



Vergadering van 10 februari 2026

**2026\_GR\_00093 Opdracht aan Ernst & Young (EY) via raamovereenkomst Poolstok voor het uitvoeren van diensten inzake de organisatieoptimalisatie van personeelskosten - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Burak Nalli

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 30;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het gemeenteraadsbesluit van 27 juni 2000 betreffende de bekrachtiging van de medeoprichting van de coöperatieve vennootschap (cvba) Jobpunt Vlaanderen.

**Motivering**

De gemeenteraad heeft op 27 juni 2000 de beslissing van het college tot medeoprichting van de coöperatieve vennootschap (cvba) Jobpunt Vlaanderen bekrachtigd. Doel is opdrachten rond werving en selectie van overheidspersoneel uit te voeren en aanverwante diensten te ontwikkelen en te presteren. Jobpunt Vlaanderen is operationeel sinds 2000. Omdat de oprichting van Jobpunt Vlaanderen gebaseerd is op een decretale machtiging gaat het hier niet om een gegunde overheidsopdracht. Jobpunt Vlaanderen heet ondertussen Poolstok.

Poolstok biedt een samenwerking met Ernst & Young (EY) aan in het kader van het uitvoeren van opdrachten in verband met organisatieoptimalisatie en veranderingsmanagement, met het oog op een vrijstelling van bedrijfsvoorheffing voor werken in onroerende staat. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor werken in onroerende staat (WIOS) is een fiscale stimulans voor werkgevers die actief zijn in sectoren zoals onderhoud van gebouwen, groenonderhoud, enz. Hierbij mogen werkgevers een deel van de bedrijfsvoorheffing die ze normaal aan de fiscus moeten doorstorten, behouden. Dit verlaagt de loonkost zonder impact op het nettoloon van de medewerker.

EY maakt hiertoe een rapportering voor de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing op en legt deze ter goedkeuring voor aan de opdrachtgever. Het rapport betreft een systematische vermelding van de kwalificerende werknemers en diens kwalificerende maanden, na validatie van onderliggende wettelijke toepassingsvoorwaarden. EY maakt indien nodig tussentijdse rapporten op met overzicht van de resultaten, alsook een overzicht van de opmerkingen en aanbevelingen inzake de toepassing van de fiscale wetgeving die deze maatregel behandelt.

Verder brengt EY de opdrachtgever ook op de hoogte van alle mogelijke wettelijke of relevante wijzigingen. Dit vraagt bijgevolg een specifieke expertise en tijdsbesteding.

Als medeoprichter van Jobpunt Vlaanderen kan de Stad Gent gebruikmaken van de diensten die Poolstok (vroeger Jobpunt Vlaanderen) in deze materie aanbiedt. Met EY werd reeds heel wat expertise opgebouwd gedurende de voorbije jaren omtrent de toepassingsvoorwaarden binnen onze specifieke openbare context. Daarboven blijft EY op heden de enige aanbieder binnen de overeenkomst met Poolstok. Er wordt daarom voorgesteld verder beroep te doen op EY via Poolstok voor de verdere ondersteuning de komende jaren. De samenwerkingsovereenkomst beslaat de periode van 1 januari 2026 t.e.m. 31 december 2029.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

**Status visum: Visum verleend**

**Visum verleend op: 5/01/26**

**Vastleggingnummer(s): 4625000683**

**Voorgestelde uitgaven: € 217.554,00**

Gebudgetteerd: Ja

De gefactureerde jaarlijkse kosten worden als volgt berekend: vaste component van 865 EUR, met daarnaast een variabele component van 24,63 EUR per maand per werknemer die in aanmerking komt voor de loonlastverlaging. De ontvangsten zijn gebaseerd op dezelfde scope. In werkelijkheid kan de factuur dus hoger of lager zijn dan hierboven aangegeven, waarbij de inkomsten in dezelfde zin zullen evolueren.

De bedragen in deze tabel zijn incl. btw

<b>Dienst*</b>	HR Coördinatie & Sodigent
<b>Budgetplaats</b>	346080000
<b>Categorie*</b>	E
<b>Subsidiecode</b>	VLA.VBW
<b>2026</b>	52.784
<b>2027</b>	53.839
<b>2028</b>	54.916
<b>2029</b>	56.015
<b>Totaal</b>	217.554

**Verwachte ontvangsten: € 3.085.771,00**

Gebudgetteerd: Ja

De bedragen in deze tabel zijn incl. btw

<b>Dienst*</b>	Dienst Organisatiebrede budgetten
<b>Budgetplaats</b>	3512800EY
<b>Categorie*</b>	E
<b>Subsidiecode</b>	FOD.LON
<b>2026</b>	742.000
<b>2027</b>	761.292
<b>2028</b>	781.086
<b>2029</b>	801.394
<b>Totaal</b>	3.085.771

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Offerte samenwerkingsovereenkomst EY via Poolstok
- Gecoördineerde statuten d.d. 25 mei 2018
- GR 27 06 2000
- Nota deelname Stad Gent in Poolstok en modaliteiten van samenwerking met Poolstok

### **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de opdracht van de Dienst HR Coördinatie en Sodigent voor de samenwerking met Ernst & Young (EY) via Poolstok, in het kader van uitvoeren van opdrachten in verband met organisatieoptimalisatie van personeelskosten, met het oog op het jaarlijks bekomen van een vrijstelling van bedrijfsvoorheffing voor werken in onroerende staat.