



2025_VB_00215 Amendering van het ontwerp OCMW-raadsbesluit betreffende de wijziging van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Opvolging, feedback en evaluatie tijdens de loopbaan - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 19 juni 2025

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Hafsa El-Bazioui, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sofie Bracke, schepen; Evita Willaert, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen; Christophe Peeters, schepen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Burak Nalli

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 2.

Motivering

Het vast bureau heeft op 30 april 2025 en 28 mei 2025 kennis genomen van een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg en opdracht gegeven om de wijzigingen voor te leggen aan de vakbonden.

Thans blijkt dat de inleidende zin in artikel 1 van het beschikkend gedeelte fout werd geformuleerd.

De volgende zin: 'Legt het ontwerp van hiernavolgende wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg dat op 1 januari 2026 in werking treedt ter onderhandeling voor aan de vakbonden:' moet vervangen worden door: 'Keurt goed de hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die op 1 januari 2026 in werking treden:'.

De beslissing onder artikel 2 van het beschikkend gedeelte, nl. 'Legt voor aan de vakbonden dat in een overgangsmaatregel zal bepaald worden dat alle evaluaties uitgesproken voor 1 januari 2026 onderworpen blijven aan de bepalingen van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg van toepassing voor die datum.' werd fout geformuleerd en dient vervangen te worden door 'Keurt goed dat in een overgangsmaatregel zal bepaald worden dat alle evaluaties uitgesproken voor 1

januari 2026 onderworpen blijven aan de bepalingen van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg van toepassing voor die datum.'

De amendering van het ontwerp OCMW-raadsbesluit betreffende de wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Opvolging, feedback en evaluatie tijdens de loopbaan, geagendeerd op de raad voor maatschappelijk welzijn van juni 2025, is bijgevolg noodzakelijk.

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Keurt goed de amendering van het ontwerp OCMW-raadsbesluit betreffende de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Opvolging, feedback en evaluatie tijdens de loopbaan, zoals geagendeerd op de raad voor maatschappelijk welzijn van juni 2025, als volgt:

Vervangt de inleidende zin van artikel 1 in het beschikkend gedeelte, nl. 'Legt het ontwerp van hiernavolgende wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg dat op 1 januari 2026 in werking treedt ter onderhandeling voor aan de vakbonden:' door 'Keurt goed de hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die op 1 januari 2026 in werking treden:'.

Artikel 2:

Keurt goed de amendering van het ontwerp OCMW-raadsbesluit betreffende de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Opvolging, feedback en evaluatie tijdens de loopbaan, zoals geagendeerd op de raad voor maatschappelijk welzijn van juni 2025, als volgt:

Vervangt artikel 2 van het beschikkend gedeelte, nl. 'Legt voor aan de vakbonden dat in een overgangsmaatregel zal bepaald worden dat alle evaluaties uitgesproken voor 1 januari 2026 onderworpen blijven aan de bepalingen van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg van toepassing voor die datum.' door 'Keurt goed dat in een overgangsmaatregel zal bepaald worden dat alle evaluaties uitgesproken voor 1 januari 2026 onderworpen blijven aan de bepalingen van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg van toepassing voor die datum.'

2025_VB_00215 - Amending van het ontwerp OCMW-raadsbesluit betreffende de wijziging van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Opvolging, feedback en evaluatie tijdens de loopbaan