



Adviesraad voor personen met een handicap

Datum
20 november 2025

Contactpersoon
Dirk Bogaert
0499865310
Dirk.bogaert@stad.gent

Antwoord aan SAPH over advies beleidsverklaring

Geachte,

Het college wil u hartelijk danken voor uw goed onderbouwde en weloverwogen advies over de beleidsverklaring. Wij waarderen de tijd en inzet die u, ondanks de krappe termijnen, hebt genomen om tot een gedragen advies te komen. Wij beseffen dat het proces met scherpe deadlines voor u extra inspanning heeft gevraagd.

Naar aanleiding van uw advies zijn er ondertussen enkele tekstuele aanpassingen in de beleidsverklaring doorgevoerd.

p.15 'toegankelijke' toegevoegd bij duur van innames

p. 18 'Parkeerplaatsen voor personen met een handicap behouden we maximaal, bijvoorbeeld bij evenementen en werken.'

p. 25 'We stimuleren en ondersteunen initiatieven die drempels voor mensen met een handicap wegnemen om Gentse natuur te verkennen.'

p. 29 Specifieke aandacht voor personen met een handicap bij armoede. 'Via het systeem van Aanvullende Financiële Hulp verhogen we het inkomen van mensen richting het referentiebudget, een wetenschappelijk onderbouwde maatstaf voor wat nodig is om menswaardig rond te komen. Voor wie leeft van een laag pensioen of een tegemoetkoming voor mensen met een beperking streven we naar een inkomen dat het referentiebudget benadert.'

p. 37 'Met het Centrum voor Leerlingenbegeleiding (CLB) Stad Gent en Leersteuncentrum Pilar bouwen we aan een sterk zorgbeleid en bereiden we de transitie naar inclusief onderwijs voor. We zetten de 'redelijke aanpassingen' in waar mogelijk.'

p. 53 'We zetten met de musea ook extra in op toegankelijkheid voor voor doven, blinden en personen met een cognitieve beperking. We onderzoeken mogelijke samenwerkingen met partners zoals het Vlaams Gebarentaal Centrum.'

p. 62 'We ondersteunen ondernemingen en organisaties die redelijke aanpassingen toepassen voor bijvoorbeeld personen met een handicap en verspreiden succesverhalen hieromtrent.'

p. 63 'Binnen de eigen organisatie zetten we individueel maatwerk in om knelpuntberoepen doorheen onze eigen organisatie in te vullen, in eerste instantie in de zorg en kinderopvang. Op deze manier zorgen we voor nieuwe instroom en wordt ons personeelsbestand meer inclusief. We nemen onze voorbeeldfunctie op rond tewerkstelling van personen met een handicap en stellen daarvoor een meerjarenplan op met streefcijfers en tussentijdse evaluatie.'

p. 71 'We vinden het belangrijk dat elke medewerker voorbereid is om met elke inwoner op een respectvolle en toegankelijke manier te communiceren. Zo versterken we niet alleen de kwaliteit van onze dienstverlening, maar ook het vertrouwen en de verbondenheid tussen medewerkers en inwoners.'

p.74 'Met gerichte ingrepen en betrokkenheid van toegankelijkheidsactoren maken we honderd stadsgebouwen toegankelijk (kantoren, scholen, dienstencentra, cultuur, ...). We kiezen daarbij voor die gebouwen die het meest intensief gebruikt worden, des te meer waar heel wat personen met een beperking over de vloer komen.'

Daarnaast bevat uw advies een aantal aanbevelingen die meer praktisch of technisch van aard zijn. Deze vormen waardevolle input voor de actieplannen die in de komende maanden zullen worden uitgewerkt.

Wij zullen de SAPH hier graag bij blijven betrekken, zodat uw expertise ook in de vervolgfase een plaats krijgt.

Een eerste moment hiertoe is het Dialoogmoment Adviesraden van 27 november waartoe u van harte bent uitgenodigd. Verder willen we begin volgend jaar een overleg inplannen over de aanbevelingen uit het advies die niet hebben geleid tot tekstaanpassingen, maar wel onderwerp kunnen worden van het Actieplan Inclusie. Voor dit Actieplan voorzien we ook nog in een formele adviesvraag.

Namens het college

Met vriendelijke groeten,

Mieke Hullebroeck
Algemeen directeur

Bram Van Braeckevelt
Schepen van Gelijke Kansen