



2025_VB_00108 Stads personeel en OCMW-personeel - Lijst van knelpuntfuncties die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige voor de functies op niveau A, B, C, D en E en 2° af te wijken van de diplomaverensten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 27 maart 2025

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Hafsa El-Bazioui, schepen
Evita Willaert, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen; Christophe Peeters, schepen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Burak Nalli

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent, artikel 156;
- Rechtspositieregeling Ouderenzorg, artikel 152.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent artikels 12 en 156;
- Rechtspositieregeling Ouderenzorg, artikels 11 en 152.

Motivering

Voor sommige functies ervaart de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg moeilijkheden om geschikte kandidaten aan te trekken of vacatures in te vullen.

Een van de redenen hiervoor is de regel dat bij indiensttreding maximaal 10 jaar relevante ervaring op de arbeidsmarkt voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking kan genomen worden.

Artikel 156 van de Rechtspositieregeling van Stad en OCMW Gent en artikel 152 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg bieden de mogelijkheid om jaarlijks door het vast bureau een lijst te laten vastleggen van graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare anciënniteit van 10 jaar. Verder geeft artikel 12 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 11 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg de mogelijkheid om voor functies van niveau A, B en C die voorkomen op deze lijst af te wijken van de diplomavorwaarden zoals vastgelegd in artikel 11 van de

Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

Om de aantrekkelijkheid van een tewerkstelling bij Stad Gent of OCMW Gent voor de knelpuntberoepen te verhogen, dient gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheid voorzien in deze artikelen.

Op basis van de lijst van graden die door de VDAB als knelpuntberoep zijn omschreven, alsook op basis van de input vanuit de diensten en de HR-Partners, aangevuld met de expertise en ervaring van de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg omtrent de moeilijkheden die ondervonden worden om de vacatures in te vullen, wordt in bijlage de lijst met knelpuntfuncties voorgelegd.

Er is hierover op 11 maart 2025 met de representatieve vakbonden onderhandeld.

De afvaardigingen van de representatieve vakorganisaties hebben beslist de besprekingen omtrent deze aangelegenheid af te sluiten met een protocol van niet akkoord voor punt 1° : het kan voor hen niet dat bij indiensttreding van een personeelslid in het jaar X, kan worden afgeweken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar geldelijke anciënniteit, als dat niet meer kan bij indiensttreding van een personeelslid in dezelfde graad in het jaar X + 1, omdat de graad van dat personeelslid dan niet meer voorkomt op de door het college voor 1 jaar goedgekeurde lijst en omdat servicemedewerkers nog steeds op E-niveau worden aangeworven en pas na bevordering kunnen doorschalen naar D niveau. De afvaardigingen gaan wel akkoord met de afwijking van de diplomavereisten voor de functies van niveau A, B en C. De ondertekende protocollen zijn opvraagbaar bij Dienst Selectie en Mobiele Ploeg.

We vragen het vast bureau de lijst voor de periode van 1 april 2025 tot en met 31 maart 2026 definitief goed te keuren.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Lijst knelpuntfuncties 2025 final (deel van de beslissing)

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Keurt goed de voorgestelde lijst van knelpuntfuncties die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige voor de functies op A, B, C, D en E en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg voor de functies van niveau A, B en C, zoals gevoegd in bijlage.

Artikel 2:

Keurt goed dat voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 april 2025 tot 31 maart 2026, de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking kan genomen worden voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit en dat voor de functies van niveau A, B en C op deze lijst kan worden afgeweken van de in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Stad en

OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg vastgelegde diplomavereisten.

2025_VB_00108 - Stadspersoneel en OCMW-personeel - Lijst van knelpuntfuncties die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige voor de functies op niveau A, B, C, D en E en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C

Lijst van knelpuntfuncties voor Stad Gent en OCMW Gent voor het afwijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige bij berekening van de geldelijke anciënniteit, en voor het afwijken van de diplomavereisten voor de functies van niveau A, B en C zoals vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg (2025)

Niveau A

Adjunct algemeen directeur (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie curator tentoonstellingen (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie financieel domein (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie interne auditor (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie ortho-agoog (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie preventieadviseur (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van adjunct van de directie technisch domein (wegenwerken, (steden)bouw, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer/beleid, informatica/digitaal profiel, edm) (m/v/x)
Adjunct van de directie – functie van reactivator licentiaat – master (m/v/x)
Algemeen directeur (m/v/x)
Coördinator-expert (m/v/x)
Departementshoofd (m/v/x)
Diensthoofd (m/v/x)
Directeur (m/v/x)
Directeur WZC (m/v/x)
Financieel directeur (m/v/x)
Specifiek directeur (m/v/x)
Stadsbouwmeester (m/v/x)
Strategisch coördinator (m/v/x)
Technisch specialist – functie van ingenieur (m/v/x)
Technisch specialist – functie van arts (m/v/x)

Niveau B

Consulent – financieel domein(m/v/x)
Consulent – functie van boekhouder (m/v/x)
Consulent – functie van consulent kinderbegeleider (m/v/x)
Consulent – functie van consulent preventieadviseur (m/v/x)
Consulent – functie van consulent woonassistent (m/v/x)
Consulent – functie van controleur (m/v/x)
Consulent – functie van facilitair consulent (m/v/x)
Consulent – functie van intercultureel bemiddelaar (m/v/x)
Consulent – functie van tekenaar (m/v/x)
Consulent – functie van verantwoordelijke kinderopvang (m/v/x)
Consulent – technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer, edm) (m/v/x)
Consulent zorg – functie van animator A1/bachelor (m/v/x)
Consulent zorg – functie van ergotherapeut (m/v/x)
Consulent zorg – functie van gegradueerd verpleegkundige/bachelor verpleegkunde (m/v/x)
Consulent zorg – functie van kinesitherapeut (m/v/x)
Consulent zorg – functie van logopedist (m/v/x)
Consulent zorg – functie van reactivator A1/Bachelor (m/v/x)
Coördinator Animatie en Reactivatie – functie van coördinator animatie en reactivatie A1/bachelor (m/v/x)
Hoofdconsulent – functie van centrumleider (m/v/x)
Hoofdconsulent – functie van hoofdcontroleur technisch domein (bouw,

wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer, edm) (m/v/x)
Hoofdconsulent – functie van hoofdtekenaar (m/v/x)
Hoofdverpleegkundige (m/v/x)
Hoofdverpleegkundige – functie van coördinator dagverzorgingscentrum (m/v/x)
Maatschappelijk werker (m/v/x)
Referentiepersoon woonzorgcentrum (m/v/x)
Referentieverpleegkundige (m/v/x)
Teamverantwoordelijke woonzorg – functie van teamcoach ouderenzorg (m/v/x)
Zorgcoördinator (m/v/x)

Niveau C

Deskundig medewerker – functie van auto-elektrotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van autotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van bewakingsagent (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van carrosseriehersteller (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van elektrotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van gespecialiseerd-boomkapper (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van gespecialiseerd tuinier (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van kok (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van lasser (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van leefgroepbegeleider (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van metaalbewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van metselaar (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van polyvalent technisch medewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van technisch medewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker – functie van verzorgende buurtgericht werking (m/v/x)
Deskundig zorgmedewerker – functie van zorgkundige (m/v/x)
Gebrevetteerd zorgmedewerker – functie van gebrevetteerd verpleegkundige (m/v/x)
Kinderbegeleider (m/v/x)
Hoofddeskundig medewerker – functie van hoofdtechnisch medewerker technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.) (m/v/x)
Hoofddeskundig medewerker – functie van teamverantwoordelijke erfgoedbewaking (m/v/x)
Hoofddeskundig medewerker – functie van vaktechnisch instructeur (m/x/x)
Hoofddeskundig medewerker – functie van verantwoordelijke voeding en kwaliteit (m/v/x)

Niveau D

Assistent – functie van autobestuurder-onderhoud (vrachtwagenbestuurder categorieën C, D en varianten) (m/v/x)
Assistent – functie van hulpkok (m/v/x)
Assistent – functie van plaveier (m/v/x)
Assistent – functie van tuinier (m/v/x)
Assistent – functie van vakmedewerker onderhoud technisch domein (m/v/x)
Ploegleider – functie van ploegbaas (m/v/x)
Vakassistent – functie van grafmaker-tuinier (m/v/x)

Niveau E

Onderhoudsmedewerker – functie van onderhoudsmedewerker services (m/v/x)
Onderhoudsmedewerker – functie van onderhoudsmedewerker wegen- en verkeerssignalisatie (m/v/x)
Kinderbegeleider gezinsopvang (m/v/x)