



2023_VB_00948 Stadspersoneel en OCMW-personeel - Lijst van knelpuntfuncties die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige voor de functies op niveau A, B, C en D en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C - Verlenging geldigheid - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 7 december 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen
Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Evita Willaert, schepen; Rudy Coddens, schepen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent, artikel 156;

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent artikels 12 en 156;

Motivering

Op 15 december 2022 (2022_CBS_12410) werd door het vast bureau de voorgestelde lijst van knelpuntfuncties goedgekeurd.

De graden en functies die in de lijst zijn opgenomen komen in aanmerking om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg voor de functies van niveau A, B en C.

Tevens werd goedgekeurd dat personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 januari 2023 tot 31 december 2023, de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking kunnen laten nemen voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit en dat voor de functies

van niveau A, B en C op deze lijst kan worden afgeweken van de in artikel 11 van de Rechtpositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtpositieregeling Ouderenzorg vastgelegde diplomavereisten.

Bij het opstellen van de knelpuntfunctielijst vormt de knelpuntberoepelijst opgesteld door de VDAB één van de bronnen. Gezien deze lijst van de VDAB begin februari van elk kalenderjaar wordt gepubliceerd, wordt vanuit Dienst Selectie en Mobiele Ploeg voorgesteld om de geldigheidsduur van de huidige knelpuntenfunctielijst - goedgekeurd in het vast bureau op 15 december 2022 - te verlengen tot wanneer de nieuwe knelpuntenfunctielijst van toepassing wordt. Dit wordt voorzien in april 2024.

Op deze manier kan de meest actuele lijst van de VDAB als bron gebruikt worden voor de nieuwe knelpuntenfunctielijst en kan tot dan de huidige werking behouden worden wat betreft het berekenen en toekennen van geldelijke anciënniteit, alsook het afwijken van de diplomavereisten.

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Keurt goed dat de door het vast bureau op 15 december 2022 goedgekeurde geldigheidsduur van de lijst van graden waarvoor de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking kan genomen worden voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit, wordt verlengd van 31 december 2023 tot uiterlijk 30 april 2024 - uiterste datum waarop het vast bureau een nieuwe lijst van knelpuntenfuncties zal goedkeuren, gebaseerd op de dan nieuwe lijst van knelpuntberoepen van de VDAB.

Artikel 2:

Keurt goed dat tot de goedkeuring van de nieuwe lijst van knelpuntenfuncties door het vast bureau, voor de functies van niveau A, B en C op de huidige lijst, kan worden afgeweken van de in artikel 11 van de Rechtpositieregeling Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtpositieregeling Ouderenzorg vastgelegde diplomavereisten.

2023_VB_00948 - Stadspersoneel en OCMW-personeel - Lijst van knelpuntfuncties die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige voor de functies op niveau A, B, C en D en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C - Verlenging geldigheid