



Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Presentatie algemene lijnen politiek akkoord.pdf

gent:



## Meerjarenplan 2026-2031

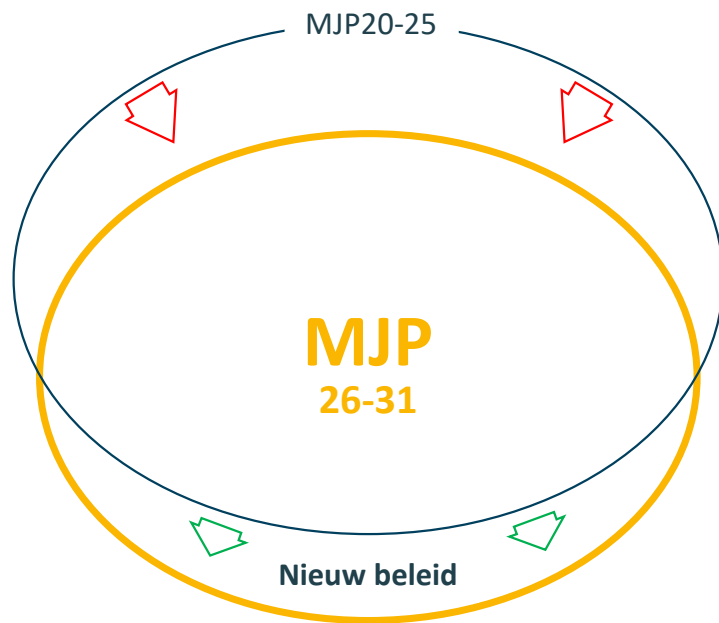
Politiek debat n.a.v. de tijdens de  
themacommissie op 3 juli toegelichte  
stand van zaken

09/07/2025

# Toelichting door Schepen van Financiën

- Inleiding
- Waarom doen we dit?
- Indicatoren voor een Financieel Robuust Meerjarenplan
- Krijtlijnen voor de budgettaire oefening komende legislatuur
- Herijking startpositie
- Verdeling 120 miljoen besparingen op exploitatie (2028)
- 25 miljoen nieuw beleid op exploitatie (2028)
- 1 miljard investeringsbudget 2026 – 2031
- Autofinancieringsmarge (AFM)
- Bufferparameter
- Kannibalisatieparameter
- Schuldgraad excl. borgstellingen
- Financieel Robuust Meerjarenplan
- Verder proces

# Waarom doen we dit?



- Herijking: de bestaande werking in lijn brengen met het beschikbare budget en ruimte creëren ifv nieuwe beleidsaccenten
  - **Engagement financieel robuust MJP**: bepalen financiële contouren
- = Gros van de werking wordt gecontinueerd
- + Nieuw/versterkt beleid: samen een nieuw verhaal schrijven

# Indicatoren voor een Financieel Robuust Meerjarenplan

## *Autofinancieringsmarge (AFM)*

- Streven naar:
  - een gemiddelde positieve autofinancieringsmarge bij de opmaak van het nieuwe meerjarenplan
  - een jaarlijkse positieve autofinancieringsmarge vanaf de helft van het nieuwe meerjarenplan
  - de opbouw van een waarde vaste buffer tegen einde meerjarenplan van 2,5%

## *Kannibalisatie van de beleidsruimte (beslag op de exploitatieontvangsten)*

- Streven om:
  - de indicator tegen het einde van het meerjarenplan af te remmen
  - de schuldratio inclusief borgstellingen onder de 100% te houden

# Krijtlijnen voor de budgettaire oefening komende legislatuur

## *Werkhypothese*

Sluitend budgettair kader

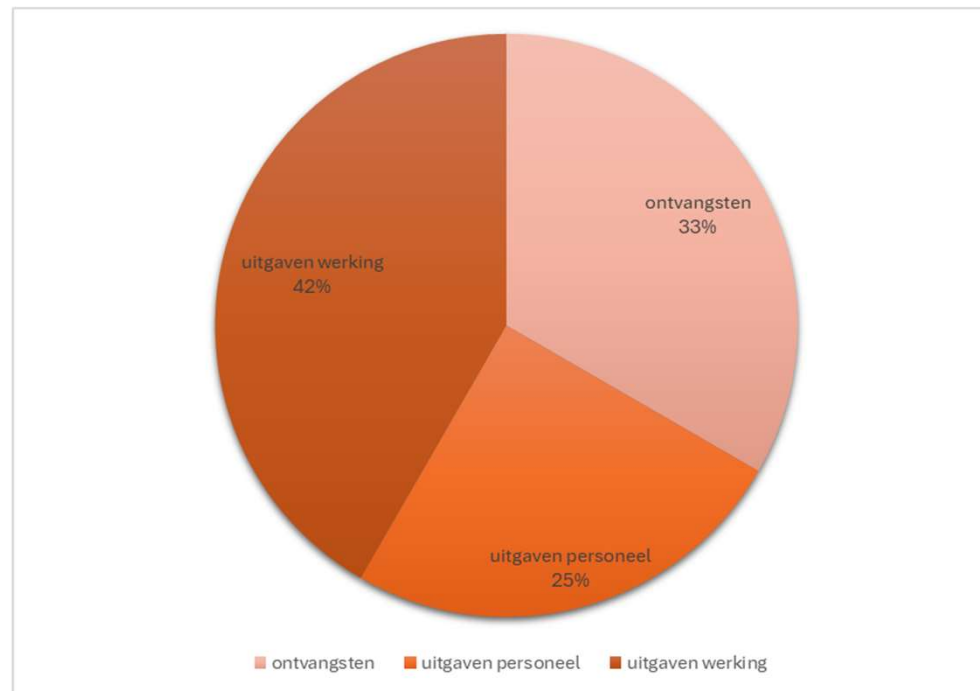
- Structurele besparing van 120 miljoen
- 40 miljoen ruimte te voorzien voor nieuw beleid
- Gemiddeld positieve autofinancieringsmarge (AFM)
- Aanleggen van structurele buffer van 2,5% van de ontvangsten
- Netto-investeringsvolume van 750 miljoen investeringen
- Buffer voor onverwachte gebeurtenissen

# Herijking startpositie

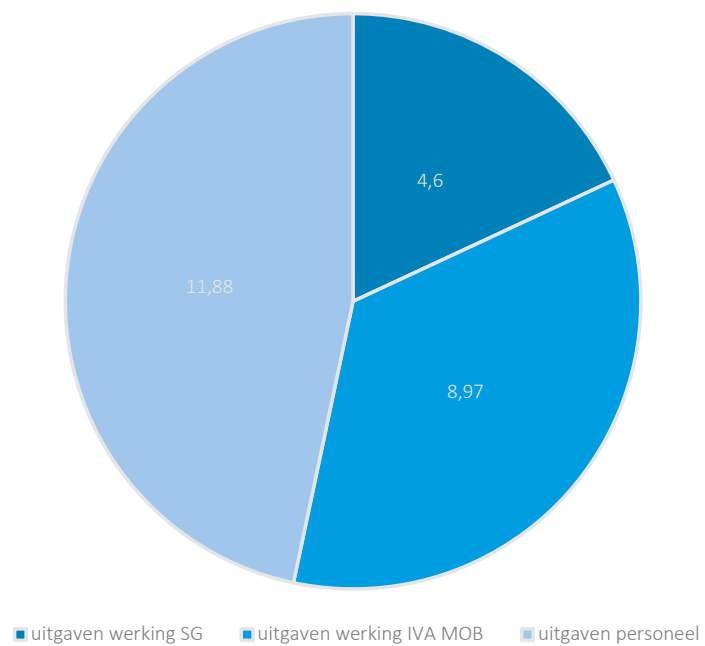
## Tegenvallers voor de AFM

- Minder ontvangsten uit Gemeentefonds
- Minder ontvangsten uit Personenbelasting en Onroerende Voorheffing
- Meer energie uitgaven
- Slechtere macro-economische parameters
- Het tijdelijk karakter van de Vlaamse subsidie ter compensatie van de gestegen inflatie (toegekend t.e.m. 2025)
- Jaarlijkse Elia compensatie te halveren in 2026 en volledig af te schaffen vanaf 2027
- Correcte indexeringsmethode onderhoudsbudgetten FARYS
- Realistisch zetten personeelsinzet Burgerzaken obv bevolkingsgroei
- Minderontvangsten dividenden IMEWO
- Federale beslissing beperking werkloosheidsuitkering (incl. compensatie) en inwerken groei steun obv bevolkingsgroei
- Inwerken tussenkomsten Jan Palfijn (ifv fusie)
- Inwerken van realistische parameters (groeivoeten werkingsuitgaven, intrestvoeten, ea)
- Inwerken vertrekpremies

## Verdeling 120 miljoen besparingen op exploitatie (2028)

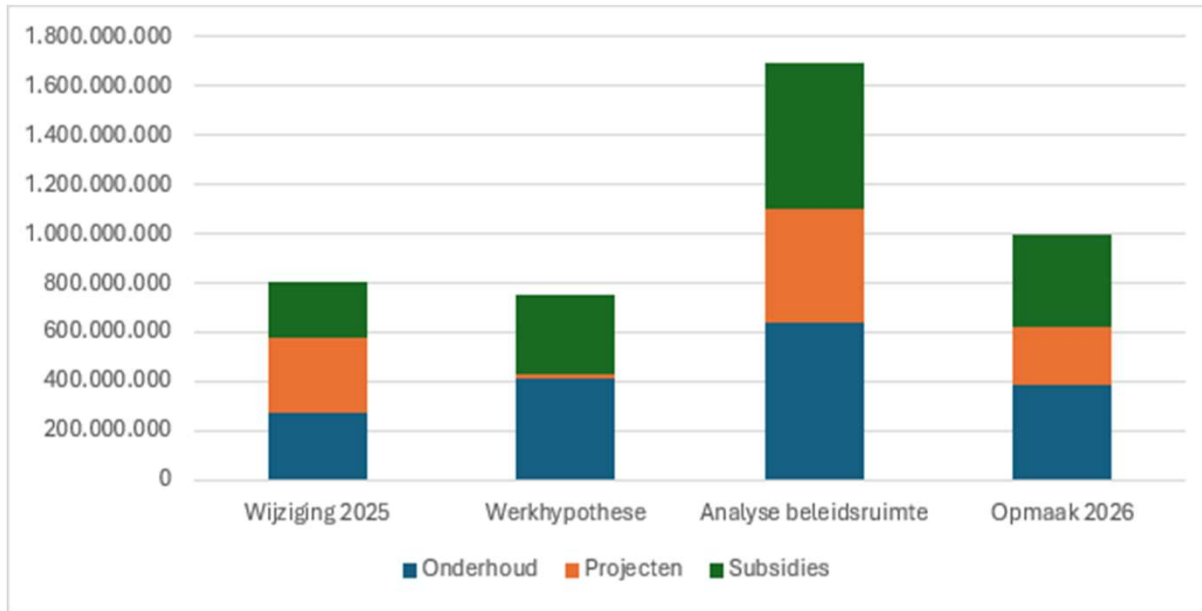


## 25 miljoen nieuw beleid op exploitatie (2028)

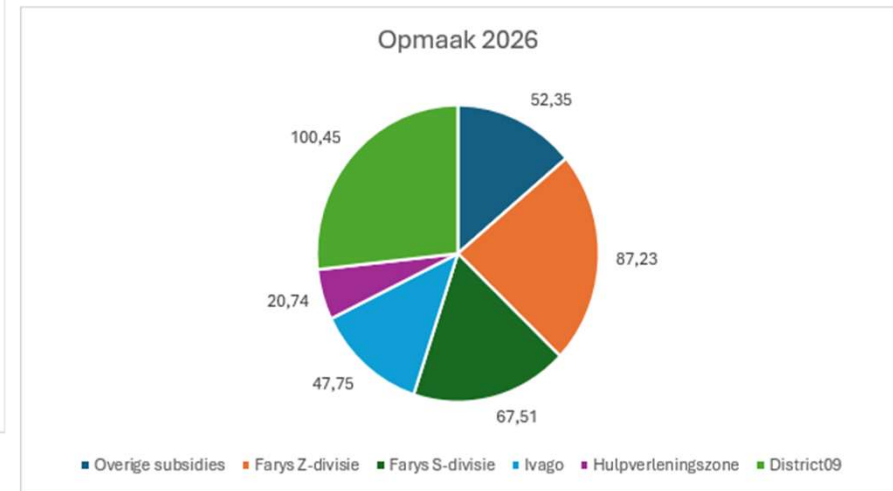


# 1 miljard investeringsbudget 2026 – 2031

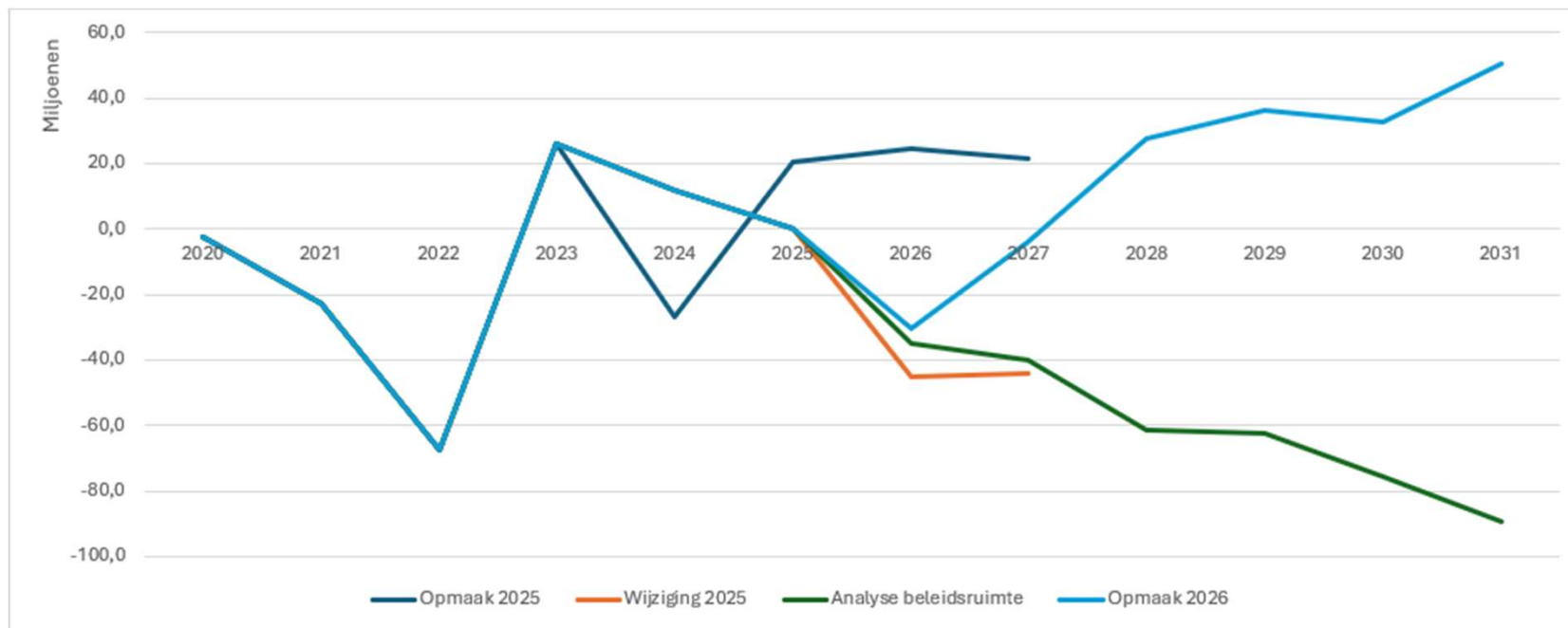
## Investerings



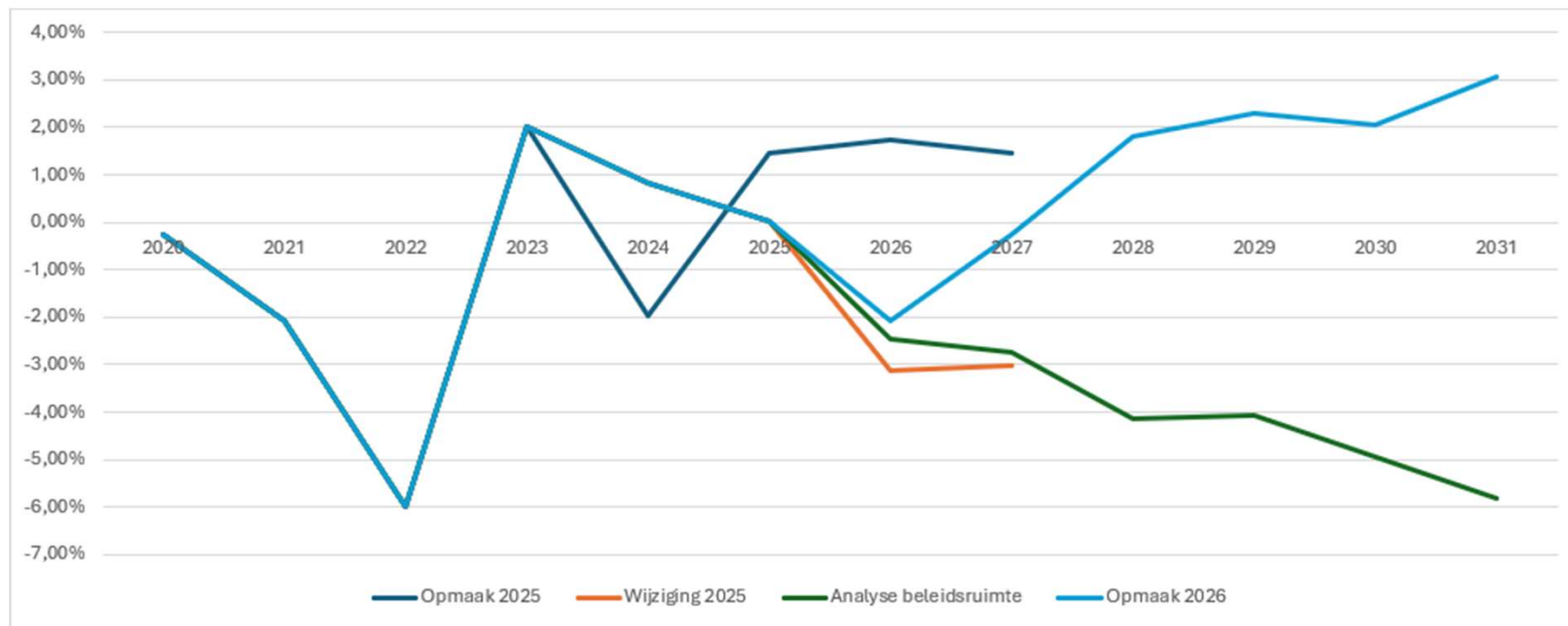
## Detail van de subsidies (enkel voor opmaak 2026)



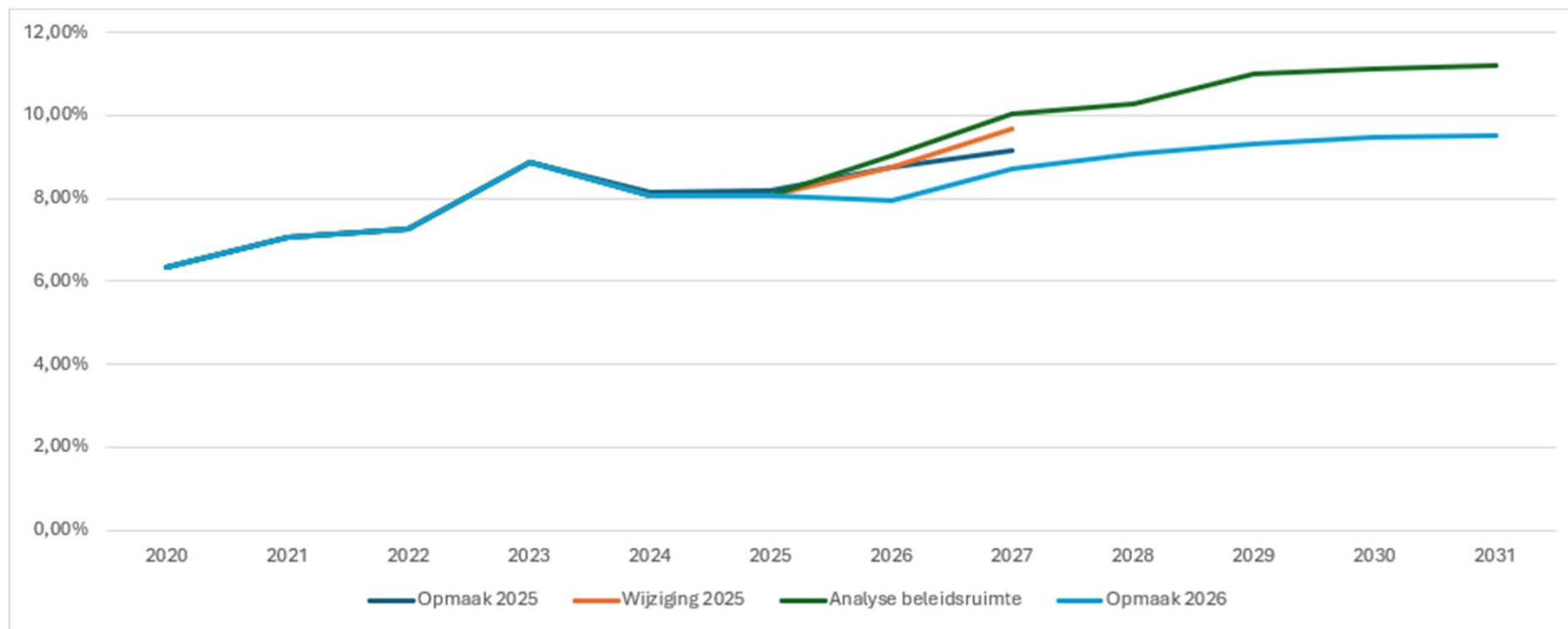
## Autofinancieringsmarge (AFM)



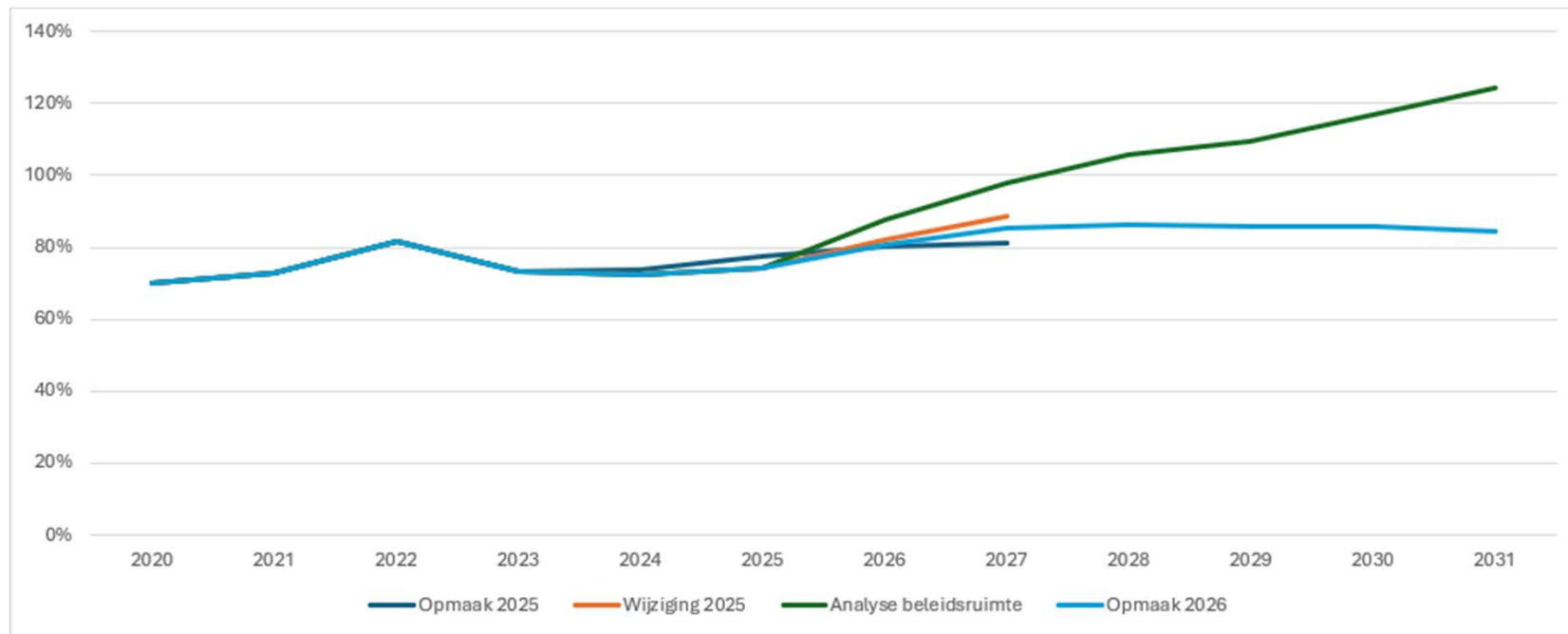
# Bufferparameter



# Kannibalisatieparameter



## Schuldgraad excl. borgstellingen



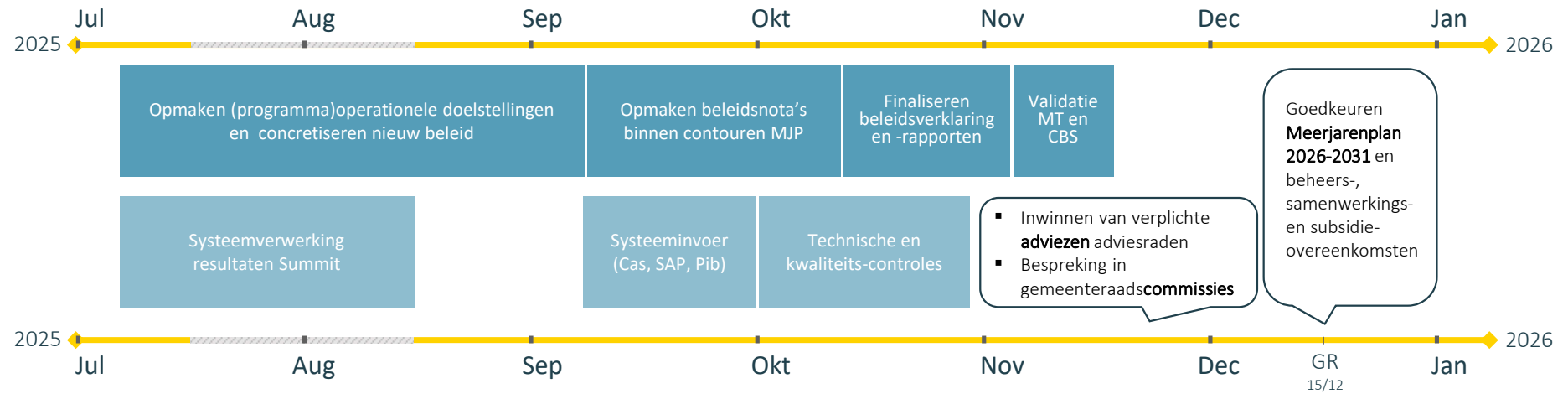
# Financieel Robuust Meerjarenplan

## Resultaat

Sluitend budgettair kader ✓

- Structurele besparing van 120 miljoen ✓
- 25 miljoen ruimte voor nieuw beleid
- Gemiddeld positieve autofinancieringsmarge (AFM) ✓
- Aanleggen van structurele buffer van 2,5% van de ontvangsten ✓
- Netto-investeringsvolume van 1 miljard investeringen
- Buffer voor onverwachte gebeurtenissen ✓

# Verder proces (BO26)



**Bedankt!**

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Gebundelde antwoorden vragen commissie.pdf



# Antwoorden op vragen gesteld tijdens de themacommissie van 3 juli 2025

8 juli 2025

Entiteit

Kabinetten schepenen

Contactpersoon

schepenen

## 1. Burgemeester Mathias De Clercq

### Hoe zit het precies met de personeelsaantallen bij de politie?

#### Operationeel

Voor 2025 is een gemiddelde personeelsbezetting van 1.125 VTE gebudgetteerd voor het operationeel kader. Deze bezetting weerspiegelt het aantal operationele medewerkers dat de politie daadwerkelijk op het terrein kan inzetten. Door hier 19 VTE bij te tellen, stijgt het aantal van 1.125 naar 1.144 operationele medewerkers.

#### CALOG

Voor 2025 is een gemiddelde personeelsbezetting van 195 VTE gebudgetteerd voor het administratief-logistiek kader. Op dit moment zijn daarvan 183 VTE effectief ingevuld, terwijl 12 plaatsen openstaan.

De gemiddelde personeelsbezetting wordt enerzijds met 15 VTE bijgestuurd: 12 onbezette plaatsen en 3 door natuurlijke uitstroom. Anderzijds worden er 6 VTE toegevoegd voor nieuwe beleidsprioriteiten: 5 VTE voor de wettelijke verplichting rond GAS 5 en 1 VTE voor de verwerking van de beelden van sluikstortcamera's.

Dit leidt tot een aangepaste gemiddelde personeelsbezetting van 186 VTE.

### Blijft het stadsmagazine bestaan?

Ja. Het stadsmagazine blijft bestaan als een laagdrempelig en toegankelijk communicatiemiddel, ook voor Gentenaars met beperktere digitale vaardigheden. Bij de besparing op de exploitatiemiddelen van de dienst communicatie werd het budget voor het stadsmagazine beperkt naar beneden bijgesteld.

### Wordt TikTok wel of niet verdergezet?

TikTok blijft deel uitmaken van herwerkte set social media kanalen, afhankelijk van de doelgroep. Hieraan zijn geen directe uitgaven verbonden, wel beperkte personeelsinzet.

## 2. Schepen Hafsa El-Bazioui

**Het clusteren in de wijken: om welke gebouwen gaat het? Kan een lijst overgemaakt worden? Gaat dit ook over gronden, quid OCMW landbouwgronden?**

Er is verdere afstemming en onderzoek nodig om de clustering van ruimte en gebouwen mogelijk te maken. Het gaat om een ontwerp dat nog niet kan vrijgegeven worden. Het voorlopig ontwerp omvat een opsomming van gebouwen waar nog alle praktische gevolgen van in kaart gebracht moeten worden. In eerste instantie moet er met de huidige gebruikers, zowel intern als extern, samengezeten worden om de noden omtrent het herlocaliseren scherp te hebben en de uitvoerbaarheid (tijd en middelen) in te schatten. Dit is een werk waar we omzichtig mee zullen omspringen.

De clustering van ruimte gaat niet over gronden, ook niet over OCMW landbouwgronden.

**Het vervreemden van gebouwen: zal dit volgens de vastgoedcascade verlopen? Bij welke stap beginnen we? Waarom slaan we stap 2 over? Als we de cascade hanteren, kan de schepen dan inschatten hoeveel gebouwen we gaan verkopen?**

Voor het vervreemding zal de vastgoedcascade die door de gemeenteraad is goedgekeurd, gevolgd worden. Er worden geen stappen overgeslagen, de cascade zal consequent en integraal toegepast worden. Het is niet direct de bedoeling dat er inkomsten worden gehaald uit deze oefening, wel om functies in onze stad te clusteren en onderhoudsbudgetten slimmer te kunnen aanwenden. Deze oefening staat ons toe om de gebouwen die we zelf willen blijven beheren, sneller én beter te onderhouden en toekomstproof te maken.

De cascade op een ernstige en grondige manier doorlopen, impliceert per definitie dat we ons nu nog niet kunnen uitspreken over een aandeel gebouwen dat verkocht zou worden. Dit zal moeten blijken uit de concrete toepassing van de cascade. Hoe dan ook zijn er geen verkoopinkomsten ingeschreven.

**De te vervreemden gebouwen. Als we niet verkopen, waar zit dan de besparing? Als het sociale woningen worden, dan is er maar een kleine inkomst? Wat zal de opbrengst zijn uit alle verkopen? Komt die opbrengst bovenop de 120 miljoen? Is die opbrengst gereserveerd (voor sociaal wonen)? Waarom gebeurde dit niet eerder?**

De besparing zit voornamelijk in het exploitatiebudget dat we uitsparen doordat we deze gebouwen niet meer moeten onderhouden en doordat de EGW-kosten wegvallen, net als andere gevolgkosten zoals hardware, personeelsinzet of het plannen van zaalgebruik in deze gebouwen. Voor al deze gebouwen samen sparen we zo vele miljoenen uit.

Daarnaast besparen we investeringen uit doordat er potentiële renovaties aan deze gebouwen worden vermeden. We vinden het belangrijk om een goede huisvader te zijn en een basis uit te werken om gerichte keuzes te maken: in het vastgoed dat we wél zelf gaan beheren én welke niet.

De opbrengst uit eventuele verkopen is nog op geen enkele manier meegerekend in het voorliggende meerjarenplan, om de redenen hierboven genoemd. Mochten er opbrengsten zijn uit verkopen, dan zijn die dus supplementair aan het investeringsbudget dat reeds voorzien is in het meerjarenplan. De opbrengsten gaan naar het algemene investeringsbudget, zonder dat ze vooraf geormerkt zijn. Een uitzondering hierop vormen gebouwen in eigendom van het OCMW, waarvan de opbrengsten moeten aangewend worden conform de vigerende wetgeving.

Het klopt dus niet dat de stad zomaar gebouwen gaat verkopen. Voor elk gebouw kijken we of we er kwalitatieve en duurzame sociale woningen kunnen van maken. Enkel de gebouwen die daar niet voor geschikt zijn, kunnen in erfpacht gegeven worden, waarbij ze nog steeds voor een stuk

gemeenschapsvoorziening blijven. In dat geval draagt een externe speler de volledige onderhouds- en renovatiekost van het gebouw. Pas als al deze opties niet mogelijk zijn - aan het einde van de cascade - bekijken we de eventuele verkoop van een gebouw.

Op die manier kunnen we het onderhoud en de renovatie van onze andere gebouwen een extra injectie geven én kunnen we van betaalbaar wonen de eerste beleidsprioriteit maken. De voorbije legislatuur zijn daar de fundamenten gelegd voor de enorme versnelling die we nu zullen realiseren voor duurzame en betaalbare kwaliteitswoningen, met een verscherpte aandacht voor sociaal wonen. We blijven vast op koers om in 2040 onze doelstelling te bereiken, wanneer 20 procent van onze woningen sociale woningen zullen zijn.

### **Hoeveel subsidies zijn er geschrapt bij de verenigingen / het middenveld? (alle partijen) Hoeveel VTE verdwijnt er daardoor?**

Onder de bevoegdheid Beleidsparticipatie zijn er geen middelen geschrapt voor verenigingen.

De middelen van het Wijkbudget uit de vorige legislatuur, waren niet doorgetrokken voor deze legislatuur. Aan de projecten werd bij goedkeuring destijds gecommuniceerd dat de doorlooptijd maximaal 2 jaar was.

### **Hoeveel is er bespaard op Beleidsparticipatie?**

De diensten Beleidsparticipatie en Buurtwerk worden samengebracht in 2027. Hierdoor wordt één openstaande vacature als directeur geschrapt bij OTV.

De drie pijlers voor alle Gentenaars zijn dan Beleidsparticipatie, Buurtwerk en het Gents Loket (zie bestuursakkoord). Beide diensten werken nu al samen en werken complementair; Buurtwerkers zijn bijvoorbeeld eerstelijns werkers die vertrouwen opbouwen met Gentenaars en vaak als eerste signalen opvangen vanop het veld. De wijkregisseurs, bundelen net die signalen en actoren. Door hun helikopterzicht zijn zij partners in het uitwerken van doordacht beleid. Wijkregisseurs opereren op dit moment in alle wijken, buurtwerkers enkel in de prioritaire wijken.

Door beide diensten samen te brengen willen we de impact vergroten. De oefening om die samenwerking tot stand te brengen is er één die we samen met de diensten zullen maken.

Op Beleidsparticipatie wordt initieel in 2026 afgerond 570.000 euro bespaard. Anderzijds voorzien we afgerond 231.000 euro aan nieuw beleid. In 2028 is dit afgerond 1.423.000 euro aan besparingen en afgerond 287.000 euro aan nieuw beleid.

### **Verdwijnt het Vrijwilligerspunt?**

De ondersteuning voor vrijwilligers blijft bestaan vanuit (het nieuwe) Gents Loket. Het Vrijwilligerspunt zal zich dus op een andere manier organiseren.

Vrijwilligers blijven een onmisbare schakel in onze stad. Verschillende stadsdiensten werken met vrijwilligers en dat zal ook in de toekomst zo blijven. Wat verandert, is de manier waarop we deze ondersteuning structureren.

We bouwen aan een nieuw aanspreekpunt. Dit loket wordt een laagdrempelige toegangspoort voor Gentenaars en verenigingen, met een duidelijk ondersteuningsbeleid. De dienstverlening van het Vrijwilligerspunt en de Verenigingswijzer wordt hierin gebundeld en herdacht, met een sterke back-office werking.

Het loket zal:

- advies geven rond ondersteuning van het middenveld, o.a. via convenanten;

- doorverwijzen naar andere stadsdiensten (zoals sport, cultuur, jeugd, buurtwerk);
- streven naar een transparanter, eenvoudiger en efficiënter lokaal beleid voor verenigingen en initiatieven van onderuit;
- erkennings- en subsidiereglementen vereenvoudigen en harmoniseren;
- samenwerking bevorderen rond vergunningen, IOD, horeca-attesten en ruimtegebruik.

Hoe dat Loket precies vorm zal krijgen, is een traject dat we samen met onze diensten verder zullen uitwerken.

#### **Hoeveel wordt bespaard op Mondiale Solidariteit? Wat zullen de prioriteiten zijn?**

Op Mondiale Solidariteit wordt 13.583 euro bespaard in 2026, oplopend naar 57.470 euro in 2028.

Het gaat om een besparing van 35.000 euro op de werkingsmiddelen van de dienst. Daarnaast wordt een functie op A niveau geschrapt en een functie met een andere taakinhoud ingevoerd op B niveau. We verminderen de inzet van een expert en zetten een terreinwerker in. Op die manier komen we beter tegemoet aan de noden van het werkveld. De prioriteiten zullen samen met o.a. de dienst en het mondiaal middenveld bepaald worden wanneer de beleidsbrief/nota aan bod komt.

### **3. Schepen Astrid De Bruycker**

#### **Gratis schoolmaaltijden (vragen Anneleen Van Bossuyt, Isabelle Heyndrickx, Jonas Naeyaert)**

We zetten in op gezonde voeding voor kleuters op school. Een kwart van onze kleuters kampt met overgewicht, en dat heeft grote gevolgen voor hun gezondheid en ontwikkeling. Met gezonde maaltijden op school zorgen we voor meer gelijke kansen, betere leerprestaties en lagere schoolfacturen voor ouders. Daarom lanceren we een nieuwe oproep voor gezonde voeding voor kleuters op school, waarop alle Gentse kleuterscholen kunnen intekenen. We voorzien een groeipad van 500.000 EUR in 2026 tot 2.500.000 EURO in 2031. We starten met de scholen waar de noden het hoogst zijn.

#### **Opvang mensen zonder wettig verblijf (vragen Anneleen Van Bossuyt, Jonas Naeyaert)**

Er werden geen besparingsvoorstellen, noch voorstellen nieuw beleid ingediend rond dit thema.

#### **Wijkbibliotheken (vraag Stijn De Roo)**

De drempel naar de Krook en al onze wijkbibliotheken moet zo laag mogelijk blijven. Aan het aantal wijkbibliotheken wordt niet geraakt. We clusteren ze vaker met andere diensten, maar blijven even nabij om maximaal leeskansen te bieden aan elk kind.

### **4. Schepen Sofie Bracke**

#### **Hoe zitten de besparingen m.b.t. het management Ivago in elkaar?**

Door het uittreden van de private partner kan de jaarlijkse voorziene managementvergoeding (PBO) wegvallen, deze werd toegekend aan het (private) management op basis van vooraf vastgelegde managementdoelstellingen en parameters voor zuiverheid van afvalfracties. Hierdoor kan structureel 2,5 miljoen euro op jaarbasis bespaard worden.

Het nieuwe management en ondersteunend kader is in opbouw, hiervoor was initieel jaarlijks circa 2,5 miljoen euro voorzien. Op dit budget wordt een inspanning van 10% opgelegd, zijnde 250.000

euro. Samen met de CEO werd vastgesteld dat met het overblijvend budget de essentiële managementfuncties ingevuld kunnen worden.

### **Hoe zitten de besparingen m.b.t. de verbrandingsinstallatie van Ivago in elkaar, is er met alle plussen en minnen rekening gehouden?**

Dit is een complex gegeven waarbij we rekening hebben gehouden met de kosten die wegvallen maar eveneens met de negatieve impact van het wegvallen de stoominkomsten en de externe verwerking van het afval. Belangrijk hierbij is dat minister Brouns, zoals gevraagd in de vergunningsaanvraag op 1 juli de vergunning van de huidige installatie met 5 jaar heeft verlengd. Na deze periode is de installatie onherroepelijk einde levensduur.

Voor de vernieuwing van de afvalenergiecentrale (AEC) was in '26 15,5 mio euro voorzien en daarna structureel 6,3 mio euro. Deze kosten vallen net zoals de brandverzekering (circa 0,45 mio euro) weg. Daarnaast vallen vanaf midden '30 de loonkosten en werkingskosten weg (respectievelijk jaarlijks circa 5 mio euro en 1,4 mio euro).

Naast deze budgetposten die een gunstige impact hebben op de Ivago-begroting hebben we ook alle negatieve budgettaire aspecten in scope genomen.

Zo wordt in 2030 eenmalig 2,2 mio euro voorzien voor het sociaal passief voor de medewerkers AEC. Dit bedrag houdt rekening met de huidige opzegtermijnen en loonevolutie, alsook met de pensionering van medewerkers tot 2030. Voor de volgende 5 jaar kunnen we werkzekerheid bieden, in 2028 wensen we duidelijkheid te hebben over de oplossing voor de afvalverwerking vanaf midden 2030. Wat de oplossing ook wordt, we trachten de huidige ploeg ook na 2030 maximaal werkkansen te geven binnen Ivago en voor diegenen die in een afvalenergiecentrale wensen te werken binnen de oplossing die uitgewerkt wordt. Dit kan een gunstige impact hebben op het eenmalig bedrag dat voorzien is voor het sociaal passief, dat nu a rato van 80% is voorzien.

Vanaf juli 2030 voorzien we de nodige middelen voor de transfer van het verbrandingsvolume naar een externe verwerker. Hiervoor wordt 175€/ton voorzien aan externe verbrandingskost, dit geeft een jaarlijkse kost voor aandeel Stad Gent van 2,8 mio euro.

Hiernaast moeten we rekening houden met de inkomsten uit stoom en elektriciteit die wegvallen en de noodzaak om zelf meer energie aan te kopen, jaarlijks heeft dit een impact van 9 mio euro.

Ten slotte voorzien we in 2030 eenmalig 5 mio euro voor de afbraak, sanering en herbesteding van de installatie en de gronden.

## **5. Schepen Evita Willaert**

### **Overzicht kinderopvang - besparingen**

Algemeen: in de kinderopvang verliest geen enkele huidige medewerker de job. De vermindering betreft voornamelijk personeelsbudget van openstaande vacatures en van reservaties op de formatie in toekomstige jaren. Vandaag zijn 5 reële VTE betrokken bij de besparingsoefening, maar de natuurlijke rotatie in de dienst is hoger dan dat aantal. Mocht er op streefdatum 1 september 2027 toch nog een overtal zijn, dan kunnen we deze mensen een job aanbieden in onze stedelijke crèches, waar vacatures zijn.

### **Kinderopvang voor baby's en peuters (0-3 jaar)**

We blijven zelf kinderopvang organiseren en blijven de niet-stedelijke organisatoren van kinderopvang ondersteunen om nieuwe plaatsen te creëren. Vanuit Vlaanderen worden 225 extra

plaatsen gecreëerd en we voegen met stadsmiddelen 50 plaatsen toe. Qua gebouwen investeren we gericht in wijken met lage dekkingsgraad en waar het armoederisico hoger ligt. Daarom groeperen we enkele kleinere crèches in ruimere, moderne kinderdagverblijven in wijken met een grote vraag. We bouwen daarvoor drie nieuwe locaties, waar we bestaande leefgroepen samen in onderbrengen maar ook het aantal plaatsen vermeerderen. We verminderen de werkingskost van de stedelijke kinderopvang, bv door de gebruikstermijn van meubels, beddengoed, etc te verlengen.

De **buitenschoolse opvang in de basisscholen en in de vakantie** wordt de komende jaren, ten gevolge van het Vlaamse BOA-decreet, hervormd tot een breder aanbod van opvang en activiteiten. We herorganiseren de buitenschoolse opvang en verminderen het stedelijk aandeel met 20 VTE vanaf schooljaar 27-28. Op dit moment zijn 15 plaatsen daarvan niet-ingevulde vacatures. We reorganiseren de samenwerking tussen het stedelijk onderwijs en de Dienst Kinderopvang met behoud van de dienstverlening naar de Gentse gezinnen. Tegelijk verruimen we stapsgewijs de toegang tot de stedelijke ondersteuning naar alle netten, zowel tijdens de school- als tijdens de vakantieweken.

### Overzicht jeugdbeleid – besparingen

	Werking	VTE	
Convenanten	€ 134.000	0,5 VTE	Aftoppen van reglementen of convenanten (kleine werken en herstellingen, infra gedeeld gebruik, kamptoeleiding, Erasmus accreditatie)
2e lijns ondersteuning	€ 113.000		Inperking van de 2e lijnsondersteuning van kinder- en jeugdwerk door optimalisatie van inbreng jeugddienst
Regierol Jeugddienst	€ 5.000	1,6 VTE	Afbouw ondersteuning tussen diensten en regierol van de jeugddienst: regie kind- en jeugdvriendelijk beleid, opdrachten vanuit label kind- en jeugdvriendelijke stad.
Samenvoegen teams		1,5 VTE	1 leidinggevende en 0.5 communicatie

### Verduurzaming jeugd(welzijns)werk – nieuw beleid

We blijven volop inzetten op het rechtstreekse aanbod voor kinderen en jongeren in de wijken. Het budget voor jeugd(welzijns)werk bestond in de vorige legislatuur uit een recurrent werkingsbudget en een projectwerkingsbudget dat mid 2026 afloopt. Het volledig budget werd nu regulier en recurrent voorzien en aldus duurzaam verankerd.

Er wordt ook verder gebouwd aan goeie en conforme lokalen voor jeugdbewegingen. Er is budget gereserveerd voor huisvesting van oa Chiro Ambo. De diensten werken de scenario's verder uit met het oog op een bouwproject.

### Schoolhoeve De Campagne

We zoeken een overnemer voor de educatieve (school)werking van Schoolhoeve De Campagne (geen verkoop van de gebouwen). We lanceren een oproep voor kandidaten met aandacht voor behoud van de educatieve werking tijdens de schooluren en indien mogelijk ook de trajecten met kwetsbare doelgroepen.

## **Gebruik schoolbus**

We hanteren -met toepassing van de sociale correcties- forfaits voor gebruik van de schoolbussen van en naar zwemmen, schoolreizen en uitstappen. Dit betreft niet het leerlingenvervoer buitengewoon onderwijs.

Het Stedelijk Onderwijs investeert verder in haar fietsvloot, die kan worden ingezet voor duurzame verplaatsingen. Ook de toegang tot gratis openbaar vervoer kan een alternatief zijn.

## **6. Schepen Joris Vandenbroucke**

*Verskillende raadsleden stelden vragen bij de inkomsten uit de verhoging van parkeertarieven en de link met nieuw beleid op vlak van Mobiliteit en Openbare Werken.*

### Antwoord

Hieronder een overzicht van de extra inkomsten uit parkeren en het nieuw beleid op vlak van Mobiliteit en Openbare werken.

<b>Extra inkomsten uit parkeren</b>	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Indexeren parkeertarieven	5.080.133	5.203.882	5.327.888	5.452.380	5.577.571	5.703.649
Nieuwe inkomsten uit parkeren	4.899.932	4.900.543	4.899.803	4.898.519	4.897.235	4.895.803
Totaal extra inkomsten uit parkeren	9.980.065	10.104.425	10.227.691	10.350.899	10.474.806	10.599.452
<b>Nieuw beleid Mobiliteit</b>						
Nieuw beleid IVA MOB (Nieuwe parkeerfilosofie, gratis OV >18j, aanpakken vervoersarmoede,...)	8.900.000	9.078.723	9.262.004	9.748.995	9.945.772	10.146.530
Minderhinder coördinator / regisseur van grote werven	114.223	116.804	119.841	122.957	126.154	129.434
Communicatie medewerkers om Gentenaars beter te informeren over onderhoud en heraanleg van het openbaar domein	185.427	189.618	194.548	199.606	204.796	210.120

Daarnaast stijgt ook de enveloppe voor de onderhoud van de wegen naar 139,3 miljoen voor het MJP 2026 – 2031, ten opzichte van 117 miljoen in het vorig MJP.

2026	2027	2028	2029	2030	2031
21.396.650	21.948.788	23.734.495	23.547.703	24.389.372	25.231.042

## **7. Schepen Bram Van Braeckvelt**

### **Wordt er bespaard op Huis van de Sport? (vraag Anneleen Van Bossuyt)**

Neen. We verkopen Huis van de Sport niet. De Sportdienst wordt wel geherhuisvest in de stadskantoren. Toekomst van het Huis van de Sport hangt af van het masterplan zwemmen en het masterplan Blaarmeersen.

### **Sociaal Tolken en Vertalen (vraag Anneleen Van Bossuyt)**

Hier wordt niet op bespaard.

### **Alle tarieven stijgen, zoals die van de zwembaden (vraag Jonas Naeyaert)**

Verder te bespreken met Farys Sport divisie. We volgen hier in principe de stadsbrede aanpak rond tarifiering zoals de schepen van Financiën uitwerkt.

**Infra voetbalploeg Mariakerke. Is hiervoor nu budget voorzien? (vraag Filip Van Laecke)**

Voor de uitbouw van de kleedkamers is een go gegeven

**Over welk budget gaat het voor zwembad Neptunus? (vraag Stijn De Roo)**

16 mio euro (inclusief parking). Vanaf 2029 is er exploitatiebudget voorzien (800.000 euro)

**Wat wordt er bespaard op Sportdienst, Groendienst, DBSE ...? (vraag Tom De Meester)**

Sportdienst

- 4.5 VTE lesgevers en 1.5 VTE coördinatie (schoolsportdagen en sportkampen Blaarmeersen m.i.v. 2028)
- 2 VTE lesgevers. Uitbating tennishal Blaarmeersen, padel en tenniscursussen worden vanaf 2028 uitbesteed aan privé-partner
- 1 VTE consulent vanaf 2028 stopzetten en vereenvoudigen ondersteuningsreglementen
- 1VTE communicatie vanaf 2028
- 1VTE consulent en 1VTE adj van de directie vanaf 2028 team infrastructuur
- P.m. behalve lesgevers zal merendeel van de medewerkers bij sportdienst aan de slag blijven (verschuiven nav pensioeneringen)

Groendienst

- Professionalisering planning Bomenbeheer: 0.25 consulent vanaf 2026, oplopend tot 2 VTE consulent in 2031
- Projectleiders en communicatoren: 1.85 VTE vanaf 2026, oplopend tot 2.1 VTE in 2031
- Reorganisatie en professionalisering front-office en HR Groendienst: 2.9 VTE in 2026, oplopend tot 3.1 VTE in 2031

DBSE

- 3 VTE teamcoaches vanaf 2027
- 3 VTE vaktechnisch instructeur en 10 VTE individueel maatwerkers door sluiten personeelsresto en interne catering vanaf 2026 ingeschatte besparing van 325k€ voor DBSE. De 10 VTE betreffen tijdelijke plaatsen die in de andere restaurants van DBSE ingevuld zullen worden. Dus voor deze 10 plaatsen gaat het om een verschuiving.

Dienst Activering en Werk

- 0.8 VTE vanaf 2026 (neemt toe tot 3.2 VTE in 2031). Ingroeibanen doven uit, nadat huidige contracten eindigen
- 1 VTE beleidsmedewerker ondersteuning sociale economie vanaf 2027
- 1 VTE beleidsmedewerker ter ondersteuning Gentse bedrijven vanaf 2026
- 1 VTE werkgeversconsulent vanaf 2028

Dienst Lokaal Sociaal Beleid

- 1 VTE bij team Gelijke Kansen toegankelijke dienstverlening vanaf 2028

## 8. Schepen Burak Nalli

### **Blijft de tweede pensioenpijler ongewijzigd of niet?**

Voor de tweede pensioenpijler zal er geen impact zijn.

### **Verdwijnen van 400 vte functies – komt het niet vervangen van pensioneringen daar nog boven? Betekent dit dat iedereen die in pensioen gaat al dan niet vervangen wordt**

Nee. Wanneer een medewerker op pensioen gaat, kan dit gaan over een geschrapte positie, dan wordt deze medewerker niet vervangen. Gaat het over een niet-bespaarde functie, dan zal hiervoor een vervanging gezocht worden, in eerste instantie bij de medewerkers in de voorrangsregeling.

### **400 functies die verdwijnen – zit de impact op andere partners en organisaties daar bij?”**

Voor de verzelfstandigde entiteiten wordt de besparing ingeschreven in de dotatie. Hoe deze concreet invulling krijgt, wordt binnen deze organisaties beslist, in overeenstemming met het college.

### **Wanneer weten mensen of hun job ophoudt te bestaan? Gebeurt dit op heel korte termijn? Want ook verhaal dat dit ook de komende jaren zal blijven duren**

- Als een activiteit volledig wordt geschrapt, dan weten de medewerkers die deze activiteit uitvoeren dat hun functie verdwijnt.
- Als een activiteit slechts deels wordt geschrapt, en meerdere mensen voeren die activiteit uit, dan moet een keuze worden gemaakt. Dat gebeurt door de leidinggevende, de leidinggevende van de leidinggevende en iemand van de HR-diensten. Er wordt een 6-ogenprincipe toegepast.

Voorzien tijdspad

- Activiteiten die bespaard worden in 2026: Voorrangsregeling van 1 jaar gaat in op 1 januari 2026, medewerkers op de hoogte ten laatste 1 oktober 2025.
- Activiteiten die bespaard worden in 2027: voorrangsregeling van 1 jaar gaat in op 1 juli 2026. Medewerkers ten laatste op de hoogte ten laatste 1 april 2026
- Activiteiten die bespaard worden in 2028: voorrangsregeling van 1 jaar gaat in op 1 juli 2027. Medewerkers ten laatste op de hoogte ten laatste 1 april 2027

Spreiding over meerdere jaren zorgt ook voor meer kansen voor de betrokken medewerkers om een nieuwe functie te vinden binnen de organisatie, doordat natuurlijke afvloeiing en door de opstart van nieuwe functies.

### **Zijn er nieuwe accenten in het personeelsplan tov vorige ronde?**

Medewerkers van wie de job verdwijnt en die geen nieuwe functie op de eigen dienst hebben, krijgen ook deze keer voorrang op interne vacatures en dit 1 jaar lang. Maar de aanpak is deels aangepast. Wie in de voorrangsregeling terecht komt, is in de eerste plaats afhankelijk van de activiteit die wordt afgebouwd of stopgezet. Als verschillende medewerkers taken uitvoeren gelinkt aan die activiteit, dan maken we op basis van het 6-ogen principe een onderbouwde keuze met de criteria die HR uitwerkte. Deze zijn gebaseerd op competenties die nodig zijn voor de (toekomstige) functie-inhoud, duurzame inzetbaarheid en teaminpasbaarheid.

Nieuw is ook de ondersteuning die we bieden, zowel in tijd als financieel, aan medewerkers die zich willen omscholen naar een knelpuntberoep.

**Hoeveel naakte ontslagen schat dit bestuur te hebben? Daar moet toch een inschatting van zijn? Hoeveel spontane vertrekken?"**

Er zullen geen naakte ontslagen zijn, dat zou immers impliceren dat mensen de boodschap krijgen dat hun job verdwijnt en ze daarna aan de deur staan. Dat is bij niemand het geval, iedereen krijgt de kans om gedurende een jaar in een voorrangsregeling te stappen. We beseffen dat niet iedereen een nieuwe job zal vinden, het is onmogelijk te voorspellen voor hoeveel mensen dat dat zal gaan. Dat hangt af van verschillende factoren (natuurlijk verloop o.a. door pensioneringen, nieuwe jobs, omscholing,...).

**Klopt het dat er 3 departementen verdwijnen?**

Nee, dat klopt niet.

**Narratief van vooral op ondersteunende diensten bespaard, gaan er dan geen extra loketten worden bespaard – tegenstrijdige berichten**

Er worden geen loketten bij burgerzaken en publiekszaken gesloten.

**Welke diensten worden ingekanteld?**

Er worden synergiën gezocht tussen verschillende diensten om efficiënter te kunnen werken. We zien dit op 2 vlakken:

- Organisatorisch – door diepgaandere samenwerking te zoeken tussen verschillende diensten. In een vervolgoefening zullen we verder kijken naar het organogram om te zien waar meer logica kan gevonden worden, we wilden dit niet overhaast doen.
- Fysiek – bundelen van fysieke locaties op wijkniveau

**Vraag naar cijfers:**

- Welke saneringen voorzien jullie voor het personeelsbestand de komende jaren, graag overzicht per dienst
- Over hoeveel personen gaat dit (niet vte) à kunnen we niet zeggen
- Overzicht personeelsinzet vandaag per niveau + evolutie per dienst en dept
- Overzicht besparen vte per dienst en taken + in welke jaren
- Overzicht vte in nieuw beleid
- 10% bij management – is dat zo? Graag verdeling over verschillende categorieën van personeel. Minder directeurs en leidinggevende functies – waar? Hoeveel?

>> we voorzien enkel de lijst aan te leveren met detail per dienst, geen andere lijsten.

**Hoeveel openstaande vacatures zijn er – op basis van aantal pensioneringen – wat is de inschatting van de spontane vertrekken?**

Op dit moment zijn er 6 procedures via interne mobiliteit en bevordering (IB) voor 8 personeelsaanvragen (PA). Momenteel zijn we bezig met de voorbereiding van 9 IB-procedures voor even veel PA's.

Er zijn momenteel 414,4 VTE met de leeftijd van 60 jaar of ouder in onze organisatie.

Een inschatting van de spontane vertrekken is moeilijk te maken. Gemiddeld verlaat jaarlijks 5% van onze medewerkers de organisatie.

## 9. Schepen Filip Watteeuw

**LEZ-inkomsten: er zal bespaard worden, er zullen nog inkomsten zijn? Afleiden of er afschaffing zal zijn? Voorzien jullie tem 2031 nog inkomsten uit de LEZ-zone? (vraag Anneleen Van Bossuyt)**

- Werken aan goede luchtkwaliteit voor de Gentenaars blijft noodzakelijk, we zijn nog ver af van de WHO-advieswaarde (10 µg/m<sup>3</sup> NO<sub>2</sub>)
- Evaluatie van meerwaarde start na de zomer 2025.
- Tot een beslissing wordt genomen over de toekomst van de LEZ, worden de inkomsten van LEZ voorlopig voorzien tot 2031 (=budgettaire basisregel). Er is een evaluatie voorzien van LEZ deze legislatuur. Evaluatie wordt opgestart na de zomer 2025.

Besparingen:

- We besparen op communicatie over de LEZ. Communicatie is minder nodig als er geen verstrenging komen vanuit Vlaanderen.
  - Minder inzet op communicatie LEZ: -1,5 VTE vanaf 2028,
  - Minder communicatiebudget LEZ: -25.000 €, in 2027
  - Subsidies milieuvriendelijke mobiliteit voor particulieren wordt stopgezet (eenmalige besparing 500.000€-2026) - slooppremie
  - Financiële ondersteuning Milieuvriendelijke mobiliteit (slooppremie voor oudere voertuigen), AC 35354, deskundig medewerker, niveau C: -1,3 VTE vanaf 2026
- Vorige legislatuur werd de LEZ-toelatingen en indexering – als uitzondering – niet opgetrokken. De LEZ-toelatingen en indexatie worden nu wel opgetrokken (extra inkomst 195.850 €/jaar)

**Investerings voor sociaal wonen grotendeels gevrijwaard, wat betekent dit juist? (vraag Jonas Naeyaert)**

De investeringen blijven op peil, met 83 miljoen €.

Er is een besparing voorzien op private inhuurnemingen vanaf 2028 (600.000€/jaar wordt bespaard). TPG huurt private woningen in om ze dan aan sociaal tarief door te verhuren. De subsidie en toelage van de Vlaamse overheid is echter niet toereikend. Daarom voorziet ook het stadsbestuur een subsidie voor TPG. De stad kan dit niet structureel blijven doen – het blijft een Vlaamse verantwoordelijkheid - en vragen de bevoegde minister om de Vlaamse subsidies op te trekken naar een kostendekkend niveau.

**83 miljoen € investeringen in wonen. Hoe verhoudt zich dit vorige legislatuur, 92 mio€. Graag wiskunde achter dit investeringsbudget (vraag Tom De Meester)**

	2026-2031	2020-2025	
Totaal	82.840.241	92.752.007	
Sociaal huren	43.674.706	39.252.500	11%
Privaat huren	29.865.535	19.985.000	49%
De private eigendomsmarkt	7.800.000	28.114.507	-72%
Verhogen woonzekerheid en toegankelijkheid woningmarkt	1.500.000	5.400.000	-72%

Vergelijking/evolutie met vorige legislatuur (92 miljoen €):

Daarin was vanuit de stad 14mio voorzien voor een eigen Gents systeem van 'leningen woonkwaliteit' en van energieleningen. Sinds de invoering van de Vlaamse *MijnVerbouwen* is die Gentse financiering niet meer nodig en wordt dit volledig met Vlaamse middelen gerealiseerd. Het Gentse budget werd dan ook met ongeveer 10mio verminderd. De Vlaamse *MijnVerbouwen* bestaat nog steeds en wordt nog altijd sterk benut door de goed uitgebouwde werking van de Energiecentrale.

**Privatieve inhuurnemingen, wat is de impact besparing? (vraag Tom De Meester)**

+ 360 woningen van TPG momenteel die privaat worden ingehuurd. Ambitie om te groeien naar 500.

Private inhuurnames worden Vlaams gesubsidieerd. Vlaamse subsidies zijn ontoereikend, stad Gent past hier een deel bij via een subsidie voor private inhuurnemingen. Private inhuurnames blijven verlieslatend voor de woonmaatschappijen, ook elders in Vlaanderen. Vlaanderen herbekijkt de financiering van de sociale woningen, ook de private inhuurnames en gaat de 2 systemen op elkaar afstemmen. De vraag zal dus aan Vlaanderen gesteld worden om het systeem van private inhuurnames kostendekkend te maken voor de woonmaatschappijen. Ook voor een groei aan inhuurnames. De stad voorziet nog voor 2 jaar de nodige subsidiering en daarna wordt de subsidie afgebouwd.

**Initiatieven zoals Nestinvest, de woonbox zijn cruciaal, zijn die middelen voorzien? (vraag Tom De Meester)**

Er is 250.000 €/jaar voorzien voor projectoproep kwetsbare doelgroepen.

**Vraag tot wanneer inkomsten LEZ voorzien zijn. (vraag Stijn De Roo)**

Tot een beslissing wordt genomen over de toekomst van de LEZ, worden de inkomsten van LEZ voorlopig voorzien tot 2031 (=budgettaire basisregel). Er is een evaluatie voorzien van LEZ deze legislatuur. Evaluatie wordt opgestart na de zomer 2025.

## 10. Schepen Christophe Peeters

### Worden middelen onttrokken aan de opbouw van het pensioenfonds?

Er worden geen middelen onttrokken aan het de opbouw van het pensioenfonds.

De patronale norm bedraagt in 2025 63.378.166 EUR voor Stad en OCMW. De groeivoet op deze norm is 3%, vanaf 2035 1%. Bijkomend wordt elk jaar de tussenkomst van Vlaanderen in de responsabiliseringsbijdrage doorgestort naar de pensioenreserves.

Deze patronale norm is sedert BO23 ongewijzigd gebleven. Elk jaar wordt er een pensioenstudie opgemaakt waarover gerapporteerd wordt in de budgetwijziging, met een nieuwe inschatting op de evolutie van de pensioenreserves.

De pensioenreserves die we in de loop der jaren hebben opgebouwd bedragen 164mio EUR op 01/01/2025. Op basis van de huidige verwachtingen zullen onze pensioenreserves afbouwen de komende jaren. Onze pensioenlasten (basisbijdrage en responsabiliseringsbijdrage) zijn in de komende jaren hoger dan de patronale norm die voorzien is in het meerjarenplan.

Deze daling van onze pensioenreserves is in deze studie hoger dan in de studie vorig jaar. Dit tegenvallend resultaat is vooral te wijten aan de verwachting dat de responsabiliseringsbijdrage nog verder zal toenemen. In de vorige studie werd die maximaal op 85% geraamd, in deze studie is die opgetrokken naar 90% vanaf 2031. De verwachting is dat onze pensioenreserves onder invloed daarvan zakken tot 63,4mio EUR in 2046.

Wanneer zou worden beslist om de groeivoet van de patronale norm op 3% te houden, stijgen de pensioenreserves uiteraard opnieuw. In dit scenario bereiken onze pensioenreserves in het jaar 2035 het diepste punt van 85,4mio euro.

*Beslissing om de groeivoet voor de patronale norm op 3% te houden (i.p.v. deze vanaf 2035 te laten zakken naar 1%). De andere elementen van de patronale norm blijven ongewijzigd.*

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting burgemeester.pdf

## **Politie**

We voeren verschillende rationalisaties door binnen de politie om efficiënter te werken en kosten te besparen. Zo worden niet-ingevulde administratief-logistieke (CALOG) plaatsen geschrapt (12) en pensioneringen (3) niet vervangen. Daarnaast rationaliseren we uitgaven voor aankopen en investeringen en rekenen we kosten voor specialistische prestaties aan derden door. De uitgaven voor het nieuwe politieggebouw worden gespreid volgens de lopende haalbaarheidsstudie, wat de reeds voorziene leninglasten verlaagt zonder de timing van het toekomstplan in gevaar te brengen. Ook worden bijzondere prestaties zoals nacht-, weekend- en overuren strikter gepland, wat een besparing zal opleveren. Ondanks deze maatregelen blijft er voldoende capaciteit om ook buiten de reguliere uren adequaat te kunnen optreden en flexibel te reageren op onvoorziene situaties.

Tegelijkertijd versterken we het korps gericht met uitbreidingen die inspelen op actuele uitdagingen. Zo komen er nieuwe drugs- (2), jeugd- (2) en cybercrime-inspecteurs (2) bij, evenals overlast- (5) en interventie-inspecteurs (4) en fietsinspecteurs ('draken') (4). Ook worden 5 extra CALOG-plaatsen voorzien voor de vaststelling van GAS5-overtredingen, die wettelijk enkel door politiepersoneel kunnen gebeuren, en voor het uitlezen van sluikstortbeelden. Dit leidt tot een netto afname in het administratief-logistiek kader (-9), maar een stijging in de operationele bezetting (+19).

Kortom, we besparen waar mogelijk zonder operationele capaciteit te verliezen en versterken het korps waar dat het meest nodig is. Tegelijk houden we de toekomstplannen financieel haalbaar en zetten we vol in op de kerntaak veiligheid.

## **Brandweer**

De structurele indexering van de federale toelage aan de hulpverleningszones verlicht de financiële druk op de gemeentelijke bijdragen. Deze verhoging zorgt ervoor dat een deel van de stijgende kosten kan worden opgevangen zonder extra lasten voor de gemeenten. De zoneraad ondersteunt het voorstel om dit financiële voordeel in mindering te brengen op de gemeentelijke bijdragen, wat een structurele besparing voor de gemeenten oplevert. De bijdrage van de Stad Gent wordt berekend via een verdeelsleutel en bedraagt ongeveer 72,5% van de totale teruggave aan de gemeenten.

## **Dienst Preventie voor Veiligheid**

De inzet van lijnspotters door gemeenschapswachten, die extra toezicht houden op het openbaar vervoer, wordt stopgezet vanwege het wegvallen van bovenlokale subsidies. Hierdoor verdwijnen 4 voltijdse equivalenten uit het team. Toezicht op bus en tram is geen kerntaak van de lokale overheid; bij incidenten zullen controleurs van De Lijn moeten optreden of wordt desgevallend de politie ingeschakeld. Gemeenschapswachten zullen niet totaal afwezig blijven op het openbaar vervoer, dat ze als vervoermiddel blijven gebruiken om zich efficiënt naar wijken te verplaatsen en daar hun taken uit te voeren.

Daarnaast zetten we de integrale aanpak voor Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag (SGG) voort. Deze aanpak wordt breed gewaardeerd en krijgt structurele verankering in het budget na afloop van de huidige subsidie uit het Plan Samenleven. Ook het budget voor andere initiatieven zoals pilootacties op overlastgevoelige locaties, infocoaches tijdens het uitgaan, vroegbegeleiding voor kwetsbare jongeren, preventie van genitale verminking en inzet van pleinpatrons als rolmodellen worden structureel doorgetrokken.

Er zijn nieuwe maatschappelijke uitdagingen die een flexibele en gerichte aanpak vragen. Overlast op publieke plaatsen vraagt vaak om tijdelijke interventies in afwachting van structurele oplossingen. Ook is er onzekerheid over de rol van lokale besturen bij de Vlaamse ketenaanpak jeugd-delinquentie en de middelen daarvoor. Verder wil de stad inspelen op actuele ontwikkelingen rond seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Om hier effectief op in te kunnen spelen, voorzien we voor de Dienst Preventie voor Veiligheid extra middelen en één voltijdse functie voor regie en coördinatie. Dit budget wordt ingezet voor uitbreiding van pilootacties, versterking van burgerbetrokkenheid en kleine infrastructurele aanpassingen, zodat snel en flexibel kan worden gereageerd.

### **Stadsbouwmeester**

De stadsbouwmeester vervult een belangrijke, verbindende rol binnen de stadsorganisatie op het vlak van ruimtelijke ontwikkeling. Het team vertaalt beleidsvisies naar concrete acties, blaast vastgelopen projecten nieuw leven in en fungeert als schakel tussen verschillende diensten. Een inkrimping van het team zou de slagkracht ernstig ondermijnen en leiden tot versnippering, vertraging en hogere kosten elders in de organisatie. Daarom is besloten het team te vervolledigen. Daarnaast wordt het budget voor de driejaarlijkse architectuurprijs structureel verankert.

### **Dienst Toezicht – Cel Openbare Veiligheid**

De burgemeester is verplicht op te treden wanneer de openbare veiligheid of gezondheid in gevaar is, en kan daarvoor alle nodige maatregelen nemen. De huidige personeelsbezetting en het budget zijn echter onvoldoende om de groeiende werklast en kosten te dragen. Dit brengt het risico met zich mee dat niet alle opdrachten tijdig worden uitgevoerd, met mogelijk ernstige gevolgen.

Daarom wordt de cel versterkt met één controleur en wordt het budget voor externe expertiseopdrachten verhoogd. Deze versterking is essentieel om de veiligheid en gezondheid van de inwoners te waarborgen.

### **Ondersteunende diensten**

De ondersteunende diensten onder de bevoegdheid van de burgemeester, waaronder Bestuursondersteuning, Communicatie, Data & Informatie, Internationale Relaties en Strategische Subsidies, Interne Audit, Organisatieontwikkeling, Stedelijke Vernieuwing, Strategische Coördinatie, Juridische Dienst en Kennisbeheer, het Kabinet van de Algemeen Directeur en de Staf Departement Bedrijfsvoering, hebben minder directe impact op de Gentenaar. Hun rol is vooral interne ondersteuning en het leveren van expertise om het stadsbestuur en operationele diensten optimaal te laten functioneren.

Door interne hervormingen, een efficiëntere inzet als tweedelijns-ondersteuning en het beperken van taken tot de wettelijke en decretale verplichtingen is een personeelsbesparing gerealiseerd. Hierbij is rekening gehouden met een zorgvuldige aanpak en, waar mogelijk, natuurlijke uitstroom.

De Juridische Dienst en Kennisbeheer, verantwoordelijk voor de verwerking en opvolging van GAS-vaststellingen, wordt versterkt om de invoering van GAS 5 te ondersteunen. Ook krijgt de Data en Informatie extra middelen en personeel voor de implementatie van de wijkbarometer, zoals opgenomen in het bestuursakkoord.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Bracke.pdf

## **Vorbereiding Gemeenteraad 9 juli 2025**

### **Besparingen en nieuw beleid bevoegdheden schepen Sofie Bracke**

#### **OPENBARE NETHEID**

Een zeer grote en complexe uitdaging en heel terecht de zorg van veel Gentenaars, daarom wordt er geïnvesteerd in extra mankracht en middelen. Er komt in totaal 15 VTE bij.

Bij IVAGO komen er 8 personen extra voor de openbare reiniging, vooral op piekmomenten en tijdens de zomer moet de frequentie omhoog.

Daarnaast zal ook 6 extra VTE instaan voor de handhaving van sluikestort. Er zal meer afval doorzocht worden dankzij twee bijkomende GAS-vaststellers bij Ivago en ook het overlastteam van de Politie wordt versterkt en zal zich meer focussen op netheid, met meer anonieme observaties en extra mobiele camera's (3 VTE). Daarnaast wordt een bijkomende VTE voorzien bij de Juridische Dienst om de GAS-vaststellingen te kunnen verwerken.

En tenslotte komt er ook een projectleider bij die de coördinatie in handen neemt en ervoor zorgt dat alle diensten en partners efficiënter samenwerken. De zogenaamde eenheid van commando.

#### **Waar besparen we bij IVAGO?**

- De elektrificatie van de vuilniswagens wordt uitgesteld, we zetten verder in op CNG (circa 12 miljoen EUR aan investeringen).
- We gaan voor een slanker management: we verkleinen het budget voor het management en door het wegvallen van de private partner hoeven we ook geen managementvergoeding (PBO) meer uit te betalen.
- De afvalverbrandingsoven dooft uit. Het was al langer duidelijk dat de huidige oven einde verhaal is. We hebben een tijdelijke vergunning ontvangen voor de volgende 5 jaar, tot 1 juli 2030, maar daarna moet de oven afgebroken worden. Voor een vernieuwbouw op de huidige site, met gelijkaardige capaciteit, kunnen we geen nieuwe vergunning meer krijgen. Op Vlaams niveau wil men naar minder ovens, aangezien onze hoeveelheid afval daalt. De toekomst van onze afvalverbranding ligt dus elders. In 2028 moet er een plan op tafel liggen voor lange termijn.
- We stemmen het systeem van de sociale tegemoetkoming beter af op het gemiddelde verbruik van de Gentenaar. Wie recht heeft op een sociale tegemoetkoming, zal een tegemoetkoming tot 75% van het gemiddeld verbruik krijgen voor de verschillende afvalstromen.

## **ECONOMIE**

In het economisch beleid ligt de prioriteit de komende jaren op:

1. Het verder uitbouwen van Gent tot technologiehoofdstad: onze technologiesector groeit razendsnel, zorgt voor jobs en investeringen in onze stad. Die motor moeten we draaiende houden door mee te investeren in sleutelprojecten via een speerpuntenfonds en door te investeren in grondposities via Tech Lane Ghent. We gaan ook een plek zoeken voor een nieuw wetenschapspark.
2. Een betere dienstverlening vanuit de stad richting de ondernemers: zij krijgen voortaan één aanspreekpunt bij de Stad, ook voor hun omgevingsvergunningen; een zogenaamde one stop shop. Ook starten we een International House op en laten we ons adviseren door ondernemers in een adviesraad.
3. Het blijven promoten en ondersteunen van onze lokale handel en horeca via Puur Gent, we realiseren wel een besparing door onder andere geen gratis openbaar vervoer op koopzondagen meer aan te bieden.
4. Het stimuleren van bijkomende economische ruimte. Er is een grote nood aan ruimte voor landbouw, kantoren, industrie, en kenniseconomie. En als we bedrijven niet op de juiste plek krijgen en de beschikbare ruimte niet optimaal benutten of uitbreiden, zetten we een rem op de economische groei.

### **Hoe besparen we?**

- De diensten Economie en Toerisme smelten samen en zullen efficiënter de krachten bundelen.
- Beleid m.b.t. circulaire economie zal voortaan opgenomen worden vanuit Dienst Economie en niet langer meer vanuit de Dienst Milieu en Klimaat.
- De Dienst Milieu en Klimaat zal geen aparte werking meer hebben gericht op voeding. Gent heeft op dat gebied zeker zijn stempel gedrukt de voorbije jaren. Het is pionierswerk geweest waar we veel van geleerd hebben en veel wordt ook meegenomen in andere beleidsdomeinen: denk maar aan de gezonde maaltijden, de korte keten, het preventief afvalbeleid, ...
- We schaffen een aantal economische subsidies af: het starterscontract en andere initiatieven zoals de subsidies verfraaiing handelspand en The Box.
- Ook verdwijnt het gratis openbaar vervoer op koopzondagen.
- We voorzien niet langer in een Nightlife Coach en gezien het uitblijven van een Vlaams kader zetten we de werking Stedelijke logistiek vanuit de Dienst Economie stop.

- De statuten van NSP voorzien dat vanaf 2029 (werkingsjaar 2028) Stad Gent een dividend kan ontvangen van maximaal 10% van de winst a rato van haar aandelenpositie. Op basis van de winstinschattingen van NSP mogen we uitgaan van 2,2 mio euro in '29, 2,5 mio euro in '30 en 2,8 mio euro in '31.

## **TOERISME**

De belangrijkste doelstelling binnen het toerismebeleid is het streven naar een gezond evenwicht tussen leefbaarheid en toerisme. Toeristen zijn welkom in onze stad, we hebben ze ook nodig, maar we moeten erover waken dat de leefbaarheid en authenticiteit niet in het gedrang komt.

We verhogen de citytax (1 miljoen euro) en ook toeristen die met een riviercruise aanmeren zullen vanaf 2028 citytax betalen (360.000 euro).

Voor de toeristenbussen maken we een parkeerplan op, met enerzijds op- en afstapplaatsen en anderzijds parkeerplekken voor langere duur, tegelijkertijd verhogen we de prijs van de parkeertickets om dit sluitend te maken.

We voeren de strijd tegen illegale logies op, dankzij Europese regelgeving krijgen we binnenkort meer data rond informele logies zoals Airbnb en kunnen we beter controleren. Bovendien wordt een integrale aanpak voor panden zonder domicilie uitgerold.

We gaan onze stad actief promoten zodat we meer congresstoeristen aantrekken. Zij komen op kalme momenten, zorgen voor weinig overlast en spenderen het meest. In dat kader is ook de renovatie van het ICC een zeer belangrijk element.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen El-Bazioui.pdf

## Toelichting besparingen en nieuw beleid schepen El-Bazioui

De rode draad doorheen de keuzes die werden gemaakt zijn: besparen op stenen, zodat we minder moeten besparen op mensen. Ondanks de stevige besparingen hebben we de ambitie om onze gebouwen beter te onderhouden, toekomstgericht en toegankelijker te maken. Om ons nog steviger in te bedden in de wijken en om onze solidariteit te blijven tonen met de wereld. De eerstelijnsorganisaties in het middenveld (mondiaal, samen aan zet, tijdelijke invullingen) blijven we ondersteunen.

Wat betreft **Facilitair Management** en meer bepaald, ons stadspatrimonium; onze stedelijke eigendommen vergen een grote portefeuille qua onderhoud, één die als stad moeilijker en moeilijker wordt om alleen te dragen, door de oplopende kosten en de regelgeving die steeds strenger wordt. We bekijken welke gebouwen we uit gebruik van Stad Gent kunnen halen. We starten een oefening om functies te clusteren in onze stad. Stadsgebouwen die door de Groep Gent verlaten worden, volgen de vastgoedcascade die door de gemeenteraad is goedgekeurd.

Dit is dus geen uitverkoop. Dit is een herbestemmingsactie om ervoor te zorgen dat we zorg kunnen dragen voor al deze gebouwen die we wél nog zelf gaan beheren en gebruiken. We laten het aantal nodige vierkante meters dalen én verhogen in een beweging het potentieel aan onderhouds en renovatiebudget. Dat is ook bij het Kuipke het geval, waar we een externe partner zullen zoeken om de exploitatie en programmatie aan toe te vertrouwen via een beheersovereenkomst.

Daarnaast zijn er ook gebouwen waarbij het evident is dat we hun bestemming herbekijken. We centraliseerden onze administratie in het nieuwe Stadskantoor. Daarom is het logisch om andere kantoorgebouwen een nieuwe bestemming te geven. Verouderde loodsen laten we los in het kader van het POD Logistiek-project, waarbij we onze logistiek centraliseren in een beperkt aantal sites.

De gebouwen die we behouden, willen we beter onderhouden dan vandaag. Daarvoor hebben we een stevig investeringsbudget van 135 miljoen euro maar ook een bijkomend budget van 80 miljoen euro om onze gebouwen klaar te maken voor specifieke uitdagingen: energie-efficiëntie en klimaatingrepen, asbestverwijdering en toegankelijkheid. Hiervoor voorzien we een extra coördinator.

Met een extra investering van 2VTE gaan we van energie-efficiëntie naar echt energiemanagement. Volop inzetten op eigen energieproductie met zonnepanelen en die zo optimaal mogelijk laten renderen. We investeren ook extra in een medewerker Circulair bouwen en aankopen, een nieuwe activiteit die zichzelf voor een stuk terugverdient.

Stad Gent zal daarnaast alle lopende huurcontracten herbekijken, met de bedoeling om tot evenwichtige en transparante afspraken te komen. Daarbij komt dat gebruikers van stedelijk patrimonium meer zelf zullen instaan voor de modelonderhoudskost (MOK) en hun werkelijke energieverbruik (EGW).

Voor het sanitair in de Kuip van Gent zoeken we een uitbater en wordt het gebruik (ten vroegste) vanaf 2028 betalend. Vandaag bieden we in Gent op 208 locaties gratis publiek sanitair aan,

waarvan 189 publiek toegankelijke gebouwen met vrije toegang tot het sanitair en 19 locaties met publiek toegankelijke toiletten. Betalend worden enkel zes locaties in de Kuip waar de situatie problematisch is: St Michielshelling, Stadshal, Ottogracht, Beestenmarkt, St Veerleplein en Zuid. In deze zone ontvangen we als stad heel veel toeristen en passanten.

Het is een manier om stijgende kosten (door vandalisme en te hoge bezoeks-aantallen) te vermijden én publiek sanitair vooral publiek sanitair te laten zijn. Veel van deze wc's worden zeer smerig aangetroffen door het schoonmaakpersoneel (zij komen nu al 5 keer per dag langs voor een grondige schoonmaakbeurt): van gebruikte spuiten, graffiti tot zelfs vernieling van de infrastructuur. Er werd al budget toegevoegd en meermaals nagedacht hoe we de praktijk kunnen verbeteren. Deze situatie is onhoudbaar en al zeker niet inclusief. Zowel onderhoudspersoneel als gebruikers voelen zich niet altijd veilig op deze locaties. Het is dus betalend maken of bepaalde locaties sluiten om met het huidige budget verder te kunnen. Tijdens de Gentse Feesten blijven sowieso extra gratis toiletten beschikbaar via de mobiele toiletcontainers.

We willen dit nieuw beleid op een zachte manier uitrollen. Voor kwetsbare doelgroepen wordt gedacht aan een toegangspas, daarvoor zullen we nog samenzitten met deskundigen en onze juridische dienst zodat niemand uit de boot valt en Gentenaars en bezoekers krijgen waar ze recht op hebben: proper publiek sanitair.

Met **District09** lopen we een intensieve oefening om de dienstverlening te aligneren op de noden van de stad Gent. We rationaliseren de platformen en applicaties, en maken heldere keuzes voor onze digitale infrastructuur, zonder daarbij de IT security uit het oog te verliezen. Er zullen gevolgbesparingen zijn doordat we minder personeel in dienst hebben en minder gebouwen moeten uitrusten.

Bij de **Dienst Beleidsparticipatie** brengen we het Vrijwilligerspunt, de Verenigingswijzer en de ondersteuning van Tijdelijke invullingen samen in één laagdrempelig aanspreekpunt met een duidelijk ondersteuningsbeleid voor de vele verenigingen en vrijwilligers in onze stad, het loket 'Gent aan Zet'. Op die manier vereenvoudigen we dit systeem voor geëngageerde burgers, zodat ze één duidelijk aanspreekpunt hebben. Naast een besparing van VTE investeer ik hier ook in een coördinator die dit loket uitbouwt.

Er worden geen **buurtwerkers** geschrapt. Zij bouwen vertrouwensrelaties op met kwetsbare bewoners. In tijden van sociale onzekerheid, polarisatie of armoede zijn buurtwerkers vaak de eersten die signalen opvangen. Wel zullen we de oefening maken om tegen 2028 een belangrijke besparing te realiseren op de wijkregie, waarbij we verzekeren dat er dienstverlening blijft in iedere wijk. We schrappen één openstaande vacature als directeur en brengen deze twee diensten samen.

**Mondiale Solidariteit** blijft voor het grootste stuk behouden zoals het nu is, met uitzondering dat we bijvoorbeeld het Fair Fashion Fest om de drie jaar in plaats van om de twee jaar zullen laten doorgaan. Het middenveld zorgt hierin voor een eigen Gentse stem die belangrijk is in de geopolitieke realiteit van vandaag. Gent is een stad die met beide voeten in de wereld staat, en dat moet ook zo blijven.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Vandenbroucke.pdf

## **Info-fiche schepen Joris Vandenbroucke**

### **Mobiliteit**

De budgettaire inspanning wordt geleverd door een combinatie van besparingen op de eigen werking en extra inkomsten.

Bij het IVA Mobiliteitsbedrijf wordt bespaard, met impact op werkmiddelen en personeel, door het stopzetten van activiteiten (schrappen wijkmobiliteitsplannen, minder adviesverlening), het aanpassen van de manier van dienstverlening (communicatie over parkeerheffingen enkel telefonisch, via mail en online, cashless parkeerautomaten), het reduceren van uitgaven (hervorming bezoekerstickets, vermindering subsidies Fietsambassade, stopzetten van diverse subsidies o.a. aan deelfietsaanbieders; vermindering budget gratis natransport P+R) en het verhogen van de efficiëntie (o.a. optimalisering back-office autovrij gebied, insourcen parkeercontrole, optimalisering beheer parkeergebouwen, clusteren van interne samenwerking).

Extra inkomsten worden gegenereerd door de indexatie van de parkeertarieven, het in lijn brengen van de tarieven van de centumparkings met andere Vlaamse centrumsteden en het afschaffen van het zondagstarief in de binnenstad.

De Fietsambassade bespaart op werkmiddelen en personeel door vermindering van communicatie-initiatieven en de acties ter promotie van “fietscultuur”. Herstelling en verkoop van tweedehandsfietsen wordt stopgezet.

Bij de wegendienst wordt eveneens bespaard op personeel (waarbij de inzet van uitvoerende medewerkers op het terrein behouden blijft) en werkmiddelen via vermindering van uitgaven (o.a. vermindering gebruik van fietscoatings en het gericht dimmen – niet doven! - van de openbare verlichting), nieuwe inkomsten (hervorming van de diverse regimes mbt tijdelijke parkeerverboden, betalend maken van spoedvergunningen voor inname van publieke ruimte, het kostendekkend(er) maken van tarieven voor technische dienstverlening, nieuw bestek straatmeubilair en een reorganisatie van de dienst Inname Publieke Ruimte.)

Nieuw beleid bestaat onder meer uit de uitrol van de nieuwe parkeervisie die oa voorziet in off-street alternatieven voor auto's en fietsen, gratis OV tem 18 jaar, strijd tegen vervoersarmoede, toegankelijker maken van deelmobiliteit, versterking van coördinatie & communicatie van minder hinder, het substantieel verhogen van het budget voor onderhoud en heraanleg, het voorzien van middelen voor coördinatie, begeleiding van, en investeringen in, 3 wijkwaliteitsplannen.

### **Ruimte**

De budgettaire inspanning wordt geleverd via het reduceren van de investeringsportfolio, de niet-wettelijk verplichte adviesverlening en een hervorming van de diensten met overlappende taken inzake ruimtelijke projecten (Projectbureau Ruimte, Stedelijke vernieuwing, SoGent, Ruimtelijke Planning, ...). Dit resulteert hoofdzakelijk in een personeelsvermindering bij het Projectbureau Ruimte en de dienst Ruimtelijke Planning.

Nieuw beleid inzake ruimtelijk beleid situeert zich bij de uitvoering van de 3 wijkkwaliteitsplannen waarbij de dienst Ruimtelijke Planning betrokken is.

### **Stadsontwikkeling**

SoGent krijgt als Autonoom Gemeente Bedrijf een besparingsdoelstelling van 8% opgelegd die vanaf 2028 wordt verhoogd naar 11%. Deze doelstelling zal gehaald worden via interne efficiëntie-maatregelen zonder directe impact op het personeelsbestand.

NV Modest, een dochtervennootschap van SoGent, krijgt 20 miljoen euro investeringsmiddelen om het nieuw beleid inzake budgethuurwoningen te realiseren.

### **Plezier**

De budgettaire inspanning wordt geleverd via een efficiëntere interne werking zonder impact op het personeelsbestand, via het schrappen van aparte budgetten voor het openingsevenement van de GF (dat opgenomen wordt in de algemene subsidiëring van de GF) en Jazz in 't Park (dat gesubsidieerd kan worden via het reglement voor feestelijke evenementen), het verhogen van inkomsten door modulering van de tarieven van de Uitleendienst, het hervormen van de eetstanden op de GF en het mogelijk maken van meer commerciële initiatieven die een bijdrage leveren.

Deze inspanningen en extra inkomsten maken mogelijk dat de budgetten voor de GF en de feestelijke evenementen minstens op peil kunnen worden gehouden en er budget komt voor nieuwe evenementen.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Van Braeckevelt.pdf

## Toelichting schepen Van Braeckvelt bij besparingen

### **Natuur, groen en dierenwelzijn**

Uitgangspunten: behoud en onderhoud van bestaand groen, prioriteit voor kwetsbare buurten en meest dichte wijken, en verdere uitrol RUP groen.

Prioriteit op onderhoud waardoor we een **maximum scenario** voorzien voor **onderhoudsbudget**, met directe impact op de burger: visuele kwaliteit, gezondheid en welzijn, maar ook veiligheid in het licht van de klimaatwijziging. **We vrijwaren** in deze oefening dan ook de **'boots on the ground'**. Concreet betekent dit dat besparingen zitten op hogere functieniveaus binnen de Groendienst zoals adviesverlening, communicatie en projectcoördinatie. De besparingen zochten we ook vooral bij onszelf en niet bij het middenveld. Zo vrijwaren we de aankoopsubsidies voor Natuurpunt daar ze o.a. cruciaal zijn voor de realisatie van o.a. RUP Groen, waar we de ambitie niet willen laten zakken. Dat is een beleidskeuze, maar geen evidente boodschap voor onze getroffen medewerkers bij de Groendienst.

Meer dan ooit snakken Gentenaars naar meer groen. Daar gaan we vol voor. We schakelen bij om de streefcijfers te halen van de Gentse groennorm en de 3-30-300-regel. **Nieuwe parken en groenzones komen prioritair in de kwetsbare wijken**: Bloemekenspark, Waspark, Nieuw Gent, Wolterspark, Fluviussite (Ham), ... Samen met de Gentse inwoners gaan we op zoek naar geschikte locaties voor bijkomende natuurlijke airco's zoals straat- en toekomstbomen. We zijn ambitieus voor de verdere realisatie van **RUP Groen** i.s.m. Natuurpunt, voor de **groenpolen** (focus op het noordelijk deel Gentbrugse meersen als deel van Nationaal park Scheldevallei, maar ook voor Wonderwoud, Parkbos (als deel van Leievallei) en Vinderhoutse bossen. We bouwen ook onze **groenklimaatassen** verder uit.

We verhogen de inzet op **dierenwelzijn** in samenwerking met de Gentse dierenorganisaties.

### **Gelijke kansen**

De strijd voor gelijke kansen is nog niet gestreden, daarom werden de grote besparingen elders gezocht. Gent wil de meest inclusieve stad ter wereld worden. Gezien het hoge belang van maatschappelijke integratie en inburgering is er een minimale besparing bij Amal en de dienst gelijke kansen. Hoe minimaal ook, die besparing is geen makkelijke boodschap voor betrokken collega's.

Vanuit AMAL (het Gentse Agentschap Integratie en Inburgering) zal geen informatieverstrekking / toeleiding meer gebeuren richting de dienstverlening van Stad en OCMW, in functie van mensen zonder wettig verblijf en verzoekers internationale bescherming. Daarnaast verwacht de stad dat Vlaanderen de administratieve verwerking in kader van de retributie voor inburgeringscursussen opneemt, zodat de Gentse compensatie kan milderden. Het project Kombi waarbij we werken aan dialoog en vertrouwen tussen Gentenaars en politie krijgt verdere financiering, net als de omstaandertrainingen die beiden met Vlaamse middelen werden gefinancierd. Op de huidige site van Amal ontkiemen de eerste zaadjes van **dé inclusiecampus**, een unieke mix van integratie, cultuur en educatie: dé toekomstige hotspot in de wijk Sluizeken-Tolhuis-Ham. We borgen een safe(r) space voor **Casa Rosa met een bijkomende investering in functie van huisvesting**.

## Werk en sociale economie

We zetten in op een viertal prioriteiten: de kwetsbare groepen die moeilijk in te schakelen zijn in de arbeidsmarkt, de knelpuntberoepen, het maatwerk en de jobs van de toekomst, waar ook veel vraag is naar scholing en technische profielen.

Ook bij het **Dienstenbedrijf Sociale Economie (DBSE)** kiezen we ervoor om de impact op de burger en kwetsbare doelgroepen zo laag mogelijk te houden. We voorzien in efficiëntiewinst na herstructurering met o.a. besparing van 3 teamcoaches. Verder is ervoor geopteerd het personeelsrestaurant en de interne catering Stad Gent te schrappen. Daarnaast lopen we nog een oefening met het DBSE ten belope van 490k euro. Daarbij wordt er gewerkt aan het verkleinen van het verschil van inkomsten en uitgaven door meer marktconforme tarifiering en een oefening op positionering DBSE met minder individueel maatwerk en meer artikel 60 uit het Gentse OCMW.

Hierbij vrijwaren we onze basisdienstverlening naar **kwetsbare Gentenaars** en onze dienstverlening met maatschappelijk nut. We zetten ook verder in op het succesvolle **project Foodsavers**. Door een grote investering te doen in de **renovatie van de UCO-site** waar DBSE is gehuisvest, blijven we onze dienst verankeren als motor voor de circulaire en sociale economie werking binnen de stad.

## Sport

**Eén: de stedelijke sportinfrastructuur maximaal ‘besportbaar’ houden.** We voorzien hiervoor de nodige onderhoudsbudgetten voor Farys, met wel een extra inzet op toegankelijkheid en minder op randinfrastructuur zoals cafetaria's. Er komen dus geen nieuwe sporthallen bij maar we mikken op meer gedeeld gebruik en waar mogelijk nog uitgebreidere openingsuren. Huurcontracten van externe private locaties voor specifieke sportclubs zetten we op termijn stop.

**Twee: masterplan zwemmen.** Elk Gents kind moet de mogelijkheid krijgen om te leren zwemmen. Daarvoor is 4200 m<sup>2</sup> zwemwater nodig tegen 2040. We investeren in een **masterplan zwemwater**. We realiseren tegen eind 2028 **zwembad Neptunus**. Daarnaast starten we met de uitwerking van een extra zwembad met een capaciteit van 2000 m<sup>2</sup>, of 4 keer zwembad Strop.

**Drie: als lokale overheid een fair level playing field garanderen tussen de verschillende sporten en de verschillende clubs.** Sporten die opgepikt worden door de markt ondersteunen we niet langer met publieke middelen om te focussen op opkomende sporten die vandaag in verhouding te weinig ondersteuning konden krijgen. De enige voetbalclub zonder kunstgrasveld, zal er deze legislatuur wel één krijgen.

Om de middelen in deze 3 beleidslijnen over te houden maken we **keuzes in de dienstverlening van de sportdienst**.

1. We snoeien drastisch in de “marketing van gent sportstad”. De financiële onderbouw voor de Omloop en de KDBcup blijft behouden.
2. We verminderen het aantal subsidiereglementen en kunnen daarom ook het personeel dat dit opvolgt beperken. £
3. We schakelen voor schoolsportdagen van een begeleid aanbod over op een soort “selfservice kit” voor de sportleerkrachten.

Samen vormen dit duidelijke beleidslijnen die weliswaar de functies op de Sportdienst beperkt. Dat is voor de betrokken medewerkers geen evidente boodschap. We houden zo wel de

ondersteuning van de clubs gesommeerd op pijl en versterken de focus op de ondersteuning van sociaal-sportieve organisaties en voorzien bijkomende middelen voor **de UitPas** zodat elke Gentenaar kan sporten.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Watteeuw.pdf

## Themacommissie meerjarenplan 2026-2031 (3 juli 2025) – algemeen overzicht besparingen schepen Watteeuw

### Wonen, klemtonen:

- Focus op bouwen om betaalbaar wonen mogelijk te maken eerder dan studeren/adviseren
- Gezinswoningen vrijwaren voor de Gentenaars
- Directe en specifieke eerder dan algemene communicatie

### Besparingen

- Communicatie rond algemeen woonbeleid en interne werking
- Adviesverlening wonen ruimtelijke projecten
- Beperkt op faciliteren en begeleiden studentenhuisvesting
- Privatieve inhuurnemingen vanaf 2028 minder subsidiëren. Eigenlijk Vlaamse verantwoordelijkheid, dus twee jaar om Vl te overtuigen om op te nemen
- Vanaf 2028 besparing op soc stedelijk verhuurkantoor (Vlaanderen voorziet vanaf dan subsidiestroom, geen impact op werking)

### Investeringsbudget gevrijwaard:

- 29 mio Thuispunt Gent om te zorgen voor een onverkorte uitvoering van het investeringsmeerjarenplan
- 4,5 mio voor investeringen in klimaatneutraliteit bij grondige renovaties van sociale woningen TPG
- 20 mio € voor realisatie budgethuurwoningen Modest
- 7 mio € Verhuurderspunt (betekent minimum 9 jaar gecorrigeerde huur). We onderzoeken of we het verhuurderspunt kunnen inkantelen in de werking van de Renovatiecentrale. De Renovatiecentrale groeit op die manier uit tot het aanspreekpunt voor alle Gentenaars die willen werken aan energiebesparing, renovatie en woonkwaliteit.
- We raken niet aan de Woonwijzers, want direct en noodzakelijke ondersteuning voor wie zich op woonmarkt begeeft.
- We blijven investeren in renovatie van woningen voor kwetsbare gezinnen via Gent Knapt Op. Daarvoor zijn zowel nodige investeringsmiddelen als exploitatiebudget voor begeleiding voorzien.
- We voorzien nog steeds een projectoproep voor het herhuisvesten van kwetsbare doelgroepen (250.000€/jaar)
- Belasting op 2<sup>e</sup> verblijven, verhoging zorgt voor vrijmaken woningen voor gezinswoningen

### Dienst Milieu en Klimaat, klemtonen:

- Nadruk op **energie** en **klimaatadaptatie**
- Zwaar inzetten op energetische renovaties (Energiecentrale => Renovatiecentrale)
- Wettelijke taken vervullen

- Vergunningen kwaliteitsvol afleveren/adviseren

Besparingen:

- Communicatie en interne werking (o.m. klachtenbehandeling)
- Minder inzet op advisering en toepassing duurzaamheidsmeter
- LEZ: evolutie werd vertraagd (Vlaanderen verstrengt voorlopig niet) => besparing op communicatie en op ondersteuning via slooppremies
- We voorzien minder middelen voor opmaak klimaatplan. Het volgend klimaatplan wordt grotendeels opgemaakt met kennis en expertise die binnen de dienst beschikbaar is.
- Planning en advisering beperken: haven/SDR want NSP/bedrijven kunnen zelf adviezen inwinnen en beslissingen nemen. Bovendien is er met ETS systeem een Europese incentive om bedrijven aan te zetten om te evolueren naar een klimaatrobuuste en fossielvrije bedrijfsvoering.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Willaert.pdf

## **Evita Willaert – MJP 26-31 – besparingen en nieuw beleid**

De afgelopen maanden moest ik moeilijke keuzes maken. In een oefening van deze omvang was het onvermijdelijk om ook binnen mijn bevoegdheden te zoeken waar het anders of minder kon.

Daarbij was het mijn kompas om ervoor te zorgen dat elk kind in onze stad een goede start heeft en alle kansen krijgt. We blijven de extra mijl gaan voor kinderen, jongeren en kwetsbare Gentenaars. Daarom besparen we niet op Outreachend Werk, op het stedelijk CLB, op Leersteuncentrum Pilar noch op gezinsbeleid.

Ik focus mijn beleid vooral op de ondersteuning van de scholen over de netten heen, op de kinderopvang van baby's en peuters en op de Gentse jeugd. Ik zet ook in op een bouwbeleid dat deze sectoren ondersteunt. Er wordt niet bespaard op handen in de klas of in de leefgroepen.

De nood aan **kinderopvang voor baby's en peuters** bij onze Gentse gezinnen is groot. We blijven zelf kwaliteitsvolle, betaalbare en toegankelijke kinderopvang organiseren en blijven de niet-stedelijke organisatoren van kinderopvang ondersteunen om nieuwe plaatsen te creëren. Vanuit Vlaanderen worden in Gent 225 extra plaatsen gecreëerd en we voegen daar met stadsmiddelen 50 plaatsen aan toe. We investeren gericht in prioritaire wijken met lage dekkingsgraad en waar het armoederisico hoger ligt. Daarom groeperen we enkele kleinere crèches in ruimere, moderne kinderdagverblijven in wijken met een grote vraag. We bouwen daarvoor drie nieuwe locaties, waar we bestaande leefgroepen samen in onderbrengen maar ook het aantal plaatsen vermeerderen. We verminderen de werkingskost van de stedelijke kinderopvang, bv door de gebruikstermijn van meubels, beddengoed, etc te verlengen.

Het **OnderwijsCentrum Gent**, dat er is voor alle schoolnetten, vermindert de eigen werkingskost, een aantal ondersteunende functies en enkele uitgaande subsidies. De brede schoolwerking willen we linken aan het Vlaamse BOA-decreet om uit te rollen over gans Gent. Op de brugfigurenwerking besparen we niet; integendeel: we sturen extra brugfiguren uit naar de scholen over de netten heen. Daardoor zal elke secundaire school met B-stroom een brugfiguur hebben. Er komt ook een trajectbrugfiguur bij.

In het **Stedelijk Onderwijs Gent** wordt het werkingsbudget dat de Stad Gent toevoegt aan de Vlaamse subsidies verminderd voor enkele centrale uitgaven zoals telefonie, meubilair en abonnementen. Er worden 4,25 jobs afgebouwd van mensen die op de loonlijst staan van het Stedelijk Onderwijs maar uitgestuurd zijn naar andere werkplekken. Het team dat scholencampus Offerlaan beheert, wordt stopgezet. We starten een proefproject voor buitenschoolse opvang in het buitengewoon onderwijs.

We passen - met aandacht voor sociale correcties- enkele tarieven aan in de buitenschoolse en vakantieopvang en voor gebruik van de schoolbussen van en naar

zwemmen, schoolreizen en uitstappen. Dit betreft niet het leerlingenvervoer buitengewoon onderwijs.

De **buitenschoolse opvang in de basisscholen en in de vakantie** wordt de komende jaren, ten gevolge van het Vlaamse BOA-decreet, hervormd tot een breder aanbod van opvang en activiteiten. We herorganiseren de buitenschoolse opvang en verminderen het stedelijk aandeel met 20 VTE vanaf schooljaar 27-28. Op dit moment zijn 15 plaatsen daarvan niet-ingevulde vacatures. We reorganiseren de samenwerking tussen het stedelijk onderwijs en de Dienst Kinderopvang met behoud van de dienstverlening naar de Gentse gezinnen. Tegelijk verruimen we stapsgewijs de toegang tot de stedelijke ondersteuning naar alle netten, zowel tijdens de school- als tijdens de vakantieweken.

Bij de **Jeugddienst** voegen we 2 teams samen en de Jeugddienst zal ook minder regie voeren. We blijven volop inzetten op het rechtstreekse aanbod voor kinderen en jongeren in de wijken en verminderen de 2<sup>e</sup> lijnsondersteuning. We investeren duurzaam in het jeugdwerk en verankeren het projectbudget voor jeugd(welzijns)werk vanaf nu in het reguliere budget van de stad.

We investeren in **KINA**, museum voor Kind en Natuur, onder andere door de renovatie van het gebouw van de Tuin. Maar we hebben ook echt moeilijke keuzes moeten maken. We stoppen de educatieve werking van de **Ruigte** in de Bourgoyen en zoeken een overnemer voor de educatieve (school)werking van Schoolhoeve De **Campagne**. We willen een zorgzame overdracht realiseren die de mooie werking zoveel mogelijk borgt.

We investeren ook in **ruimte**. We bouwen en renoveren scholen en jeugdlokalen en er komen 3 nieuwe kinderdagverblijven bij. We screenen de lijst van gebouwen die de stad zal afstoten, op opportuiniteiten voor de organisatoren van private kinderopvang.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen De Bruycker.pdf

# Gemeenteraad 9 juli 2025

Overzicht keuzes FRMJP binnen bevoegdheden schepen De Bruycker

## **SOCIALE VOORUITGANG**

We staan voor grote sociale uitdagingen. Binnenkort zullen bv. meer dan 1.000 extra Gentenaren een beroep moeten doen op het OCMW, omdat hun werkloosheidsuitkering wordt beperkt in de tijd. Daarom

- zetten we werkingen stop die eigenlijk tot de rol van VDAB behoren
- verschuiven we bestaande inzet naar individuele hulpverlening en activering
- voorzien we voor deze legislatuur extra middelen, wat ons toelaat o.a. meer dan 20 extra maatschappelijk werkers in te zetten op sociale vooruitgang.

Binnen onze *Dienst activering en werk* verschuiven inzet naar het versterken van individuele trajecten van OCMW-cliënten.

- We stoppen met de vier resterende werkpunten, dit is nl. een opdracht van VDAB.
- We bouwen groepswerkingen af binnen de dienst Activering en Werk en verschuiven deze inzet naar individuele hulpverlening en activering.
- We stoppen met de screeningsmodules binnen het intake team. De inschatting van arbeidsvaardigheden gebeurt ook tijdens de individuele begeleiding.

Binnen de *welzijnsbureaus en themadiensten* maken we ook enkele keuzes:

- We verminderen het aantal openingsuren van de welzijnsbureaus van het OCMW met twee halve dagen per week. Zo krijgen maatschappelijk werkers meer ruimte om bijvoorbeeld huisbezoeken te doen.
- We verkleinen de juridische dienst van het OCMW. We verwijzen mensen vaker door naar het Bureau voor Juridische Bijstand, dat wettelijk bevoegd is en ook beschikt over de juiste expertise om mensen bij te staan.
- We verminderen het aantal leidinggevenden en stafmedewerkers.

Tegelijk verhogen we de huidige budgetten voor deze legislatuur met gemiddeld 6,5 mio per jaar. Deze middelen zetten we in op:

- Sterke inzet van extra maatschappelijk werkers en medewerkers gekoppeld aan verwachte toename leefloondossiers.
- Versterking armoedebeleid: inzet op kinderarmoede via outreachende maatschappelijk werkers binnen Kinderen Eerst, inzet op ouderenarmoede door uitbreiding aanvullende financiële hulp en extra ondersteuning van materiële hulpverlening.
- De voedselprijzen zijn sterk gestegen. We willen deze stijging niet integraal doorrekenen aan de klanten van sociale restaurants. Daarom passen we elk jaar 150.000 euro extra bij. Zo kan de aanpassing van de prijzen beperkt blijven tot: goedkoopste maaltijd van 3 naar 3,5 euro, middentarieven van 5,5 naar 7 euro. De standaardprijs wordt 16 euro.
- Een extra investering in preventie en duurzame oplossingen dak- en thuisloosheid: meer woonbegeleiders ter preventie van uithuiszetting, sterkere inzet op Housing First, extra Robuuste woningen, verderzetting Gent Knapt Op.

## **OUDERENBELEID**

De vergrijzing neemt sneller toe dan ooit. We houden onze woonzorgcentra, assistentiewoningen, lokale dienstencentra stevig in publieke handen en trekken de dagprijzen van onze woonzorgcentra niet op.

Om de betaalbaarheid, gebiedsdekking en kwaliteit van ons aanbod gericht op oudere Gentenaars te vrijwaren nemen we kostenbeheersende maatregelen:

- Door een aantal ingrepen verbeteren we de kostenefficiëntie van onze woonzorgcentra zonder in te boeten op kwaliteit: inkrimpen van de instroom naar Project600, insourcen van de dienstverlening van Equans, meer bedden met VAPH-erkenning, aanpassing kortingen in functie van betere bezetting (stopzetten korting voor koppels in aparte kamers, grotere korting tweepersoonskamer), optimaliseren raamovereenkomsten.
- We downsizen het magazine Wijs.
- We stellen de prijzen van de activiteiten en producten binnen onze LDC bij.
- Meer inkomsten vanuit de federale overheid uit de conventie eerstelijns psychologen in het kader van de inzet van psychologen actief in onze LDC.
- Stopzetten beheer gebouw Hélène Marechal vanuit LDC Ten Hove. Activiteiten kunnen verdergezet worden in het LDC zelf.
- Stopzetten gratis ergoadvies aan de sociale woonmaatschappij, bouwpromotoren en architecten, van zodra de normering sterker is verankerd in de stedenbouwkundige voorschriften.
- Stopzetten ter beschikking stellen van medewerkers aan VZW Kompas voor de uitbating van De Wal. Medewerkers krijgen de keuze om over te gaan naar vzw Kompas of om tewerkgesteld te worden binnen departement met behoud van RPR en statuut.

We investeren de komende legislatuur 15 miljoen euro in de kwaliteit en veiligheid van onze publieke ouderenvoorzieningen. En komen ook 3 extra lokale dienstencentra bij: in Oostakker in een nieuw dienstverleningscentrum. In Drongen en Sint-Denijs-Westrem bouwen we de Open Huizen uit tot volwaardige lokale dienstencentra.

## **GEZONDHEID**

Binnen het gezondheidsbeleid sturen we beperkt bij op de huidige inzet (beperkt verminderen staffuncties, niet langer subsidiëren huisartsenvereniging).

We maken een prioriteit van mentaal welzijn, waarvoor jaarlijks 320.000 EUR extra wordt vrijgemaakt.

We zetten in op gezonde voeding voor kleuters op school. Een kwart van onze kleuters kampt met overgewicht, en dat heeft grote gevolgen voor hun gezondheid en ontwikkeling. Met gezonde maaltijden op school zorgen we voor meer gelijke kansen, betere leerprestaties en lagere schoolfacturen voor ouders. Daarom lanceren we een nieuwe oproep voor gezonde voeding voor kleuters op school, waarop alle Gentse kleuterscholen kunnen intekenen. We voorzien een groeipad van 500.000 EUR in 2026 tot 2.500.000 EURO in 2031. We starten met de scholen waar de noden het hoogst zijn.

## **CULTUUR**

We maken van (fysieke en financiële) toegankelijkheid een rode draad en zetten veel meer in op het delen van ruimte. De diversiteit in ons cultureel landschap (incl. nieuwe makers, cultuur in wijken en deelgemeenten) vinden we essentieel en moet blijvend weerspiegeld worden in de ondersteuning.

- We maken daarom andere keuzes voor de investeringen in onze culturele gebouwen. We kiezen bewust voor wat echt nodig is: veiligheid, toegankelijkheid, gedeeld

ruimtegebruik. Geplande grote renovatieprojecten zoals de Opera moeten het met veel minder doen. Voor prestigeprojecten is geen ruimte. Zo maken we middelen vrij voor noodzakelijke ingrepen op kleinere schaal, zoals het toegankelijk maken Huis van Alijn.

- Ook van de AGB's Erfgoed en Kunsten & Design en van IVA Historische Huizen vragen we een bijdrage. Het samengaan van deze organisaties in één AGB is een opportuniteit om efficiënter te werken en samen deze oefening aan te vatten. Door ticketprijzen aan te passen, meer in te zetten op zalenverhuur, bepaalde activiteiten af of net uit te bouwen... vragen we het nieuwe eengemaakte AGB om het met ongeveer 2,3 mio minder stadsdotatie te doen. Zij werken autonoom hun plannen daartoe verder uit.
- We hervormen de subsidiereglementen met een duidelijk doel: cultuur in Gent, in de wijken en in de deelgemeenten toegankelijk houden voor iedereen: van grote producties tot kleine, buurtgerichte projecten. Daarvoor is jaarlijks ongeveer 10 mio voorzien. Dat is ongeveer 1,5 mio euro minder dan voorheen. We kiezen niet voor een kaasschaaf, wel voor inhoudelijke keuzes die we voorbereiden in dialoog met de sector.
- We verminderen de dotaties aan De Centrale en aan Muziekcentrum De Bijloke.
- De cultuurdienst zelf moet het met iets minder personeel en werkingsmiddelen doen. Het project om een kunstwerk te plaatsen in de haven zit al even in het slop en zetten we definitief stop.
- Bij de bibliotheek zoeken we vooral in het (hoger) kader naar efficiëntie en minder inzet op communicatie en intern beheer. We houden onze bibliotheken bewust in het hart van onze wijken. We bekijken hoe de bibliotheken daar nog vaker kunnen samenhuizen met andere dienstverlening.

Cultuur moet betaalbaar blijven voor iedereen. De UiTPAS opent vandaag al veel deuren voor wie het financieel moeilijk heeft. Het systeem groeit snel en staat daardoor onder druk. Om die positieve impact te behouden én meer mensen te bereiken, nemen we maatregelen om efficiënter te werken. Tegelijk investeren we deze legislatuur jaarlijks gemiddeld 500.000 EUR extra voor de UiTPAS met kansentarieef en voorzien we in extra personeel voor de professionele omkadering.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Nalli.pdf

# Toelichting bevoegdheden schepen Nalli

Wanneer een stad naar een slankere organisatie evolueert, diensten samenvoegt, functies schrapt en nieuwe jobs in het leven roept, dan heeft dat gevolgen voor heel wat mensen. Dat beseffen we maar al te goed. Want deze hervorming wordt een hele omwenteling. Ze vertrekt van het principe dat we de handen op de werkvloer zo sterk mogelijk beschermen.

In deze hertekening van de stadsorganisatie zullen er zo'n 400 functies verdwijnen: dit gaat om medewerkers die met pensioen gaan die niet vervangen zullen worden, openstaande posities die niet meer ingevuld zullen worden, maar evenzeer medewerkers van wie de job verdwijnt. Ik ben me ervan bewust dat dit een heel moeilijke boodschap is. We streven er naar zoveel mogelijk mensen die dat willen een andere plek aan de stad te geven. Daartoe hebben we een uitgebreid personeelsplan uitgewerkt. We begeleiden en ondersteunen het stadspersoneel actief en intensief.

De openstaande vacatures worden maximaal ingevuld door personeelsleden wiens job verdwijnt. En ook wanneer mensen op pensioen gaan -en dat zijn er potentieel 400 à 450 in de komende jaren- hanteren we dit principe. Er komen daarnaast ook nieuwe jobs bij die op hun beurt maximaal worden ingevuld via interne verschuivingen.

Maar zelfs met deze aanpak, zal wellicht niet iedereen een nieuwe plek vinden aan de stad. En daarom nemen we ook andere maatregelen. Wie zich wil omscholen richting knelpuntberoep, krijgt daarvoor van de stad tijd en financiële ondersteuning. Onze arbeidsmarkt smeekt om mensen in de zorg, om technici, om leerkrachten -om maar enkele voorbeelden te noemen.

Medewerkers die geen perspectief meer zien aan de stad, hebben vanaf dag 1 recht op een vertrekpremie - even hoog als een ontslagvergoeding. Zo willen we ook mensen die spontaan op zoek gaan naar een andere job ondersteunen.

Als nieuwe schepen van personeel raakt me dit om deze boodschap te moeten brengen. Medewerkers kunnen op mij rekenen, we gaan hen met de grootst mogelijke zorg omringen.

Hieronder vinden jullie een overzicht, op hoofdlijnen, van de beslissingen voor mijn bevoegdheden.

## Personeelsbeleid

Bij het departement HR zijn er besparingen doorgevoerd op 4 vlakken

1. **Efficiëntie:** aanpassingen aan het selectieproces, organiseren van vormingen en inzet van digitalisering op de processen van personeelsbeheer en selectie.
2. **Beleidsmatig werk:** we zullen minder inzetten op HR projecten binnen de organisatie vanuit de centrale aansturing bij de dienst HR partners en projecten.
3. **Initiatieven voor medewerkers:** we rationaliseren de sportdag, schrappen het gelote evenement filmfest en de 2 lijnkaarten voor medewerkers die zich met de fiets verplaatsen en hiervoor al een fietsvergoeding ontvangen.
4. **Mobiele ploeg:** De helft van de mobiele ploeg wordt bespaard. We proberen hierbij medewerkers ter beschikking te hebben in verhouding tot de verschillende niveaus binnen

## Burgerzaken

Bij de dienst burgerzaken worden er geen VTE bespaard, in tegendeel. We versterken het personeelskader om de uitdagingen van o.a. de piek in verlengingen van identiteitskaarten en rijbewijzen op te kunnen vangen zonder oplopende wachttijden. Burgerzaken blijft de werking in de deelgemeenten verderzetten (en zelfs versterken) zoals het vandaag is. Alle loketten blijven open.

Er zullen tijdens de verkiezingen geen officiële aanplakborden meer geplaatst worden in groenzones en wegbermen. Steeds meer burgers ervaren de grote borden (12 op 2,5 meter) als hinderlijk. Er komen elke verkiezing klachten binnen bij de Dienst Burgerzaken. Door geen borden meer te plaatsen garanderen we ook het proper houden van ons openbaar domein.

## Publiekszaken

We zetten de efficiëntie door structuurverandering verder en schrappen hierbij 3 openstaande posities en werkingsmiddelen van de dienst.

Hiermee maken we ruimte vrij voor bijkomende inzet op dienstverlening aan de Gentenaar. Online voor wie dat wil met een uitbreiding van de mogelijkheden van de MijnGent app en het versterken van gentinfo met een chatbot.

Maar ook fysiek en dicht aan huis bouwen we de wijkgerichte dienstverlening verder uit door wijkzitzdagen te organiseren met verschillende partners, zoals bijvoorbeeld vakbonden, mutualiteiten, maatschappelijk werkers,... Op 1 locatie.

## Protocol

We willen efficiëntiewinst behalen door een hertekening van het organogram, zonder rechtstreekse impact op de Gentenaar.

## Begraafplaatsen

We temporiseren de inventarisatie van het erfgoed en versoberen de herinrichting van begraafplaatsen en onze communicatie.

De komende jaren zetten we verder in op het diversifiëren van de begraafvormen, zoals asverstrooiing op het water. We zullen de begraafplaats Campo Santo herinrichten, ze toegankelijker maken, uiteraard met respect voor het verleden.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Toelichting schepen Peeters.pdf



# Toelichting besparingsmaatregelen

Onder bevoegdheid schepen Christophe Peeters

7 juli 2025

Entiteit  
Contactpersoon

Kabinet schepen Christophe Peeters  
Joris Roos

## 1. Departement Financiën

### a. Terugschroeven financiële engineering

We stellen vast dat de percentages aanrekeningen vs. budget de laatste jaren in een aantal budgetcategorieën fors toenam. Dit is het gevolg van de steeds toenemende flexibiliteit die in het budgetproces ingebakken zit. Door deze flexibiliteit om de omzetting van het budget te maximaliseren, zijn de meevallers bij de opmaak van de jaarrekening eerder beperkt. Het beperken van de geboden flexibiliteit kan die meevallers opnieuw verhogen en kunnen we daarom beschouwen als een impliciete manier om te bufferen.

### b. Transversale rollen

Ondersteunende functies vind je doorheen onze gehele organisatie. In de centrale ondersteunende departementen en decentraal in de departementale stafs en bij diensten. Het besparingsvoorstel gaat over het maken van keuzes in het ondersteuningsmodel, in eerste instantie voor het financieel budgetproces, maar ook toepasbaar op andere transversale rollen.

### c. Gevolgbesparingen

Het departement Financiën is als ondersteunend departement voor een groot deel van de werking afhankelijk van volumes die elders in de organisatie hun oorsprong vinden. We stellen hierbij een algemeen principe voorop, waarbij de uiteindelijke concretisering gekoppeld wordt aan de besparingsinitiatieven zoals elders in de organisatie gerealiseerd. Merk hierbij op dat de concretisering van deze gevolgbesparing naar procesclusters binnen het departement Financiën kan gebeuren binnen de verschillende procesclusters – en dus niet noodzakelijk binnen het uitgavenproces.

### d. Reorganisatie departement

Schrapping van een directeur.

### e. Besparing advocatenkosten

De inning van de OCMW vorderingen is een centrale activiteit van de dienst Fin Terugvordering en ondersteuning. De stijging van de toegekende steun zorgt ook voor een stijging in de afgeleide kosten voor erelonen advocaten en gerechtsdeurwaarderskosten bij gerechtelijke inning van teruggevorderde steun. Systematisch inhoudelijke screening van de dossiers en onderhandeling met de externe inningspartner zorgt voor een lagere kostenstructuur.

### f. Waardevaste tarieven

Indexatie van de tarieven op de lokale belastingen en aanpassing van alle retributietarieven met 6,61% vanaf 2026 bovenop wat reeds voorzien was.

#### g. Wijzigingen lokale belastingen

##### 1. Recht op vergissen: minontvangst door invoeren recht op vergissen

We voeren het recht op vergissen in. Een eerste niet-aangifte (het belastingreglement was niet gekend) of foutieve aangifte valt onder het recht op vergissen. Dit leidt tot een minontvangst. Voor herhaalde fouten wordt een cascade van ambtshalve verhogingen van de belastingen ingevoerd.

##### 2. Verhogen belasting op reclame

De tarieven voor belasting op reclame worden verhoogd met 20%.

##### 3. Patrimoniumbelastingen op 0 bij nieuwe eigenaar

Wanneer een pand van eigenaar wisselt wordt de teller van de patrimoniale belastingen (leegstand en verkrottingsbelastingen) op 0 gezet. Op die manier start een nieuwe eigenaar met een propere lei.

##### 4. Belasting op woningen zonder domicilie (2<sup>de</sup> verblijf)

De belasting op 2<sup>de</sup> verblijven heeft als doel een compenserende bijdrage te vragen voor de woningen waarvoor de stad – bij een normale invulling met domicilie – aanvullende gemeentelijke personenbelastingen zou ontvangen. Door een compenserende bijdrage te vragen stimuleren we ook het correct gebruik van woningen, nl. voor wonen. In die optiek doen we volgende wijzigingen aan het reglement:

- Verhogen van het tarief naar 2.000 EUR
- Schrapen vrijstelling beroepsactiviteit en invoeren van een bescheiden tarief van 350 EUR voor woningen die 100% gebruikt worden voor een beroepsactiviteit

De vrijstelling voor studenten in een studentenhuis/grootschalige collectieve studentenaccommodatie vervalt. In de plaats komt een Studententarief (190 EUR) en een Sociaal Studententarief (85 EUR). Studenten op andere locaties blijven het standaardtarief betalen zoals vandaag.

##### 5. Tarief Onbebouwd herijken (indexering met ABEX)

Er blijft 1 tarief voor het hele grondgebied. Het tarief wordt geactualiseerd aan de hand van de cijfers van het onderzoekscentrum DRUM van HoGent. Het tarief wordt, naast de herijkingen, geïndexeerd rekening houdend met de ABEX index van de voorbije 3 jaar. Deze indexering moet zorgen voor een kleinere sprong bij de herijkingen, gezien zij specifiek aan de bouwsector is verbonden.

> We versterken de dienst belastingen en dienst bouwtoezicht.

## 2. **Dienst Stedenbouw en Ruimtelijke Planning; Dienst Stadsarcheologie en Monumentenzorg**

### a. Synergie tussen Dienst Stedenbouw en Ruimtelijke Planning en de Dienst Stadsarcheologie en Monumentenzorg

De twee diensten vertonen synergiën en delen processen. Door beide diensten te integreren in één Dienst Erfgoed en Stedenbouw, kan verder geïnvesteerd worden in operationele efficiëntie.

b. Stopzetten van de Subsidie voor restauratie van niet als monument beschermde waardevolle gebouwen in de Stad

Door het stopzetten van deze subsidie zal de Gentenaar/Gentmaker niet langer gebruik kunnen maken van een financiële ondersteuning bij de restauratie van een niet als monument beschermd gebouw met erfgoedwaarde.

c. E-box invoeren

Door het gebruik van E-box in te voeren kunnen de portkosten voor openbare onderzoeken bij het aanvragen omgevingsvergunningen substantieel verminderen.

- > We onderhouden en vullen gericht tool Slim Ruimtelijke Plannen aan met data van andere departementen. We bouwen en beheren een nieuwe Tool 3D-visualisaties op ifv een vlottere vergunningverlening en ondersteuning private initiatiefnemers.

### 3. Archief Gent

a. Leeszaal

Archief Gent stelt haar collectie ter beschikking voor de burger op verschillende manieren: openstellen van leeszaal, beantwoorden van vragen van burgers, organiseren van erfgoedactiviteiten. De openingsuren van de Archief-leeszaal worden gehalveerd van 4 naar 2 dagen en de publiekswerking wordt beperkt.

b. Documentatie

Het aankoopbudget en de personeelsinzet voor aankoop en beheer van documentatie en abonnementen wordt volledig geschrapt bij Archief Gent. BIDOC van Juridische Dienst en Kennisbeheer heeft een gelijkaardige werking. Beide diensten maken een efficiëntie-oefening met als resultaat schrappen van het aankoopbudget bij Archief Gent en centraliseren van dienstverlening in de werking van BIDOC.

### 4. Erediensten en levensbeschouwing

a. Tussenkomsten in tekorten kerken

De gemeentebesturen zijn decretaal verplicht om de tekorten van de exploitatie uitgaven van de eredienstbesturen bij te passen (decreet Erediensten, art. 52/1). In overleg met de eredienstbesturen nemen we de exploitatie uitgaven kritisch onder de loep om zo de tussenkomst van de stad in de tekorten te verminderen.

### 5. Administratieve vereenvoudiging

- > We duiden een 'Stedelijke Versimpelaar' aan die regels in vraag stelt en waar mogelijk elimineert.

Presentatie en bijkomende documenten (met bijlagen voor de raadsleden)

**Openbare bijlage(n)**

- Lijst VTE per dienst.pdf

\* Personeelsbehoefte 2030: aantal nodige VTE voor 2030 (zoals in BW 25 goedgekeurd door college - dus voor deze oefening)

\*\* aantal dd 1/7/2025 - geeft een **indicatie** van aantal mensen die mogelijks in pensioen gaan de komende jaren.

\*\*\* Deze cijfers zijn de vertaling van het politiek akkoord. Het is aan het managementteam om dit verder te concretiseren. Deze kolom moet afgezet worden tegenover de behoefte van 2030

Opgelet - het aantal openstaande posities en mogelijke pensioneringen is momenteel niet exact te bepalen. Dit moet door de HR diensten verder verrijnd worden. Dit zal gebeuren tegen eind september.

Waar reeds gekend wordt dit geduid in kolom 'korte toelichting besparing'.

Rijlabels	Personeelsbehoefte 2030 (BW25) *	Aantal VTE 60+ **	Besparing VTE in 2031 ***	Korte toelichting besparing
<b>Bedrijfsvoering</b>	<b>536,26</b>	<b>44,4</b>	<b>-58,7</b>	
Archief Gent	25,43	1,8	-2,8	Leeszaal minder open en hervorming Bidoc
Dienst Beleidsparticipatie	33,9	4,3	-16,1	Hervorming Vrijwilligerspunt en Verenigingswijzer naar Loket Gent aan Zet. Afstemming wijkregie op nieuwe gefusioneerde dienst. Binnen deze besparing zit minstens 1VTE niet-vervanging bij pensionering.
Dienst Bestuursondersteuning	21,1	3,4	-4,0	Afbouwen Q cel (waarvan 1 pensionering)
Dienst Data en Informatie	10,7	0,5	-4,0	Ingreep op coördinatie databeleid
Dienst Internationale Netwerken en Subsidies	21,38	1,0	-6,4	Reductie in ondersteuning door subsidieteam, beperktere inzet op internationalisering. Geen vermindering op Mondiale solidariteit.
Dienst Interne Audit	4,6	1,8	-0,8	Minder audits (pensionering)
Dienst Organisatieontwikkeling	16,6	1,6	-8,1	Ingreep op interne ondersteuning
Dienst Protocol	21,82	3,3	-5,0	Efficiëntiewinsten gelinkt aan hertekening organogram (waarvan 1 openstaande positie en 2 pensioneringen)
Dienst Publiekszaken	53,54	3,5	-3,0	Efficiëntiewinst (2 openstaande posities en 1 pensionering)
Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk	19,35	0,8	-1,0	Interne optimalisatie ondersteuning
Juridische Dienst en Kennisbeheer	41,29	4,5	0,5	Interne optimalisaties en scherpstellen klantenmodel (waarvan 3,5 VTE pensionering en 1 openstaande positie) en uitbreiding Gas-werking
Kabinet Algemeen Directeur	10	0,0	-3,0	Afbouw interimdirecteurs & directeur waarvan 2 openstaande posities
Staf Bedrijfsvoering	7,9	1,0	-2,0	Minder taken worden door de staf centraal opgenomen
Strategische coördinatie	6,5	0,0	-3,0	Rationaliseren en vereenvoudigen werking strategische planningscyclus + schrappen coördinatie stadsbrede innovatie
<b>Campussen</b>	<b>9,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>Departement Cultuur, Sport en Vrije Tijd</b>	<b>342,93</b>	<b>51,7</b>	<b>-30,5</b>	
Bibliotheek	96,94	15,7	-5,6	Afbouw communicatie en ondersteuning CVSO, slanker management, optimalisatie algemeen personeelsbestand omwille van nieuwe bestelmodule, niet invullen open posities
Cultuurdienst	20,97	3,8	-2,5	Vermindering communicatie, optimaliseren procedure stadsdagen en vereenvoudigen erkenningen & reglementen, stopzetten opdracht publipanelen
Dienst Feesten en Ambulante Handel	59,75	6,0	-0,9	uitbesteden Jazz in 't Park en openingsevent GF, optimalisering bedrijfsvoering (open positie)
Dienst Toerisme	21,91	3,3	-5,5	Inkanteling Dienst Economie: niet vervangen directeur bij pensionering, eengemaakte staf en synergiekosten VisitGent en PuurGent
Ondersteuning verzelfstandigde entiteiten DEPCULT	41,43	9,6	-4,0	ter beschikking gestelde personeelsleden naar EVA's en AGB's (uitdovend)
Sportdienst	49,6	4,4	-12,0	besparing activiteiten Blaarmeersen, vereenvoudiging reglementen en subsidies, afbouw communicatie,- 6 VTE monitoren (buiten formatie), open posities, impact 2 VTE
<b>Departement Facility Management</b>	<b>573,67</b>	<b>45,4</b>	<b>-48,8</b>	
Dienst Aankoop en Logistiek	279,1	21,4	-31,5	- Besparingsvoorstel servicemedewerkers (-30 VTE servicemedewerkers en 1 LG) Dit betreft louter niet-vervangingen bij spontane vertrekkers en bij pensioneringen. Dit team van 223 koppen kent een natuurlijke turnover van gemiddeld 20 koppen per jaar. - Betalend maken publiek sanitair en extern in beheer geven
Dienst FM Beleidsondersteuning	34,9	1,0	-2,8	- Decentralisatie werking FM Beleidsondersteuning - Energiekost onder controle houden: inzet 2 VTE bijkomend personeel voor energiemangement en beheersen kosten
Dienst FM Onderwijs	90,44	7,6	-0,5	Inperken telefoonpermanentie facilitair beheer FM Onderwijs op woensdag- en vrijdagmiddag Te ondervangen via open posities
Dienst FM Themagebouwen	84,06	7,8	-0,5	Gedeeltelijke uitbesteding evenementenbeheer Kuipke (-1,5 VTE, waarvan 0,5 VTE voor vastgoed bedoeld) Te ondervangen via pensionering  Centralisatie kantoren (+ 0,5 VTE B en 0,5 VTE C)
Dienst FM Welzijn	55,75	5,8	-0,5	Centraliseren aankoopcentrale OCMW Te ondervangen via pensionering

Dienst Vastgoed	29,42	1,8	-13,0 Reorganisatie Vastgoed volgens vastgoedstrategie (-3 VTE): voor 2VTE te ondervangen door open posities. We evolueren naar het centraler aansturen van vastgoed en minder vastgoed dat we zelf beheren, deze implementatie zal ook een positief effect hebben op de uitgaven, in de eerste plaats op een aantal managementfuncties. Hiervoor staat momenteel 10 VTE ingeschreven op Vastgoed. Dit moet nog herverdeeld worden: 50% binnen FM en 50% gevolgsparingen binnen ondersteunende diensten.
<b>Departement Financiën</b>	<b>124,87</b>	<b>5,8</b>	<b>1,5</b>
FIN Beheer en Ondersteuning	14	3,8	-1,0 Efficiëntiewinst op basis nieuwe organisatiestructuur (leidinggevende / directeur)
FIN Belastingen Economie+	14,68	0,0	3,0 Bijkomend personeel noodzakelijk om bijkomende ontvangsten te realiseren
FIN Bestuur en Verbonden rechtspersonen	5,8	0,0	1,8 Bijkomend personeel noodzakelijk om bijkomende ontvangsten te realiseren
FIN Facility en Medewerkers	14,04	0,0	-0,3 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
FIN Gezondheid en Zorg	7,13	0,0	-0,5 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
FIN Hulpdiensten	2,91	0,0	0,0 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
FIN Jeugd en Vrije Tijd	18,69	0,0	-0,8 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
FIN Organisatie en Omgeving	11,73	0,0	-0,3 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
FIN Welzijn en Samenleving	7,73	0,0	-0,4 - Gevolgsparingen (-2,3 VTE in totaal): besparingen in organisatie met effect op werking departement Financiën. - Besparing op transversale rollen binnen het financieel budgetproces (-2,0 VTE in totaal)
<b>Departement Gezondheid en Zorg</b>	<b>819,46</b>	<b>74,2</b>	<b>-41,1</b>
Dienst Beleidsondersteuning Gezondheid en Zorg	57,66	7,5	-12,9 Stopzetten terbeschikking stellen van medewerkers De Wal. Medewerkers krijgen de keuze om over te gaan naar vzw Kompas of om tewerkgesteld te worden binnen departement met behoud van RPR en statuut.
Dienst Regie Gezondheid en Zorg	18,14	1,6	-5,6 Efficiëntiewinsten door herstructureren van teams en afbouwen magazine WIJS
Lokaal dienstencentrum Ten Hove	9,33	0,0	-0,5 Stopzetten gebruik gebouw Hélène Marichal door LDC Ten Hove, wegvallen onderhoudsnoden
Woonzorgcentrum Het Heiveld	135,16	16,4	-20,8 Centraal ingeschreven op WZC Het Heiveld, maar betreft het downsizen project 600 naar 1 medewerker per WZC, waardoor 20 VTE voor voorziene vervangingen niet dienen ingevuld te worden + stopzetten werking moreel consultant
Zelfstandig wonen	16,46	3,3	-1,4 Stopzetten gratis bouwadvies aan sociale woonmaatschappij, bouwpromotoren en architecten.
<b>Departement Human Resources</b>	<b>217,93</b>	<b>13,7</b>	<b>-34,0</b>
Dienst HR Coördinatie en Sodigent	25,2	1,8	-3,9 - rationaliseren personeelsevenementen; - interne werking staf, sodigent
Dienst HR Juridische Ondersteuning en Sociaal Overleg	7	2,2	-0,8 Werking HR juristen rationaliseren (pensionering)
Dienst HR Partners en Projecten	28,25	0,0	-2,8 - Verminderde inzet op HR projecten (0,5 VTE hiervan is een openstaande positie) - Daarnaast zetten we de BIS stages stop. In de personeelsbehoefte zit ook het contingent BIS stages (20). De besparing hierop is in euro's ingeschreven; dit betreft sowieso toekomstig gebudgetteerde openstaande posities.
Dienst Personeelsbeheer	58,74	1,3	-1,0 Efficiëntiewinst door digitaal personeelsdossier
Dienst Selectie en Mobiele ploeg	74,77	7,4	-21,8 Vermindering interne ondersteuning aan stadsdiensten voor tijdelijke opdrachten (mobiele ploeg), waarvan 6,6 VTE openstaande posities
Dienst Talent en Ontwikkeling	23,97	1,0	-3,7 - optimalisatie interne werking - meer standaardisatie in opleidingen
<b>Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd</b>	<b>1223,06</b>	<b>44,2</b>	<b>-75,0</b>
Dienst Kinderopvang	758,55	22,4	-39,8 - Verminderen VTE DIKO buitenschoolse opvang in basisscholen en tijdens vakanties, 20 VTE waarvan momenteel 15 vacatures . DIKO kent een natuurlijk verloop dat hoger is dan de 5 VTE die nog te heroriënteren is. Verwachting dat er geen heroriëntering nodig zal zijn. Indien wel: vacatures in de crèches. - Toekomstige formatie kinderopvang crèches - personeel nog niet aan de slag - schaalvergroting KDV's (3 locaties), timing afh van opleveringen bouw

Educatieve Diensten	42,43	6,5	-14,0 - Stopzetten educatieve werking De Ruigte - Overname Schoolhoeve de Campagne - Schrappen directeursfunctie
IVA Stedelijk Onderwijs	266,89	10,5	-7,8 - Stopzetten Campusteam Offerlaan - Verminderen gedetacheerd niet-gesubsidieerd personeel
Jeugdendienst	32,2	0,5	-3,6 - Vermindering personeel ondersteuning, convenant-opvolging en regieterol - Vermindering VTE samenvoeging teams
Onderwijscentrum Gent	83,67	1,3	-8,6 - Verminderen VTE ondersteunende en beleidsfuncties - Vermindering VTE coaching en projectbegeleiders - Verminderen VTE Wandeling School in je Buurt - Optimaliseren van de Brede Schoolwerking
Staf Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd	21,75	2,8	-1,3 - Vermindering staf - coördinatie
<b>Departement Organisatiebrede budgetten</b>	<b>5,75</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Departement Stedelijke Ontwikkeling</b>	<b>1062,23</b>	<b>69,1</b>	<b>75,2</b>
Dienst Economie	33,75	0,8	-6,9 Stopzetten en afbouwen: - starterscontracten, verwerking en communicatie - verfraaiing handelspanden en The Box, verwerking en communicatie - interne adviesverlening - actieplan stedelijke logistiek - nightlife coach
Dienst Milieu en Klimaat	67,97	3,3	-13,2 Impact op: - voeding, circulair, subsidieverlening, klimaatwerking bedrijven - LEZ-coördinatie en communicatie, klimaatfinanciering - Transversaal traject adviesverlening DSO (waarvan 1,09 VTE niet vervanging pensioering)
Dienst Stadsarcheologie en monumentenzorg	14,09	4,8	-0,5 Transversaal traject adviesverlening DSO
Dienst Stedenbouw en Ruimtelijke Planning	60,43	7,2	-5,5 - Samenvoeging DSRP en DSAM (1 VTE niet vervanging pensioering en 0,5 VTE open positie) - Transversaal traject adviesverlening DSO - Vermindering niet-wettelijke adviezen
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	48,1	3,8	0,3
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	248,4	18,4	-6,0 Reorganisatie afdeling Innames Publieke Ruimte (waarvan 2 vte openstaande posities)
Dienst Wonen	44,66	1,8	-2,8 - Transversaal traject adviesverlening DSO - Verminderen beleidinzet en communicatie
Groendienst	299,88	24,2	-9,1 - Transversaal traject adviesverlening DSO - Reorganisatie Team Groenbeheer en Team Algemene Ondersteuning, Minder inzetten op projecten en advies
IVA Mobiliteitsbedrijf	180,46	1,5	-20,2 -Transversaal traject adviesverlening DSO - Schrappen Wijkmobiliteitsplannen - Optimalisatie back office (oa. handhaving AVG, ...) - Stopzetten baliewerking parkeerheffingen Waarvan 13 openstaande posities en 1 pensioering
Projectbureau Ruimte	22,31	0,9	-10,1 - Ingereep op managementondersteuning en leidinggevende structuur - 4 vte masterprojectleiders werden op 1 centrale lijn ingeschreven
Staf Departement Stedelijke Ontwikkeling	16,21	0,6	-1,2 Kwaliteitscoördinator en administratieve ondersteuning (pensioering)
<b>Departement Welzijn en Samenleving</b>	<b>1534,56</b>	<b>65,4</b>	<b>-54,2</b>
Beleidscel Precair verblijf, opvang en overgang naar wonen (PC	8,7	0,0	-0,5 Vermindering juridische ondersteuning van de maatschappelijk werkers

Dienst Activering en Werk	552,16	16,0	-20,4 - Stopzetting werkpunten - Afbouwen groepswerking - Afbouwen screening - Reduceren inzet regie en ondersteuning sociale economie - Reduceren ondersteuning op kwaliteitsprocessen (beleidscyclus, organisatie van de dienst, procesmanagement, klantenbevragingen, risicomangement,...) - Werkgeversconsulent - 1 adjunct van de directie op de activiteit 'Gentse bedrijven ondersteunen bij het vinden van talent' is uit dienst gegaan en werd niet vervangen (open positie) - 3,2 VTE individueel maatwerkbanen (publiekswerkers cultuursector) niet langer invullen wanneer contract medewerkers in tewerkstellingsmaatregel stopt (open positie). Besparing in fases: op 2025 2,4 VTE in IM/LDE - doorstroom in 27/28/29. Volledige impact en dus uitdoving van 3,2 VTE vanaf mid september 2029
Dienst Lokaal sociaal beleid	42,28	4,1	-1,5 - Directiesecretariaat (0,5 VTE open positie) - Toegankelijke dienstverlening bij Team Gelijke Kansen
Dienst Ontmoeten en Verbinden	49,8	2,6	-2,0 Dienst OTV wordt samengebracht met Beleidsparticipatie - 1 VTE directeur (open positie) wegens niet vervangen na uitdiensttreding vorige directeur.
Dienst Preventie voor Veiligheid	70,69	5,3	-4,6 - 4 VTE open positie gemeenschapswachten (stopzetting opdrachten De Lijn) - 0,6 VTE consulent op interne werking en ondersteuning
Dienstenbedrijf Sociale Economie	217,22	15,7	-16,0 - Wegens reorganisatie en meer horizontale teamstructuur worden 3 VTE teamcoach geschrapt, dit zijn open posities - Stopzetten personeelsrestaurant De Stroom en cateringopdrachten: dit omvat 3 VTE vaktechnisch instructeur (VTI) en 10 VTE individueel maatwerkers. waarvan 1 VTI op te vangen met open posities. 10 VTE IMW open posities.
Juridische dienst Sociale dienst	19,2	1,0	-4,6 Afbouw van de juridische ondersteuning (eerstelij) en juridische ondersteuning van maatschappelijk werkers de individuele hulpverlening (OCMW)
Staf Sociale dienst	57,9	0,0	-1,0 Verminderen van een aantal beleidsopdrachten
Welzijnsbureau Bloemekenswijk	34,7	0,0	-1,0 We sluiten de balie en telefonie van de Welzijnsbureaus twee halve dagen per week. Dit gaat over in totaal 3,6 open posities die niet ingevuld zullen worden.
Welzijnsbureau Brugse poort	38,31	0,0	0,0
Welzijnsbureau Gent Noord	87,06	3,2	-1,6 We sluiten de balie en telefonie van de Welzijnsbureaus twee halve dagen per week. Dit gaat in totaal 3,6 open posities die niet ingevuld zullen worden
Welzijnsbureau Gent Zuid	39,43	1,5	-1,0 We sluiten de balie en telefonie van de Welzijnsbureaus twee halve dagen per week. Dit gaat in totaal 3,6 open posities die niet ingevuld zullen worden
<b>Ombudsdienst</b>	<b>4,45</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>
<b>Eindtotaal</b>	<b>6.450,2</b>	<b>414,4</b>	<b>416,0</b>



