



Bestemd voor de gemeenteraad
2025_CBS_02904 Voorwaarden gunstverlofstelsels binnen Stedelijk Onderwijs Gent - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 3 april 2025

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Hafsa El-Bazioui, schepen
Sofie Bracke, schepen; Evita Willaert, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Bram Van
Braeckevelt, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen; Christophe
Peeters, schepen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Evita Willaert

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, art. 40 §1

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;

Besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, zoals gewijzigd;

Besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 1998 tot regeling van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs, de psycho-medisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdiensten, de inspectie en de dienst voor onderwijsontwikkeling, tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast met een opdracht waarvoor ze niet vast benoemd zijn, zoals gewijzigd;

De rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding – Stad Gent – Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, goedgekeurd in de gemeenteraad van 16 februari 2009, laatst gewijzigd op 28 maart 2022.

Motivering

De Vlaamse regelgeving voorziet voor personeelsleden die in het onderwijs aangesteld zijn de mogelijkheid om doorheen hun loopbaan gebruik te maken van enkele verlofstelsels om een periode elders, minder of niet te presteren.

Sommige verlofstelsels zijn een (geconditioneerd) recht. Andere stelsels zijn een gunst, wat impliceert dat ze te allen tijde zonder motivering kunnen geweigerd worden door het schoolbestuur.

Na een grondige evaluatie werd beslist voorwaarden uit te werken om volgende gunstverlofstelsels toe te staan: Tijdelijk Andere Opdracht (TAO), Verlof Wegens Opdracht (VWO) en Afwezigheid voor Verminderde Prestaties (AVP). Deze voorwaarden hebben als doel een hogere voorspelbaarheid in het goedkeuringsproces in te bouwen, alsook de personeelsleden die aangesteld worden in een vervangingsopdracht een grotere kans op continuïteit van hun opdracht te bieden.

Indien het personeelslid en de aanvraag aan volgende voorwaarden voldoen, kan de betrokken directeur het verlof toestaan:

- Het personeelslid heeft nog voldoende AVP-krediet. Dit krediet moet minstens hetzelfde volume hebben als het volume van de aangevraagde TAO/VWO/AVP.
- Het is minstens drie schooljaren geleden dat het personeelslid drie opeenvolgende schooljaren een gunstverlof opnam om meer dan 10 werkdagen voltijds afwezig te zijn.
- De verlofaanvraag werd ingediend voor 01/06. Indien de aanvraag later werd ingediend: toestemming kan gegeven worden van zodra een vervanger is gevonden
- De schoolorganisatie komt niet in het gedrang.

Voorwaarden om het verlofstelsel stop te zetten of het volume te wijzigen doorheen de looptijd:

- Een AVP stopzetten of wijzigen is steeds een gunst. Het verlofstelsel stopzetten kan niet aan het begin van vakantie, omwille van de betaling en doorlopende anciënniteit van de vervanger.
- Indien een TAO/VWO wordt stopgezet:
 1. Tijd nemen om in overleg op zoek te gaan naar een gepaste aanstelling
 2. Eventueel AVP opnemen om een periode te overbruggen

Afwijken van de voorwaarden kan enkel in overleg met de betrokken directeurscoach om zo tot een gemotiveerde beslissing te komen.

Deze voorwaarden voor de verlofstelsels zijn van toepassing op de personeelsleden van de onderwijsinstellingen van het Stedelijk Onderwijs Gent (SOG).

De voorwaarden werden onderhandeld met de representatieve vakorganisaties. Het protocol van niet-akkoord werd ondertekend op 18 februari 2025.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Voorwaarden gunstverlofstelsels Stedelijk Onderwijs Gent.pdf (deel van de beslissing)
- Protocol niet-akkoord 18022025.pdf

Beslissing

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de voorwaarden voor de gunstverlofstelsels voor de personeelsleden van de onderwijsinstellingen van het Stedelijk Onderwijs Gent, zoals gevoegd in bijlage, met inwerkingtreding op 1/05/2025.

2025_CBS_02904 - Voorwaarden gunstverlofstelsels binnen Stedelijk Onderwijs Gent



TAO – VWO – AVP

Voorstel criteria SOG

18 februari 2025

Entiteit	Stedelijk Onderwijs Gent P&O
Contactpersoon	Eefje Hannes

Situatieschets

Dit voorstel schetst een kader voor drie soorten gunstverloven binnen het Stedelijk Onderwijs. Dit kader is van toepassing op personeelsleden die een verlof aanvragen om hun prestaties binnen het SOG tijdelijk stop te zetten.

Tijdelijk Andere Opdracht (TAO): [Onderwijs Vlaanderen: TAO](#)

Afwezigheid Verminderde Prestaties (AVP): [Onderwijs Vlaanderen: AVP](#)

Verlof Wegens Opdracht (VWO): [Onderwijs Vlaanderen: VWO](#)

Voorwaarden

Indien het personeelslid & de aanvraag aan volgende voorwaarden voldoen, kan de betrokken directeur het verlof toestaan:

- Het personeelslid heeft nog voldoende AVP-krediet. Dit krediet moet minstens hetzelfde volume hebben als het aangevraagde verlofstelsel.
- Het is minstens drie schooljaren geleden dat het personeelslid drie opeenvolgende schooljaren een gunstverlof opnam om meer dan 10 werkdagen voltijds afwezig te zijn.
- De verlofaanvraag werd ingediend voor 01/06
 - o Indien de aanvraag later werd ingediend: toestemming kan gegeven worden van zodra een vervanger is gevonden
- De schoolorganisatie komt niet in het gedrang.

Voorwaarden om het verlofstelsel stop te zetten of het volume te wijzigen doorheen de looptijd:

- Een AVP stopzetten of wijzigen is steeds een gunst. Het verlofstelsel stopzetten kan niet aan het begin van vakantie, omwille van de betaling en doorlopende anciënniteit van de vervanger.
- Indien een TAO/VWO wordt stopgezet:
 - o Tijd nemen om in overleg op zoek te gaan naar een gepaste aanstelling
 - o Eventueel AVP opnemen om een periode te overbruggen

Indien zou worden afgeweken van de voorwaarden: overleg met de betrokken directeurscoach om tot een gemotiveerde beslissing te komen.

Beslissingsboom TAO



Beslissingsboom AVP & VWO

