelijken met het verzuimpercentage, waarover doorgaans gerapporteerd wordt in de media en in benchmarks. Het verzuimpercentage gaat over het totaal aantal arbeidsdagen op 100 dat verloren gaat door ziekte.

Het ziekteverzuimpercentage van langer dan 1 maand is 5,31%, dus veel minder dan het cijfer dat u aanhaalt. Dat geldt ook als je alle ziekteverzuim, ook ziekte vanaf dag 1 in rekening brengt. Dat bedroeg in 2025 bij de Stad Gent 8,49%.

Daarom is het belangrijk het correcte cijfer te gebruiken om juist te vergelijken.

De sociale secretariaten doen jaarlijks een analyse bij hun klanten over het ziekteverzuim. SD Worx en Securex zijn twee belangrijke sociale secretariaten. Ons ziekteverzuim is lager dan de benchmarks die SD Worx deed, en gelijkaardig aan de benchmark van Securex.

Als we bij Stad Gent verschillende jaren vergelijken, zien we een duidelijke daling in het aantal langdurig afwezigen langer dan een jaar. Dat cijfer daalt van 2,6% naar 1,7%. De focus van de aanklappende opvolging heeft mee hiervoor gezorgd. Uit de ervaringen en analyse blijkt dat hoe vroeger in de ziekte men systematische opvolging voorziet, hoe hoger de slaagkans voor een duurzame en tijdige hervatting.

Stad Gent voert al meerdere jaren een gestructureerd en aanklappend beleid rond ziekte en re-integratie, met aandacht voor zowel herstel als werkhervatting. Hierrond zijn heel uitgebreide afspraken en procedures beschikbaar, maar om het beknopt te houden, de focus ligt op:

- Preventief werken bv welzijnsprogramma, ergonomisch materiaal,...
- Duidelijke afspraken en vroegtijdig contact bij ziekte
- Actieve opvolging en begeleiding tijdens afwezigheid
- Flexibele en ondersteunende re-integratie, waarbij we kijken naar wat de mogelijkheden zijn van de medewerker

Ons reïntegratieteam speelt hier, samen met de arbeidsartsen een zeer belangrijke rol. En dat werkt. Gezien de daling van de langdurig afwezigheden ben ik er dus wel van overtuigd dat onze aanpak doeltreffend is.

Tot slot vroeg u me nog naar de samenwerking met RIZIV en andere instanties. Met het RIZIV hebben we contact, om advies te vragen over bijvoorbeeld de interpretatie van de nieuwe ziekwetgeving. Op zich loopt dit contact vrij vlot. Ivm individuele medewerkers en hun langdurige ziekte hebben we contact met de mutualiteiten.

Met de andere federale overheidsdiensten zoals de FOD WASO (werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg), en de RSZ zijn de contacten goed.

Meneer Naeyaert, de Stad Gent kampt niet met bovengemiddelde ziekteverzuimcijfers, noch met uitzonderlijk veel langdurig zieken in vergelijking met andere grote werkgevers.

De ziekteverzuimpercentages van de Stad Gent bevinden zich binnen de gangbare benchmarks, met aantoonbare vooruitgang bij zeer langdurige afwezigheden. We blijven onze aanpak in de toekomst dan ook verderzetten.
