



2023_VB_00953 Jaarrapport Integriteit (2022 - 2023) van het integriteitscomité voor stads- en OCMW-medewerkers - Kennisneming

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 7 december 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen
Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Evita Willaert, schepen; Rudy Coddens, schepen
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Mathias De Clercq

Betrokken: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 maart 2021 houdende goedkeuring van de oprichting van het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel en aanvulling van de deontologische code Stad en OCMW Gent.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 maart 2021 houdende goedkeuring van de oprichting van het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel en aanvulling van de deontologische code Stad en OCMW Gent.

Motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 2 maart 2021 het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel opgericht. Het integriteitscomité werd belast met volgende opdrachten:

1. Het is het centrale meldpunt in verband met het naleven van de deontologische code Stad en OCMW Gent door stads- en OCMW-medewerkers.
2. Het adviseert medewerkers met integriteitsvraagstukken of vragen rond de deontologische code Stad en OCMW Gent en geeft binnen het kader van de wettelijke mogelijkheden advies aan de algemeen directeur en aan het college van burgemeester en schepenen of vast bureau bij een vermoeden van overtredingen ervan.

3. Het volgt de integriteitsbevorderende activiteiten van de stads- en OCMW-diensten op. Dit kan gaan van vormingen tot risicoanalyses op vlak van integriteit.
4. Het adviseert de algemeen directeur over vragen tot bescherming van de melder van vermoede integriteitsschendingen.
5. Het adviseert de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn over verdere aanpassingen van de deontologische code, onder meer in het licht van maatschappelijke evoluties.

Na het 2e jaar werking wenst het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel haar opdrachten opnieuw te evalueren in een Jaarrapport Integriteit, concreet voor de periode van april 2022 tot november 2023. Dit jaarrapport bevat voornamelijk de tijdens deze periode behandelde adviesvragen en de gevoerde vooronderzoeken n.a.v. een melding van een vermeende integriteitsschending (geanonimiseerd), de georganiseerde vormingen op maat en de infosessies voor de leidinggevenden.

Het vast bureau neemt kennis van het Jaarrapport Integriteit (2022 - 2023), sluit zich aan bij de evaluatie van de opdrachten, en bevestigt het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel in de verdere werking.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Jaarrapport Integriteit 2022 - 2023

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Neemt kennis van het Jaarrapport Integriteit (2022 - 2023), sluit zich aan bij de evaluatie van de opdrachten, en bevestigt het integriteitscomité voor het stads- en OCMW-personeel in de verdere werking.

2023_VB_00953 - Jaarrapport Integriteit (2022 - 2023) van het integriteitscomité voor stads- en OCMW-medewerkers