



Vergadering van 17 september 2024

2024_GR_00687 Reglement betreffende de tewerkstelling van het kabinet- en fractiepersoneel - Goedkeuring

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, artikel 2, §2, 2°

De beslissing wordt genomen op grond van:

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 184, §3

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, artikel 2, §2, 2°

Raadsbesluit van 23 april 2007 tot invoering van het Reglement betreffende de tewerkstelling van het kabinet- en fractiepersoneel en latere wijzigingen

Motivering

Het huidige reglement zoals dat op 23 april 2007 door de gemeenteraad werd goedgekeurd was gebaseerd op het Besluit van 12 januari 2007 van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels inzake de aanwerving en terbeschikkingstelling van het kabinet- en fractiepersoneel in de gemeenten en provincies. Dit Besluit van de Vlaamse regering diende als kader waarbinnen het reglement toen werd vorm gegeven.

Door de invoering van het Besluit van 20 januari 2023 van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen werd het voornoemde Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels inzake de aanwerving en terbeschikkingstelling van het kabinet- en fractiepersoneel in de gemeenten en provincies met ingang van 18 maart 2023 opgeheven.

Deze opheffing heeft tot gevolg dat bepaalde aspecten binnen de tewerkstelling van kabinet- en fractiepersoneel bij een lokaal bestuur kunnen worden herbekeken. Bijkomend werd door de

dagdagelijkse praktijk vastgesteld dat het reglement op diverse vlakken moest worden verduidelijkt of aangepast om meer rechtszekerheid te bieden. Om legistische redenen is het aangewezen het huidige reglement op te heffen en te vervangen door een nieuw reglement waarin de verduidelijkingen en aanpassingen worden opgenomen.

Het basisprincipe dat voorheen gold waarbij de contractuele personeelsleden en de via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde personeelsleden voor alles wat niet uitdrukkelijk in het reglement is geregeld onderworpen zijn aan de stedelijke personeelsreglementering, blijft onveranderd behouden. Dat is ook logisch aangezien de betrokken personeelsleden slechts tijdelijk uit de stedelijke administratie zijn onttrokken.

Het nieuwe reglement bevat de volgende wijzigingen ten opzichte van het vorige reglement.

- Er wordt een principiële keuze gemaakt om aanwervingen via een arbeidsovereenkomst niet langer te koppelen aan een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd, maar wel aan een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd met een ontbindende voorwaarde. Ook de interne dienstaanwijzing kan niet gebruikt worden om personeelsleden op een kabinet of fractie te vervangen. Dit bespaart veel administratie en biedt meer rechtszekerheid voor de betrokken personeelsleden. De regeling waarbij de vervulling van de ontbindende voorwaarde wordt gelinkt aan het einde van de zittingsperiode zoals voorzien in het vorige reglement, wordt onverminderd behouden. Indien de tewerkstelling vóór het einde van de zittingsperiode wordt beëindigd, gelden de gewone bepalingen m.b.t. de opzeg of verbreking zoals voorzien in de Arbeidsovereenkomstenwet.
- De mogelijke onverenigbaarheden om op een kabinet of fractie te worden tewerkgesteld worden aangepast. Van zodra een andere overheidsdienst toelaat om via een bepaald verlofstelsel te worden tewerkgesteld op een kabinet of fractie bij de stad, wordt vanuit het reglement geen belemmering meer voorzien om de functie op te nemen zoals dat in het verleden bv. wel gebeurde m.b.t. het operationeel politiepersoneel van de Zone. Voor interne medewerkers die vanuit de administratie worden tewerkgesteld op een kabinet, blijft wel een beperking bestaan ten aanzien van functies gekoppeld aan rang Ay en hoger (vanaf de graden van directeur en specifiek directeur), om de goede werking van de diensten te kunnen blijven waarborgen.
- De verschillende functies van kabinets- en fractiepersoneel worden gestroomlijnd en er worden slechts twee verschillende toelagen meer voorzien. Dit heeft voor gevolg dat enkel nog de functie van kabinetsmedewerker (m/v/x), kabinetschef en kabinetschef algemeen beleid worden overgehouden wat betreft de tewerkstelling op een kabinet.
- De toelage verbonden aan de functies van het kabinets- en fractiepersoneel zal, in tegenstelling tot vroeger, niet langer forfaitair worden vastgesteld, maar kan percentsgewijs toegekend worden volgens de prestatiebreuk, de overeenkomst, de verantwoordelijkheden en taakinhoud van de betrokken personeelsleden. Het is de burgemeester of bevoegde schepenen/(onder)voorzitter/fractievoorzitter zelf die beslist over de toekenning van het percentage van de toelage voor het eigen personeel dat hen is toebedeeld waardoor een brede waaier aan mogelijkheden voor een vergoeding op maat wordt gecreëerd.
- Naast de toelage waar het kabinets- en fractiepersoneel automatisch recht op heeft, wordt in het reglement ook duidelijker aangegeven welke bijkomende toelagen,

vergoedingen en extralegale voordelen de betrokken personeelsleden al dan niet kunnen ontvangen, zowel voor de aangeworven contractuele personeelsleden als voor de vanuit een ander bestuur terbeschikkinggestelde personeelsleden. In het verleden was dit niet altijd duidelijk en ook niet in detail geregeld in het reglement. Op grond van het Besluit van 20 januari 2023 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR) kan het kabinet- en fractiepersoneel in geen geval aanspraak maken op onregelmatige prestaties zoals nachtprestaties, prestaties op zon- en feestdagen (artikel 44, 3° BVR RPR), de verstoringstoelage, de permanentietoelage en omvat de toelage voor het kabinet- of fractiepersoneel ook de regeling voor overuren (artikel 38 BVR RPR). Ook dit principe wordt expliciet in het reglement opgenomen. Voor de vanuit een ander bestuur terbeschikkinggestelde personeelsleden wordt uitdrukkelijk opgenomen dat niet in een vergoeding voor verplaatsingen binnen het woon-werk verkeer wordt voorzien, noch een vergoeding voor internet of de telewerkdag.

- De werkwijze m.b.t. het functioneren en evalueren tijdens de loopbaan zoals dat van toepassing is op de personeelsleden tewerkgesteld in de stedelijke administratie wordt als complex en moeilijk verenigbaar en werkbaar aanzien binnen de context van de tewerkstelling op een kabinet of fractie waardoor deze regeling expliciet niet van toepassing wordt verklaard. In elk geval gelden de wettelijke bepalingen met betrekking tot de voortijdige eenzijdige beëindiging van de tewerkstelling door de werkgever (motiveringsplicht en hoorplicht). Tevens wordt verduidelijkt dat niet de deontologische code van het stadspersoneel als basis dient voor het kabinet- en fractiepersoneel, maar wel de deontologische code voor de mandatarissen.
- Aanvullend wordt voorzien dat de hoedanigheid van kabinet- of fractiepersoneel dat is aangesteld vanuit het eigen bestuur onverenigbaar is met elke andere activiteit die gelijktijdig binnen de stad, het OCMW of een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW wordt uitgeoefend. Op deze manier wordt een mogelijke belangenvermenging vooraf vermeden. Een uitzondering wordt wel voorzien voor een bestuurslid of als lid van de algemene vergadering van een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW.
- In het vorige reglement werd niets voorzien met betrekking tot de arbeidstijdregeling, wat voor onduidelijkheid zorgde. Dit wordt rechtgezet door in het reglement op te nemen dat de personeelsleden tewerkgesteld op een kabinet of fractie werken onder het stelsel van tijdsafhankelijk werken (TOW). Zij volgen hiermee hetzelfde stelsel dat ook binnen de stedelijke administratie van toepassing is op de personeelsleden die daarvoor hebben gekozen.
- De terugvalpositie van personeelsleden die vanuit de stedelijke administratie op een kabinet of fractie zijn tewerkgesteld wordt, wanneer de tewerkstelling op een kabinet of fractie een einde neemt, duidelijker omschreven via een cascadereregeling. Het uitgangspunt is dat het betrokken personeelslid geen garantie heeft om op de vroegere stoel terug te keren, maar wel de maximale garantie krijgt van werkbehoud. Er wordt expliciet in het reglement vermeld dat voor de vanuit een andere overheid terbeschikkinggestelde personeelsleden specifieke of afwijkende vormingsmodaliteiten kunnen gelden. In het verleden was in het reglement niet expliciet in een afwijking voorzien waardoor strikt genomen de stedelijke vormingsmodaliteiten integraal van toepassing waren. Deze vermelding komt de rechtszekerheid enkel ten goede.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

vakbond ACOD - gunstig advies

vakbond ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - ongunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20240701_DO_Reglement kabinetten, fracties en voorzitter GR.docx
- 20240701_DO_Reglement kabinetten, fracties en voorzitter GR.pdf (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Heft op vanaf de dag van de eerstvolgende installatievergadering van de gemeenteraad het Reglement betreffende de tewerkstelling van het kabinets- en fractiepersoneel, zoals ingevoerd bij raadsbesluit van 23 april 2007 en latere aanpassingen.

Artikel 2:

Keurt goed het Reglement betreffende de tewerkstelling van het kabinets- en fractiepersoneel als gevoegd in bijlage bij dit besluit dat er onlosmakelijk deel van uitmaakt en dat in werking treedt vanaf de dag van de eerstvolgende installatievergadering van de gemeenteraad.

Goedgekeurd in de gemeenteraad van

Bekendgemaakt op

Inhoudstafel

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1.	1
Artikel 2.	2
Artikel 3.	2

Hoofdstuk II. Aanwerving en aanstelling

Artikel 4.	2
-----------------	---

Hoofdstuk III. Bepalingen met betrekking tot het geldelijk aspect

Artikel 5.	3
Artikel 6.	3
Artikel 7.	4

Hoofdstuk IV. De loopbaan

Artikel 8.	5
Artikel 9.	5
Artikel 10.	5
Artikel 11.	5

Hoofdstuk V. Beëindiging

Artikel 12.	6
Artikel 13.	6
Artikel 14.	6

Hoofdstuk VI. Slotbepalingen

Artikel 15.	6
------------------	---

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1.

Deze regeling is van toepassing op alle personeelsleden die tewerkgesteld worden als:

- kabinetschef, kabinetschef algemeen beleid of kabinetsmedewerker (m/v/x) in de kabinetssecretariaten;
- fractiesecretaris of fractiemedewerker (m/v/x) in de fractiesecretariaten;
- medewerker (m/v/x) bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad

Artikel 2.

§1. De personeelsbehoeften voor het in artikel 1 vermelde personeel, worden in het personeelsbehoeftenplan vastgesteld. Wanneer er slechts één schepen is voor een politieke fractie, neemt de kabinetschef algemeen beleid ook de rol van kabinetschef op.

§2. Voor elke betrekking in het personeelsbehoeftenplan van het in artikel 1 bedoelde personeel zijn een overeenkomstige graad of graden vastgesteld die gelijkwaardig zijn aan een bestaande graad van het personeel tewerkgesteld binnen de administratie.

Artikel 3.

§1. Het kabinetpersoneel wordt aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

§2. Het fractiepersoneel wordt op voorstel van de fractievoorzitter aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

§ 3. De medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad wordt op voorstel van de voorzitter, ondervoorzitter en de fractievoorzitters van de gemeenteraad aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

Hoofdstuk II. Aanwerving en aanstelling

Artikel 4.

§ 1. Een personeelsbehoefte kan worden ingevuld op een van de volgende wijzen:

- a. door aanwerving via een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd met een ontbindende voorwaarde.
- b. door een interne dienaarwijzing van een statutair personeelslid van het eigen bestuur, met instemming van de betrokkene, binnen dezelfde functionele loopbaan. De interne dienaarwijzing kan niet gebruikt worden voor de vervanging van een personeelslid.
- c. door de terbeschikkingstelling van een statutair personeelslid van een andere openbare dienst dat via een verlofregeling overkomt, of de terbeschikkingstelling van een personeelslid dat valt onder het toepassingsgebied van de Rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat en van het Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding of het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de

rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

§ 2. Vooraleer de personeelsbehoefte in te vullen kunnen de kandidaten onderworpen worden aan een selectieproef en een selectiegesprek.

In afwijking op artikel 22 §4 van de rechtspositieregeling kan, naar het geval, een lid van het college van burgemeester en schepenen of de kabinetschef of fractievoorzitter zetelen in de selectiecommissie. Voor de selectie van de medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad kan ook de voorzitter, de ondervoorzitter en een fractieleider van de oppositie in de selectiecommissie zetelen.

§3. Om te voorkomen dat de werking van de diensten in het gedrang zou komen, komen volgende personeelsleden niet in aanmerking voor een in artikel 1 bedoelde tewerkstelling:

- de decretale graden;
- alle organieke en transitoire functies vanaf rang Ay, behalve voor de tewerkstelling als kabinetschef algemeen beleid.

Hoofdstuk III. Bepalingen met betrekking tot het geldelijke aspect

Artikel 5.

§1. De salarisschaal van de contractuele personeelsleden komt overeen met de salarisschaal verbonden aan de graad van gelijkaardige functies in het personeelsbehoeftenplan.

§2. De door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde statutaire personeelsleden behouden hun salarisschaal.

§3. Indien statutaire personeelsleden van het eigen bestuur in een graad verbonden aan een andere functionele loopbaan (dus door aanwerving via een arbeidsovereenkomst) aangesteld worden, ontvangen zij de overeenkomstige salarisschaal zoals bepaald in de rechtspositieregeling.

§4. Het brutosalaris van de overeenkomstig artikel 4 §1, c. terbeschikkinggestelde statutaire personeelsleden wordt integraal ten laste genomen van het eigen bestuur, tenzij het eigen bestuur en het bestuur dat het personeelslid ter beschikking stelt anders overeenkomen.

Artikel 6.

§1. Bovenop hetgeen bepaald is in artikel 5, ontvangen de personeelsleden op jaarbasis en onafgezien van hun prestatiebreuk, automatisch een toelage. De toelage, die nooit meer kan bedragen dan hieronder vermeld per functie, wordt maandelijks na vervallen termijn betaald aan 100% en volgt het indexcijfer der consumptieprijzen:

6.778 euro	voor de kabinetsmedewerkers (m/v/x), de fractiemedewerkers (m/v/x), de kabinetschefs, fractiesecretarissen en medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad
9.257 euro	voor de kabinetschef algemeen beleid

Afhankelijk van de prestatiebreuk of vooraf bepaald percentage van 25%, 50%, 75% of 100%, de verantwoordelijkheden en taakinhoud verbonden aan de voornoemde functies, leggen de burgemeester, schepenen, fractievoorzitter en (onder)voorzitter van de gemeenteraad bij de indiensttreding van het in artikel 1 bedoelde personeelslid, elk voor hun eigen toebedeeld personeel, het percentage van de toelage vast.

De toelage vervalt op het moment dat overeenkomstig Hoofdstuk V de tewerkstelling op een kabinet of een fractiesecretariaat eindigt. Na een periode van ononderbroken afwezigheid van 30 of meer kalenderdagen en behoudens de opname van vakantieverlof, verliezen de personeelsleden vanaf de 31ste dag het recht op de toelage.

§2. De contractuele en door het eigen bestuur via interne diensttoewijzing tewerkgestelde statutaire personeelsleden ontvangen, bovenop hetgeen bepaald is in §1:

- maaltijdcheques overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie en, desgevallend, ecocheques overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel
- een vakantiegeld en eindejaarstoelage overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- het voordeel van de hospitalisatieverzekering overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend een vergoeding woon-werk verkeer overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend de terugbetaling van reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie, met uitzondering van de kilometervergoedingen.
- desgevallend een anciënniteitspremie overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend een pensioenpremie overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- dezelfde voordelen opgenomen in het ICT-afsprakenkader overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- een vergoeding voor internetgebruik en een telewerkdag overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- aan de rechthebbenden van de in artikel 1 bedoelde personeelsleden wordt een begrafenisvergoeding toegekend overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie

§3. De ter beschikkinggestelde statutaire personeelsleden die vanuit een andere openbare dienst via een verlofregeling zijn overgekomen ontvangen, bovenop hetgeen bepaald is in §1:

- dezelfde voordelen opgenomen in het ICT-afsprakenkader overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend de terugbetaling van reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie, met uitzondering van de kilometervergoedingen.

Er wordt geen vergoeding voorzien voor verplaatsingen binnen het woon-werk verkeer, noch voor het gebruik van internet, noch voor telewerk.

Artikel 7.

Behoudens hetgeen bepaald is in artikel 6, is het in artikel 1 bedoelde personeel volledig uitgesloten van elke andere vergoedingsregeling uit de rechtspositieregeling waaronder de permanentietoelage, de verstoringstoelage en de toelagen voor onregelmatige prestaties (nachtwerk, werk op zon- en feestdagen) en overwerk.

Hoofdstuk IV. De loopbaan

Artikel 8.

De hoofdstukken III. “De proeftijd / De inlooperperiode” en V. “Het functioneren tijdens de loopbaan” van Titel III. “De loopbaan” van de rechtspositieregeling zijn niet van toepassing op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden.

Artikel 9.

De hoedanigheid van het in artikel 1 bedoelde personeel dat is aangesteld vanuit het eigen bestuur overeenkomstig artikel 4 §1, a. of b. is onverenigbaar met elke andere activiteit die gelijktijdig binnen de stad, het OCMW of een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW wordt uitgeoefend, met uitzondering van een aanstelling als bestuurslid of als lid van de algemene vergadering van een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW.

Op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden is de deontologische code voor lokale mandatarissen van toepassing.

Artikel 10.

De in artikel 1 bedoelde personeelsleden werken overeenkomstig het in artikel 8quinquies van het arbeidsreglement vermelde stelsel van tijdsonafhankelijk werken.

Artikel 11.

Voor de overeenkomstig artikel 4 §1, c. terbeschikkinggestelde personeelsleden kunnen specifieke of afwijkende vormingsmodaliteiten gelden.

Hoofdstuk V. Beëindiging

Artikel 12.

§1. Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schepen of betrokken fractievoorzitter worden de door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing bij hem/haar/die tewerkgestelde kabinets- en fractiepersoneelsleden opnieuw tewerkgesteld in hun oorspronkelijke graad in de dienst waar ze voordien actief waren.

Bij het beëindigen van de tewerkstelling van de via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde medewerker (m/v/x) bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad, wordt de medewerker (m/v/x) opnieuw tewerkgesteld in de oorspronkelijke graad in de dienst waar hij/zij/die voordien actief was.

§2. Indien zij in die dienst werden vervangen, wordt voor hen gezocht naar een geschikte plaats van tewerkstelling binnen de oorspronkelijke dienst of, indien geen geschikte tewerkstellingsplaats binnen die dienst kan worden gevonden, binnen het eigen departement. Bij ontstentenis van een geschikte tewerkstellingsplaats binnen het eigen departement, wordt een geschikte plaats gezocht binnen de organisatie. Bij ontstentenis van een geschikte tewerkstellingsplaats binnen de organisatie, kan een overdracht, terbeschikkingstelling of uitlening naar een extern verzelfstandigd agentschap worden besproken.

§3. De beëindiging van de terbeschikkingstelling van een personeelslid van een andere openbare dienst kan te allen tijde in onderling akkoord met de betrokken burgemeester, schep en, fractievoorzitter of (onder)voorzitter van de gemeenteraad worden doorgevoerd.

Artikel 13.

Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schep en of betrokken fractievoorzitter eindigt de terbeschikkingstelling van de overeenkomstig artikel 4 §1, c terbeschikkinggestelde statutaire kabinets- en fractiepersoneelsleden.

Artikel 14.

§1. De in artikel 4 §1, a. bedoelde arbeidsovereenkomst heeft, wat het kabinets- en fractiepersoneel betreft, als uiterste einddatum het einde van de zittingsperiode waarvoor de aanwerving geschiedt. Bij het verstrijken van de einddatum neemt de arbeidsovereenkomst automatisch en zonder opzegging noch vergoeding een einde.

Naast de toepassing van de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan de arbeidsovereenkomst van het kabinets- en fractiepersoneel vóór het einde van een zittingsperiode ook een einde nemen als gevolg van het verstrijken van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schep en of betrokken fractievoorzitter waarvoor de aanwerving geschiedt. In dergelijke gevallen is de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 van toepassing.

§2. De arbeidsovereenkomst van de medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad kan worden beëindigd conform de bepalingen van de stedelijke rechtspositieregeling naast en met inachtna me van de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Hoofdstuk VI. Slotbepalingen

Artikel 15.

De contractuele personeelsleden en de door het eigen bestuur via interne dienst aanwijzing tewerkgestelde personeelsleden zijn voor wat niet uitdrukkelijk in dit reglement is geregeld onderworpen aan de stedelijke personeelsreglementering.

In zover de contractuele personeelsleden zijn aangeworven conform een selectieprocedure geregeld in "Afdeling III. De selectieprocedure" van "Titel III. De loopbaan" van de rechtspositieregeling, kunnen ze zich kandidaat stellen voor deelname aan een procedure van interne mobiliteit en bevordering.

De overeenkomstig artikel 4 §1, c, ter beschikking gestelde statutaire personeelsleden vallen onder de toepassing van hun eigen personeelsstatuut.

