



---

Bestemd voor de gemeenteraad  
**2025\_CBS\_09714 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2025 van Stad Gent en OCMW Gent - Vaststelling**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 6 november 2025

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter  
Astrid De Bruycker, schepenen; Sofie Bracke, schepenen; Evita Willaert, schepenen; Joris Vandembroucke, schepenen; Bram Van Braeckevelt, schepenen; Burak Nalli, schepenen;  
Christophe Peeters, schepenen  
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Burak Nalli

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, paragraaf 1
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, paragraaf 1

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Motivering**

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 4 november 2025 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2025 van Stad en OCMW opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2025

Alle departementen hebben in functie van de budgetwijziging 2025 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2025 (B25) goedgekeurd op GR/RMW nov 2024 en de personeelsbehoefte 2025 (W25):

(VTE = voltijdse equivalenten)

|   | GR/RMW nov 2024    | GR/RMW dec 2025    |
|---|--------------------|--------------------|
| Politiek bestuur                                  | 95,4 VTE           | 94,4 VTE           |
| Reguliere personeelsbehoefte                      | 5.713,7 VTE        | 5.705,8 VTE        |
| Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut | 181,6 VTE          | 182,8 VTE          |
| Tewerkstellingsmaatregelen                        | 464,9 VTE          | 483,2 VTE          |
| Externe tewerkstelling                            | 122,4 VTE          | 116,9 VTE          |
| <b>Totaal</b>                                     | <b>6.578,0 VTE</b> | <b>6.583,0 VTE</b> |

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van jaar 2025 (B25) naar jaar 2025 (W25) stijgt met 5 VTE.

De meest significante wijzigingen bevinden zich bij de Reguliere personeelsbehoefte (-7,9 VTE) en de Tewerkstellingsmaatregelen (+18,3 VTE).

Bij de **Reguliere personeelsbehoefte** situeren deze zich vooral op de graad van adjunct van de directie (+6,1 VTE), consulent (+10,0 VTE), kinderbegeleider (-25,7 VTE), deskundig medewerker (+7,9 VTE) en onderhoudsmedewerker (-12,9 VTE).

- De stijging op de graad van Adjunct van de directie is te verklaren door een Groot dossier Oekraïne, het omzetten van graad en door subsidieprojecten (BOOST-subsidie, project ReWild,...).
- De stijging op de graad van Consulent is te verklaren door een Groot dossier Oekraïne, het omzetten van € naar VTE, het omzetten van graad en door subsidieprojecten (BOOST-subsidie, Assistentiehubs energiegemeenschappen,..).
- De daling op de graad van Kinderbegeleider is te verklaren door het omzetten van graad (vooral naar assistent & consulent pedagogisch bachelor).
- De stijging op de graad van Deskundig medewerker is te verklaren door het omzetten van graad.
- De daling op de graad van Onderhoudsmedewerker is te verklaren door een wijziging van formatiesoort van Reguliere personeelsbehoefte naar Tewerkstellingsmaatregelen bij de DBSE. .

Bij de **Tewerkstellingsmaatregelen** is de stijging bijna volledig te verklaren door de wijziging van formatiesoort van Reguliere personeelsbehoefte naar Tewerkstellingsmaatregelen bij de graad Onderhoudsmedewerker bij de DBSE.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing W25 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2025.

#### Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de gemeenteraad van 25 november 2024.

#### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- 20250513\_DO\_Bijlage 1 - Personeelsbehoefte - overzichtstabellen.pdf

#### **Beslist het volgende:**

**Het college van burgemeester en schepenen legt aan gemeenteraad voor ter beslissing:**

##### **Artikel 1:**

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2025 van Stad Gent en OCMW Gent vast zoals opgesteld in Bijlage 1 - Personeelsbehoefte - overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de gemeenteraad van 25 november 2024 en de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2024 vervangt.

**Het college van burgemeester en schepenen beslist het volgende:**

##### **Artikel 2:**

Legt de Personeelsbehoefte 2025 ter advies voor aan de vakbonden.

2025\_CBS\_09714 - Geïntegreerde personeelsbehoefte 2025 van Stad Gent en OCMW Gent