



Opschrift

Vergadering van 10 februari 2026

Nummer: 2026_MV_00042

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Jonas Naeyaert: Opvolgvraag pilootproject Brugse Poort – wijkgerichte rekrutering kinderbegeleiders

Raadslid(-leden):

Jonas Naeyaert - Vlaams Belang

Bevoegd: Evita Willaert

Betrokken: Burak Nalli

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

In maart 2025 startte het stadsbestuur met een pilootproject waarbij rekruteerders werden ingezet in de Brugse Poort om kinderbegeleiders aan te trekken en zo het nijpende tekort in de sector aan te pakken.

Tijdens de commissie WWOPP van oktober 2025 gaf schepen Willaert een tussentijdse stand van zaken, met duidelijke positieve instroomcijfers en succesvolle inleefdagen. Intussen zijn we in 2026 en gaf de schepen aan dat dit project niet alleen wordt verdergezet, maar ook zal worden uitgebreid. Dat geeft aanleiding tot onderstaande opvolgvragen.

Vraag:

1. U gaf in uw antwoord aan dat de wijkgerichte rekrutering niet alleen wordt voortgezet in 2026, maar ook zal worden uitgebreid.
 - a. Is er intussen een duidelijk kader uitgewerkt voor de uitrol naar nieuwe wijken?
2. Hoe wordt beslist welke wijken prioritair aan bod komen?
3. De inleefdagen blijken een succes te zijn binnen dit pilootproject.
 - a. Hoe ervaren de kinderopvangteams deze inleefdagen in de praktijk, zowel op het vlak van begeleiding als werkbelasting?
4. Bij de start van het pilootproject werden twee evaluatiemomenten voorzien in 2025.
 - a. Zullen er ook in 2026 evaluatiemomenten worden georganiseerd? Zo ja, wanneer zullen deze plaatsvinden?

Antwoord

Beste Raadslid Naeyaert,

Zoals ik inderdaad eerder aangaf, zetten we het wijkgericht rekruteren niet alleen verder in 2026, we breiden het ook uit. En dat doen we omdat het écht werkt.

In de eerste vier wijken waar we dit hebben gedaan — Brugse Poort, Sint-Amandsberg, Sluizeken-Tolhuis-Ham en afgelopen weekend nog de Watersportbaan — zien we heel duidelijke resultaten:

- Het aantal sollicitaties is gestegen van **140 naar 231**, dat is een stijging van **65%**.
- Het aantal geslaagde kandidaten is **verdubbeld**, van 91 naar 181.
- Sinds 1 januari 2025 zijn er **130 nieuwe kinderbegeleiders** gestart.

En we zien ook heel duidelijk: mensen durven sneller de stap te zetten naar een job als kinderbegeleider als iemand hen persoonlijk begeleidt en informeert. Dat persoonlijke contact werkt. Daarom blijven we daarop inzetten: nabijheid, warme contacten en begrijpbare info.

Is er ondertussen een duidelijk kader voor de uitbreiding?

Ja. Onze dienst Kinderopvang heeft een helder kader uitgewerkt.

We werken binnen de bestaande indeling in zes regio's. Dat is belangrijk, omdat we zo de kinderdagverblijven in die regio actief kunnen betrekken. Zij kunnen bijvoorbeeld rondleidingen organiseren, mee promotie maken bij gezinnen of kandidaten ontvangen voor een inleefdag.

Daarnaast volgt elke wijkrekrutering altijd hetzelfde stappenplan, dat telkens twee maanden duurt:

1. Een jobdag organiseren
2. Alle kinderdagverblijven in de regio informeren
3. Buurtpartners betrekken
4. Gerichtte promotie in die wijk

Daarna volgen rondleidingen en waar mogelijk inleefdagen.

Hoe kiezen we welke wijken eerst aan bod komen?

We kiezen dat niet willekeurig.

De zes regio's van onze Dienst Kinderopvang worden systematisch doorlopen. De volgende regio's die nu aan de beurt zijn, zijn Rabot en het centrum.

Wanneer alle regio's zijn doorlopen, gaat onze dienst evalueren. Dan wordt bekeken of er verder regiogericht gewerkt wordt, of dat er meer gefocust zal worden op specifieke wijken waar de nood toch nog hoger zou liggen.

De inleefdagen blijken een succes te zijn binnen dit pilootproject. Hoe ervaren de kinderopvangteams deze inleefdagen in de praktijk, zowel op het vlak van begeleiding als werkbelasting?

Voor we starten in een regio, overlegt onze dienst met de verantwoordelijken van de kinderdagverblijven en bekijken ze de draagkracht van de teams. Alleen als er voldoende ruimte is, worden er rondleidingen of inleefdagen ingepland. Tot nu toe zijn die inleefdagen positief onthaald: teams ervaren ze als een meerwaarde. Deze goede praktijken worden gedeeld zodat meer locaties dit willen doen.

Bij de start van het pilootproject werden twee evaluatiemomenten voorzien in 2025. Zullen er ook in 2026 evaluatiemomenten worden georganiseerd? Zo ja, wanneer zullen deze plaatsvinden?

Ook in 2026 worden evaluatiemomenten voorzien. Na elke regio – dus om de twee maanden – bekijken onze diensten wat goed loopt en wat beter kan. Daarnaast komt het projectteam, bestaande uit de wijkgerichte recruiters, dienst kinderopvang en dienst selectie, regelmatig samen om de voortgang op te volgen. Ik wil ook graag schepen Burak Nalli bedanken voor deze goede en impactvolle samenwerking.
