



Vergadering van 17 juni 2024

2024_GR_00643 Politie - Vacantverklaring van 18 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - derde mobiliteitscyclus 2024 - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2023 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 29 januari 2024 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2024 houdende de aangepaste personeelsformatie van Politiezone Gent.

Motivering

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om goedkeuring te verlenen aan de vacantverklaring van 2 betrekkingen binnen het administratief en logistiek kader en 16 betrekkingen binnen het operationeel kader van Politiezone Gent in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2024.

Voor de betrekkingen van inspecteur van politie (basiskader) en van hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie ICT (middenkader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via externe werving.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 2 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke Loonadministratie	Consulent/Niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 Medewerker Functioneel Beheer	Assistent/Niveau C

- 16 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Directie Operaties	1 Adjunct directeur	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 Adjunct diensthoofd	Commissaris van politie

Lokale Recherchedienst	1 Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT	Hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie ICT
Lokale Recherchedienst	1 Teamleider Rechercheur	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Teamleider Rechercheur Team Decentrale Recherche ten behoeve van de Dienst Operationele Acties	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	4 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Commissariaatsverantwoordelijke	Commissaris van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Onthaal & Administratie	Inspecteur van politie

Het financieel meerjarenplan van Politiezone Gent voorziet in 2024 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.125 operationele personeelsleden en 195 administratieve en logistieke personeelsleden.

Om een goede en veilige uitvoering van de opdrachten van onze zone te kunnen verzekeren is, in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2024, een vacantieverklaring van 18 betrekkingen noodzakelijk.

Om de kansen op instroom te maximaliseren, kan de korpsleiding beslissen om (een aantal van) de voormelde betrekkingen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via externe werving vacant te stellen.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 1.511.175,15

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie):

aantal en graad	bedrag
1 assistent (niveau C)	€ 58.332,79
1 consulent (niveau B)	€ 64.275,47
10 inspecteurs van politie	€ 726.238,20 (10 x 72.623,82)

3 hoofdinspecteurs van politie	€ 282.388,17 (3 x 94.129,39)
3 commissarissen van politie	€ 379.940,52 (3 x 126.646,84)

Het totaal van de jaarlijkse brutoloonkost voor de 18 vacante betrekkingen bedraagt 1.511.175,15 euro.

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 2 betrekkingen in het administratief en logistiek kader en 16 betrekkingen in het operationeel kader in de derde mobiliteitscyclus van 2024 voor de volgende diensten van Politiezone Gent:

- 2 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke Loonadministratie	Consulent/Niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 Medewerker Functioneel Beheer	Assistent/Niveau C

- 16 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Directie Operaties	1 Adjunct directeur	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 Adjunct diensthoofd	Commissaris van politie
Lokale Recherchedienst	1 Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT	Hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie ICT
Lokale	1 Teamleider Rechercheur	Hoofdinspecteur van politie

Recherchedienst		
Lokale Recherchedienst	1 Teamleider Rechercheur Team Decentrale Recherche ten behoeve van de Dienst Operationele Acties	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	4 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Commissariaatsverantwoordelijke	Commissaris van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers Onthaal & Administratie	Inspecteur van politie

Artikel 2:

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie (basiskader) of van hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (ICT), die vacant zijn verklaard in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2024, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal worden opengesteld via externe werving. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.