

---

## 2025\_VVB\_00022 Gelijke behandelingen sollicitaties ongeacht afkomst

**Beslissing:** Afgekeurd in openbare vergadering van 25 maart 2025

### Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Rudy Coddens, voorzitter

Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; Mathias De Clercq, burgemeester; Hafsa El-Bazioui, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sofie Bracke, schepen; Evita Willaert, schepen; Joris Vandenbroucke, schepen; Bram Van Braeckvelt, schepen; Burak Nalli, schepen; Filip Watteeuw, schepen; Christophe Peeters, schepen; Sami Souguir; Freya Van den Bossche; Stephanie D'Hose; Sven Taeldeman; Gert Robert; Veli Yüksel; Bruno Matthys; Filip Van Laecke; Karlijn Deene; Anneleen Van Bossuyt; Fourat Ben Chikha; Tom De Meester; Patricia De Beule; Ronny Rysermans; Isabelle Heyndrickx; Els Roegiers; Frederik Sioen; Laura Schuyesmans; Gaëlle De Smet; Liesbet De Weder; Sophie Vanonckelen; Sarah Van Acker; Lies Vanpeperstraete; Bob Cammaert; Mathieu Cockhuyt; Charlotte Coucke; Dilek Arici; Veerle Baert; Stefaan De Winter; Julie Steendam; Sabena Donkor; Yilmaz Cetinkaya; Simon Smaghe; Jonas Naeyaert; Pascal Vlaeminck

Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Burak Nalli

### Juridisch kader

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017;
- Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd in vergadering van 21 en 22 juni 2021.

### Motivering

Discriminatie wil volgens Unia zeggen dat “iemand je anders behandelt zonder dat daar een goede reden voor is, gewoon omdat je anders bent. Je kan anders zijn dan iemand anders omdat je een witte, zwarte of gekleurde huid hebt, rijk of arm bent, een handicap hebt, ziek bent, gelovig of niet gelovig bent, jong of oud bent, groot of klein, dik of dun bent.”

Onder het nieuwe stadsbestuur gaan de HR-diensten van Stad Gent nog altijd verder met ‘positieve’ discriminatie. Dat bleek uit een recent antwoord van schepen Burak Nalli (Vooruit). Drie doelgroepen worden (bij gelijke kwalificaties) bevoordeeld: mensen met een LGBTQ-achtergrond, allochtonen en mensen met een handicap. Andere parameters (zoals bijvoorbeeld

leeftijd – iets wat nochtans naar voren kwam in het discriminatie-onderzoek van professor Stijn Baert – of geslacht) worden niet op geselecteerd. Dat duidt op een eerste arbitraire element. Sommige groepen kunnen rekenen op een duw in de rug, andere niet. Ten tweede blijkt het onduidelijk hoe HR-jury's deze 'positieve actie' moeten toepassen. Er is geen handleiding en ze moeten dergelijke keuzes ook niet verantwoorden. De beslissingen die kaderen in dit discriminatoir beleid blijken een discretionaire bevoegdheid te zijn van een jury. Om de zaken erger te maken: er worden géén cijfers bijgehouden over hoeveel mensen op deze manier werden en worden aangeworven. Het college vaart hier blind. Tot slot blijkt de stad ook niet te beschikken over voldoende cijfermateriaal om überhaupt te kunnen werken naar een afspiegeling van de samenleving in het Gentse personeelsbestand – een expliciete doelstelling van zowel bevoegd oud-schepen Bram Braeckeveldt en huidig schepen Nalli. Van de LGBTQ-gemeenschap zijn immers geen cijfers binnen het ambtenarenapparaat en is er dus geen kennis of deze groep onder- dan wel oververtegenwoordigd is. Dit alles zet niet alleen de deur open voor onethische HR-praktijken, maar ook voor willekeur en een arbitraire overheid.

## **Beslissing**

### **Beslist het volgende:**

- 1 stem(men) voor: Jonas Naeyaert
- 33 stem(men) tegen: Dilek Arici; Veerle Baert; Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Sofie Bracke; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Tom De Meester; Gaëlle De Smet; Liesbet De Weder; Stefaan De Winter; Sabena Donkor; Hafsa El-Bazioui; Bruno Matthys; Burak Nalli; Christophe Peeters; Laura Schuyesmans; Frederik Sioen; Sami Souguir; Julie Steendam; Sven Taeldeman; Sarah Van Acker; Bram Van Braeckeveldt; Freya Van den Bossche; Joris Vandenbroucke; Sophie Vanonckelen; Lies Vanpeperstraete; Filip Watteeuw; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 13 onthoudingen(en): Bob Cammaert; Yilmaz Cetinkaya; Mathieu Cockhuyt; Charlotte Coucke; Karlijn Deene; Isabelle Heyndrickx; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Simon Smagghe; Anneleen Van Bossuyt; Filip Van Laecke; Pascal Vlaeminck

### **Artikel 1:**

De applicaties van sollicitanten die willen werken bij Stad Gent worden louter gewogen op basis van de capaciteiten van de sollicitanten in kwestie en hun geschiktheid voor de functie.

### **Artikel 2:**

De Gentse HR-diensten worden niet toegestaan om te discrimineren of te oordelen op basis van etnische achtergrond, religie, geaardheid, uiterlijk, socio-economische status, politieke overtuiging of niet-relevante handicaps.