



Opschrift

Vergadering van 4 november 2025

Nummer: 2025_MV_00865

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Veerle Baert: Campagne ‘Wie is het ‘

Raadslid(-leden):

Veerle Baert - Voor Gent

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

De voorbije weken viel in het Gentse straatbeeld een opvallende campagne op: “Wie is het?”, van vzw DUO for a JOB.

Met meer dan 350 affiches wil de organisatie aantonen hoe sterk iemands naam nog steeds mee bepaalt welke kansen men krijgt op de arbeidsmarkt. Onderzoek bevestigt dat jongeren met een migratieachtergrond tot twee keer minder kans hebben om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek, ook wanneer hun kwalificaties identiek zijn.

Deze campagne maakt duidelijk dat, ondanks vele inspanningen, gelijke kansen op de arbeidsmarkt nog geen realiteit zijn. Ze roept niet alleen op tot bewustwording, maar ook tot actie — van werkgevers, burgers én beleidsmakers.

Als stad die inzet op diversiteit, gelijke kansen en talentontwikkeling, is het belangrijk dat we nagaan welke rol Gent kan en wil opnemen om deze structurele ongelijkheid aan te pakken.

Met meer dan 350 affiches in het Gentse straatbeeld trekt vzw DUO for a JOB deze maand aan de alarmbel. De opvallende campagne, getiteld “Wie is het?”, confronteert voorbijgangers met een pijnlijk herkenbare realiteit: op de arbeidsmarkt telt vaak niet wat je kan, maar wie je bent.

Vraag:

Hoe wordt er samengewerkt met organisaties zoals DUO for a JOB, en op welke manier ondersteunt de stad hun werking of gelijkaardige projecten?

In welke mate worden de ervaringen van deelnemers aan trajecten zoals DUO for a JOB meegenomen in het Gentse beleid?

Antwoord

Beste collega Baert,

Bedankt voor je vraag.

De campagne “Wie is het?” van DUO for a JOB heeft het over een pijnlijke realiteit: mensen met een migratieachtergrond krijgen nog steeds minder kansen, ondanks gelijke kwalificaties.

Dat bleek vorig jaar ook uit de praktijktesten op de Gentse arbeidsmarkt:

Als je een turks-of marokkaans klinkende naam hebt, ontvang je 9% minder uitnodigingen om op sollicitatiegesprek te mogen komen.

De Gentse arbeidsmarkt heeft nood aan élk talent, met werkvloeren die een weerspiegeling zijn van de diversiteit in de samenleving. We hebben de voorbije jaren sterk ingezet op het sensibiliseren en begeleiden van bedrijven naar een inclusief HR beleid.

Via diverse initiatieven ondersteunt de stad inclusieve werkvloeren: van lerende netwerken en workshops rond inclusief rekruteren tot infonamiddagen over taal op de werkvloer.

Kortom, Stad Gent zet actief in op bewustwording én actie, samen met partners uit het werkveld. Ook met Duo for a job is er zo'n samenwerking binnen het actieplan Gent Verbindt, waar zij mee vormgeven aan het participatietraject voor nieuwkomers.

We blijven bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt waar talent telt, niet afkomst of naam.
