



---

Bestemd voor de gemeenteraad

**2026\_CBS\_03784 Subsidieovereenkomst voor inzet van wijkwerkers geestelijke gezondheid in verschillende Gentse Wijken en organisatie van aanloophuis Poco Loco en in de wijk Nieuw Gent voor de werkingsjaren 2026-2028 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 30 april 2026

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter  
Hafsa El-Bazioui, schepenen; Astrid De Bruycker, schepenen; Sofie Bracke, schepenen; Bram Van Braeckvelt, schepenen; Burak Nalli, schepenen; Christophe Peeters, schepenen  
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Astrid De Bruycker

**Betrokken:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

**Motivering**

**Wat gaat aan deze beslissing vooraf?**

Beschut Wonen IPSO (BW IPSO) is een onderdeel van Psychiatrisch Centrum Gent Sleidinge (PCGS), dat naast een aanbod van Beschut Wonen alle projecten en afdelingen omvat die inzetten op gemeenschapsgerichte geestelijke gezondheidszorg (GGZ), oa de HerstelAcademie, Poco Loco, wijkwerkers geestelijke gezondheid, de Moester, Villa Voortman, Robuust Wonen en Mobil team. Gemeenschapsgerichte GGZ is een benadering waarbij de zorg voor mensen met psychische problemen zoveel mogelijk plaatsvindt in hun eigen vertrouwde leefomgeving, in plaats van in een gesloten instelling. Het doel is om cliënten te ondersteunen bij het dagelijks functioneren binnen de maatschappij. Dit sluit ook aan bij de visie en het beleid van Stad Gent rond mentaal welzijn. Hierbij zijn de 4 prioriteiten: mentaal welzijn bespreekbaar maken, veerkracht versterken, toegankelijke geestelijke gezondheidszorg en maatschappelijke inclusie van mensen met een (psychische) kwetsbaarheid.

De onderdelen van deze samenwerkingsovereenkomst ondersteunen bij één of meerdere van deze prioriteiten en vallen ook allen onder de noemer gemeenschapsgerichte geestelijke gezondheid.

#### 1. Wijkwerkers geestelijke gezondheid

Sinds 2018 werken in verschillende Gentse wijken (Nieuw Gent, Watersportbaan, Rabot en Dampoort) wijkwerkers geestelijke gezondheid. Hiervoor zijn er subsidieovereenkomsten met Psychiatrisch centrum Gent Sleidinge en de Zorggroep Guislain. Uit verschillende tussentijdse evaluaties van de Stad, samen met alle relevante partners in de wijken, werd aangetoond dat de wijkwerkers positieve resultaten behalen met de psychisch kwetsbare burgers op vlak van toeleiding naar de juiste zorg, dat de aanwezigheid van de wijkwerker een grote meerwaarde betekent voor wijkorganisaties uit de zorg- en welzijnssector en dat er een positieve evolutie is in de ervaringen van druk en overlast, veroorzaakt door mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of verslavingsproblematiek. Inzet van deze werkvorm is ondertussen door wijkpartners benoemd als noodzakelijk schakel in de zorg voor kwetsbare bewoners, zowel in de ondersteuning van de burgers maar ook van de wijkorganisaties die de deskundigheid in geestelijke gezondheid missen.

Voor de toekomstige inzet van de wijkwerkers geestelijke gezondheid werden met relevante actoren prioritaire wijken bepaald voor de volgende jaren. De geselecteerde wijken zijn : Nieuw Gent, Sluizeken-Tolhuis-Ham, Rabot, Watersportbaan en Bloemekeswijk. Voor de wijken Watersportbaan en Bloemekeswijk wordt een subsidieovereenkomst gesloten met Zorggroep Guislain. Voor de wijken Nieuw Gent, Sluizeken-Tolhuis-Ham en Rabot wordt een subsidieovereenkomst gesloten met BW IPSO/Psychiatrisch centrum Gent Sleidinge.

#### 2. Aanloopwerking Poco Loco.

Poco Loco is een aanloopwerking voor mensen waarbij psychische en/of psychiatrische problemen leiden tot beperkingen in het dagelijks functioneren : sociaal isolement, problematische dagbesteding of structurering.

Sinds 2018 is er een subsidieovereenkomst met het Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge vzw (PCGS) voor de organisatie van een aanloophuis voor en door bewoners met een psychische kwetsbaarheid in de wijk Nieuw Gent.

De werking van het aanloophuis werd door de wijkpartners zeer positief geëvalueerd. Binnen de werking van de Serre is Poco Loco Inzet een noodzakelijk partner in de zorg voor kwetsbare bewoners, zowel in de ondersteuning van de burgers maar ook van de partnerorganisaties die de deskundigheid in geestelijke gezondheid missen.

In de gemeenteraad van 19 december 2023 werd de subsidieovereenkomst met Psychiatrisch Centrum Gent Sleidinge 2023\_GR\_01027 - Subsidieovereenkomst met Psychiatrisch Centrum Gent Sleidinge voor het aanloophuis en een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid in de wijk Nieuw Gent voor de werkingsjaren 2023-2025 - goedgekeurd.

In de gemeenteraad van 26 februari werd een addendum 2024\_GR\_00117 - Addendum bij de 'subsidieovereenkomst voor het aanloophuis en een mobiele werker in het kader van geestelijke gezondheid in Nieuw Gent - 2024-2025' voor de inzet van een mobiele werker geestelijke gezondheid in de wijk Dampoort in het kader van zorgzame buurten - 2024-2025 - goedgekeurd.

In de gemeenteraad van 23 juni 2025 werd de voorlopige verlenging van deze subsidieovereenkomst tot 30 juni 2026 goedgekeurd - 2025\_GR\_00663 .

## Waarom wordt deze beslissing genomen?

Het doel van deze subsidieovereenkomst is het ondersteunen van de Stad bij de uitvoering van haar beleid rond geestelijke gezondheid voor doelgroepen die een hoger risico hebben op een psychische aandoening en die meerdere drempels ervaren bij het zoeken naar psychologische hulpverlening. Bovendien willen we dat mensen met een psychische kwetsbaarheid meer kansen krijgen op een volwaardige deelname aan de maatschappij i.f.v. hun herstel. We verhogen daarom via allerlei initiatieven hun participatie aan activiteiten (in de wijken) en creëren samen met de wijkbewoners een veilige, warme plek voor hen, zonder uitsluiting. In het kader van de vermaatschappelijking van de zorg, waarbij meer mensen met een psychische problematiek aanwezig zijn in de wijken, voornamelijk wijken met sociale hoogbouw, bieden deze projecten een antwoord op een reële nood !

### 1. Wijkwerkers geestelijke gezondheid

De wijkwerker geestelijke gezondheid detecteert en bereikt aanklappend bewoners met een psychische kwetsbaarheid die moeilijk toegang vinden tot zorg. Als brugfiguur tussen wijk en geestelijke gezondheidszorg faciliteert hij/zij toeleiding naar passende hulp.

Daarnaast versterkt de wijkwerker het lokale netwerk via advies, samenwerking en gerichte doorverwijzing, en ondersteunt herstel en integratie via wijkgerichte activiteiten.

Er wordt voorgesteld een jaarlijkse subsidie van 210.000 euro toe te kennen voor inzet van 3 wijkwerkers, waarvan 80.000 euro voor de wijk Nieuw Gent, 80.000 voor de wijk Sluizeken-Tolhuis-Ham (telkens een minimum inzet van 80% FTE) en 50.000 euro voor de wijk Rabot (minimum inzet 50% FTE). Voor de wijk Rabot wordt de medewerker halftijds gefinancierd via deze subsidieovereenkomst, halftijds via eigen middelen van activering BW IPSO. Voor de wijk Nieuw Gent worden de middelen voor de subsidieovereenkomst voorzien via middelen Nieuw Gent Vernieuwt. Binnen dit stadsvernieuwingsproject wordt o.m. prioritair aandacht besteed aan bewoners met een psychische kwetsbaarheid.

### 2. Aanloopwerking Poco Loco

Het aanloophuis in Nieuw Gent staat open voor mensen van wie de psychische problemen leiden tot beperkingen in het dagelijks functioneren. Het 'anders zijn' kan leiden tot sociaal isolement, problematische dagbesteding of structurering. Om die redenen vinden deze mensen niet altijd aansluiting bij de reguliere werkingen of voorzieningen binnen of buiten de wijk. Binnen dit aanloophuis staat zinvolle dagbesteding centraal en wordt het omkaderd door personeel met expertise in de geestelijke gezondheid.

Er wordt voorgesteld een jaarlijkse subsidie van 90.000 euro toe te kennen voor BW IPSO, voor de organisatie van de aanloopwerking op Nieuw Gent.

Ook voor Poco Loco worden de middelen toegekend in het kader van het stadsvernieuwingsproject 'Nieuw Gent vernieuwt'. Binnen dit stadsvernieuwingsproject wordt o.m. prioritair aandacht besteed aan bewoners met een psychische kwetsbaarheid.

Gezien de bijzonder positieve evaluatie van het project en de goede samenwerking met PC Gent-Sleidinge kiezen we er voor de lopende subsidieovereenkomsten te vernieuwen en te bundelen in een masterconvenant. De Masterconvenant met Beschut Wonen IPSO is een combinatie van en bouwt verder op eerdere subsidieovereenkomsten (2023\_GR\_01027 en 2024\_GR\_00117). Daar onze doelstellingen en de projecten het meest aansluiten bij het

onderdeel Beschut Wonen IPSO van PCGS wordt de nieuwe overeenkomst opgemaakt met Beschut Wonen IPSO.

Met deze subsidieovereenkomst engageert Beschut Wonen IPSO als onderdeel van Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge, maatschappelijke zetel Fratersplein 9 9000 Gent, zich om hun expertise in de geestelijke gezondheidszorg ter beschikking te stellen van de stad Gent. Hiervoor wordt jaarlijkse een totale subsidie voorzien van 300.000 euro

De subsidieovereenkomst gaat in op 1 juli 2026 en eindigt op 31 december 2028.

Er is reeds een lopende subsidieovereenkomst met BW IPSO (2025\_RM\_W\_00154 - Subsidieovereenkomst voor een terreinbegeleider van de robuuste woningen in Sint-Amandsberg - werkingsjaar 2026). Aangezien de timing, de doelgroep en de prestaties van de subsidieovereenkomsten niet op elkaar aansluiten, wordt ervoor gekozen geen addendum op te maken bij de reeds lopende subsidieovereenkomst, maar een nieuwe overeenkomst op te maken.

Parallel met deze vraag voor goedkeuring wordt ook een vraag tot bekrachtiging van een subsidieovereenkomst met BW IPSO ingediend: "Subsidieovereenkomst voor de organisatie van een groepsgericht psycho-educatief aanbod in Gent, voor werkingsjaren 2026-2028". Gezien de inhoud maar vooral de timing van beide prestaties niet gelijk lopen, is er voor gekozen deze niet aan elkaar te koppelen in een masterconvenant.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

**Status visum: Visum verleend**

**Visum verleend op: 17/04/26**

**Vastleggingnummer(s):** ATB 5000001811, 5000001812

**Voorgestelde uitgaven:** € 768.120,00

Gebudgetteerd: Ja

In de convenant werd opgenomen dat de uitbetaling gebeurt volgens 90-10 % (voorschot en restsaldo na inhoudelijke en financiële controle). Hierdoor zal het restsaldo van 10 % telkens pas uitbetaald kunnen worden in jaar X+1. Dit werd op deze wijze bijgevolg ook opgesplitst in de tabel met de nodige kredieten. De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex van de maand augustus. Bovenstaande bedragen voor 2027, 2028 en 2029 zullen worden aangepast, zodra de gezondheidsindex die van toepassing is op het betreffende jaar, gekend is.

Dienst*	Regie Gezondheid en Zorg	Regie Gezondheid en Zorg
Budgetplaats	3521400GV	352140000
Categorie*	6491000	6491000
Subsidiecode	Niet_Relevant	Niet_Relevant
2026	76.500	58.500

2027	164.560	125.840
2028	176.521,20	134.986,80
2029	17.686,80	13.525,20
Totaal	435.268,00	332.852,00

**Verwachte ontvangsten: € 0,00**

Gebudgetteerd: Ja

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Brief voorlopige verlenging pcgs wijkwerker Dampoort correctie
- Subsidieovereenkomst PCGS IPSO wijkwerk en poco loco 2026-2028 (deel van de beslissing)
- Evaluatie Poco Loco en wijkwerker Nieuw Gent
- Evaluatie wijkwerk Dampoort
- Overzicht inzet wijkwerkers geestelijke gezondheid

### **Beslissing**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de subsidieovereenkomst "voor de inzet van wijkwerkers geestelijke gezondheid in verschillende Gentse wijken en de organisatie van een aanloopwerking Poco Loco in Nieuw Gent voor de periode van 1/7/2026 tot 31/12/2028" met Beschut Wonen IPSO, Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge vzw, Fratersplein 9, 9000 Gent, waarbij een bedrag wordt toegekend van 300 000 euro per jaar, zoals gevoegd in bijlage.

2026\_CBS\_03784 - Subsidieovereenkomst voor inzet van wijkwerkers geestelijke gezondheid in verschillende Gentse Wijken en organisatie van aanloophuis Poco Loco en in de wijk Nieuw Gent voor de werkingsjaren 2026-2028





STAD GENT  
Subsidieovereenkomst  
tussen het stadsbestuur van Gent en  
BW IPSO

Voor 'versterken van de mentale gezondheid' via

1. Inzet van wijkwerkers geestelijke gezondheid in verschillende Gentse Wijken
2. Aanloopwerking Poco Loco voor werkingsjaren 2026-2028

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van december 2025 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden De Bruycker Astrid, Schepen van Sociale Vooruitgang, Gezondheid, Ouderenbeleid en Cultuur, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen zoals beslist door de gemeenteraad;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

BW IPSO, onderdeel van VZW Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge, Fratersplein 9 9000 Gent, vertegenwoordigd door Jochen Van den Steen, algemeen directeur

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. **Omschrijving** van de werking of project

### 1 en 2 Wijkwerk geestelijke gezondheid en aanloopwerking Poco Loco

Omschrijving	<p>Met deze overeenkomst engageert BW IPSO (Beschut Wonen IPSO) zich om hun expertise in de geestelijke gezondheidszorg ter beschikking te stellen van de wijk, via :</p> <p><b>Inzet van 3 wijkwerkers geestelijke gezondheid in de wijken Nieuw Gent en Sluizeken-Tolhuis-Ham (minimum 4/5 FTE per wijk) en Rabot (minimum ½ FTE).</b></p> <p>De wijkwerker geestelijke gezondheid</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• detecteert bewoners met een psychische kwetsbaarheid die tot nu toe onder de radar van de hulpverlening bleven, die de weg niet vinden naar zorg of die zelf geen hulpvraag (meer) hebben (zorgmissers). Hij/zij doet m.a.w. aan casefinding en casebinding.</li><li>• speelt een belangrijke rol in het netwerk van hulpverleners en sociale werkingen binnen de wijk. Hij/zij geeft advies en coaching op vlak van psychische kwetsbaarheid en hulpverlening, en bouwt een netwerk op dat samenwerkt met het oog op verhogen van de toegankelijkheid van zorg en op het uitbouwen van snelle schakels in de zorg (snelle en effectieve doorverwijzing).</li><li>• zet activiteiten van onderuit op met de doelgroep en de wijkbewoners ter versterking van het herstellen integratieproces(methodiek kwartiermaken en psycho-educatie).</li><li>• wordt hiertoe gedetacheerd naar het betreffende mobil team van het PAKT. Dit zorgt voor een efficiënte samenwerking tussen de wijk en de sector van de geestelijke gezondheid, namelijk specialistische zorg gaat hand in hand met generalistische wijkgerichte zorg.</li></ul> <p>Voor de wijk Rabot wordt de medewerker halftijds gefinancierd via deze convenant, halftijds via eigen middelen van activering BW IPSO.</p>
--------------	--

**de continuering van het aanloophuis Poco Loco voor bewoners met een psychische kwetsbaarheid op Nieuw Gent**

Poco Loco maakt deel uit van het samenwerkingsverband Wijkwerkplek 'De Serre'.

Zij nemen volgende rollen op binnen Wijkwerkplaats De Serre:

- Gezamenlijk uitbouwen van De Serre als goed werkende combo van warme onthaalplek – breed aanbod – link met het zorgnetwerk.
- Afstemmen met de Serrepartners over enerzijds een gedeeld divers, en anderzijds een complementair aanbod, voor Poco Loco met focus op mensen met een psychische kwetsbaarheid.
- Inzetten op empoweren en (sociaal) activeren:  
\*versterken en verbreden van de vrijwilligerswerking \*verbreden en verdiepen van mogelijke individuele trajecten op maat van de bewoner en zijn engagement.
- Hierbij wordt ook de link met andere organisaties en potentiële antenneplekken verzorgd.
- De mogelijkheid van bijkomend aanbod of organisaties met een meerwaarde voor de wijkwerkplek open houden.
- Serrepartners en -gebruikers blijven samen met de betrokken stadsdiensten nadenken over de evolutie en het doorgroeien van de inhoudelijke werking en de plek op langere termijn.
- Hierover wordt op geregelde tijdstippen in gesprek gegaan met de diensten Stedelijke Vernieuwing, Beleidsparticipatie en Dienst Werk & Activering.

**Stadsvernieuwingsprogramma Nieuw Gent Vernieuwt**

Sinds 2019 loopt in Nieuw Gent het integraal stadsvernieuwingsprogramma Nieuw Gent Vernieuwt. De Stad Gent werkt er sindsdien samen met Thuispunt Gent, wijkpartners en bewoners aan een meer leefbare wijk voor iedereen. Dit in de vorm van zowel ruimtelijke vernieuwingsprojecten als een doorgedreven inzet op sociale, culturele, gezondheid gerelateerde en andere aspecten van de wijk.

Voor de periode 2026-2031 wordt concreet ingezet op een aantal recent geformuleerde prioriteiten waaraan subdoelen met concrete acties gekoppeld worden. Deze prioriteiten en subdoelen kwamen tot stand na een intensief traject afgelegd met stadsdiensten, wijkpartners en bewoners. Deze convenant draagt bij aan de realisatie van een of meerdere prioriteiten en subdoelen.

	<p>PR1. Bewoners in Nieuw Gent voelen zich ondanks de snel veranderende wijk met werven, lege woongebouwen maar ook nieuwe plekken en nieuwe bewoners veilig (in de wijk).</p> <p>PR2. Bewoners kunnen kwaliteitsvol, betaalbaar en duurzaam wonen, aangepast aan hun noden.</p> <p>PR3. Bewoners in Nieuw Gent voelen zich mentaal en fysiek gezond en ondersteund.</p> <p>PR4. Bewoners in Nieuw Gent krijgen de kans om hun talenten en potentieel te leren kennen en verder uit te bouwen.</p> <p>PR5. Bewoners in Nieuw Gent leven respectvol samen, ontmoeten elkaar en voelen zich verbonden met elkaar over groepen heen. Ze zijn trots op hun wijk en voelen er zich thuis.</p> <p>PR6. Bewoners en bezoekers in Nieuw Gent kunnen zich ontspannen en uitleven in de wijk en meer bewoners nemen actiever deel aan het aanbod in de wijk.</p>
Wat is de doelstelling van de overeenkomst?	doel van deze subsidieovereenkomst is het ondersteunen van Dienst Regie Gezondheid en zorg bij de uitvoering van haar beleid rond geestelijke gezondheid voor doelgroepen die een hoger risico hebben op een psychische aandoening en die meerdere drempels ervaren bij het zoeken naar psychologische hulpverlening. Bovendien willen we dat mensen met een psychische kwetsbaarheid meer kansen krijgen op een volwaardige deelname aan de maatschappij i.f.v. hun herstel. We verhogen daarom via allerhande initiatieven hun participatie aan activiteiten in de wijk en creëren samen met de wijkbewoners een veilige, warme plek voor hen, zonder uitsluiting.

Looptijd:	Van 01/07/2026 tot en met 31/12/2028
-----------	--------------------------------------

toegekend subsidiebedrag per jaar voor personeel en werking	
Wijkwerkers Geestelijke Gezondheid	210.000 euro
Aanloopwerking Poco Loco	90.000 Euro
Totaal	300.000 Euro

*De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex van de maand augustus.*

*Het nieuwe subsidiebedrag wordt berekend aan de hand van deze formule:*

$$\text{Nieuw subsidiebedrag} = \frac{\text{Basis subsidiebedrag} \times \text{Nieuwe index}}{\text{Basisindex}}$$

*Nieuw subsidiebedrag: Het subsidiebedrag voor het komende kalenderjaar*

*Basis subsidiebedrag: Het bedrag zoals opgenomen in deze overeenkomst (het tarief van 2026)*

*Basisindex: De gezondheidsindex van de maand augustus 2025 (135,64)*

*Nieuwe index: De gezondheidsindex van augustus voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het subsidiebedrag geldt.*

*Het nieuwe subsidiebedrag wordt telkens afgerond tot op 1 euro.*

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties jaarlijks te leveren en te meten:

### 1. Wijkwerkers Geestelijke gezondheid

<b>tegen 31 december 2028</b>	
De wijkwerker werkt op maat van de wijk, op basis van de noden die worden aangegeven door de wijkorganisaties en het wijkactieteam. Dit betekent dat prioriteiten en klemtonen in de prestaties kunnen verschillen van wijk tot wijk en ook kunnen evolueren gedurende de looptijd van de convenant. De indicatoren in deze convenant zijn dus hoofdzakelijk gericht op een kwalitatieve rapportage van de acties op de verschillende prestaties. Op wijkniveau wordt een jaarlijkse planning opgemaakt met het lokaal netwerk, hieraan worden meer gedetailleerde prestaties en acties gekoppeld.	
<b>Prestatie 1 wijknetwerkers Geestelijke Gezondheid</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<p><b>Prestatie 1.1 :</b>  <b>Aanspreekpunt geestelijke gezondheid en samenwerking met wijkpartners</b></p> <p>De wijkwerker geestelijke gezondheid fungeert in de toegewezen wijken als bereikbaar en laagdrempelig aanspreekpunt voor vragen rond geestelijke gezondheid van wijkorganisaties, eerstelijns werkers en vrijwilligers. Vanuit deze rol werkt hij/zij verbindend en slaat bruggen tussen wijkorganisaties onderling en tussen eerstelijnsactoren en gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg.</p> <p>De wijkwerker biedt advies en coaching aan wijkpartners op het vlak van psychische kwetsbaarheid en hulpverlening. Dit omvat zowel ondersteuning bij specifieke casussen en zorgtrajecten, gericht op de kortste weg naar passende ondersteuning en zorg, als het versterken van de deskundigheid van organisaties, eerstelijns werkers en vrijwilligers in het omgaan met psychisch kwetsbare doelgroepen.</p>	<p>De wijkwerker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht van belangrijkste vindplaatsen waar wordt ge-inreached en gemiddeld aantal uren van inreach per maand</li> <li>• Overzicht van prioritaire wijkpartners</li> <li>• Overzicht van belangrijkste ondersteuningsvragen door wijkpartners</li> <li>• Perceptie van wijkpartners over wijkwerker als bereikbaar aanspreekpunt en ervaring van de wijkpartners rond ondersteuning in functie van betere zorgtoeleiding (jaarlijkse bevraging).</li> </ul>

<p><b>Voorwaarde:</b> De wijkwerker is actief aanwezig bij wijkorganisaties (inreaching) om bereikbaarheid, samenwerking en impact te maximaliseren.</p>	
<p><b>Prestatie 1.2: Vindplaatsgericht werken in functie van zorg voor kwetsbare bewoners</b></p> <p>De wijkwerker geestelijke gezondheid werkt vindplaatsgericht om bewoners met een psychische kwetsbaarheid te identificeren en te verbinden met passende zorg en ondersteuning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Casefinding:</b> Actief opsporen van kwetsbare bewoners en opzetten van samenwerkingen met wijk- en zorgpartners.</li> <li>• <b>Casebinding:</b> Leggen en onderhouden van duurzame contacten met de doelgroep.</li> <li>• <b>Verbindend werken:</b> Uitbouwen van een samenwerkingsgericht netwerk, verhogen van zorgtoegankelijkheid en realiseren van snelle schakels binnen zorgtrajecten. Waar nodig wordt individuele toeleiding naar zorg bevorderd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De wijkwerker begeeft zich frequent op het terrein (op straat, bij wijkpartners, inloophuis, zorginstellingen, ...). Minimum 60% van de werktijd wordt hieraan gespendeerd.</li> <li>• De wijkwerker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Een overzicht van de belangrijkste vindplaatsen</li> <li>○ Overzicht van de belangrijkste doorverwijzers</li> <li>○ aantal nieuw bereikte personen/gezinnen</li> <li>○ aantal begeleide personen/gezinnen,</li> <li>○ aantal doorverwijzingen naar 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn</li> <li>○ Een kwalitatieve evaluatie van de werking.</li> </ul> </li> <li>• Afspraken en bijsturingen worden tijdens de projectgroep wijkwerking en de teamvergaderingen in onderlinge samenwerking bepaald en opgevolgd.</li> </ul>
<p><b>Prestatie 1.3: Kwartiermaken en bevorderen van maatschappelijke participatie</b></p> <p>De wijkwerker stimuleert sociale integratie en maatschappelijke participatie van mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of mentale beperking en bevordert hun deelname aan wijkactiviteiten.</p> <p>In samenwerking met wijkbewoners en partners creëert de wijkwerker een veilige, warme en inclusieve omgeving zonder uitsluiting, waarmee bijgedragen wordt aan een toegankelijke en verbonden wijk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De wijkwerker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Een overzicht van samenwerkingen en initiatieven om deze doelstelling te realiseren.</li> <li>○ Een overzicht van relevante data die de resultaten van deze initiatieven aantonen.</li> </ul> </li> <li>• Afspraken en bijsturingen worden tijdens de projectgroep wijkwerking en de teamvergaderingen in onderlinge samenwerking bepaald en opgevolgd.</li> </ul>

<p><b>Prestatie 1.4 : Aanbod preventie en psycho-educatie</b></p> <p>De wijkwerker organiseert en faciliteert acties rond preventie van mentaal welzijn en psycho-educatie. Hiaten in het bestaande aanbod worden geïdentificeerd en, waar nodig, wordt in samenwerking met lokale (oa wijkgezondheidscentrum) en relevante partners een wijkgericht vormingsaanbod op maat van bewoners en organisaties ontwikkeld.</p> <p>Vormingssessies richten zich op de brede bevolking met bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht van het aantal gefaciliteerde of (mee)georganiseerde laagdrempelige psycho-educatieve groepsinitiatieven in de wijk in samenwerking met wijkpartners.</li> <li>• Overzicht van de thema's van de groepsinitiatieven en het aantal deelnemers per initiatief.</li> </ul>
<p><b>Prestatie 1.5: Organiseren en versterken van het lokaal wijknetwerk geestelijke gezondheid</b></p> <p>De wijkwerker organiseert en ondersteunt, samen met lokale partners, het lokale netwerk en overleg rond psychische kwetsbaarheid en geestelijke gezondheid. Dit omvat onder meer thematische werkgroepen, ateliers, intervisiemomenten en andere overlegstructuren.</p> <p>Het wijkoverleg bepaalt de lokale klemtonen en prioritaire acties waarop de wijkwerker inzet. Signalen uit het werkveld worden gecapteerd en doorgeleid naar de gepaste kanalen.</p> <p>De wijkwerker neemt actief deel aan wijkspecifieke processen en bouwt een functioneel netwerk uit dat samenwerking met buurtpartners versterkt, de toegankelijkheid van zorg verhoogt, snelle schakels in zorgtrajecten realiseert en veilige, gastvrije plekken voor kwetsbare bewoners creëert.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De wijkwerker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Een overzicht van samenwerkingen en initiatieven om deze doelstelling te realiseren.</li> <li>○ Overzicht van wijkoverleg waar wijkwerker structureel aan participeert</li> <li>○ Overzicht van de geagendeerde thema's rond mentaal welzijn op wijkoverleg en de hieraan gelinkte acties</li> <li>○ Overzicht van prioritaire acties waarbij de wijkwerker ondersteund</li> <li>○ Overzicht van gecapteerde signalen van de ervaren structurele drempels en hiaten in het zorgaanbod.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Prestatie 1.6. Detachering naar mobil team PAKT en coaching door team wijkwerk GGZ/VAPH en de projectgroep GGZ/VAPH</b></p> <p>De wijkwerker wordt gedetacheerd naar het mobil team. Dit in functie van een goede inbedding en coaching van de werker en van het efficiënter delen van cliëntgegevens, continuïteit in zorg en een betere toegang tot het zorgnetwerk (bv. psychiater).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• actieve participatie aan overlegstructuren ter ondersteuning van de medewerkers, het team en het project.</li> </ul>

<p>Er wordt vanuit mobil team geen caseload toegewezen aan de wijkwerker. Deze inbedding zorgt voor een betere samenwerking tussen de wijkwerker en mobil team in het voordeel van de cliënt.</p> <p>Voor de coaching van de wijkwerkers en de opvolging en bijsturing van het project neemt de wijkwerker deel aan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• teamoverleg en intervisies met andere wijkwerkers (2 wekelijks)</li> <li>• intersectorale projectgroep wijkwerk ggz/vaph 3 keer/jaar)</li> <li>• halfjaarlijkse tussentijdse evaluatiemomenten die worden georganiseerd door de regisseur geestelijke gezondheid van de stad</li> </ul>	
--	--

## 2. Aanloopwerking Poco Loco

Prestatie 2 Poco Loco	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
<p><b>Prestatie 2.1: Het structureel organiseren van een herkenbare en laagdrempelige aanloopwerking voor bewoners met een psychische kwetsbaarheid.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het organiseren van vaste en toegankelijke openingsmomenten.</li> <li>• Het aanbieden van een veilige en positieve ontmoetingsruimte.</li> <li>• Het organiseren van aanvullende activiteiten binnen en buiten het aanloophuis.</li> <li>• Het actief bereiken en toeleiden van (nieuwe) kwetsbare bewoners.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het aanloophuis is wekelijks geopend op <b>minstens drie vaste dagen</b>, goed voor <b>minimaal 13 openingsuren per week</b>.</li> <li>• Er worden bijkomende activiteiten georganiseerd gedurende <b>minstens 3 uur per week</b> of op vooraf afgestemde momenten met de doelgroep.</li> <li>• Actieve bekendmaking van het aanbod via wijkpartners en rechtstreekse promotie bij bewoners</li> <li>• Registratie van: <ul style="list-style-type: none"> <li>- het aantal georganiseerde activiteiten;</li> <li>- het aantal deelnemers per activiteit;</li> <li>- het aantal unieke bezoekers per jaar;</li> <li>- overzicht van initiatieven voor bekendmaking en aantrekken nieuwe bezoekers</li> <li>- het aantal nieuwe contacten/toeleidingen.</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>Prestatie 2.2 : Het versterken van de maatschappelijke participatie van bewoners met een psychische kwetsbaarheid en het bevorderen van inclusie in de Serre en de wijk.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het ontwikkelen van zinvolle dagbesteding en activiteiten in co-creatie met de doelgroep.</li> <li>• Het aanbieden van participatiekansen op maat van interesses en talenten.</li> <li>• Het organiseren van buurtgerichte en inclusieve activiteiten (kwartiermaken).</li> <li>• Het actief stimuleren van deelname van kwetsbare bewoners aan bredere wijkinitiatieven.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht van het aantal co-gecreëerde activiteiten en betrokken deelnemers.</li> <li>• Overzicht van bewoners die doorstromen naar: <ul style="list-style-type: none"> <li>- vrijwilligerswerk,</li> <li>- wijkinitiatieven,</li> <li>- andere vormen van activering of participatie.</li> </ul> </li> <li>• Organisatie van buurtgerichte inclusieve activiteiten samen met doelgroep en wijkorganisaties (registratie aantal en bereik).</li> <li>• Jaarlijkse co-creatie van en deelname aan <b>minstens vier grotere wijkactiviteiten</b>, waarbij inclusie van bewoners met psychische kwetsbaarheid expliciet wordt nagestreefd.</li> <li>• Kwalitatieve rapportage over impact op participatie en ervaren inclusie.</li> </ul>
<p><b>Prestatie 2.3: Het versterken van het lokale netwerk rond psychische kwetsbaarheid en het verhogen van de toegankelijkheid van zorg en ondersteuning in de wijk, dit in samenwerking met de wijkwerker geestelijke gezondheid.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve deelname aan de Serre als structurele samenwerkingspartner.</li> <li>• Het bieden van advies en coaching aan serreparters inzake psychische kwetsbaarheid en hulpverlening.</li> <li>• In samenwerking met de wijkwerker geestelijke gezondheid wordt een wijknetwerk uitgebouwd en onderhouden gericht op: <ul style="list-style-type: none"> <li>- toegankelijke zorg voor mensen met een psychische kwetsbaarheid,</li> <li>- veilige en gastvrije wijkplekken.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelname aan structurele overlegmomenten binnen de Serre</li> <li>• Overzicht van samenwerkingen en gezamenlijke initiatieven, oa naar nieuwe bewoners.</li> <li>• Overzicht van verstrekte adviezen en coachingsmomenten aan Serre partners.</li> <li>• Halfjaarlijkse rapportage met: <ul style="list-style-type: none"> <li>- een overzicht van gerealiseerde prestaties per resultaat domein;</li> <li>- relevante kwantitatieve en kwalitatieve resultaatsgegevens;</li> <li>- signalering van structurele drempels en hiaten in het zorgaanbod;</li> <li>- knelpunten en verbetervoorstellen;</li> <li>- afspraken rond eventuele bijsturing.</li> </ul> </li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>projectmatig samenwerken rond onthaal nieuwe inwoners in de wijk in kader van toeleiding naar het aanbod van Poco Loco.</li> </ul>	
---	--

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad

#### 1. en 2. Wijkwerk geestelijke gezondheid en aanloopwerking Poco Loco

Strategische doelstelling	SD20006 Welzijn, gezondheid en zorg
(Project) Operationele doelstelling	OD20053 Bevorderen, beschermen en behouden van de fysieke, psychische en sociale gezondheid van elke Gentenaar
Activiteit of project	AC35214 Verhogen van het mentaal welbevinden

Strategische doelstelling	SD20009 Wijk en Burger
(Project) Operationele doelstelling	PO10012 – Nieuw Gent Vernieuwt

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het stadsbestuur mee te delen.

## Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingsubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.

2. **financieel gedeelte** omvat:

- De balans en jaarrekening alsook verslag inzake beheer en financiële toestand (subsidieovereenkomsten met totale waarde <25.000 EUR zijn vrijgesteld)
- de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

*a. flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingskosten.

*b. Reservevorming:*

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .
- De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
- Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.

- Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad wegvalt.
- Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

**Art. 6 – Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 30/06/X+1

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan de Stad te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

**Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad.**

De Stad kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden. Indien de terugvordering niet tijdig betaald wordt, kan de Stad dit bedrag inhouden van de eerstvolgende uit te betalen schijf (resterende saldo/subsidienschijf volgende werkingsjaar).

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan de Stad beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer de Stad om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### **Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst**

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan de Stad schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

#### **Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie**

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de Stad in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet de Stad Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en de Stad.

De uitvoerder

- Organisatie	BW IPSO - onderdeel van VZW Psychiatrisch Centrum Gent-Sleidinge
- Rechtsvorm	VZW
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Jochen Van den Steen, Algemeen Directeur
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE46 7370 5305 8336 – Rekeninghouder VZW Psychiatrisch Centrum Gent Sleidinge.

De Stad: Bevoegde stedelijke dienst

- Naam dienst	Dienst Regie Gezondheid en Zorg
---------------	---------------------------------

## Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde. In geval dit toch noodzakelijk zou zijn, kan in bepaalde gevallen hiervan afgeweken worden. De uitvoerder dient de Stad hier voorafgaandelijk via gemotiveerd schrijven van op de hoogte te brengen en kan pas na akkoord van de Stad hiertoe overgaan.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad bekomen te worden. De Stad dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad werd afgesloten, is de Stad gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.

- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. De gesubsidieerde engageert zich om het belang van het gebruik van het Nederlands te erkennen bij het uitvoeren van de gesubsidieerde activiteiten.

Artikel 18. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Art. 19 - Huidige overeenkomst gaat in op 01/07/2026 en eindigt op 31/12/2028

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ...../...../2026

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Mieke Hullebroeck  
Algemeen directeur  
Stad en OCMW Gent

Astrid De Bruycker,  
Schepen van Sociale Vooruitgang,  
Gezondheid, Ouderenbeleid en Cultuur

voor de uitvoerder  
Jochen Van den Steen  
Algemeen Directeur