



## **Opschrift**

Vergadering van 24 november 2025

Nummer: 2025\_MV\_00929

Onderwerp:

**Mondelinge vraag van raadslid Sophie Vanonckelen: Info leefloon na werkloosheid**

Raadslid(-leden):

Sophie Vanonckelen - Groen

Bevoegd: Astrid De Bruycker

## **Omschrijving van de vraag**

**Toelichting:**

Vanaf 1 januari start de eerste fase van de beperking van de werkloosheid in de tijd en verwacht ons Gentse OCMW een toestroom aan nieuwe aanvragen voor een leefloon. Tegelijk weten we dat er een grote non-take up is van het recht op leefloon en dreigen heel wat mensen die in feite recht hebben, de weg niet te vinden. Binnen OCMW Gent werd een specifiek onthaalteam opgericht, dat alle aanvragen leefloon na werkloosheidsvergoeding zal verwerken. Op 01/12/2025 opent hiervoor een aparte telefoonlijn en e-mailadres (leefloon.na.werkloosheid@ocmw.gent)

**Vraag:**

Worden er de komende weken in Gent nog andere initiatieven genomen om mensen proactief te informeren over hun rechten na het stopzetten van hun werkloosheidsuitkering? Ik verwijs naar A'pen waar ze een loket openen vanaf 1 december  
Hoeveel maatschappelijk werkers werden ondertussen extra aangeworven om hiervoor in te staan?

## **Antwoord**

Dank u wel, collega Vanonckelen, voor uw vraag.

Vanaf 1 januari gaat de eerste fase van de beperking van werkloosheid in de tijd van start. We verwachten inderdaad aanzienlijk meer aanvragen bij het OCMW. De manier waarop ons ocmw hiermee omgaat verdient alle lof! Door continue monitoring werden verschillende stappen uitgewerkt om aan de slag te gaan met de grote uitdaging die op

ons afkomt. Dit resulteert in extra personeelscapaciteit, de uitbouw van een cel werkloosheid met een eigen onthaalteam en proactieve communicatie om mensen in de werkloosheid én hun diverse begeleidingspartners goed te informeren.

In totaal worden hiervoor 33 extra medewerkers aangeworven. Het betreft 3 onthaalmedewerkers, 2 hoofdmaatschappelijk werkers en 28 maatschappelijk werkers en activeringsbegeleiders.

Die aanwervingen zijn volop lopende.

Voor de uitbouw van de onthaalcel, rekent het OCMW bijvoorbeeld op 10 medewerkers. Zes daarvan zijn al aangeworven vanuit de eigen werking en brengen dus ervaring mee. Voor de overige vier loopt de selectie, en verwachten we snel tot aanwerving te kunnen overgaan.

Algemeen beschouwd is ongeveer de helft van de nieuwe functies ingevuld. Voor de overige helft lopen de selecties en stelt de dienst vast dat er veel kandidaturen binnenkomen. De verwachting is dat tegen januari/februari 2026 de aanwervingen volledig zijn.

Qua communicatie doen we heel wat om mensen proactief te informeren: vanaf 1 december is het onthaalteam operationeel, maatschappelijk werkers zijn aanwezig op infosessies van de uitbetalingsinstellingen, zoals we vorige week in de Ter Zake-reportage zagen, flyers werden verspreid via vakbondswerkingen en middenveld, en ook het 'Recht van de maand' staat in november in het teken van deze hervorming, met als doel rechten beter bekend te maken bij stedelijke en niet-stedelijke partners.

Kortom: het onthaalteam start op 1 december, de communicatie loopt volop, en de aanwervingen zijn in uitvoering. We volgen dit nauw op zodat niemand uit de boot valt.

---