



Vergadering van 19 januari 2026

## **2026\_GR\_00060 Aangepaste personeelsformatie van Politiezone Gent - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

### **Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 47, eerste lid.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 47, eerste lid;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Koninklijk Besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- Ministeriële Omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2021 tot aanvulling van de personeelsformatie van Politiezone Gent - Weging en indeling in een klasse van de functie van adviseur PLIF binnen de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst;

- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 tot wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 tot wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2023 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 29 januari 2024 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2024 houdende de aangepaste personeelsformatie van Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 maart 2025 houdende de aangepaste personeelsformatie van Politiezone Gent.  
[https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_wet/article.pl?language=nl&sum\\_date=&pd\\_search=2001-10-12&numac\\_search=2001001013&page=3&lg\\_txt=N&caller=list&2001001013=25&trier=afkondiging&dt=KONINKLIJK+BESLUIT&ddd=2001-09-05&nl=n&choix1=en&choix2=en](https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_wet/article.pl?language=nl&sum_date=&pd_search=2001-10-12&numac_search=2001001013&page=3&lg_txt=N&caller=list&2001001013=25&trier=afkondiging&dt=KONINKLIJK+BESLUIT&ddd=2001-09-05&nl=n&choix1=en&choix2=en)

## **Motivering**

De personeelsformatie van Politiezone Gent is een theoretische capaciteit die berekend is in functie van de uitvoering van de zeven basisfunctionaliteiten (wijkwerking, onthaal, interventie, politionele slachtofferbejegening, lokale opsporing en lokaal onderzoek, handhaving van de openbare orde en verkeer) zoals voorzien in de ministeriële omzendbrief PLP 10. De omzendbrief concretiseert de passage uit het Octopusakkoord van 23 mei 1998 volgens dewelke enkel de lokale politie instaat voor de gehele basispolitiezorg en dat zij dus zodanig moet worden georganiseerd en over de nodige middelen moet beschikken om onder haar verantwoordelijkheid de basispolitiezorg te kunnen verzekeren. Daarnaast moet het korps de nodige personele middelen voorzien voor een kwalitatieve uitvoering van de vele ondersteunende taken.

De huidige formatie van Politiezone Gent is vastgelegd in het gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 (2021\_GRMW\_00455), zoals aangevuld door het gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2021 (2021\_GR\_00236) en gewijzigd door de gemeenteraadsbesluiten van 28 maart 2022 (2022\_GR\_00238), van 30 januari 2023 (2023\_GR\_00069), van 27 maart 2023 (2023\_GR\_00271), van 29 januari 2024 (2024\_GR\_00088), van 24 juni 2024 (2024\_GR\_00641) en van 24 maart 2025 (2025\_GR\_00248).

Thans moet evenwel worden vastgesteld dat er zich enkele wijzigingen aan de vastgelegde formatie opdringen om zo een meer optimale werking van de zone te garanderen. Deze formatiewijziging kadert hoofdzakelijk in een korpsvisie die strekt tot een optimalisatie van de werking van de Verkeersdienst die uitblinkt door zijn gespecialiseerde werking inzake verkeer.

Er dient te worden benadrukt dat de voorgestelde formatiewijzigingen geen verhoging van het aantal op de formatie voorziene betrekkingen inhouden. De formatie voorziet dus nog steeds in totaal 1.422 betrekkingen, met name 1.181 betrekkingen van het operationeel kader en 241 betrekkingen van het administratief en logistiek kader. Daarentegen wordt de verdeling van de op de formatie voorziene betrekkingen over de verschillende graden wel gewijzigd.

De personeelsformatie blijft ook na de aanpassing in overeenstemming met de in het koninklijk besluit van 7 december 2001 opgenomen formatienormen.

Om een zo volledig en duidelijk mogelijk beeld te scheppen, wordt ook het gewijzigde organogram ter kennisneming voorgelegd. De wijzigingen op het organogram omvatten enerzijds uiteraard de aanpassingen die ingegeven zijn door de nieuwe visie op de Verkeersdienst. Anderzijds is het echter tevens de bedoeling om met dit nieuwe organogram een uniforme structuur te voorzien binnen de verschillende directies en diensten van Politiezone Gent.

De aanpassingen aan de formatie kunnen als volgt worden samengevat:

De grootste aanpassing betreft uiteraard de nieuwe visie op de Verkeersdienst. Politiezone Gent wenst een Verkeersdienst die bekend staat omwille van (1) zijn expertise inzake verkeer, (2) zijn grote operationele inzet op korpsbrede verkeersprioriteiten, (3) zijn betrouwbare samenwerking met diverse interne en externe partners en overheden en (4) zijn resultaten en impact op verkeersveiligheid.

Het is dus de bedoeling om de Verkeersdienst meer te laten werken in zijn kernopdrachten inzake verkeer.

Om dit te realiseren werd vooreerst de bestaande structuur van de Verkeersdienst kritisch herbekeken. Voortaan zal de kern van de Verkeersdienst bestaan uit een aantal multidisciplinaire, gespecialiseerde verkeersteams. Per team zullen zowel motorrijders als leden van het voormalige team acties en camera's tewerkgesteld zijn. Door deze wijziging moet elk team over alle, binnen de Verkeersdienst noodzakelijke vaardigheden beschikken.

Daarnaast zullen de actuele opdrachten van de Verkeersdienst die meer te maken hebben met de leefbaarheid van Stad Gent (bv. parkeren en respecteren van de fietsstraten en voetgangersstraten) naar de toekomst toe grotendeels door de Wijkdienst worden uitgevoerd. Het fietsteam van de Verkeersdienst (i.e. de draken) werd opgericht bij het ontstaan van het voetgangersgebied met het oog op het algemeen toezicht, en dus niet enkel verkeerstoezicht maar ook bv. toezicht op overlast, en de handhaving door de Gentse Politie en ook een zichtbare aanwezigheid en aanspreekbaarheid van de Gentse politie, binnen dit gebied. Gelet op de nieuwe visie op de Verkeersdienst en de uitgebreide opdrachten van het fietsteam, werd beslist om het fietsteam naar de Wijkdienst over te hevelen.

Tenslotte is het de bedoeling om in de kernopdrachten van de Verkeersdienst meer informatiegestuurd en planmatig te werken. Tevens dient de dienst meer beleidsmatig en meetbaar te werken. Actueel wordt veel van de data inzake verkeer door de Verkeersdienst zelf ingezameld en verwerkt. Aangezien de focus voor de Verkeersdienst op operationele opdrachten moet liggen, wenst Politiezone Gent naar de toekomst toe de strategische analyse van de cijfers inzake verkeer over te hevelen naar de gespecialiseerde Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer van Politiezone Gent.

De nieuwe visie op de Verkeersdienst van Politiezone Gent en de daarmee gepaard gaande oefening naar de personeelscapaciteit die nodig is om die nieuwe visie te realiseren, zorgt ervoor dat er een aantal betrekkingen van de Verkeersdienst kunnen worden overgeheveld naar andere diensten van Politiezone Gent.

Gelet op de bovenvermelde overdracht van enkele opdrachten, spreekt het voor zich dat er hoe dan ook een overheveling is van betrekkingen van de Verkeersdienst naar de Wijkdienst en de

Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer. Er is hierbij van de gelegenheid gebruik gemaakt om het fietsteam bijkomend te versterken.

Om ervoor te zorgen dat de operationele politiemedewerkers over de nodige kennis en vaardigheden beschikken om hun functie optimaal te kunnen uitvoeren, moet een passend en kwaliteitsvol aanbod aan interne trainingen, externe opleidingen, werkplekleren, stages, praktijkleren, ..., voorhanden zijn. Daartoe wenst Politiezone Gent binnen de Directie Operaties te voorzien in één coördinator van de probatiestages én één operationeel coördinator van opleidingen.

Politiezone Gent is de tweede grootste politiezone van Vlaanderen. Dit gaat gepaard met een grotere specialisatiegraad. In het bijzonder kan hierbij gewezen worden op de Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning die o.a. het COPS-team, het hondenteam, het team camera-ondersteuning (bv. drones), ... omvat. Politiezone Gent stelt deze gespecialiseerde ondersteuning vanaf 2026 tegen betaling ter beschikking van andere politiezones uit het gerechtelijk arrondissement Gent waardoor extra inkomsten worden gegenereerd. Onze zone wenst deze dienst dan ook bijkomend te versterken.

Het overlastteam van de Dienst Operationele Acties zorgt als politioneel sluitstuk en handhavinginstrument binnen de integrale en geïntegreerde wijkgerichte aanpak voor een actieve en repressieve aanwezigheid op het terrein. Zo draagt het overlastteam bij tot meer leefbaarheid en veiligheid binnen Stad Gent. Door dit overlastteam uit te breiden wil Politiezone Gent de overlast nog sneller en gericht aanpakken en de pakkans voor o.a. sluikstorters verder vergroten.

Politiezone Gent wenst iedere medewerker die (langdurig) niet op de werkvloer aanwezig is, een uniform aanbod te bieden met in het bijzonder oog voor het verstrekken van de nodige zorg enerzijds en voor de vereiste begeleiding inzake de steeds complexere HR-materies anderzijds. Daarnaast is er binnen de geïntegreerde politie de laatste jaren een groeiende bewustwording van het feit dat politiemedewerkers in de uitoefening van hun functie geconfronteerd worden met heftige en ingrijpende feiten. Deze bewustwording heeft ertoe geleid dat een PTSS-beleidsplan ontwikkeld werd waarbij een zorgaanbod wordt gedaan aan alle medewerkers die geconfronteerd worden met een potentieel traumatisch voorval. Om dit alles te realiseren, wenst Politiezone Gent de Dienst Human Resources te versterken met één extra maatschappelijk assistent binnen Personeelszorg en één zorgcoördinator.

Tenslotte dient te worden vastgesteld dat één van de domeinen die steeds complexer worden, ongetwijfeld het domein ICT is. Dit domein wint ook steeds meer aan belang binnen een moderne politiedienst. De dienst ICT is een belangrijke schakel in een aantal verbeterprojecten op het vlak van dienstverlening, in het verbeteren van de operationele werking en in het in lijn brengen van de organisatie met de moderne technologische ontwikkelingen. Gelet op de toenemende complexiteit binnen dit domein en de steeds hogere verwachtingen ten aanzien van onze dienst ICT, zijn in de voorgestelde formatie twee bijkomende betrekkingen van ICT-consulent voorzien.

## **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 239.728,32

Gebudgetteerd: Ja

Hoewel het voorliggende voorstel tot aanpassing van de formatie niet zorgt voor een uitbreiding van de formatie van Politiezone Gent, is de verdeling van de betrekkingen over de verschillende graden wel gewijzigd.

Aldus genereert het voorstel, bij volledige invulling van de personeelsformatie, een geraamde gemiddelde brutomeerkost op jaarbasis van 239.728,32 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Bijlage 1: Formatie Politiezone Gent - aanpassing januari 2026.pdf (deel van de beslissing)
- Bijlage 2: Organogram Politiezone Gent - versie januari 2026.pdf (deel van de beslissing)

### **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de in bijlage 1 opgenomen aangepaste personeelsformatie van Politiezone Gent en stelt de nieuwe personeelsformatie vast op 1.181 personeelsleden van het operationeel kader en 241 personeelsleden van het administratief en logistiek kader. Bijlage 1 maakt integraal deel uit van de besluitvorming.

#### **Artikel 2:**

Keurt goed dat bijlage 1 bij het raadsbesluit 2021\_GRMW\_00455 van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent, zoals laatst vervangen door het raadsbesluit 2025\_GR\_00248 van 24 maart 2025, vervangen wordt door bijlage 1 bij onderhavig besluit.

#### **Artikel 3:**

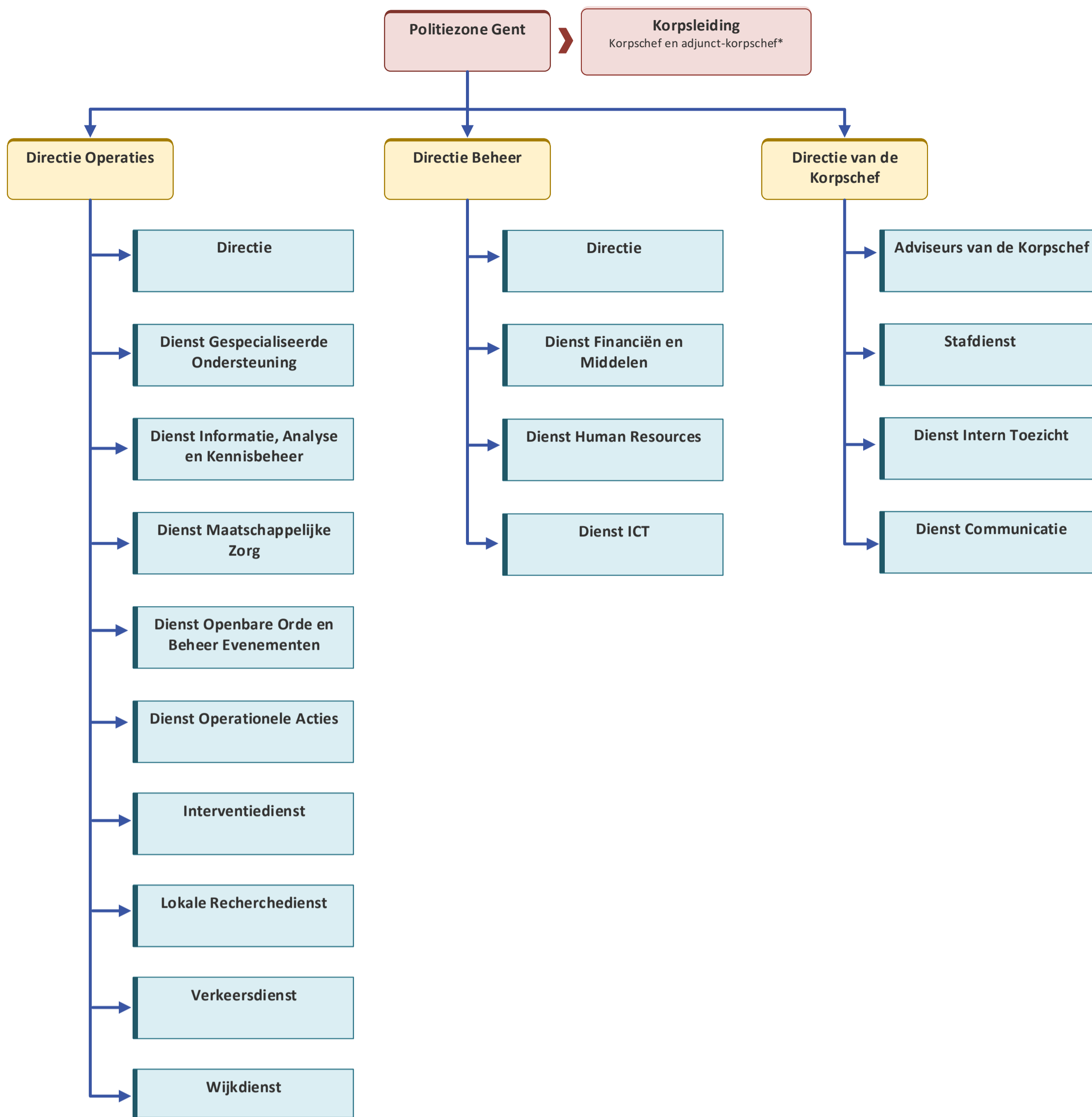
Neemt kennis van het nieuwe organogram van Politiezone Gent zoals gevoegd in bijlage 2 bij onderhavig besluit.

	HCP	CP	HINP	GHINP	INP	AP	OPS	A	A-ICT	B	B-ICT	B-MA	B-BH	C	C-ICT	D-B	CALOG	TOTAAL
<b>Formatie 2025 MAART</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>206</b>	<b>15</b>	<b>883</b>	<b>19</b>	<b>1181</b>	<b>29</b>		<b>79</b>				<b>112</b>		<b>21</b>	<b>241</b>	<b>1422</b>
KC + STD	3	1	2		2		8	5		2				6			13	21
DCO							0	2		5							7	7
DIT		1	11				12							2			2	14
DBE-LS							0	4						1			5	5
DFM							0	2		5			2	15		20	44	44
ICT							0		2		18 (=16+2)			1	2		23 (=21+2)	23 (=21+2)
DHR							0	2		13 (=12+1)		5 (=4+1)		16			36 (=34+2)	36 (=34+2)
DOP-LS	1	3	9 (=7+2)	2			15 (=13+2)			1				1			2	17 (=15+2)
DIAK			6		13		19	7 (=6+1)		9				23			39 (=38+1)	58 (=57+1)
DMZ			1	2	4		7	2		1		13		4			20	27
DOOB		3	7		5		15			1				1			2	17
DGO		2	12 (=7+5)		45 (=43+2)		59 (=52+7)			1							1	60 (=53+7)
DOA		2	7 (=5+2)		25 (=23+2)		34 (=30+4)							1			1	35 (=31+4)
ID (incl.DZS)	1	18	48		335		402	1		2				12			15	417
LRD	1	3	27	3	112		146	1		2				4		1	8	154
VD		2	8 (=19-11)		42 (=53-11)	5 (=19-14)	57 (=93-36)	0 (=1-1)		2				4 (=8-4)			6 (=11-5)	63 (=104-41)
WD	1	16	71 (=66+5)	8	311 (=293+18)		407 (=384+23)	1		1				15			17	424 (=401+23)
<b>Formatie 2026</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>209</b>	<b>15</b>	<b>894</b>	<b>5</b>	<b>1181</b>	<b>29</b>		<b>83</b>				<b>108</b>		<b>21</b>	<b>241</b>	<b>1422</b>

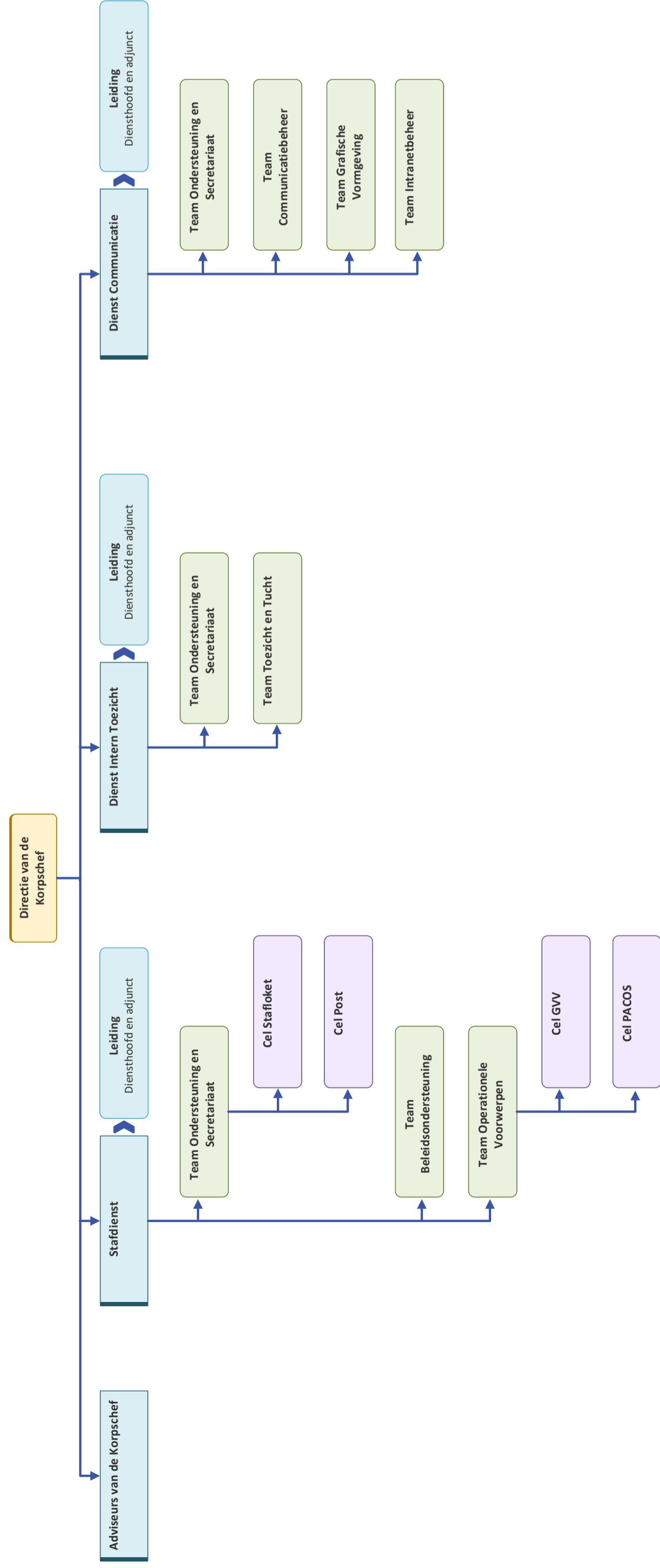
**Addendum:**

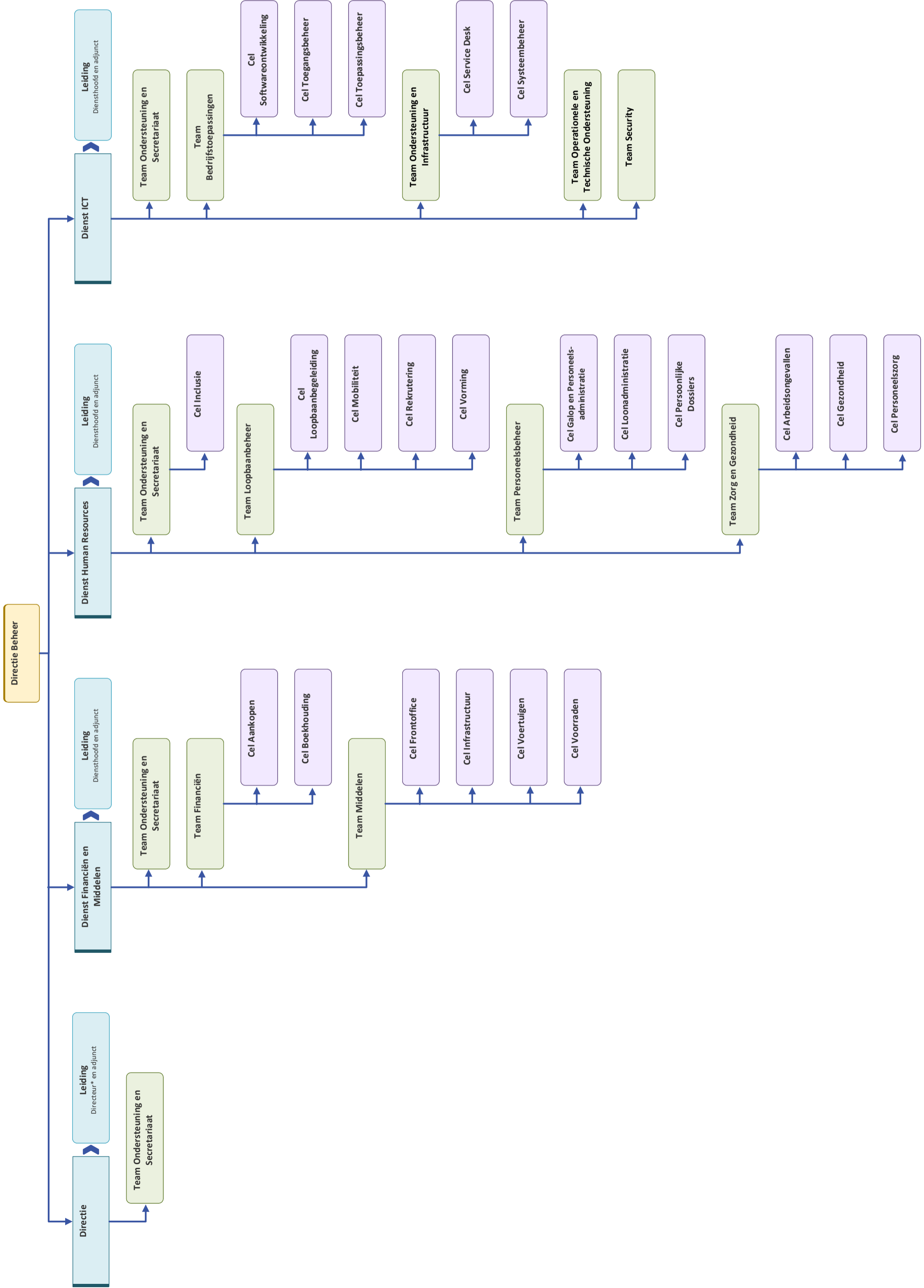
Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale researchedienst gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.II.3<sup>quater</sup> en XI.III.12<sup>bis</sup> RPPol.

De opsporings- en onderzoeksdiensten binnen de Politiezone Gent worden gevormd door de lokale researchedienst en de 26 gespecialiseerde betrekkingen van het gerechtelijk team binnen de wijkdienst. De 26 gespecialiseerde betrekkingen van het gerechtelijk team binnen de wijkdienst betreffen 7 betrekkingen van hoofdinspecteur van politie en 19 betrekkingen van inspecteur van politie.

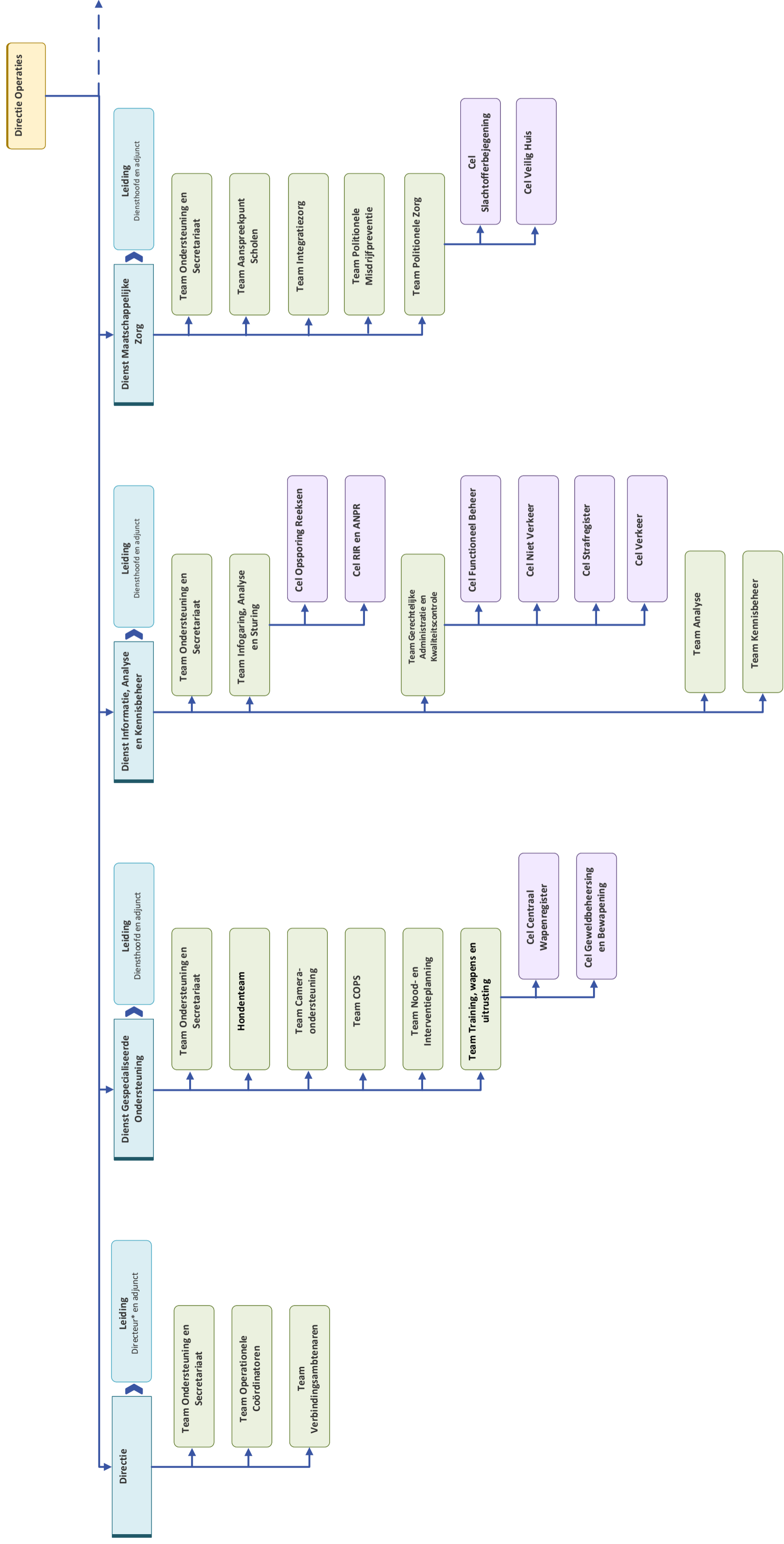


\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale recherchedienst gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.II.3quater en XI.III.12bis RPPol.

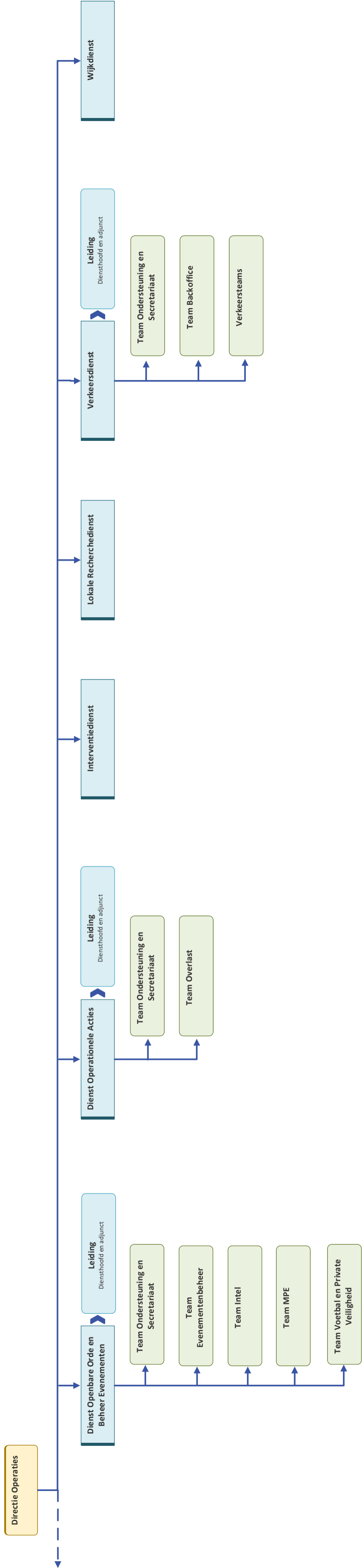


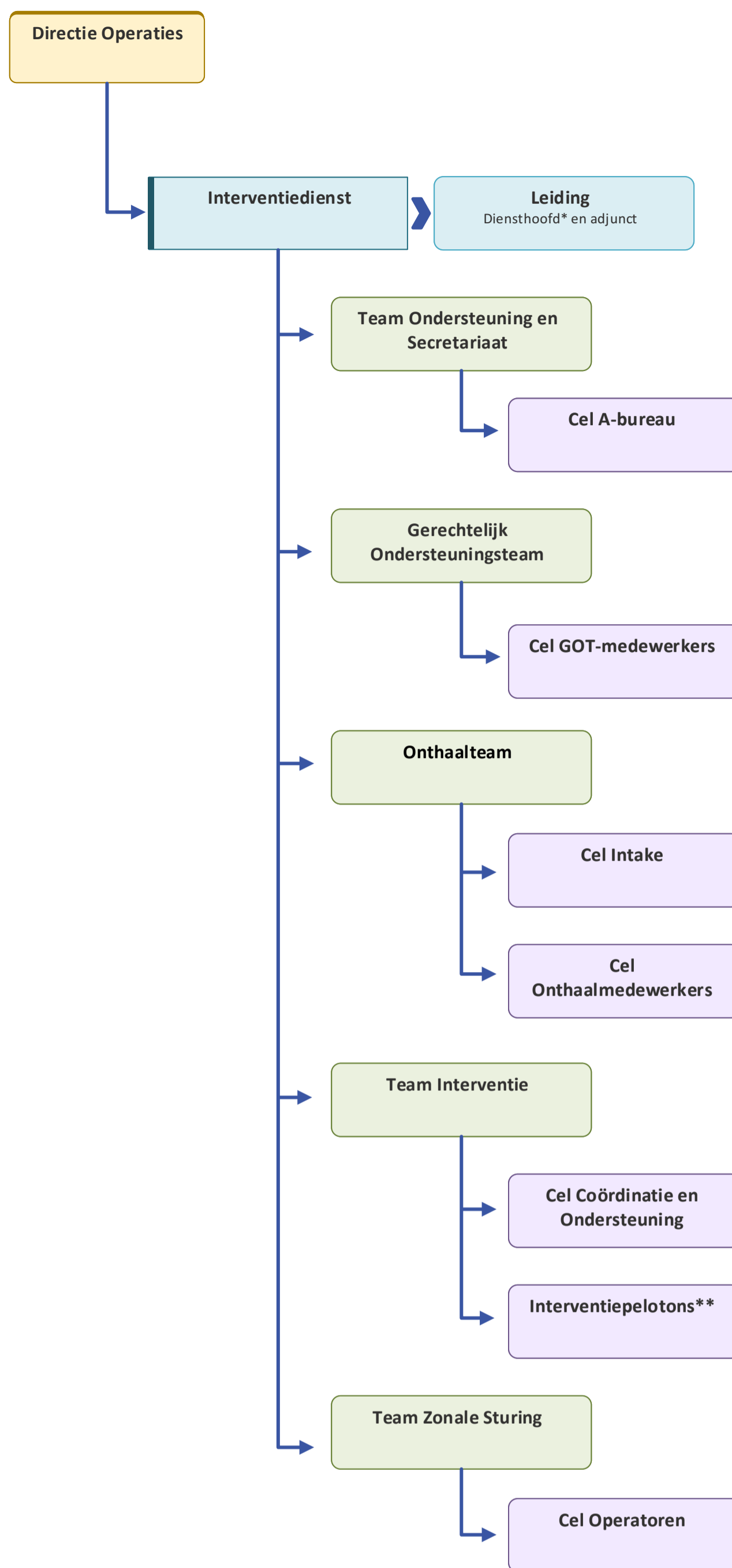


\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de inventariedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale rechterchefs gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.III.3quater en XI.III.12bis RFPol.



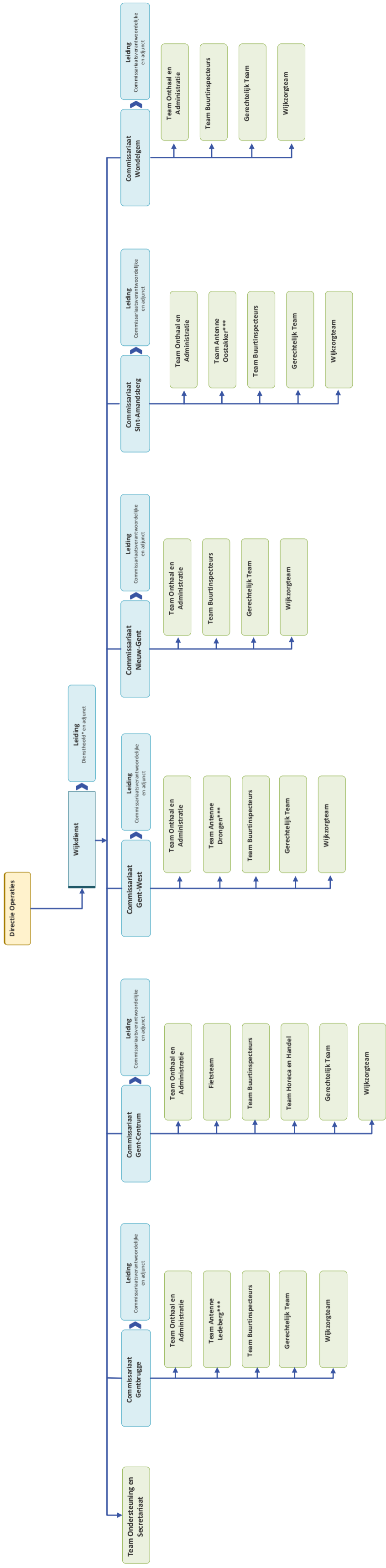
\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale recherche dienst gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.III.3quater en XI.III.12bis RPPol.





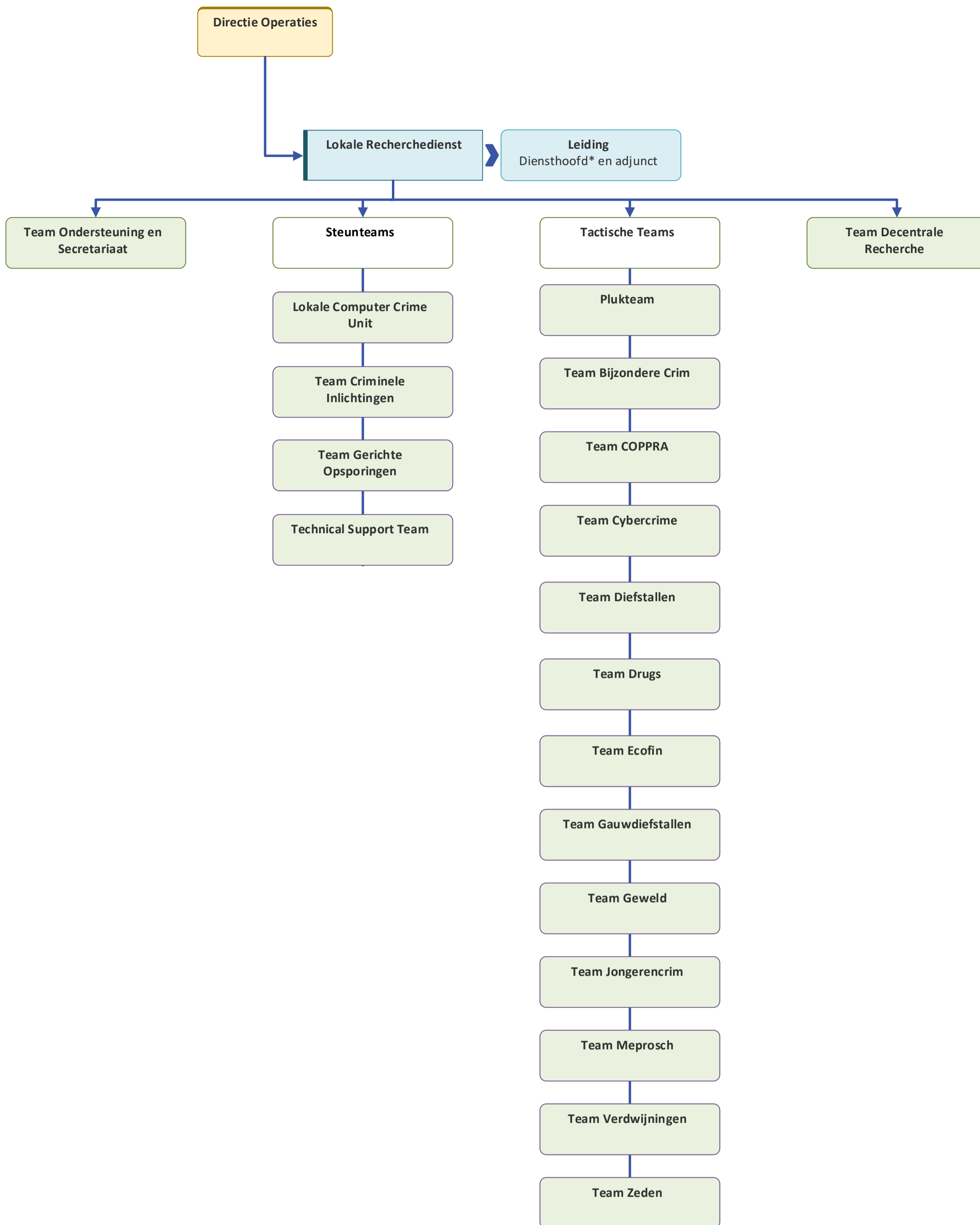
\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale rekerchedienst gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.II.3quater en XI.III.12bis RPPol.

\*\*Er zijn 7 interventiepelotons, elk opgedeeld in 4 teams met een leidinggevende HINP per team.



\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale recherche dienst gewaardeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen X.III.34ter en X.III.12bis RPOI.

\*\*Buurtinspecteurs met als gewone plaats van het werk Antenne Drogen, Ledberg of Oostakker behoren respectievelijk tot Team Antenne Drogen, Team Antenne Ledberg of Team Antenne Oostakker en dus niet tot het Team Buurtinspecteurs van het overkoepelende commissariaat.



\*Sinds 1 januari 2017 worden de adjunct-korpschef, directeur operaties, directeur beheer, het hoofd van de interventiedienst, het hoofd van de wijkdienst en het hoofd van de lokale recherchedienst gekwalificeerd als directeur, zoals bedoeld in de artikelen XI.II.3quater en XI.III.12bis RPPol.

