



---

Bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn  
**2025\_VB\_00199 Kader voor organisatiebeheersing - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 5 juni 2025

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

Hafsa El-Bazioui, schepen-voorzitter  
Sofie Bracke, schepen; Evita Willaert, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen  
Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78, 8°.

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 219 waarin is opgenomen dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem is onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 217-220.

**Motivering**

Aan de start van de vorige legislatuur, is op de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 mei 2019 een eerste 'Kader voor organisatiebeheersing' goedgekeurd dat de basis vormt voor de huidige aanpak in organisatiebeheersing. De werkwijze is ondertussen geoptimaliseerd en is nu gedocumenteerd in het vernieuwd 'Kader voor organisatiebeheersing'.

Artikel 217 van het Decreet over het lokaal bestuur omschrijft dat organisatiebeheersing het geheel is van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen zodat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

Via dit kader krijgt men inzicht in hoe Stad en OCMW Gent de organisatie goed wil beheersen en welke methodieken we toepassen om onze werking te evalueren en bij te sturen. Het biedt een overzicht op de noodzakelijke stappen voor een effectieve organisatiebeheersing. Via het jaarrapport organisatiebeheersing - dat we jaarlijks ter kennisname voorleggen aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn - lichten we de concrete resultaten in organisatiebeheersing toe.

Het 'Kader voor organisatiebeheersing' omvat volgende hoofdstukken:

1. Waarom een Gents kader voor organisatiebeheersing?
2. Hoe organisatiebeheersing aanpakken?
3. Onze aanpak evalueren en bijsturen.
4. Slotwoord.

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Kader voor organisatiebeheersing Stad en OCMW Gent.pdf

### **Beslissing**

**Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt het 'Kader voor organisatiebeheersing' goed.

Dit vervangt het 'Kader voor organisatiebeheersing' goedgekeurd door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn op 27 mei 2019.

2025\_VB\_00199 - Kader voor organisatiebeheersing