



## **Opschrift**

Vergadering van 13 mei 2025

Nummer: 2025\_MV\_00401

### **Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Els Roegiers: Ergonomisch werken in zorgjobs en ook in andere diensten**

### **Raadslid(-leden):**

Els Roegiers - N-VA

**Bevoegd:** Astrid De Bruycker

**Betrokken:** Evita Willaert, Burak Nalli

## **Omschrijving van de vraag**

### **Toelichting:**

Ergonomie op de werkvloer is een belangrijk thema. Dat is zeker ook zo bij jobs in de zorgsector of in andere fysiek zware beroepen, maar zeker ook bij zogeheten bureaujobs. Wat de eerstgenoemde groep betreft gaat het bij het OCMW en de Stad Gent dan o.a. om medewerkers in de woonzorgcentra, in de kinderopvang, in de buitenschoolse opvang, bij de groendienst, bij de dienst wegen, enz. Het OCMW en de Stad zetten hier al langer op in via het aanbieden van informatie ter zake (o.a. op het Mia-platform) en via het inzetten van ergocoaches en adviseurs ergonomie.

Bij het Wit-Gele Kruis is recent het project ErgoWise opgestart dat als doel heeft om rug- en andere klachten te voorkomen via de inzet van slimme sensoren (of 'wearables') die medewerkers aanzetten om ergonomischer te werken. Concreet dragen medewerkers op vrijwillige basis een sensor die hen tijdens het werken (in 'real time' dus) feedback geven over vastgestelde niet-ergonomische houdingen en bewegingen. Bedoeling is ook om onder collega's te leren van elkaar en zo een duurzaam ergonomisch beleid uit te bouwen. De technische kant gebeurt in samenwerking met twee private partners, Ergo Support en Spinewise.

Een medewerkster getuigde alvast positief over het initiatief: *“De sensoren zorgen ervoor dat ik bewuster ben van mijn houding. Je kent als verpleegkundige wel de ergonomierichtlijnen, maar uit routine neem je toch soms bepaalde houdingen aan die minder goed zijn voor je lichaam. Zo kantelde ik bijvoorbeeld onvoldoende mijn bekken tijdens bepaalde zorghandelingen. Het fijne aan dit systeem is dat we onmiddellijk feedback krijgen tijdens het werk en je ook wekelijks een overzicht kreeg over je meest gebruikte houdingen en aandachtspunten. Ik vond het alvast heel leerrijk om op die manier mijn eigen lichaam en manier van werken nog beter te leren kennen.”*

**Vraag:**

1. Hoe staan de schepen van ouderenzorg/sociale zaken en de schepen van kind- en buitenschoolse opvang tegenover een dergelijke aanpak wat betreft de zorgjobs bij Stad en OCMW Gent? Welke opportuniteiten ziet de schepen van personeel eventueel bijkomend bij andere diensten?
2. Bestaan er binnen het Stad en het OCMW vergelijkbare initiatieven? Indien niet, zijn de schepenen bereid om de inzet hiervan te onderzoeken, specifiek wat betreft de zorgjobs maar ook ruimer met betrekking tot andere relevante stedelijke diensten?