



Vergadering van 18 juni 2024

2024_GR_00490 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Invoering graad adjunct-algemeendirecteur - Wijziging

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 1;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Motivering

In zitting van september 2019 hebben de gemeente- en OCMW-raad een gemeenschappelijke rechtspositieregeling goedgekeurd voor het stadspersoneel en het OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 186, § 2, 3° Decreet Lokaal Bestuur en artikel 60-personeelsleden. Er worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

Invoering van de graad van adjunct-algemeendirecteur

In oktober 2016 heeft de gemeenteraad beslist om de graad van adjunct-stadssecretaris niet langer organiek in de rechtspositieregeling te voorzien. De graad werd toen uitdovend gemaakt. De toenmalige adjunct-stadssecretaris bleef de functie verder uitoefenen. Bij de invoering van het Decreet over het Lokaal Bestuur kreeg de integratie van Stad en OCMW in 2018 verder vorm en werd de graad van adjunct-stadssecretaris van rechtswege omgezet in die van adjunct-algemeendirecteur. Daarnaast werd ook de toenmalige OCMW-secretaris ten persoonlijke titel door de gemeenteraad als adjunct-algemeendirecteur heraangesteld. Beide adjunct-

algemeendirecteurs gingen in 2023 met pensioen, waarna de rol van adjunct-algemeendirecteur via een tijdelijk opdrachthouderschap wordt opgenomen. De periode van het opdrachthouderschap had tot doel de toekomstige invulling van de graad van adjunct-algemeendirecteur vorm te geven en te concretiseren. Daarnaast is een opdrachthouderschap intrinsiek tijdelijk van aard en die tijdelijkheid kan niet blijven duren aangezien vanuit de rol niet alle taken die het Decreet Lokaal Bestuur aan de (adjunct-) algemeen directeur toekent kunnen worden opgenomen. Bovendien moet de adjunct-algemeendirecteur de algemeen directeur kunnen vervangen indien die afwezig of verhinderd is zodat de goede werking van het bestuur en een vlotte besluitvorming kunnen gegarandeerd blijven.

Aanpassing salarisschaal van de adjunct-algemeendirecteur

Conform artikel 586 van het Decreet Lokaal Bestuur stelde de gemeenteraad van juni 2018 de salarisschaal voor de adjunct-algemeendirecteur vast. Die overgangsbepaling stelde als enige vereiste dat de salarisschaal van de adjunct-algemeendirecteur lager moest blijven dan de salarisschaal die voor de algemeen directeur was vastgesteld. Omdat de adjunct-algemeen directeur de algemeen directeur bijstaat en vervangt bij afwezigheid of verhindering, werd destijds geoordeeld dat het takenpakket en de verantwoordelijkheden substantieel verruimen gezien de implementatie van het Decreet Lokaal Bestuur en de daarin opgenomen organieke integratie van gemeente en OCMW. Daarom werd een nieuwe functiebeschrijving vastgesteld van 'adjunct-algemeendirecteur' voor beide functiehouders. De salarisschaal voor de adjunct-algemeendirecteur werd gelet op die nieuwe functiebeschrijving en de bijkomende verantwoordelijkheden vastgesteld op 90% van de salarisschaal van de algemeen directeur.

Intussen werd in het nieuw Rechtspositiebesluit van januari 2023 in artikel 29, §1, laatste alinea eveneens voorzien dat de salarisschaal voor de adjunct-algemeendirecteur door de gemeenteraad in de rechtspositieregeling moet worden vastgelegd. Er is nog steeds voorzien dat die salarisschaal lager moet liggen dan die van de algemeen directeur en de salaristrappen moeten gespreid worden over 15 trappen.

Intussen is de extra takenlast die gepaard ging met de integratie van gemeente en OCMW weggevallen. Daarnaast werden het takenpakket en de verantwoordelijkheden aangepast. Er werd een functieweging uitgevoerd voor de nieuwe graad van adjunct-algemeendirecteur. Daaruit blijkt dat een schaal in de orde van grootte van A10a/A10b kan worden voorgesteld: de eerste trap van de salarisschaal stemt overeen met de eerste trap van de graad A10a en de hoogste trap stemt overeen met de hoogste trap van de graad A10b.

In het behoefteplan betekent dit een budgetneutrale aanpassing: waar nu de functie van departementshoofd (A10a/A10b) in afwachting van de weging van de graad van adjunct-algemeendirecteur in het behoefteplan is opgenomen, wordt die omgezet in de functie van adjunct-algemeendirecteur.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 juli 2024 als volgt:

- * In artikel 11, § 3, 1°, b) worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 11, § 3, 2° worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In Titel III. De loopbaan wordt in Hoofdstuk II. De aanwerving de titel van Afdeling IV. aangepast als volgt: 'Specifieke bepalingen voor de aanwerving en de selectie van de algemeen directeur, de adjunct-algemeendirecteur en de financieel directeur'.
- * In artikel 30 worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 31, § 1 worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 31, § 2, 2e alinea worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'en de adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 41, 4e alinea worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 104, § 1, 2e alinea worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 111, § 3 worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 120, 1ste alinea worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In artikel 121, § 1, 1ste alinea en 2e alinea worden na de woorden 'algemeen directeur' de woorden 'adjunct-algemeendirecteur' toegevoegd.
- * In Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen wordt de salarisschaal voor adjunct-algemeendirecteur geschrapt en overgeheveld naar Bijlage 3. Transitioire salarisschalen met ingangsdatum 1 juli 2024. In Bijlage 3. Transitioire salarisschalen wordt aan de salarisschaal voor de functie van adjunct-algemeendirecteur van de Stad Gent toegevoegd 'met ingang van 26 juni 2018'.
- * In Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen wordt de nieuwe salarisschaal voor adjunct-algemeendirecteur toegevoegd als volgt:

	Adjunct-algemeendirecteur
Minimum	37.200
Maximum	59.500

0	37.200
1	38.700
2	40.200
3	41.700
4	43.200
5	44.700
6	46.200
7	47.700
8	49.200
9	50.700
10	52.200
11	53.700
12	55.200
13	56.700
14	58.200
15	59.500

* In Bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen worden bij de graad 'Adjunct-
algemeendirecteur' in de kolom salarisschalen de woorden 'zie 2 uitgewerkte salarisschalen in
bijlage 3. Transitioire salarisschalen' toegevoegd.