



TAO – VWO – AVP

Voorstel criteria SOG

18 februari 2025

Entiteit

Stedelijk Onderwijs Gent
P&O

Contactpersoon

Eefje Hannes

Situatieschets

Dit voorstel schetst een kader voor drie soorten gunstverloven binnen het Stedelijk Onderwijs. Dit kader is van toepassing op personeelsleden die een verlof aanvragen om hun prestaties binnen het SOG tijdelijk stop te zetten.

Tijdelijk Andere Opdracht (TAO): Onderwijs Vlaanderen: TAO

Afwezigheid Verminderde Prestaties (AVP): Onderwijs Vlaanderen: AVP

Verlof Wegens Opdracht (VWO): Onderwijs Vlaanderen: VWO

Voorwaarden

Indien het personeelslid & de aanvraag aan volgende voorwaarden voldoen, kan de betrokken directeur het verlof toestaan:

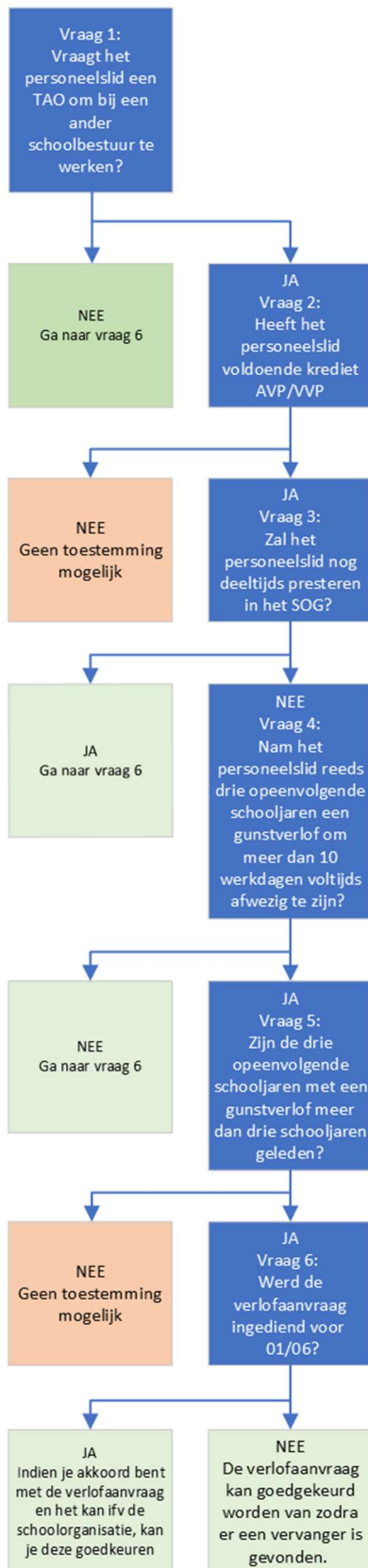
- Het personeelslid heeft nog voldoende AVP-krediet. Dit krediet moet minstens hetzelfde volume hebben als het aangevraagde verlofstelsel.
- Het is minstens drie schooljaren geleden dat het personeelslid drie opeenvolgende schooljaren een gunstverlof opnam om meer dan 10 werkdagen voltijds afwezig te zijn.
- De verlofaanvraag werd ingediend voor 01/06
 - o Indien de aanvraag later werd ingediend: toestemming kan gegeven worden van zodra een vervanger is gevonden
- De schoolorganisatie komt niet in het gedrang.

Voorwaarden om het verlofstelsel stop te zetten of het volume te wijzigen doorheen de looptijd:

- Een AVP stopzetten of wijzigen is steeds een gunst. Het verlofstelsel stopzetten kan niet aan het begin van vakantie, omwille van de betaling en doorlopende anciënniteit van de vervanger.
- Indien een TAO/VWO wordt stopgezet:
 - o Tijd nemen om in overleg op zoek te gaan naar een gepaste aanstelling
 - o Eventueel AVP opnemen om een periode te overbruggen

Indien zou worden afgeweken van de voorwaarden: overleg met de betrokken directeurscoach om tot een gemotiveerde beslissing te komen.

Beslissingsboom TAO



Beslissingsboom AVP & VWO

