



2025_CBS_10006 Aanpak 'Gentsters for life' - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 13 november 2025

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
Hafsa El-Bazioui, schepenen; Astrid De Bruycker, schepenen; Sofie Bracke, schepenen; Evita Willaert, schepenen; Joris Vandenbroucke, schepenen; Bram Van Braeckvelt, schepenen; Burak Nalli, schepenen; Filip Watteeuw, schepenen; Christophe Peeters, schepenen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Mathias De Clercq

Betrokken: Burak Nalli

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

'Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, art. 56, §3, 3° en 7°'

De beslissing wordt genomen op grond van:

'Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, art. 2'

Motivering

Gecoördineerde aanpak

Dienst Communicatie en Departement HR werken reeds verschillende jaren vanuit een geïntegreerde aanpak rond Goede Doelen. Inzetten op maatschappelijk verantwoord ondernemen als organisatie is van directe toegevoegde maatschappelijke waarde. Een gecoördineerde aanpak rond Goede Doelen sluit hier bij aan en richt zich meteen ook op de volgende doelstellingen:

- het draagt bij tot onze reputatie als werkgever;
- het is positief voor onze employer en internal brand;
- het zorgt voor betrokkenheid en verbinding tussen onze medewerkers.

Zo sluit dit aan bij de organisatie die wij zijn en willen zijn op vlak van identiteit, waarden en bedrijfscultuur.

Een gecoördineerde aanpak werkt versterkend voor de diverse initiatieven die medewerkers en diensten jaarlijks opzetten. We koppelen dit aan een stadsbrede opzet, waarmee we zorgen voor interne en externe visibiliteit.

Goede doelen - Gentsters

We zetten een aantal initiatieven op onder de noemer 'Gentsters for life'. De opbrengst wordt gestort aan een goed doel. De voorbije jaren zetten wij ons in voor verschillende doelen van de Warmste Week of lokale initiatieven rond thema's zoals gezondheid, armoede, jongeren en ouderen. De actie 2023 - 2024 ging naar Gentsters voor Gentsters, waarbij de opbrengst werd ingezet ten voordele van de eigen collega's via vzw Sodigent. Dit jaar verbinden we ons opnieuw aan de Warmste Week.

- Medewerkers kunnen **via de Stadswinkel** opnieuw **Gentsters for life producten** kopen: in de Stadswinkel zelf en op een beperkt aantal verkoopmomenten in de stadsgebouwen of stadslocaties. Het gaat om een Gentstertrui, drinkfles, inpakpapier, rompertjes, gymzakjes, fiets- en sportoutfits, sokken,... Deze producten zijn opgenomen in een retributiereglement.
- Collega's of diensten kunnen **bijkomende acties** opzetten ten voordele van Gentsters for life. De opbrengsten worden gebundeld.
- De **financiële afrekening** van de jaarlijkse actie loopt steeds van oktober van een bepaald jaar tot eind september van het volgende jaar.
- Het managementteam besliste in vergadering van 4 november 2025 dat het resultaat van het komende actiejaar **via een gift** wordt overgemaakt aan het '**Dewarmsteweek'-fonds (DWW-fonds), een fonds opgericht door de VRT en beheerd door de Koning Boudewijnstichting**. Zij zorgen ervoor dat het ingezamelde geld eerlijk en correct wordt verdeeld over de geselecteerde projecten die passen bij het jaarthema van De Warmste Week.
- Het overmaken van de gift is bevoegdheid van de gemeenteraad.

Samenwerking en inzet medewerkers

De aanpak Gentsters for Life zorgt voor coördinatie van bestaande acties door medewerkers en diensten. Bijkomende inspanning van de medewerkers wordt zo beperkt mogelijk gehouden en betreft voornamelijk de samenwerking tussen Dienst Communicatie en HR. Daarnaast worden de volgende afspraken gemaakt:

- De actie wordt voornamelijk getrokken door medewerkers van de afdeling Interne communicatie.
- De verkoop van de Gentsters for life producten gebeurt via de Stadswinkel: in de Stadswinkel en op een beperkt aantal verkoopsmomenten in een aantal stadsgebouwen of op stadslocaties (voornamelijk tijdens de middagpauze), waardoor de impact op de werktijd van de medewerkers minimaal is.
- Er zal een beperkte personeelsinzet (verkoop, ondersteuning acties en administratieve verwerking) tijdens de diensturen zijn.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Gecoördineerde versie retributiereglement - retributie voor administratieve diensten van het Departement Bedrijfsvoering.pdf

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Keurt goed de aanpak en acties die rond goede doelen wordt opgezet binnen het jaarlijkse format Gentsters for Life; en de wijze waarop dit gecoördineerd en met inzet van de medewerkers wordt uitgerold.

2025_CBS_10006 - Aanpak 'Gentsters for life'