

Goedgekeurd in de gemeenteraad van

Bekendgemaakt op

Inhoudstafel

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1.

Artikel 2.

Artikel 3.

Hoofdstuk II. Aanwerving en aanstelling

Artikel 4.

Hoofdstuk III. Bepalingen met betrekking tot het geldelijk aspect

Artikel 5.

Artikel 6.

Artikel 7.

Hoofdstuk IV. De loopbaan

Artikel 8.

Artikel 9.

Artikel 10.

Artikel 11.

Hoofdstuk V. Beëindiging

Artikel 12.

Artikel 13.

Artikel 14.

Hoofdstuk VI. Slotbepalinge

Artikel 15.6

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1.

Deze regeling is van toepassing op alle personeelsleden die tewerkgesteld worden als:

- kabinetschef, kabinetschef algemeen beleid of kabinetsmedewerker (m/v/x) in de kabinetssecretariaten;
- fractiesecretaris of fractiemedewerker (m/v/x) in de fractiesecretariaten;
- medewerker (m/v/x) bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad

Artikel 2.

§1. De personeelsbehoeften voor het in artikel 1 vermelde personeel, worden in het personeelsbehoeftenplan vastgesteld. Wanneer er slechts één schepen is voor een politieke fractie, neemt de kabinetschef algemeen beleid ook de rol van kabinetschef op.

§2. Voor elke betrekking in het personeelsbehoeftenplan van het in artikel 1 bedoelde personeel zijn een overeenkomstige graad of graden vastgesteld die gelijkwaardig zijn aan een bestaande graad van het personeel tewerkgesteld binnen de administratie.

Artikel 3.

§1. Het kabinetspersoneel wordt aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

§2. Het fractiepersoneel wordt op voorstel van de fractievoorzitter aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

§ 3. De medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad wordt op voorstel van de voorzitter, ondervoorzitter en de fractievoorzitters van de gemeenteraad aangesteld door het college van burgemeester en schepenen.

Hoofdstuk II. Aanwerving en aanstelling

Artikel 1.

§ 1. Een personeelsbehoefte kan worden ingevuld op een van de volgende wijzen:

- a. door aanwerving via een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd met een ontbindende voorwaarde.
- b. door een interne diensaanwijzing van een statutair personeelslid van het eigen bestuur, met instemming van de betrokkene, binnen dezelfde functionele loopbaan. De interne diensaanwijzing kan niet gebruikt worden voor de vervanging van een personeelslid.
- c. door de terbeschikkingstelling van een statutair personeelslid van een andere openbare dienst dat via een verlofregeling overkomt, of de terbeschikkingstelling van een personeelslid dat valt onder het toepassingsgebied van de Rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat en van het Interstedelijk Centrum voor

Leerlingenbegeleiding of het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

§ 2. Vooraleer de personeelsbehoefte in te vullen kunnen de kandidaten onderworpen worden aan een selectieproef en een selectiegesprek.

In afwijking op artikel 22 §4 van de rechtspositieregeling kan, naar het geval, een lid van het college van burgemeester en schepenen of de kabinetschef of fractievoorzitter zetelen in de selectiecommissie. Voor de selectie van de medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad kan ook de voorzitter, de ondervoorzitter en een fractieleider van de oppositie in de selectiecommissie zetelen.

§3. Om te voorkomen dat de werking van de diensten in het gedrang zou komen, komen volgende personeelsleden niet in aanmerking voor een in artikel 1 bedoelde tewerkstelling:

- de decretale graden;
- alle organieke en transitoire functies vanaf rang Ay, behalve voor de tewerkstelling als kabinetschef algemeen beleid.

Hoofdstuk III. Bepalingen met betrekking tot het geldelijke aspect

Artikel 1.

§1. De salarisschaal van de contractuele personeelsleden komt overeen met de salarisschaal verbonden aan de graad van gelijkaardige functies in het personeelsbehoeftenplan.

§2. De door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde statutaire personeelsleden behouden hun salarisschaal.

§3. Indien statutaire personeelsleden van het eigen bestuur in een graad verbonden aan een andere functionele loopbaan (dus door aanwerving via een arbeidsovereenkomst) aangesteld worden, ontvangen zij de overeenkomstige salarisschaal zoals bepaald in de rechtspositieregeling.

§4. Het brutosalaris van de overeenkomstig artikel 4 §1, c. terbeschikkinggestelde statutaire personeelsleden wordt integraal ten laste genomen van het eigen bestuur, tenzij het eigen bestuur en het bestuur dat het personeelslid ter beschikking stelt anders overeenkomen.

Artikel 2.

§1. Bovenop hetgeen bepaald is in artikel 5, ontvangen de personeelsleden op jaarbasis en onafgezien van hun prestatiebreuk, automatisch een toelage. De toelage, die nooit meer kan bedragen dan hieronder vermeld per functie, wordt maandelijks na vervallen termijn betaald aan 100% en volgt het indexcijfer der consumptieprijsen:

6.778 euro	voor de kabinetsmedewerkers (m/v/x), de fractiemedewerkers (m/v/x), de kabinetschefs, fractiesecretarissen en medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad
9.257 euro	voor de kabinetschef algemeen beleid

Afhankelijk van de prestatiebreuk of vooraf bepaald percentage van 25%, 50%, 75% of 100%, de verantwoordelijkheden en taakinhoud verbonden aan de voornoemde functies, leggen de burgemeester, schepenen, fractievoorzitter en (onder)voorzitter van de gemeenteraad bij de indiensttreding van het in artikel 1 bedoelde personeelslid, elk voor hun eigen toebedeeld personeel, het percentage van de toelage vast.

De toelage vervalt op het moment dat overeenkomstig Hoofdstuk V de tewerkstelling op een kabinet of een fractiesecretariaat eindigt. Na een periode van ononderbroken afwezigheid van 30 of meer kalenderdagen en behoudens de opname van vakantieverlof, verliezen de personeelsleden vanaf de 31ste dag het recht op de toelage.

§2. De contractuele en door het eigen bestuur via interne diensaanwijzing tewerkgestelde statutaire personeelsleden ontvangen, bovenop hetgeen bepaald is in §1:

- maaltijdcheques overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie en, desgevallend, ecocheques overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel
- een vakantiegeld en eindejaarstoelage overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- het voordeel van de hospitalisatieverzekering overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend een vergoeding woon-werk verkeer overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend de terugbetaling van reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie, met uitzondering van de kilometervergoedingen.
- desgevallend een anciënniteitspremie overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend een pensioenpremie overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- dezelfde voordelen opgenomen in het ICT-afsprakenkader overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- een vergoeding voor internetgebruik en een telewerkdag overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- aan de rechthebbenden van de in artikel 1 bedoelde personeelsleden wordt een begrafenisvergoeding toegekend overeenkomstig de geldende regeling voor het personeel tewerkgesteld in de administratie

§3. De ter beschikkinggestelde statutaire personeelsleden die vanuit een andere openbare dienst via een verlofregeling zijn overgekomen ontvangen, bovenop hetgeen bepaald is in §1:

- dezelfde voordelen opgenomen in het ICT-afsprakenkader overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie
- desgevallend de terugbetaling van reis- en verblijfkosten naar aanleiding van dienstreizen overeenkomstig de voorwaarden voor het personeel tewerkgesteld in de administratie, met uitzondering van de kilometervergoedingen.

Er wordt geen vergoeding voorzien voor verplaatsingen binnen het woon-werk verkeer, noch voor het gebruik van internet, noch voor telewerk.

Artikel 3.

Behoudens hetgeen bepaald is in artikel 6, is het in artikel 1 bedoelde personeel volledig uitgesloten van elke andere vergoedingsregeling uit de rechtspositieregeling waaronder de permanentietoelage, de verstoringstoelage en de toelagen voor onregelmatige prestaties (nachtwerk, werk op zon- en feestdagen) en overwerk.

Hoofdstuk IV. De loopbaan

Artikel 1.

De hoofdstukken III. “De proeftijd / De inlooperperiode” en V. “Het functioneren tijdens de loopbaan” van Titel III. “De loopbaan” van de rechtspositieregeling zijn niet van toepassing op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden.

Artikel 2.

De hoedanigheid van het in artikel 1 bedoelde personeel dat is aangesteld vanuit het eigen bestuur overeenkomstig artikel 4 §1, a. of b. is onverenigbaar met elke andere activiteit die gelijktijdig binnen de stad, het OCMW of een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW wordt uitgeoefend, met uitzondering van een aanstelling als bestuurslid of als lid van de algemene vergadering van een extern verzelfstandigd agentschap van de stad of OCMW.

Op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden is de deontologische code voor lokale mandatarissen van toepassing.

Artikel 3.

De in artikel 1 bedoelde personeelsleden werken overeenkomstig het in artikel 8quinquies van het arbeidsreglement vermelde stelsel van tijdsafhankelijk werken.

Artikel 4.

Voor de overeenkomstig artikel 4 §1, c. terbeschikkinggestelde personeelsleden kunnen specifieke of afwijkende vormingsmodaliteiten gelden.

Hoofdstuk V. Beëindiging

Artikel 1.

§1. Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schepen of betrokken fractievoorzitter worden de door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing bij hem/haar/die tewerkgestelde kabinets- en fractiepersoneelsleden opnieuw tewerkgesteld in hun oorspronkelijke graad in de dienst waar ze voordien actief waren.

Bij het beëindigen van de tewerkstelling van de via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde medewerker (m/v/x) bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad, wordt de medewerker (m/v/x) opnieuw tewerkgesteld in de oorspronkelijke graad in de dienst waar hij/zij/die voordien actief was.

§2. Indien zij in die dienst werden vervangen, wordt voor hen gezocht naar een geschikte plaats van tewerkstelling binnen de oorspronkelijke dienst of, indien geen geschikte tewerkstellingsplaats binnen die dienst kan worden gevonden, binnen het eigen departement. Bij ontstentenis van een geschikte tewerkstellingsplaats binnen het eigen departement, wordt een geschikte plaats gezocht binnen de organisatie. Bij ontstentenis van een geschikte tewerkstellingsplaats binnen de organisatie, kan een overdracht, terbeschikkingstelling of uitlening naar een extern verzelfstandigd agentschap worden besproken.

§3. De beëindiging van de terbeschikkingstelling van een personeelslid van een andere openbare dienst kan te allen tijde in onderling akkoord met de betrokken burgemeester, schep en, fractievoorzitter of (onder)voorzitter van de gemeenteraad worden doorgevoerd.

Artikel 2.

Bij het einde van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schep en of betrokken fractievoorzitter eindigt de terbeschikkingstelling van de overeenkomstig artikel 4 §1, c terbeschikkinggestelde statutaire kabinets- en fractiepersoneelsleden.

Artikel 3.

§1. De in artikel 4 §1, a. bedoelde arbeidsovereenkomst heeft, wat het kabinets- en fractiepersoneel betreft, als uiterste einddatum het einde van de zittingsperiode waarvoor de aanwerving geschiedt. Bij het verstrijken van de einddatum neemt de arbeidsovereenkomst automatisch en zonder opzegging noch vergoeding een einde.

Naast de toepassing van de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan de arbeidsovereenkomst van het kabinets- en fractiepersoneel vóór het einde van een zittingsperiode ook een einde nemen als gevolg van het verstrijken van het mandaat van de betrokken burgemeester, betrokken schep en of betrokken fractievoorzitter waarvoor de aanwerving geschiedt. In dergelijke gevallen is de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 van toepassing.

§2. De arbeidsovereenkomst van de medewerker (m/v/x) tewerkgesteld bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad kan worden beëindigd conform de bepalingen van de stedelijke rechtspositieregeling naast en met inachtnaam van de ontslagregeling opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Hoofdstuk VI. Slotbepalingen

Artikel 1.

De contractuele personeelsleden en de door het eigen bestuur via interne dienstaanwijzing tewerkgestelde personeelsleden zijn voor wat niet uitdrukkelijk in dit reglement is geregeld onderworpen aan de stedelijke personeelsreglementering.

In zover de contractuele personeelsleden zijn aangeworven conform een selectieprocedure geregeld in "Afdeling III. De selectieprocedure" van "Titel III. De loopbaan" van de rechtspositieregeling, kunnen ze zich kandidaat stellen voor deelname aan een procedure van interne mobiliteit en bevordering.

De overeenkomstig artikel 4 §1, c, ter beschikking gestelde statutaire personeelsleden vallen onder de toepassing van hun eigen personeelsstatuut.