



Vergadering van 21 november 2023

2023_GR_00984 Subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de horecasector, in het kader van het Gentse arbeidspact, voor de werkingsjaren 2024-2025 - Goedkeuring

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Betrokken: Sofie Bracke, Evita Willaert

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve agenda in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit in de wetenschap dat er grote technologische en maatschappelijke ontwikkelingen spelen die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus, bepalen welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden en een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk maken.

Het Arbeidspact bestaat uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:

- Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.
- Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.
- (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, reïntegratie van langdurig zieken, ...

Het is de ambitie om met meerdere sectorale opleidingsfondsen acties uit te voeren binnen het Arbeidspact. Er worden sectorale akkoorden opgesteld samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen. Daarin staan afspraken op maat van de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact, de sector en de doelgroepen.

De horecasector is als sector interessant omdat in deze sector de vacatures in Gent kunnen verbonden worden aan de Gentse arbeidsmarktreserve, mits extra inspanningen op het vlak van laagdrempelige opleidingstrajecten. Er zijn veel vacatures in de horecasector en bij veel van die vacatures wordt geen hoog kwalificatieniveau vooropgesteld. Horeca Forma Vlaanderen, het betrokken sectorale opleidingsfonds, is bereid om in functie van doorstroomtrajecten naar die vacatures, samen met de Stad Gent en de VDAB in 2024 en 2025 te investeren in acties in de 3 inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact.

In de pijler 'van school naar werk' investeert Horeca Forma Vlaanderen in acties die gericht zijn op het versterken van de betrokkenheid tussen het lokale onderwijs en de horecasector o.a. door infosessies en een opleidingsaanbod voor leerlingen en leerkrachten. Op die manier worden leerlingen goed georiënteerd, wat onder meer kadert in de preventie van ongekwalificeerde uitstroom.

Voor de tweede pijler 'van werk naar werk' zet Horeca Forma Vlaanderen in op levenslang leren door de opleidingen keuken en zaal te organiseren. Zo worden stappen in de loopbaan van horecamedewerkers maximaal gefaciliteerd. Horeca Forma Vlaanderen zet in op de samenwerking met het Werkschakelpunt Gent i.f.v. doorverwijzing en het ontsluiten van informatie.

Bij de pijler 'iedereen aan het werk' ligt de nadruk op acties naar arbeidsbemiddelingsorganisaties zodat via dit netwerk de instroom naar opleidingen verhoogt. Horeca Forma Vlaanderen organiseert voor werkzoekenden en niet-beroepsactieven de opleidingen afwasser, kamermedewerker en bartender. Binnen deze pijler promoot Horeca Forma Vlaanderen de via-via-werving naar werkgevers binnen de horeca i.f.v. het verhogen van de instroom in de sector.

Er wordt voorgesteld om in functie van de subsidieovereenkomst tussen Stad Gent en Horeca Forma Vlaanderen, voor de sectorale acties in de horecasector in het kader van het Gentse Arbeidspact, een subsidie toe te kennen van 42.365,00 EUR in 2024 en 42.365,00 EUR in 2025.

Deze overeenkomst gaat in vanaf 1 januari 2024.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Status visum: Visum verleend

Visum verleend op: 5/10/23

Vastleggingnummer(s): 5623500637

Voorgestelde uitgaven: € 85.090,10

Gebudgetteerd: Ja

De bedragen in deze tabel zijn incl. btw

Dienst*	Werk en Activering
Budgetplaats	349190000
Categorie*	E.subs
Subsidiecode	Niet_Relevant

2024	38.128,50 EUR
2025	42.689,09 EUR
2026	4272,51 EUR
Totaal	85.090,10 EUR

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Er zijn geen ontvangsten

Bijgevoegde bijlage(n):

- Evaluatie 2022
- Subsidieovereenkomst Horeca Forma Vlaanderen vzw 2024-2025 (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de horecasector, in het kader van het Gentse arbeidspact, voor de werkingsjaren 2024-2025 met Horeca Forma Vlaanderen vzw, Anspachlaan 111, bus 4, 1000 Brussel, zoals gevoegd in bijlage.

STAD Gent
Subsidieovereenkomst
tussen het stadsbestuur van Gent
en Horeca Forma Vlaanderen vzw

Voor de sectorale acties in de horecasector, in het kader van het
Gentse Arbeidspact

voor werkingsjaren 2024-2025

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden Bram Van Braeckevelt, schepen van Netheid, Toerisme, Werk en Feesten, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. ...;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

Horeca Forma vzw te Anspachlaan 111, bus 4, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Robin Vanderelst, directeur.

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve agenda die we willen realiseren in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit doen we in de wetenschap dat er grote technologische- en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus en die een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk maken. Die ontwikkelingen bepalen mee welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden.</p> <p>Het Arbeidspact bestaat uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:</p> <ul style="list-style-type: none">• Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.• Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.• (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, re-integratie van langdurig zieken... <p>In sectorale akkoorden komen wij samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen tot scherpe afspraken op maat van deze inhoudelijke pijlers, de sector en de doelgroepen.</p>
---------------	---

Looptijd:	Van 01/01/2024 tot en met 31/12/2025
-----------	--------------------------------------

Totaal toegekend subsidie- bedrag per jaar	42.365 euro
---	-------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 0,85%.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

Idee	Operationalisering	Indicator	Budget
VAN SCHOOL NAAR WERK			2024: 0€ 2025: 0€
1. Ondersteuning voltijds onderwijs	<p>De kwaliteit van de horeca-opleidingen heeft een grote impact op de competenties van werknemers in de sector. Want gekwalificeerde werknemers zijn cruciaal voor een horeca-onderneming. Daarom biedt Horeca Forma de volgende ondersteuning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infosessies ‘werken in de horeca’ voor de voltijdse scholen in Gent • Mogelijkheid tot deelname van laatstejaars aan het opleidingsaanbod van Horeca Forma (rendabiliteit, werkbaar werk, verkoop, technologie en duurzaamheid) • Opleidingen voor leerkrachten • Testen over kennis rendabiliteit met opleidingsondersteuning 	<p>Door middel van de infosessies ‘werken in de horeca’ hebben de Gentse leerlingen een realistisch beeld van de horeca-arbeidsmarkt. Bovendien weten ze welke mogelijkheden er zijn m.b.t. tewerkstelling en opleiding. Horeca Forma informeert elke laatstejaars leerling van de Gentse scholen.</p> <p>In elke voltijdse school is er minstens één opleiding van Horeca Forma doorgegaan en minstens één leerkracht van elke school heeft zich ingeschreven voor het opleidingsaanbod van Horeca Forma.</p> <p>Elke voltijdse school plant 1 opleidingsessie van Horeca Forma in voor zijn laatstejaars leerlingen. Het aanbod van opleidingen wordt per jaar vooraf bepaald.</p> <p>Van elke school neemt minstens 1 iemand deel aan het opleidingsaanbod voor leerkrachten.</p> <p>Elke voltijdse school krijgt een infosessie over ‘Werken in de Horeca’ en de leerlingen hier aanwezig laten zich testen op hun kennis rond rendabiliteit.</p>	2024: 0€ 2025: 0€

<p>2. Ondersteuning deeltijds onderwijs nl leren en werken</p>	<p>Onderzoek van de KULeuven toonde aan dat een eerste negatieve stage-ervaring een zeer grote impact heeft op mogelijke uitval. Daarom blijven we inzetten op kwaliteitsvolle leerwerkplekken en leermeesters.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horeca Forma ondersteunt in de zoektocht naar kwaliteitsvolle leerwerkplekken. • Elke leerwerkplek krijgt een erkenningsbezoek door Horeca Forma • Elke leermeester wordt opgeleid door Horeca Forma • Leerkrachten kunnen deelnemen aan het opleidingsaanbod van Horeca Forma • Leerlingen OAO kunnen deelnemen aan het opleidingsaanbod van Horeca Forma 	<p>Elk schooljaar is er in elke school een startoverleg. Tijdens dit startoverleg wordt de nood aan ondersteuning naar kwalitatieve leerwerkplekken besproken.</p> <p>Elke leerwerkplek krijgt een erkenningsbezoek door Horeca Forma.</p> <p>Elke leermeester wordt opgeleid door Horeca Forma.</p> <p>Uit de helft van de scholen neemt minstens 1 iemand deel aan de bijscholingen voor leerkrachten.</p> <p>Elke school is op de hoogte van het opleidingsaanbod van Horeca Forma en weet hoe weet dat dit aanbod bestaat en weet hoe ze zich hiervoor kan inschrijven.</p>	<p>2024: 0€ 2025: 0€</p>
<p>3. Participatie aan de werkgroep 'kostenbewust onderwijs'.</p>	<p>Op zoek gaan naar oplossingen om kosten horeca-onderwijs te drukken.</p>	<p>Actieve deelname aan de werkgroep.</p>	<p>2024: 0€ 2025: 0€</p>
<p>VAN WERK NAAR WERK</p>			<p>2024: 0€ 2025: 0€</p>
<p>1. Organisatie van opleidingstrajecten keuken en zaal</p>	<p>Tot op heden organiseerde Horeca Forma vnl. losse opleidingsdagen voor horecawerknemers. Vanaf 2024 zullen er trajecten keuken en zaal gecreëerd worden om stappen in de loopbaan van horecawerknemers maximaal te faciliteren. Deze trajecten bestaan uit meerdere opleidingen.</p>	<p>In Gent zal er minstens 1 horecatraject keuken en 1 horecatraject zaal doorgaan per jaar.</p>	<p>2024: 0€ 2025: 0€</p>
<p>2. Samenwerking met het Werkschakelpunt Gent</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Als er opleidingsvragen komen die buiten het opleidingsaanbod van Horeca Forma vallen, kan Horeca Forma doorverwijzen naar het Werkschakelpunt. Dit kan helpen bij het zoeken 	<p>Een startoverleg tussen de vormingsconsulent van Oost-Vlaanderen van Horeca Forma en de contactpersoon voor het Werkschakelpunt Gent wordt georganiseerd.</p> <p>Horeca Forma verwijst telkens het geen gepast</p>	<p>2024: 0€ 2025: 0€</p>

	<p>naar een geschikte opleiding en financiering.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verspreiding van het aanbod van Horeca Forma en promotie van de trajecten via het Werkschakelpunt. • Horeca Forma promoot het Werkschakelpunt onder haar netwerk in Gent. • Afstemming tussen Horeca Forma en het Werkschakelpunt over de competentiechecks. • Aanreiken van good practices rond strategische workforce planning, loopbaanontwikkeling of talent mobility aan het Werkschakelpunt. • Uitwisseling van onderzoek en materiaal, zoals <ul style="list-style-type: none"> ○ competenties van de toekomst ○ werkbaar werk ○ jobmobiliteit ○ levenslang leren 	<p>antwoord kan bieden op een opleidingsvraag, door naar het Werkschakelpunt.</p> <p>Horeca Forma bezorgt tijdig de informatie over haar opleidingen aan het Werkschakelpunt i.f.v. opname in de communicatie van het Werkschakelpunt.</p> <p>Horeca Forma maakt het Werkschakelpunt bekend onder haar netwerk in Gent d.m.v. gerichte communicatie-acties (zoals bezoeken, mailings, ...).</p> <p>Horeca Forma licht het onderzoek toe dat ze gevoerd hebben m.b.t. de competenties van horecawerknemers in 2030 aan de medewerkers van het Werkschakelpunt.</p> <p>Horeca Forma reikt twee good practices aan m.b.t. strategische workforce planning, loopbaanontwikkeling of talent mobility.</p> <p>Horeca Forma geeft een toelichting over deze onderzoeken en materiaal aan de contactpersonen van het Werkschakelpunt en neemt de informatie van het Werkschakelpunt hierover ook mee in zijn werking.</p>	
(WEER) AAN HET WERK			2024: 42.365€ 2025: 42.365€ + 0,85% indexering
1. Acties naar arbeidsbemiddelingsorganisaties in Gent	<p>Door de moeilijkheden m.b.t. instroom in de werkzoekendenopleidingen zet Horeca Forma maximaal in op het bereiken van arbeidsbemiddelaars. Stad Gent introduceert Horeca Forma maximaal bij haar partners. Horeca Forma geeft infosessies aan de arbeidsbemiddelaars of partners enerzijds en richt zich rechtstreeks tot de doelgroep anderzijds (bvb:</p>	<p>Elke arbeidsbemiddelingsorganisatie of begeleidende instantie in Gent krijgt informatie over Horeca Forma en haar opleidingsaanbod.</p>	<p>2024: 0€</p> <p>2025: 0€</p>

	<p>voorstelling opleidingen in taallessen).</p> <p>De werkzoekendenopleidingen in het voorjaar worden telkens gekoppeld aan een kennismaking- of screeningsdag in een Gents hotel om de verschillende beroepen en bijbehorende opleidingen te leren kennen.</p>		
2. Opleidingen voor werkzoekenden en niet-beroepsactieven	<p>Horeca Forma Vlaanderen wil samen met stad Gent en VDAB 3 opleidingen per jaar organiseren voor werkzoekenden en niet-beroepsactieven.</p> <p>In het voorjaar gaat er een oriëntatiedag door binnen het project Hospitality Heroes. Tijdens deze dag zal Horeca Forma ook werkzoekenden toeleiden naar de opleiding keukenmedewerker van CVO Gent.</p> <p>De opleidingen afwasser en medewerker kamerdienst worden in het voorjaar georganiseerd. De opleiding bartender wordt in het najaar georganiseerd.</p>	60 cursisten nemen deel aan de opleiding. 70% van de geslaagde cursisten is 3 maand na het einde van de opleiding tewerkgesteld in paritair comité 302.	2024: 42.365€ 2025: 42.365€ + 0,85% indexering
3. Promotie van de Via-via werving en de Kopzorgenbrochure	Horeca Forma verspreidt de content van de via-via werving en de Kopzorgenbrochure, beide gerealiseerd in het ESF-project Re-Activate, via haar kanalen.	Organisatie van een opleiding via-via werving voor de geïnteresseerde Gentse horecazaken.	2024: 0€ 2025: 0€

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad

Strategische doelstelling	SD Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	OD Beter laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst
Activiteit of project	Verbinden van actoren in functie van arbeidskansen voor de Gentse werkzoekenden

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het stadsbestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - De balans en jaarrekening alsook verslag inzake beheer en financiële toestand (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.
 - Reservevorming :
In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!
 - De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
 - Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
 - Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 01/06/X+1.

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan de Stad te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad.

De Stad kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden. Indien de terugvordering niet tijdig betaald wordt, kan de Stad dit bedrag inhouden van de eerstvolgende uit te betalen schijf (resterende saldo/subsidieschijf volgende werkingsjaar).

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan de Stad beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer de Stad om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan de Stad schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. Correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de Stad in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet de Stad Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en de Stad.

De uitvoerder

- Organisatie	Horeca Forma Vlaanderen vzw
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Yvan De Jonge
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE04 3101 8021 0831 HORECA FORMA VLAANDEREN vzw
- e-mail	facturatie@horecaformavlaanderen.be

De Stad: Bevoegde stedelijke dienst

- Naam dienst	Dienst Werk & Activering
---------------	--------------------------

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde. In geval dit toch noodzakelijk zou zijn, kan in bepaalde gevallen hiervan afgeweken worden. De uitvoerder dient de Stad hier voorafgaandelijk via gemotiveerd schrijven van op de hoogte te brengen en kan pas na akkoord van de Stad hiertoe overgaan.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad bekomen te worden. De Stad dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad werd afgesloten, is de Stad gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2024 en eindigt op 31/12/2025.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad
bij delegatie (zie ook
<http://www.stad.gent/handtekendelegatie>)

Mieke Hullebroeck
Algemeen directeur
Stad en OCMW Gent

Bram Van Braeckvelt,
Schepenen van Netheid, Toerisme, Werk en
Feesten

voor de uitvoerder

Robin Vanderelst
Directeur Horeca Forma Vlaanderen vzw

