

# Strategisch Veiligheids- en Preventieplan

## Stad GENT

**periode : 01-01-2023 - 31-12-2024**

Tussen enerzijds:

De Staat vertegenwoordigd door de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing, gevestigd in de Wetstraat 2 te 1000 Brussel, verder de Staat genoemd

En anderzijds :

De STAD GENT, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen , waarvoor optreden de heer Mathias DE CLERCQ, Burgemeester, en mevrouw Mieke HULLEBROECK , Algemeen directeur, en die handelen in uitvoering van de zitting van het college van burgemeester en schepenen\* van 02 03 2023 en die verder de Gemeente wordt genoemd.

Handelend in uitvoering van de beslissing van de Ministerraden van 28 juni 2019, 18 december 2020, 16 juli 2021 en 15 juli 2022.

*\*Delegatie van bevoegdheid tot het afsluiten van overeenkomsten over inkomende subsidies van bovenlokale overheden, goedgekeurd door de gemeenteraad op 19/12/2022*

Wordt afgesproken wat volgt :

## ALGEMENE BEPALINGEN

1. Op basis van het strategisch veiligheids- en preventieplan en rekening houdend met de bepalingen in het Koninklijk Besluit en onder voorbehoud van de beschikbare kredieten, wordt een jaarlijks bedrag van **2.428.119,29 EURO** toegekend aan de stad GENT.

Een jaarlijks bedrag van **10.813,72 EURO** wordt toegekend aan het bijkomend contingent Gemeenschapswachten 346 , volgens de volgende verdeling

	Aantal/Werkregime VTE	Financiële toelage pp	Totaal
Loonkosten	2	5.040,00	10.080,00
Uitrustings- en opleidingskosten *		733,72 EUR	
TOTAAL		10.813,72 EUR	

\* Maximum 366,86 € per VTE

Een jaarlijks bedrag van **37.848,02 EUR** wordt toegekend aan het dispositief gemeenschapswachten ACTIVA 90, volgens de volgende verdeling :

	Aantal/Werkregime VTE	Financiële toelage pp	Totaal
Loonkosten	7	5.040,00	35.280,00
Uitrustings- en opleidingskosten *		2.568,02 EUR	
TOTAAL		37.848,02 EUR	

\* Maximum 366,86 € per VTE

2. Deze overeenkomst annuleert en vervangt de overeenkomst 2022.

3. Dit plan treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2024.

4. De lokale overheden verbinden er zich toe de subsidies van de Federale Staat zo doeltreffend en efficiënt mogelijk te besteden, conform de voorschriften van het besluit van 23 november 2022 tot bepaling van de indienings-, opvolgings- en evaluatievoorwaarden en tot bepaling van de toekennings-, aanwendings- en controlevoorwaarden van de financiële toelage van de strategische veiligheids- en preventieplannen 2023-2024, en op verzoek alle mogelijke uitleg over de aanwending van de subsidies te verstrekken. Zij aanvaarden iedere controle en zullen er hun medewerking aan verlenen.

## COORDINATIE

### Coördinatie

#### Algemene doelstellingen

Aanwending van het strategisch veiligheids- en preventieplan

Tot stand brengen, bevorderen en besturen van een lokaal geïntegreerd en integraal preventiebeleid

#### Strategische doelstellingen

Een goede administratieve, logistische en financiële werking van het plan en opvolging met de subsidiërende autoriteiten verzekeren.

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het inpassen van het Strategisch Veiligheids- en Preventieplan in de stedelijke budgettering en boekhouding.	De inkomsten en uitgaven i.h.k.v. het Strategisch Plan zijn correct opgenomen in de stedelijke budgettering en boekhouding.	Het correct opnemen van de inkomsten en uitgaven i.h.k.v. het Strategisch Plan in de stedelijke budgettering en boekhouding. (Ja/Neen)
Het realiseren van de te verwerven SVP-subsidies.	De coördinatie realiseert minstens 90% van de maximaal te verwerven subsidie na afrekening.	Het bedrag van de uiteindelijk verworven subsidie / de maximaal te verwerven SVP-subsidie.

Een samenwerkingsverband tussen de verschillende lokale preventie-acties en een afstemming met de zonale politionele preventie verzekeren.

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het organiseren van de Stuurgroep Bestuurlijke Criminaliteitspreventie (SBC) als stuurcomité.	De Stuurgroep Bestuurlijke Criminaliteitspreventie komt minimaal 4 maal per jaar samen.	Aantal vergaderingen van de Stuurgroep Bestuurlijke Criminaliteitspreventie per jaar.
Het engagement om op basis van signalen relevante thema's (fenomenen methodieken) op te nemen.	Voor minstens 75% van de gesignaleerde thema's onderneemt de Stuurgroep Bestuurlijke Criminaliteitspreventie actie.	Aantal thema's waarrond de Stuurgroep Bestuurlijke Criminaliteitspreventie actie onderneemt / totaal aantal gesignaleerde thema's.
Het deelnemen aan relevante bovenlokale netwerken.	De SVPP-coördinatie neemt voor minstens 75% deel aan overlegmomenten van relevante bovenlokale netwerken.	Aantal deelnames aan relevante bovenlokale netwerken (zoals VVSG netwerk preventieambtenaren, Belgisch Forum voor preventie en veiligheid in de steden, Provinciale preventiecommissie,...) / aantal overlegmomenten van de relevante bovenlokale netwerken.

Een permanent evaluatieproces van het plan verzekeren.		
Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het beantwoorden aan de evaluatieopdracht van de subsidiërende overheid.	De SVPP-coördinatie beantwoordt voor 100% aan de evaluatie-opdracht van de subsidiërende overheid.	Mate waarin de SVPP-coördinatie beantwoordt aan de evaluatie-opdracht van de subsidiërende overheid.
Het actualiseren van de Lokale Veiligheidsdiagnostiek.	Over de vier jaar heen is elk thema in de Lokale Veiligheidsdiagnostiek geactualiseerd (100%).	Aantal geactualiseerde thema's uit de Lokale Veiligheidsdiagnostiek / Aantal thema's in de Lokale Veiligheidsdiagnostiek

Verzekeren van informatie naar de bevolking.		
Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het voorkomen van actuele problemen van overlast (vb. wildplassen, lawaaihinder, zwerfvuil, sluiktorten, graffiti, tagging, wildplakken, hondenoep, overmatig alcoholgebruik, druggebruik, zwerfspuiten, polariserig...), vermogensdelicten (vb. inbraak, gauwdiefstal, fietsdiefstal, autokraak, autodiefstal, cybercriminaliteit, vandalisme...) en persoonsdelicten (vb. geweld, stalking, seksuele intimidatie, agressie, radicalisering,...) door informatie, sensibilisatie en ontwikkeling van campagnes.	<p>Jaarlijks gaan minimum rond 10 verschillende fenomenen preventieacties door</p> <p>Jaarlijks gaan minimum 3 preventieacties t.a.v. jongeren door, evenwichtig verdeeld over overlast en criminaliteit.</p> <p>Jaarlijks gaan minimum 3 preventieacties t.a.v. studenten door, evenwichtig verdeeld over overlast en criminaliteit</p> <p>Jaarlijks gaan minimum 2 preventieacties t.a.v. horecauitbaters of -bezoekers door, evenwichtig verdeeld over uitbaters en bezoekers.</p> <p>Bij informatie, sensibilisatie en campagnes wordt actief gebruik gemaakt van sociale media.</p>	<p>Aantal fenomenen ter preventie waarvan acties gevoerd worden</p> <p>Aantal acties t.a.v. jongeren.</p> <p>Aantal acties t.a.v. studenten.</p> <p>Aantal acties t.a.v. horecauitbaters of – bezoekers.</p> <p>Het actief gebruik van sociale media. (Ja/Neen)</p>

## FENOMEEN 1

### Druggerelateerde maatschappelijke overlast

#### Algemene doelstellingen

Het voorkomen, aan het licht brengen en verminderen van het fenomeen en/of de onveiligheidsgevoelens met betrekking tot het fenomeen.

#### Strategische doelstellingen

Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen.

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het uitwerken en regisseren van een geïntegreerde probleemaanpak volgens een evenwichtig driesporenbeleid, met bijzondere inzet op drugs en alcohol.	Jaarlijks is minstens in 15 actiepunten van het drugsbeleidsplan actief gewerkt.	Aantal actiepunten van het drugsbeleidsplan waarin per jaar actief gewerkt is.
	Jaarlijks zijn minstens 5 nieuwe actiepunten van het drugsbeleidsplan gerealiseerd.	Aantal nieuwe actiepunten van het drugsbeleidsplan die in het jaar gerealiseerd zijn.
	Op elke Stuurgroep Drugbeleid is elke relevante sector vertegenwoordigd.	Op elke Stuurgroep Drugbeleid is er een vertegenwoordiger van de sectoren preventie, repressie, categoriale zorg, algemene zorg en regie/bestuur.
	De verhouding tussen preventieve, curatieve en repressieve actiepunten van het drugbeleidsplan waarin jaarlijks gewerkt wordt, stemt overeen met de verhouding ervan in het drugbeleidsplan.	Jaarlijkse verhouding tussen preventieve, curatieve en repressieve actiepunten / verhouding in het drugsbeleidsplan.

<p>Het organiseren van een laagdrempelige basisactivering voor mensen met een drugverslaving en mensen in herstel binnen een integrale aanpak.</p>	<p>OpStap organiseert elke week 3 inloop- en ontmoetingsmomenten die zoveel als mogelijk draaien om harm reduction, preventie en welzijn.</p> <p>OpStap engageert zich om voldoende en divers vrijwilligerswerk te voorzien voor de gasten die daar zin in hebben en klaar voor zijn.</p> <p>OpStap participeert jaarlijks actief aan minimum 2 zichtbare initiatieven (bovenop de reguliere initiatieven) die de positieve beeldvorming over de doelgroep verhogen.</p>	<p>Gemiddeld aantal inloop- en ontmoetingsmomenten per week die draaien om harm reduction, preventie en welzijn.</p> <p>ja/nee + Overzicht van het gemiddeld aantal activiteiten vrijwilligerswerk per week samen met overzicht van beschikbare zinvolle werkplekken.</p> <p>Aantal initiatieven die de positieve beeldvorming over de doelgroep verhogen en omschrijving ervan.</p>
--	--	--

## FENOMEEN 2

### Sociale overlast

#### Algemene doelstellingen

Het voorkomen, aan het licht brengen en verminderen van het fenomeen en/of de onveiligheidsgevoelens met betrekking tot het fenomeen.

#### Strategische doelstellingen

Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen.

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het aansturen van een geïntegreerde aanpak van veiligheids-, leefbaarheids- en samenlevingsproblemen via een evenwichtig driesporenbeleid van preventie (voorkomen), curatie (herstellen) en repressie (handhaven).	In minstens 60% van de opgenomen overlastdossiers zijn de problemen beheersbaar geworden na tussenkomst van de overlastregisseur. In minstens 60% van de opgenomen overlastdossiers m.b.t. horeca leidt de tussenkomst van de horecacoach tot vermindering van de overlast.	Percentage opgenomen overlastdossiers waarvan de problemen beheersbaar geworden zijn na tussenkomst van de overlastregisseur. Aantal overlastdossiers m.b.t. horeca waarin de tussenkomst van de horecacoach tot vermindering van de overlast leidt / totaal aantal opgenomen overlastdossiers met tussenkomst van de horecacoach.

In minstens 40% van de dossiers burenbemiddeling leidt de tussenkomst tot een positieve verandering in de relatie tussen de burenen. (élke vorm van tussenkomst, niét enkel face-to-face-bemiddeling)	Aantal dossiers burenbemiddeling dat na tussenkomst tot een positieve verandering in de relatie tussen de burenen leidt. (élke vorm van tussenkomst, niét enkel face-to-face-bemiddeling) / totaal aantal dossiers burenbemiddeling
In minstens 60% van de opgenomen overlastdossiers m.b.t. studenten leidt de tussenkomst van de studentenpreventiecoach tot vermindering van de overlast.	Aantal overlastdossiers m.b.t. studenten waarin de tussenkomst van de studentenpreventiecoach tot vermindering van de overlast leidt / totaal aantal overlastdossiers m.b.t. studenten waarin de studentenpreventiecoach tussenkomt.
Bij minstens 80% van de dossiers, besproken op het kernteam radicalisering komt het kernteam tot een geïntegreerde aanpak met gedeelde afspraken.	Aantal dossiers, besproken op het kernteam radicalisering, met gedeelde afspraken / aantal dossiers besproken op het kernteam radicalisering.
Elke geïntegreerde actie of pilootactie vanuit jongerenpreventie geeft een stem aan de betrokken jongeren.	Percentage geïntegreerde acties of pilootacties waarbij jongeren betrokken zijn die een stem geven aan de betrokken jongeren (percentage, aantal en illustreren met concrete acties)
Er wordt jaarlijks op minstens 2 contexten in de diepte een integrale aanpak van complexe overlast uitgewerkt.	Aantal contexten waarop in de diepte een integrale aanpak van complexe overlast werd uitgewerkt (aantal + concreet toelichten).

<p>Het organiseren van een driesporenbeleid rond ongewenste graffiti, wildeplakke affiches en zelfklevers.</p>	<p>Jaarlijks voeren we 100 werkbons graffiti- en wildeplakverwijdering per medewerker uit.</p> <p>Op jaarbasis zijn 75% van de werkbons voor graffiti-verwijdering bij particulieren binnen de 3 maanden uitgevoerd.</p> <p>Jaarlijks organiseren of ondersteunen we minimum 5 legale graffiti-opdrachten.</p> <p>Het verwijderingsteam onderhoudt het aanbod van vrije (staande) aanplakborden zodat deze aantrekkelijk blijven in gebruik als alternatief voor wildeplak.</p> <p>Er wordt beantwoord aan elke vraag voor opmaak van een onkostennota voor ambtshalve verwijdering van graffiti/tags/wildeplak ikv opmaak BV/PV.</p>	<p>Aantal uitgevoerde werkbons graffiti- en wildeplakverwijdering / aantal medewerkers in verwijderingsteam.</p> <p>Aantal binnen de 3 maanden uitgevoerde werkbons voor graffiti-verwijdering bij particulieren / aantal uitgevoerde werkbons voor graffiti-verwijdering bij particulieren.</p> <p>Aantal georganiseerde of ondersteunde legale graffiti-opdrachten.</p> <p>ja/nee + frequentie toelichten</p> <p>% (aantal onkostennota's /aantal vragen) + toelichten (aantal + gevolg indien gekend).</p>
--	---	---

<p>De aanwezigheid van de gemeenschapswachten in de straten, wijken en op en rond het openbaar vervoer bevordert de leefbaarheid en detecteert, voorkomt en vermindert de overlast en de daaraan gerelateerde onveiligheidsgevoelens.</p>	<p>De gemeenschapswacht is zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar in de Gentse straten en buurten en op en rond het openbaar vervoer</p>	<p>Gemiddeld aantal uren aanwezigheid op het terrein per werkdag van het gemeenschapswachtteam (excl. vaststellers)</p>
	<p>De gemeenschapswacht streeft er naar om alle vervuiling (o.a. sluiktort, fout aangeboden afval, zwervuil, graffiti,...) en defecten (o.a. technische mankementen, vandalisme, gevaarlijke situaties,...) op het openbaar domein en op en rond het openbaar vervoer te melden aan bevoegde diensten met oog op opruiming/verwijdering/herstel ervan.</p>	<p>Ja/nee + toelichten met aantallen en aard van de meldingen</p>
	<p>De gemeenschapswacht sensibiliseert jaarlijks rond minimaal 8 verschillende fenomenen/problemen.</p>	<p>Aantal verschillende fenomenen/problemen waarrond de gemeenschapswacht op jaarbasis sensibiliseert.</p>

Het organiseren van straathoekwerk.

<p>Gemiddeld onderhoudt een voltijds straathoekwerker jaarlijks 50 zorgzame werkrelaties met het doelpubliek.</p>	<p>Aantal werkrelaties met doelpubliek per VTE straathoekwerker.</p>
<p>De straathoekwerker realiseert gemiddeld 20 contacten per werkrelatie per jaar. (*aantal, intensiteit, frequentie en duur van de contacten is variabel, afhankelijk van de nood van de cliënt)</p>	<p>Gemiddeld aantal contacten met doelpubliek per werkrelatie per straathoekwerker.</p>
<p>70% van de eerste contacten met de doelgroep is vindplaatsgericht.</p>	<p>Bereik van doelgroepen die onvoldoende binding hebben met maatschappij en voorzieningen.</p>
<p>Straathoekwerk biedt jaarlijks ondersteuning aan minimum 100 groepsactiviteiten die betrekking hebben op het uitbouwen en herstellen van de nodige zelfredzaamheid en de (sociale) vaardigheden in functie van de eigen sociale netwerken en de directe omgeving.</p>	<p>Aantal activiteiten ontstaan op initiatief van de doelgroep die betrekking hebben op het uitbouwen en herstellen van de nodige zelfredzaamheid en de (sociale) vaardigheden in functie van de eigen sociale netwerken en de directe omgeving.</p>
<p>Straathoekwerk neemt steeds haar rol op in de integrale aanpak van complexe buurtgebonden overlast zover de buurt en het doelpubliek behoren tot het werkterrein.</p>	<p>Straathoekwerk neemt effectief steeds haar rol op in de integrale aanpak van complexe buurtgebonden overlast zover de buurt en het doelpubliek behoren tot het werkterrein. (ja/neeen + illustreren met concrete casussen)</p>

<p>Straathoekwerk geeft jaarlijks een overzicht van tendenzen en van de knelpunten die de doelgroepervaart in relatie tot de onmiddellijke omgeving, de buurt en de stad.</p>	<p>Er is jaarlijks een rapport met een overzicht van tendenzen en van de knelpunten die de doelgroepervaart in relatie tot de onmiddellijke omgeving, de buurt en de stad. (ja/nee)</p>
<p>Met het oog op een vlotte samenwerking en toegankelijkheid voor het doelpubliek van maatschappelijke voorzieningen, neemt straathoekwerk actief deel aan relevante overlegmomenten.</p>	<p>Straathoekwerk neemt effectief actief deel aan relevante overlegmomenten met het oog op een vlotte samenwerking en toegankelijkheid voor het doelpubliek van maatschappelijke voorzieningen. (ja/nee + illustreren met concrete overleggen)</p>
<p>Straathoekwerk geeft jaarlijks een overzicht van tendenzen en van de knelpunten die de doelgroepervaart naar toegankelijkheid van maatschappelijke voorzieningen.</p>	<p>Er is jaarlijks een rapport met een overzicht van tendenzen en van de knelpunten die de doelgroepervaart naar toegankelijkheid van maatschappelijke voorzieningen. (ja/nee)</p>
<p>Het organiseren van trajectbegeleidingen voor risicojongeren binnen het jeugdwelzijnswerk van vzw Jong.</p>	<p>Aantal directe interventies met antwoord / aantal (hulp)vragen vanuit een jongere. Er is een overzicht van de hulpvragen en daaraan gelinkte levensdomeinen en redenen waarom een snel antwoord uitblijft.</p>

<p>Het organiseren van trajectbegeleidingen voor risicojongeren binnen het jeugdwelzijnswerk van vzw Jong Gent in Actie</p>	<p>Voortbouwend op het aanbod van directe interventies, doorlopen jaarlijks gemiddeld 15 jongeren een intensieve trajectbegeleiding per voltijdse trajectbegeleider.</p>	<p>Aantal intensieve trajectbegeleidingen per jaar per voltijds trajectbegeleider.</p>
	<p>De trajectbegeleiders gaan in op elke vraag voor nazorg vanuit de jongere (100%).</p>	<p>Aantal contacten rond nazorg / aantal vragen voor nazorg vanuit de jongere.</p>
	<p>Jaarlijks werkt trajectbegeleiding minimaal aan één thema structuurveranderend op basis van cases.</p>	<p>Er is een jaarverslag over de thema's waaraan trajectbegeleiding structuurveranderend gewerkt heeft (ja/nee)</p>
	<p>80% van de (hulp)vragen van de jongeren krijgen een snel antwoord via directe interventies.</p>	<p>Aantal directe interventies met antwoord / aantal (hulp)vragen vanuit een jongere. Er is een overzicht van de hulpvragen en daaraan gelinkte levensdomeinen en redenen waarom een snel antwoord uitblijft.</p>
	<p>Voortbouwend op het aanbod van directe interventies, doorlopen jaarlijks gemiddeld 9 jongeren een intensieve trajectbegeleiding (per 0,6VTE).</p>	<p>Aantal intensieve trajectbegeleidingen per jaar per voltijds trajectbegeleider.</p>
	<p>Jaarlijks werkt trajectbegeleiding minimaal aan één thema structuurveranderend op basis van cases.</p>	<p>Er is een jaarverslag over de thema's waaraan trajectbegeleiding structuurveranderend gewerkt heeft (ja/nee)</p>
<p>Het organiseren van life-skill training voor risicojongeren</p>	<p>Jaarlijks worden gemiddeld 140 sessies naar jongeren toe gerealiseerd.</p>	<p>Het jaarlijks gemiddeld aantal gerealiseerde sessies.</p>
	<p>Jaarlijks worden gemiddeld 800 jongeren bereikt.</p>	<p>Het jaarlijks gemiddeld aantal bereikte jongeren.</p>

Minstens 75% van de jongeren, respectievelijk sleutelfiguren, die deelnemen aan het programma Machtig evalueert het programma positief.	Het percentage jongeren, respectievelijk sleutelfiguren, die het programma Machtig positief evalueren.
Het programma Machtig realiseert een aanbod voor risicojongeren gericht binnen en in samenwerking met verschillende leefdomeneinen.	Het aantal leefdomeneinen/opvoedingscontexten (vrije tijd, ouders, basisonderwijs, secundair onderwijs, zorg, ...) van risicojongeren waarin Machtig een aanbod realiseert.
Het programma Machtig realiseert vanuit een reële ervaring zelfreflectie met de focus op mogelijkheden bij minstens 75% van de jongeren.	Het aantal/% van de jongeren die een zelfreflectieve ervaring communiceren vanuit de Machtig-mogelijkheden-bril.

### FENOMEEN 3

#### Intrafamiliaal geweld

##### Algemene doelstellingen

Het voorkomen, aan het licht brengen en verminderen van het fenomeen en/of de onveiligheidsgevoelens met betrekking tot het fenomeen.

##### Strategische doelstellingen

Een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen.

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het realiseren van een preventieve aanpak van intrafamiliaal geweld over de 3 sporen primaire, secundaire en tertiaire preventie.	Er wordt jaarlijks minstens 1 actie per preventief spoor (primair, secundair, tertiair) in het omgaan met intrafamiliaal geweld georganiseerd.	Aantal georganiseerde acties in het omgaan met intrafamiliaal geweld per preventief spoor (aantal + concreet toelichten)
	Het verkennen van de werking van het aangekondigde Family Justice Centre	ja/nee (de werking van het aangekondigde Family Justice Centre is verkend)

## FENOMEEN 4

### Administratief sanctioneerbare overlast

#### Algemene doelstellingen

Het voorkomen, aan het licht brengen en verminderen van het fenomeen en/of de onveiligheidsgevoelens met betrekking tot het fenomeen.

#### Strategische doelstellingen

#### Potentiële daders van overtredingen ontraden

Operationele doelstellingen	Te verwachten resultaten	Indicatoren
Het gericht controleren op overlastproblemen die gesanctioneerd kunnen worden met een Gemeentelijke Administratieve Sanctie.	De gemeenschapswacht-vaststellers controleren gericht op prioritaire, vnl. afvalgerelateerde- overlastproblemen en op hotspots.	Gemiddeld aantal uren controletoezicht per werkdag (van het volledige team gemeenschapswacht-vaststellers) op openbaar domein ifv handhaving problemen
	De helft van de bestuurlijke verslagen die opgemaakt worden door de gemeenschapswacht-vaststellers, betreft 'sluikstorten'.	% BV's betreffende sluikstorten (+ in de toelichting totaal aantal bestuurlijke verslagen GAS 1 + top 5 aantallen en aard)

Dit strategische veiligheids- en preventieplan werd ondertekend te Brussel op 13/07/2023

Elk der contractanten verklaart een ondertekend exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de Federale Staat,




Mevrouw Annelies VERLINDEN,  
Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing

Voor de Gemeente,



De heer Mathias De Clercq , Burgemeester

en



Mevrouw Mieke Hullebroeck, Algemeen directeur

