

Actieplan Lokaal Activeringspact Gent 2024 - 2025

Dit actieplan in het kader van de oproep Lokaal Activeringspact 2024 wordt als addendum toegevoegd aan de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Gent en VDAB voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid dd. 25/05/2020.

Afhankelijk van de klantenportefeuille, kunnen de kosten nog onderling schuiven.

1. Trajectbepaling activering

1.1 Invoeren van collegiaal consult binnen de verschillende welzijnsbureaus.

Dit was ook één van de acties binnen LAP 1. We schakelden extra medewerkers in binnen de verschillende welzijnsbureaus. Deze hebben als opdracht om het thema activering onder de aandacht te brengen aan de hand van dossierbesprekingen. We hebben ook ons beleid aangepast. Iedere cliënt, die leefloon geniet, dient binnen de 3 maanden te worden doorverwezen naar onze dienst en binnen de 3 maanden wordt er een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie (GPMI) opgemaakt. We zien dit als scharniermoment waarbij de maatschappelijk werker en de trajectbegeleider de activeringsmogelijkheden van de cliënt bespreekbaar stellen. Hierbij wordt dan een advies gegeven omtrent de afstand tot de arbeidsmarkt.

We hebben deze werking uitgerold naar de 6 welzijnsbureaus en themadienst. We hebben hier extra personeel op ingezet en stellen vast dat de dossierlast binnen activering enorm verhoogd is. Ook binnen LAP 2 willen we hier verder op inzetten en extra personeel voor aanwerven en stellen we voor welzijnsbureau 's en themadienst medewerkers ter beschikking.

We willen ook de samenwerking met VDAB herbekijken en versterken. Ook het structureel invoeren van casebesprekingen kan hierbij een meerwaarde zijn. (5 VTE)

1.2 Optimaliseren van inschrijvingen MLP

Een deel leefloongerechtigden (gerechtigden financiële hulp) zijn nog niet ingeschreven in MLP of staan niet geregistreerd onder de juiste code.

Het is noodzakelijk een goed zicht te hebben op de doelgroep die rechtstreeks kan toegeleid worden naar de reguliere arbeidsmarkt én of deze reeds al dan niet zijn ingeschakeld binnen een activeringstraject bij VDAB, OCMW of partners.

Tijdens LAP 1 hebben we ingezet op het beter in beeld brengen van onze doelgroep en bekeken we of een mogelijke inschrijving en activering reeds haalbaar was. Dit leidde momenteel tot een verhoging van het aantal inschrijvingen onder code 05.

We willen deze actie ook verder zetten tijdens LAP 2 en willen hiervoor iemand verder een coördinerende functie toewijzen, gezien maatschappelijk werkers binnen de welzijnsbureaus minder vertrouwd zijn met inschrijvingen en registraties in MLP.

We voorzien hiervoor 2 VTE.

1.3 Inzetten op werkende leefloongerechtigden

Tijdens LAP 1 hebben we cliënten, die een beroepsinkomen en (eq) een opleg leefloon genieten, in kaart gebracht. We zorgden voor een correcte inschrijving onder code 05 en hebben bekeken of een voltijdse tewerkstelling haalbaar was. We boden een intensieve begeleiding aan voor degene bij wie een voltijdse job haalbaar was.

Deeltijds werkenden, die in te toekomst een opleg leefloon krijgen, willen we in de toekomst ook verder op die manier begeleiden. We voorzien hiervoor 1 VTE.

2. Competentieversterking

2.1 Organiseren van het aanbod jobzoeker

Binnen LAP 1 werd een extra jobzoeker georganiseerd. Indien de trajectbegeleider oordeelt dat iemand, mits de nodige ondersteuning, voldoende competenties heeft om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt dan kan men die persoon doorsturen naar een sollicitatietraining in groep. Dat is een groepsaanbod, waarin ook workshops worden gegeven, aanvullend op de individuele begeleiding.

We stellen vast dat dit voor veel cliënten een meerwaarde biedt en willen dit ook verder behouden. We onderzoeken ook hoe ons aanbod aanvullend kan zijn aan de voucherwerking van VDAB. We voorzien hiervoor 2 VTE's.

2.2 Inzetten op het behalen van een rijbewijs

Cliënten die gaan solliciteren hebben met een rijbewijs een extra troef in handen. Toch aarzelen ze vaak om hun rijbewijs te halen omwille van de kostprijs.

Indien de cliënt een jobdoelwit heeft, waarbij het hebben van een rijbewijs een meerwaarde biedt, dan willen we hier ook extra op inzetten en de kostprijs ten laste nemen zodat de kansen op de reguliere arbeidsmarkt aanzienlijk gaan stijgen.

Hiervoor voorzien we een werkingsbudget van 30.000 euro.

2.3 Ten laste name van de opleidingskosten

Het volgen van vormingen verhoogt de kansen op doorstroming naar een reguliere job en werkt competentieversterkend. De kostprijs van vormingen, vormt vaak een drempel voor onze doelgroep. Indien de trajectbegeleider van oordeel is dat de vorming een meerwaarde biedt bij het vooropgestelde jobdoelwit, dan willen we inzetten op de ten laste name van het inschrijvingsgeld.

Hiervoor voorzien we werkingskosten van 40.000 euro.

3. Inzetten op doorstroom

3.1 Uitbouwen samenwerkingsverband met de interim sector.

Stad Gent heeft een sectorale overeenkomst met de uitzendsector Travi. Tijdens LAP 1 hebben we extra acties opgezet en de samenwerking met de uitzendkantoren versterkt en uitgebouwd.

De uitzendsector heeft namelijk nood aan laaggeschoolde profielen voor de invulling van bepaalde vacatures en ervaart moeilijkheden bij de rekrutering. We wensen verder in te zetten op toeleiding naar deze vacatures.

We beogen hier ook mee de tewerkstellingskansen te verhogen voor (eq)leefloners en de re-integratie op de arbeidsmarkt te versnellen.

We willen deze actie behouden en vragen hiervoor 1 VTE.

3.2 Uitbouwen samenwerking met werkgevers

We willen onze contacten met werkgevers ook in de toekomst verder uitbouwen door het inzetten van een bedrijfsconsulent. Deze gaat gericht op zoek naar mogelijke vacatures die aansluiten bij het profiel en competenties van de cliënt die bij onze dienst in begeleiding is. Op die manier trachten we er voor te zorgen om vraag- en aanbodzijde dichter bij elkaar te brengen en doorstromingskansen te verhogen.

We zullen ook met VDAB onderzoeken hoe we de samenwerking met hun accountmanagers kunnen versterken.

Hiervoor voorzien we 1 VTE.

3.3 Samenwerkingsverband opstarten met externe partner

Het doel van dit project is om een matchmaking actie te organiseren met de intentie om leefloongerechtigden duurzaam te activeren bij bedrijven in het reguliere economische circuit.

Binnen dit samenwerkingsverband, brengt de partner bedrijven aan die bereid zijn om kwetsbare doelgroepen tewerk te stellen. Ze zorgen voor de toeleiding van potentiële kandidaten, bereiden hen voor op het sollicitatiegesprek.

We voorzien hiervoor een werkingsbudget van 15.000 euro en een 1/2^e VTE die dit project van nabij opvolgt.

Voor akkoord,

**Freddy Van Malderen,
Directeur VDAB Oost-Vlaanderen**