



2023_GR_00922 Subsidieovereenkomst voor een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid in de wijk - 2023-2025 - Addendum voor de inzet van een mobiel werker geestelijke gezondheid in de wijk Rabot - 2023-2025 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 27 november 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Christophe Peeters, voorzitter
Mathias De Clercq, burgemeester; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen; Tine Heyse, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckeveld, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Evita Willaert, schepen; Rudy Coddens, schepen; Johan Deckmyn; Karin Temmerman; Gabi De Boever; Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; Anne Schiettekatte; Veli Yüksel; Sven Taeldeman; Jef Van Pee; Mehmet Sadik Karanfil; Gert Robert; Carl De Decker; Karlijn Deene; Mieke Bouve; Cengiz Cetinkaya; Anneleen Van Bossuyt; Tom De Meester; Bert Mispion; Fourat Ben Chikha; Anita De Winter; Joris Vandenbroucke; Manuel Mugica Gonzalez; Patricia De Beule; Stijn De Roo; Sonja Welvaert; Christiaan Van Bignoot; Caroline Persyn; Ronny Rysermans; Nicolas Vanden Eynden; Alana Herman; Els Roegiers; Emilie Peeters; Helga Stevens; Jeroen Van Lysebettens; Martine Verhoeve; Anton Vandaele; Nikolaas Schuiten
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Vanaf 1 juli 2018 is in Nieuw Gent een mobiel werker geestelijke gezondheid werkzaam. In december 2019 en nogmaals in juni 2020 werd de overeenkomst met PC Gent-Sleidinge voor deze mobiele werker verlengd tot 2023.

Uit verschillende tussentijdse evaluaties van de Stad, samen met alle relevante partners in de wijk Nieuw Gent, werd aangetoond dat de mobiel werker positieve resultaten behaalde met de psychisch kwetsbare burgers in deze wijk op vlak van toeleiding naar de juiste zorg, dat de aanwezigheid van de mobiel werker een grote meerwaarde betekent voor werkingen uit de

zorg- en welzijnssector en dat er een positieve evolutie is in de ervaringen van overlast, veroorzaakt door mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of verslavingsproblematiek.

Daarom werd bij de opmaak van het meerjarenplan 2020-2025 beslist om 2 extra mobiele werkers in te zetten in wijken met een hoge concentratie aan bewoners met een psychische problematiek, het Rabot en de Watersportbaan.

Op 1 oktober 2020 werd voor de opstart van een mobiele werker geestelijke gezondheid op de Watersportbaan een overeenkomst afgesloten met PC Dr. Guislain en werd voor de opstart van een mobiele werker geestelijke gezondheid op Rabot een overeenkomst afgesloten met PC Karus.

Inzet van deze werkvorm is ondertussen door wijkpartners benoemd als noodzakelijk schakel in de zorg voor kwetsbare bewoners, zowel in de ondersteuning van de burgers maar ook van de wijkorganisaties die de deskundigheid in geestelijke gezondheid missen.

De overeenkomst met PC Dr. Guislain werd verlengd op 1 oktober 2023 tot eind december 2025.

Voor de continuering van de inzet van deze methodiek op de wijk Rabot werd met de betrokken ziekenhuizen (PC Karus, PC Dr. Guislain en PC Gent Sleidinge) afgesproken dat PC Dr. Guislain de meest aangewezen partner is, dit zowel omwille van de regio waar ze actief zijn en omdat zij de meest aangewezen werkgever zijn van de werknemer die deze functie zal opnemen. De wijk Rabot valt binnen het werkingsgebied van het Mobil Team (outreachinge psychiatrische begeleiding) van PC Guislain.

Het doel van deze subsidieovereenkomst is het ondersteunen van de Stad bij de uitvoering van haar beleid rond geestelijke gezondheid voor doelgroepen die een hoger risico hebben op een psychische aandoening en die meerdere drempels ervaren bij het zoeken naar psychologische hulpverlening. Bovendien willen we dat mensen met een psychische kwetsbaarheid meer kansen krijgen op een volwaardige deelname aan de maatschappij i.f.v. hun herstel. We verhogen daarom via allerhande initiatieven hun participatie aan activiteiten in de wijk en creëren samen met de wijkbewoners een veilige, warme plek voor hen, zonder uitsluiting. In het kader van de vermaatschappelijking van de zorg, waarbij meer mensen met een psychische problematiek aanwezig zijn in de wijken, voornamelijk wijken met sociale hoogbouw, blijkt dit project een antwoord op een reële nood te bieden!

De mobiel werker geestelijke gezondheid detecteert bewoners met een psychische kwetsbaarheid die tot nu toe onder de radar van de hulpverlening bleven, die de weg niet vinden naar zorg of die zelf geen hulpvraag (meer) hebben (zorgmijders). Hij/zij heeft als opdracht om vindplaatsgericht met de doelgroep aan de slag te gaan, via activiteiten in samenwerking met de werkingen op de wijk. De mobiel werker werkt aanklampend en bereikt net deze mensen die niemand anders bereikt. Door zijn/haar expertise en zijn/haar contacten met de geestelijke gezondheidszorg verkort hij/zij de lijnen tussen de wijk en de sector geestelijke gezondheidszorg. De mobiel werker is de brug tussen de dienst- en hulpverlening in de wijk en de sector geestelijke gezondheid.

Anderzijds speelt hij/zij ook een belangrijke rol in het netwerk van hulpverleners en sociale werkingen binnen de wijk. Hij/zij geeft advies en coaching op vlak van psychische kwetsbaarheid en hulpverlening, en bouwt een netwerk op dat samenwerkt met het oog op verhogen van de toegankelijkheid van zorg en op het uitbouwen van snelle schakels in de zorg (snelle en

effectieve doorverwijzing). De mobiel werker zet activiteiten van onderuit op met de doelgroep en de wijkbewoners ter versterking van het herstel- en integratieproces.

Er wordt bewust gekozen om voor dit project verder te bouwen op de reeds bestaande convenant met Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain, met maatschappelijke zetel Francisco Ferrerlaan 88A 9000 Gent. Zij zijn reeds van sinds 2020 betrokken bij het project mobiele werkers en zijn ook werkgever van het Mobil Team West (outreachinge psychiatrische begeleiding), het team waarnaar de mobiele werker geestelijke gezondheid Rabot wordt gedetacheerd voor coaching, ondersteuning en inbedding.

Voor de realisatie van het project op het Rabot wordt een addendum opgemaakt bij de subsidieovereenkomst van 25 september 2023 met Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain voor de inzet van een mobiele werker in kader van geestelijke gezondheid op de wijk - (besluit nummer 2023_GR_00761).

Met het voorliggend addendum engageert Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain zich om zijn expertise in de geestelijke gezondheidszorg ter beschikking te stellen van het wijknetwerk van de wijk Rabot via 1/2 full time equivalent mobiel werker geestelijke gezondheid.

Het addendum 'voor de inzet van een mobiele werker geestelijke gezondheid in de wijk Rabot' bij de overeenkomst met Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain 'voor het inzetten van een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid op de wijk - 1/10/2023 - 31/12/2025', gaat in op 01/12/2023 en eindigt op 31/12/2025.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Status visum: Visum verleend

Visum verleend op: 20/10/23

Vastleggingnummer(s): 5623500717

Voorgestelde uitgaven: € 95.500,00

Gebudgetteerd: Ja

Dienst*	Regie Gezondheid en Zorg (GRR)
Budgetplaats	352140000
Categorie*	E sub.
Subsidiecode	niet_relevant
2023	60.975,00
2024	0,00
2025	31.750
2026	2.775
Totaal	95.500

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Bijgevoegde bijlage(n):

- Addendum subsidieovereenkomst - mobiel werker Rabot (deel van de beslissing)
- Subsidieovereenkomst voor een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid in de wijk 2023-2025
- Evaluatiefiche mobiel werker Guislain 2021
- Inhoudelijk verslag Rabot mobiele werker

Beslissing

Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimitéit

Artikel 1:

Keurt goed het bij dit besluit gevoegde addendum bij de 'Subsidieovereenkomst voor een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid in de wijk - werkingsjaren 2023-2025' met Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain, nl. voor de periode van 1 december 2023 tot en met 31 december 2025, waarbij een extra subsidie van 95.500 euro wordt toegekend aan Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain voor uitbreiding van de werking en inzet van 1/2 FTE mobiele werker geestelijke gezondheid in de wijk Rabot.

2023_GR_00922 - Subsidieovereenkomst voor een mobiel werker in het kader van geestelijke gezondheid in de wijk - 2023-2025 - Addendum voor de inzet van een mobiel werker geestelijke gezondheid in de wijk Rabot - 2023-2025



STAD GENT
Addendum bij de subsidieovereenkomst
tussen het stadsbestuur van Gent en
PC. Dr. Guislain

Voor een mobiel werker ihkv geestelijke gezondheid in de wijk
Rabot
voor werkingsjaren 2023-2025

In uitvoering van de gemeenteraadsbeslissing van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

dit addendum bij de subsidieovereenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden Rudy Coddens schepen van Sociaal Beleid en Armoedebestrijding, Gezondheid en Zorg, Seniorenbeleid en Financiën, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. *<deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>*;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

PC Dr. Guislain – Organisatie Broeders van Liefde vzw, Fr. Ferrerlaan 88A, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Dhr. Niko Gobbin, algemeen directeur

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

De gemeenteraad heeft op 25/09/2023 de subsidieovereenkomst goedgekeurd tussen de Stad Gent en PC Dr. Guislain voor de orginsatie van inzet van een mobiele werker in kader van geestelijke gezondheid.

Onderhavig addendum heeft als doel om :

- de omschrijving van de actie en de prestaties zoals vermeld in art. 1 van de overeenkomst uit te breiden en aan te passen, waarbij voor de periode tussen 1 december 2023 en 31 december 2025 een subsidie van 95.500 euro wordt toegekend, voor de inzet van een extra ½ FTE mobiele werker geestelijke gezondheid voor de wijk Rabot.
- Artikel 4, de timing van de uitbetaling van voorschot en saldo wordt aangepast op maat van opstart en duur van dit addendum
- artikel 7, de timing van de verantwoording wordt aangepast op maat van de opstart en duur van dit addendum.

In hoofdstuk I, voorwerp van de overeenkomst, artikel 1 wordt vervangen door:

Artikel 1. - Omschrijving van de werking of project

Omschrijving	<p>Inzet van een ½ FTE mobiel werker geestelijke gezondheid in de wijk Rabot</p> <p>Het doel van deze subsidieovereenkomst is het ondersteunen van de Dienst Regie Gezondheid en Zorg bij de uitvoering van haar beleid rond geestelijke gezondheid voor doelgroepen die een hoger risico hebben op een psychische aandoening en die meerdere drempels ervaren bij de zoektocht naar hulp voor hun psychische problemen. Bovendien willen we dat mensen met een psychische kwetsbaarheid meer kansen krijgen op een volwaardige deelname aan de maatschappij i.f.v. hun herstel. We verhogen daarom via allerhande initiatieven hun participatie aan activiteiten in de wijk en creëren samen met de wijkbewoners een veilige, warme plek voor hen, zonder uitsluiting.</p> <p>Met deze overeenkomst engageert Psychiatrische centrum Dr. Guislain, zich om hun expertise in de geestelijke gezondheidszorg ter beschikking te stellen in de wijk Rabot via ½ FTE mobiel werker geestelijke gezondheid (ggz).</p> <p>De mobiel werker geestelijke gezondheid detecteert bewoners met een psychische kwetsbaarheid die tot nu toe onder de radar van de hulpverlening bleven, die de weg niet vinden naar zorg of die zelf geen hulpvraag (meer) hebben (zorgmijders). Hij/zij doet m.a.w. aan casefinding en casebinding.</p> <p>Anderzijds speelt hij/zij ook een belangrijke rol in het netwerk van hulpverleners en sociale werkingen binnen de wijk. Hij/zij geeft advies en coaching op vlak van psychische kwetsbaarheid en hulpverlening, en bouwt een netwerk op dat samenwerkt met het oog op verhogen van de toegankelijkheid van zorg en op het uitbouwen van snelle schakels in de zorg (snelle en effectieve doorverwijzing). De mobiel</p>
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>werker neemt initiatieven ter versterking van het herstel- en integratieproces van de doelgroep in de wijk (methodiek kwartiermaken).</p> <p>De mobiel werker wordt hiertoe gedetacheerd naar het betreffende mobil team van het PAKT. Dit zorgt voor een efficiënte samenwerking tussen de wijk en de sector van de geestelijke gezondheid, namelijk specialistische zorg gaat hand in hand met generalistische wijkgerichte zorg.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd	Van 1/12/2023 tot en met 31/12/2025
----------	-------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag (enkel addendum)	2023 : 67.750 euro 2025 : 27.750 euro Totaal : 95.500 euro
- voor personeel	95.500 euro
- voor werkingskosten	

De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen 31 december 2025	
De mobiele werker werkt op maat van de wijk, op basis van de noden die worden aangegeven door de wijkorganisaties en het wijkactieteam. Dit betekent dat prioriteiten en klemtonen in de prestaties kunnen verschillen van wijk tot wijk en ook kunnen evolueren gedurende de looptijd van de convenant. De indicatoren in deze convenant zijn dus hoofdzakelijk gericht op een kwalitatieve rapportage van de acties op de verschillende prestaties. Op wijkniveau wordt een jaarlijkse planning opgemaakt met het lokaal netwerk, hieraan worden meer gedetailleerde normerende indicatoren gekoppeld.	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
<p>1. Vindplaatsgericht werken</p> <p>Casefinding: de mobiel werker gaat in de hem/haar toegewezen wijk actief op zoek naar bewoners met een psychische kwetsbaarheid en zet samenwerkingen op met wijk- en zorgpartners in functie van het verhogen van de casefinding.</p> <p>Casebinding: de mobiel werker maakt connectie met de doelgroep en zet in op onderhoud van contacten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De mobiel werker begeeft zich frequent op het terrein (op straat, bij wijkpartners, inloophuis, zorginstellingen, ...). Minimum 60% van de werktijd wordt hieraan gependend. • De mobiel werker neemt deel aan <ul style="list-style-type: none"> ○ de intervisies en overleggen met andere mobiele werkers ○ de overlegmomenten georganiseerd door de stuurgroep

<p>Verbindend werken en bruggen naar zorg bouwen: de mobiel werker bouwt een netwerk op dat samenwerkt met het oog op verhogen van de toegankelijkheid van zorg en op het uitbouwen van snelle schakels in de zorg (snelle en effectieve doorverwijzing). Waar nodig onderneemt hij/zij stappen voor individuele personen om de toeleiding naar de juiste zorg of ondersteuning te begunstigen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ tussentijdse evaluatiemomenten (zie onder) die worden georganiseerd door de regisseur geestelijke gezondheid van de stad. ● De mobiel werker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> ○ aantal bereikte personen/gezinnen, aantal personen waarbij ondersteuning is geboden via een zorgtraject, aantal doorverwijzingen naar 1^e, 2^e en 3^e lijn ○ Een overzicht van de partners waarmee werd samengewerkt of die regelmatig werden bezocht. ○ Een kwalitatieve evaluatie van de werking. ● Afspraken en bijsturingen worden tijdens bovenstaande momenten in onderlinge samenwerking bepaald en opgevolgd door de mobiele werker.
<p>2. Kwartier maken</p> <p>De mobiel werker neemt initiatieven om de kans op sociale integratie en maatschappelijke participatie van mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of mentale beperking te verhogen. Hij/zij neemt initiatieven om de participatie van kwetsbare mensen aan activiteiten in de wijk te verhogen en creëert op die manier samen met de wijkbewoners en wijkpartners een veilige, warme plek voor hen, zonder uitsluiting.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● De mobiel werker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> ○ Een overzicht van samenwerkingen en initiatieven om deze doelstelling te realiseren. ○ Een overzicht van relevante data die de resultaten van deze initiatieven aantonen. ● Afspraken en bijsturingen worden tijdens bovenstaande momenten in onderlinge samenwerking bepaald en opgevolgd door de mobiele werker.
<p>3. Samenwerking met en ondersteuning van wijkpartners</p> <p>De mobiel werker neemt actief deel aan het wijkspecifieke proces rond de uitbouw van een positieve dynamiek en samenwerking met andere buurtpartners. Hij/zij geeft advies en coaching op vlak van psychische kwetsbaarheid en hulpverlening, en bouwt een netwerk op dat samenwerkt met het oog op verhogen van de toegankelijkheid van</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Actieve deelname aan het wijkactieteam en/of samenwerking met de sociaal regisseur. ● De mobiel werker maakt 2 maal per jaar een tussentijdse evaluatie op en maakt die over aan de stad. De evaluatie bevat minstens volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> ○ Een overzicht van samenwerkingen en initiatieven om deze doelstelling te realiseren.

<p>zorg, het uitbouwen van snelle schakels in de zorg en op het creëren van veilige, gastvrije plekken voor kwetsbare bewoners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Een overzicht van relevante data die de resultaten van deze initiatieven aantonen. ○ Een overzicht van de ervaren structurele drempels en hiaten in het zorgaanbod.
<p>4. Detachering naar mobil team PAKT</p> <p>De mobil werker wordt hier voor gedetacheerd naar mobil team. Dit in functie van een goede inbedding en coaching van de werker en van het efficiënter delen van cliëntgegevens, continuïteit in zorg en een betere toegang tot het zorgnetwerk (bv.psychiater).</p> <p>Er wordt vanuit mobil team geen caseload toegewezen aan de mobil werker.</p> <p>Deze inbedding zorgt voor een betere samenwerking tussen mobil werker en mobil team in het voordeel van de cliënt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Deelname aan teamoverleggen en vormingsmomenten van mobil team.

In hoofdstuk II – uitbetaling, artikel 4 wordt vervangen door

Artikel 1. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. saldo

- 90% van het in 2023 voorziene bedrag voor deze overeenkomst wordt zo snel mogelijk na de ondertekening uitbetaald.
- 90% van het in 2025 voorziene bedrag voor deze overeenkomst wordt uitbetaald op 1 juni 2025.
- Uit zondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording. Dit zal voor het voorziene bedrag van 2023 dus gebeuren in 2025, en voor het voorziene bedrag van 2025 in 2026.

In hoofdstuk III – inhoudelijke en financiële controle, artikel 7 wordt vervangen door

Artikel 7 - Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van periode 1 december 2023 tot 31 mei 2025 wordt ingediend ten laatste op 31/07/2025.

De inhoudelijke en financiële verantwoording van periode 1 juni 2025 tot 31 december 2025 wordt ingediend ten laatste op 31/03/2026.

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand

Dit addendum gaat in op 01/12/2023 en eindigt op 31/12/2025

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20xx

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad,
bij delegatie (zie ook
<http://www.stad.gent/handtekendelegatie>)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal Beleid en
Armoedebestrijding, Gezondheid en zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

Niko Gobbin

Algemeen directeur