



Vergadering van 4 november 2025

2025_RMW_00122 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Fietsleasing - Lijnkaarten voor het woon-werkverkeer - Wijziging

Bevoegd: Burak Nalli

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Motivering

Er wordt een wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg voorgesteld. Die wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg wordt ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Invoering fietslease

Het Rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 biedt de lokale besturen de mogelijkheid om te bepalen dat personeelsleden volledig of gedeeltelijk afstand doen van bepaalde looncomponenten ten voordele van een theoretisch budget.

De looncomponenten waarover het kan gaan, zijn:

- de eindejaarstoelage;
- de fietsvergoeding;
- vakantiedagen boven de 24 verplicht toe te kennen vakantiedagen.

Aangezien hun fietsvergoeding inruilen voor de personeelsleden geen fiscaal en sociaalrechtelijk voordeel oplevert en het omzetten van vakantiedagen in een theoretisch budget niet budgetneutraal is en veel ongelijkheden creëert, wordt voorgesteld dat de personeelsleden er enkel kunnen voor kiezen om de eindejaarstoelage om te zetten in een theoretisch budget.

Binnen dat theoretisch budget kunnen de personeelsleden andere voordelen kiezen die maatschappelijk verantwoord zijn.

Fietslease is zo'n maatschappelijk verantwoord voordeel.

In het kader van een duurzaam mobiliteitsbeleid en het streven naar een gezond en motiverend personeelsbeleid, wordt fietslease mogelijk voor het personeel van Stad en OCMW Gent. Dit sluit aan bij bestaande initiatieven om milieuvriendelijke vervoermiddelen te stimuleren. Bovendien verhoogt dit de tevredenheid van het personeel en draagt het bij aan een modern werkgeversimago.

De goedkeuring van de wijziging aan de Rechtspositieregeling is nu al nodig zodat het juridisch en technisch kader in het voorjaar van 2026 kan opgezet worden in samenspraak met de gekozen fietsleasemaatschappij.

Het uitwerken van de modaliteiten rond de fietslease zal gebeuren in een fietspolicy die, na de toewijzing aan en in samenspraak met de fietsleasemaatschappij, ter goedkeuring aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zal voorgelegd worden. Deze fietspolicy zal als bijlage toegevoegd worden aan de Rechtspositieregeling.

In het najaar van 2026 zal een informatiecampagne opgestart worden zodat de personeelsleden goed geïnformeerd een keuze kunnen maken om al dan niet in te stappen in de fietslease. De bedoeling is om begin januari 2027 de eerste leasefietsen te laten rijden.

Lijnkaarten voor het woon-werkverkeer

Artikel 209 van de RPR Ouderenzorg bepaalt dat bij gebruik van het openbaar vervoer, georganiseerd door De Lijn, het personeelslid recht heeft op een abonnement via de derdebetalersregeling of maximaal vier lijnkaarten per jaar.

In 2025 hebben personeelsleden nog een laatste keer recht op 1 gratis lijnkaart. Door de besparingsmaatregelen wordt de verdeling van gratis lijnkaarten geschrapt vanaf 1 januari 2026. Personeelsleden die voor hun woon-werkverkeer gebruik maken van de bus of tram kunnen hiervoor wel nog een abonnement aanvragen via de derdebetalersregeling.

Redactionele wijziging

Voor de duidelijkheid wordt in de RPR Ouderenzorg opgenomen dat de algemeen directeur de evaluatieformulieren vastlegt.

Voorstel

Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de volgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die op 1 januari 2026 in werking treden:

* Artikel 49 wordt gewijzigd als volgt:

'§ 1. De evaluatieformulieren worden door de algemeen directeur vastgelegd.

§ 2. Alle documenten die verband houden met het functioneren moeten voor kennisname aan de medewerker (m/v/x) worden overgemaakt.

§ 3. Als de medewerker (m/v/x) weigert om de opgemaakte documenten te tekenen of afwezig is op een gesprek, wordt daarvan melding gemaakt door de leidinggevende. Bij afwezigheid van de medewerker (m/v/x) worden de opgemaakte documenten toegevoegd aan het evaluatiedossier en aangetekend verstuurd naar de medewerker (m/v/x) ter kennisname.'

* Tussen artikel 173 en artikel 174 wordt een nieuw artikel 173bis toegevoegd als volgt:

'De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget dat kan ingezet worden binnen het fietsleaseplan, zoals nader bepaald in de bijlage "Fietspolicy" bij deze rechtspositieregeling. Het personeelslid maakt deze keuze op het moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hierdoor het brutobedrag van de eindejaarstoelage.'

* In artikel 209 wordt de tweede alinea gewijzigd als volgt: 'Bij gebruik van het openbaar vervoer, georganiseerd door De Lijn, wordt aan de medewerker (m/v/x) een abonnement afgeleverd via derdebetalersregeling.'