



Vergadering van 2 december 2025

2025_RMW_00132 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2026 van Stad Gent en OCMW Gent - Vaststelling

Bevoegd: Burak Nalli

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, paragraaf 1

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 4 november 2025 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2026 van Stad en OCMW opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2026

Alle departementen hebben in functie van de budgetopmaak 2026 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2025 (W25) en de personeelsbehoefte 2026 (B26):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	j2025 (W25)	j2026 (B26)
Politiek bestuur	94,4 VTE	94,4 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.705,8 VTE	5.632,9 VTE

Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	182,8 VTE	179,8 VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	483,2 VTE	567,5 VTE
Externe tewerkstelling	116,9 VTE	115,8 VTE
Totaal	6.583,0 VTE	6.590,3 VTE

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van jaar 2025 (W25) naar jaar 2026 (B26) stijgt met 7,3 VTE. Deze stijging is niet alleen een gevolg van de beslissingen in ronde B26, maar ook van beslissingen in vorige rondes die impact hebben op jaar 2026.

De meest significante wijzigingen bevinden zich bij de Reguliere personeelsbehoefte (-72,9 VTE) en de Tewerkstellingsmaatregelen (+84,3 VTE).

Bij de **Reguliere personeelsbehoefte** situeren deze zich vooral op de graad van adjunct van de directie (-24,4 VTE), consultant (-17,8 VTE), maatschappelijk werker (+40,1 VTE) en deskundig medewerker (-33,8 VTE).

- De daling op de graad van Adjunct van de directie is te verklaren door besparingen in B26 en het aflopen van een aantal subsidiedossiers uit vorige rondes.
- De daling op de graad van Consultant is te verklaren door omzettingen van graad (B25, W25) en het aflopen van een aantal subsidiedossiers uit vorige rondes.
- De stijging op de graad van Maatschappelijk werker is te verklaren door twee Grote Dossiers in B26 (Impact werkloosheidsuitkering en Dossier Steun) en eentje in W25 (Dossier Oekraïne luik steun).
- De daling op de graad van Deskundig medewerker is te verklaren door de inkanteling van de AGB Kunsten en Erfgoed Gent en besparingen in B26.

In totaal wordt er bij de reguliere personeelsbehoefte in het jaar 2026 117,6 VTE bespaard in ronde B26, maar bij de overige graden staan de besparingen min of meer in verhouding met stijgingen door nieuw beleid en subsidieprojecten of is de kleine daling in VTE een gevolg van de inkanteling van de AGB Kunsten en Erfgoed Gent.

Bij de **Tewerkstellingsmaatregelen** is de stijging bijna volledig te verklaren door de stijging van de behoefte van art. 60 personeelsleden, gebeurd in B24.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing B26 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2026-2031. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2026.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2026-2031. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het vast bureau geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de raad maatschappelijk welzijn van december 2025.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Personeelsbehoefte - overzichtstabellen B26

Voorstel

Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2026 van Stad Gent en OCMW Gent vast zoals opgesteld in Bijlage 1 - Personeelsbehoefte - overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van december 2025 vervangt.