



Opschrift

Vergadering van 5 februari 2026

Nummer: 2026_MV_00069

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Johan Deckmyn: Structureel tekort aan buurtinspecteurs

Raadslid(-leden):

Johan Deckmyn - Vlaams Belang

Bevoegd: Mathias De Clercq

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

In het antwoord op een schriftelijke vraag over de bezetting van de buurtinspecteurs geeft het stadsbestuur aan dat de politiezone Gent vandaag 11 buurtinspecteurs tekortkomt ten opzichte van het vooropgestelde streefdoel van 90 werkcellen. Dit tekort blijkt geen tijdelijk probleem te zijn, maar een structurele uitdaging, gezien de instroom via mobiliteit en externe werving al meerdere jaren beperkt blijft, ondanks het herhaald publiceren van een aanzienlijk aantal vacatures.

Tegelijkertijd groeit de stad Gent verder door stadsverdichting en nieuwe woonontwikkelingen, wat de werklast voor de buurtinspecteurs in verschillende wijken bijkomend verhoogt. Om duidelijkheid te krijgen over de verdere aanpak om dit tekort weg te werken, heb ik volgende vragen:

Vraag:

1. Tegen wanneer verwacht het stadsbestuur dit structurele tekort aan buurtinspecteurs concreet weg te werken?
2. Welke nieuwe of bijkomende maatregelen, bovenop het herhaald publiceren van vacatures, zal het stadsbestuur nemen om de instroom van buurtinspecteurs effectief te verhogen?
3. Hoe wordt in de tussentijd de toenemende werklast in wijken met sterke bevolkingsgroei opgevangen, zonder dat dit ten koste gaat van de zichtbaarheid, nabijheid en bereikbaarheid van de buurtinspecteur voor de bewoners?

Antwoord

Samenvatting:

Het tekort aan buurtinspecteurs is geen nieuw gegeven en stelt zich niet alleen in ons korps, maar ook in andere politiezones. De korpsleiding doet daar heel wat blijvende inspanningen rond, maar het is nu éénmaal een gegeven dat dit een soort van knelpuntberoep is binnen de werking van de politie, onder meer door de beperkte instroom vanuit politiescholen en andere zones, en omdat de functie een specifiek profiel vereist met maturiteit, zelfstandigheid en sterke sociale vaardigheden.

De korpsleiding blijft zich actief inzetten om de openstaande plaatsen in te vullen.

Buurtinspecteurs krijgen hoge prioriteit bij aanwervingen, interne kandidaten worden aangemoedigd, vacatures worden regelmatig gepubliceerd en geïnteresseerden kunnen via inijkstages kennismaken met de job en de voordelen ervan, zoals een betere work-life balance.

Daarnaast wordt sterk ingezet op het behoud van bestaande buurtinspecteurs. De werkdruk wordt opgevolgd en waar nodig tijdelijk opgevangen door ondersteuning vanuit andere teams. Ook wordt gestreefd naar een evenredigere verdeling van het werk door het aantal werkcellen te verhogen van 86 naar 90.

Ondanks het aanhoudende tekort doet de korpsleiding alles wat mogelijk is om zowel de instroom als het behoud van buurtinspecteurs te verzekeren en de werkdruk beheersbaar te houden. Tegelijk blijft de wijkwerking als geheel sterk uitgebouwd en voldoet ze aan de geldende normen, waardoor de zichtbaarheid, nabijheid en kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijven.
