



---

**2023\_CBS\_10688 Gemeenschappelijk arbeidsreglement Stad en OCMW Gent - dienstspecifieke bijlage van het Departement Welzijn en Samenleving - Wijziging**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 9 november 2023

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen  
Tine Heyse, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Rudy Coddens, schepen  
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Hafsa El-Bazioui

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Arbeidsreglement Stad - OCMW, artikel 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Gemeenteraadsbesluit van 25 januari 2016 houdende goedkeuring van het arbeidsreglement voor diensten onder toepassingsgebied van RPR-stadspersoneel;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 oktober 2022 houdende invoering van flexibele uurregelingen en tijdsregistratie.

**Motivering**

De gemeente- en OCMW-raad hebben in januari 2016 een gemeenschappelijk arbeidsreglement goedgekeurd dat geldt voor het stads- en OCMW-personeel dat onder het toepassingsgebied valt van de rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent. Alle mogelijke uurroosters zijn opgenomen in een gemeenschappelijke bijlage bij het arbeidsreglement of, indien dienstspecifiek in een dienstspecifieke bijlage van het departement, waarin de arbeidstijdregeling voorzien is.

Op het Hoog Overlegcomité van 24 oktober 2023 werden onderstaande wijzigingen in de dienstspecifieke bijlage van departement Welzijn en Samenleving besproken:

**Dienst Outreachend Werk & Asiel en Vluchtelingen:** opnieuw toevoegen van de uurroosters voor de sociaal begeleider (m/v/x) opvoeder (m/v/x) over 4 weken op maat van de dienstverlening en jongerenwerking na onterechte schrapping.

**Dienst preventie voor veiligheid:** toevoegen van een halftijds uurrooster voor de gemeenschapswacht generieke functie

De representatieve vakorganisaties gaven een gunstig advies bij deze aanpassingen van de bijlage van het gemeenschappelijk arbeidsreglement voor het departement Welzijn en Samenleving.

## **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

Hoog Overlegcomité - gunstig advies

## **Bijgevoegde bijlage(n):**

- DSB Departement Welzijn en Samenleving.pdf (deel van de beslissing)
- 20231024\_DO\_DSB Departement Welzijn en Samenleving.docx

## **Beslissing**

**Beslist het volgende:**

**Artikel 1:**

Wijzigt de dienstspecifieke bijlage bij het arbeidsreglement voor het Departement Welzijn en Samenleving zoals toegevoegd als bijlage bij dit besluit .

2023\_CBS\_10688 - Gemeenschappelijk arbeidsreglement Stad en OCMW Gent - dienstspecifieke bijlage van het Departement Welzijn en Samenleving





# Departement Welzijn en Arbeidsreglement Samenleving

## Bijlage

Goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op

Bekendgemaakt op

In werking getreden op

Nummer neerlegging arbeidsinspectie: 01/50295220/E

### INHOUD

<b>INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>SPEFIEKE UURROOSTERS/AFWIJINGEN OP DE GLIJDENDE UURREGELING .....</b>	<b>4</b>
1. FLEXIBELE UURREGELING .....	4
2. GLIJDENDE UURREGELING .....	4
<i>Algemene bepalingen voor de hieronder vermelde afwijkingen voor medewerkers outreachend werk, dienst preventie voor veiligheid, dienst ontmoeten en verbinden en dienst welzijn en gelijke kansen.....</i>	<i>4</i>
<i>Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen .....</i>	<i>4</i>
<i>Dienst Ontmoeten en Verbinden .....</i>	<i>5</i>
<i>Dienst Werk en Activering .....</i>	<i>6</i>
Specifieke glijdende uurregeling (bij uitzondering, na goedkeuring diensthoofd): 4 dagen presteren op 5 dagen ....	6
Specifieke glijdende uurregeling (bij uitzondering, na goedkeuring diensthoofd): van 6.00 uur tot 17.30 uur zonder stamtijden .....	6
<i>Dienstenbedrijf Sociale Economie.....</i>	<i>6</i>
Afwijkend vast glijtijdrooster: Cluster Schoonmaak, Horeca en Openbaar Domein .....	7
3. VASTE UURREGELING .....	8
<i>Dienst Outreachend werken, Asiel en Vluchtelingen .....</i>	<i>8</i>
Asiel en Vluchtelingen: .....	8
<i>Dienst Preventie voor Veiligheid.....</i>	<i>9</i>
"Uurregeling voor gemeenschapswachten (generiek) in dienst vanaf 01/01/2020" .....	9
Uurregeling voor gemeenschapswachten en gemeenschapswachten-lijnsporters in dienst voor 01/01/2020. ....	11
<i>Dienstenbedrijf Sociale Economie.....</i>	<i>11</i>
Cluster Bouw.....	11
<b>REGELING PERMANENTIE .....</b>	<b>13</b>
<i>Sociale Permanentie .....</i>	<i>16</i>
<b>DOUCHE .....</b>	<b>17</b>
<b>BEREIKBAARHEID BINNEN EN BUITEN DE OPENINGSUREN .....</b>	<b>17</b>
<b>JAARLIJKSE VAKANTIE .....</b>	<b>18</b>
Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen in de zomervakantie (15 juni tot en met 15 september):.....	19
Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen buiten de voormelde zomervakantie (15 september tot en met 15 juni) .....	19
Aanvragen korte vakantieperiodes .....	19
Verlof tijdens collectieve sluiting .....	19
<b>EHBO – EERSTE HULPVERLENERS, PLAATS VERBANDKIST – REGELING ZIEKMELDING.....</b>	<b>20</b>

Directiesecretariaat .....	20
Dienst Werk en activering.....	21
Preventie voor Veiligheid.....	21
Ontmoeten en Verbinden .....	21
Dienst Lokaal Sociaal Beleid.....	22
Thematische Hulp .....	22
Werkplek Onderbergen (Onderbergen 80 – 82 – 84 – 86 & St. Martensstraat 13) .....	22
Werkplek Maisstraat.....	22
Werkplek Campus Prins Filip (Jubileum –en offerlaan) .....	22
Welzijnsbureau Nieuw Gent .....	22
Welzijnsbureau Bloemekenswijk .....	22
Welzijnsbureau Brugse Poort .....	22
Welzijnsbureau Gent Noord .....	22
Welzijnsbureau Gentbrugge .....	22
Welzijnsbureau Ledeberg .....	22
Welzijnsbureau St. Amandsberg .....	22
Stedelijke Veegploeg.....	22
<b>DIVERS .....</b>	<b>23</b>
Onthaalbrochure.....	23
<b>SPECIFIEKE UURROOSTERS .....</b>	<b>23</b>
UURREGELING MET UURROOSTERS GLIJD .....	23
1. DIENSTENBEDRIJF SOCIALE ECONOMIE .....	23
<i>Cluster Schoonmaak, Horeca en Openbaar Domein.....</i>	23
<i>Dienst Outreachend werken en asiel en vluchtelingen.....</i>	24
Team outreachend werken.....	24
<i>Dienst Veiligheid voor preventie.....</i>	25
UURREGELING MET VASTE UURROOSTERS .....	29
<i>Dienstenbedrijf Sociale Economie.....</i>	29
Cluster Bouw.....	29
Cluster Logistiek.....	31
Cluster Fiets .....	31
Cluster schoonmaak.....	32
Cluster Openbaar Domein .....	34
<i>Dienst Ontmoeten en Verbinden .....</i>	38
<i>Dienst veiligheid voor preventie .....</i>	39
<b>WERKPLEKKEN .....</b>	<b>45</b>
<i>Dienst Ontmoeten en Verbinden: .....</i>	45
<i>Dienst Preventie voor Veiligheid.....</i>	45
<i>Dienstenbedrijf Sociale Economie.....</i>	45
<i>Dienst Thematische Hulp Thematische Hulpverlening .....</i>	45
<i>Welzijnsbureaus+ .....</i>	46
<i>EVA IN-Gent.....</i>	46
<i>Dienst Werk en Activering .....</i>	46
<i>Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen .....</i>	47
<i>Dienst Lokaal Sociaal Beleid .....</i>	47

### Dienst preventie voor veiligheid

Naast de bepalingen van het gemeenschappelijk arbeidsreglement en van deze dienstspecifieke bijlage gelden ook de bepalingen opgenomen in het **reglement van inwendige orde (RIO)** dat de algemene werkprincipes voorziet. Dit zijn:

- het RIO voor de gemeenschapswacht – vaststeller van de dienst Preventie voor Veiligheid
- het RIO voor de de gemeenschapswachten voor 01/01/2020, de gemeenschapswachten generiek en de gemeenschapswachten - lijnspotters van de dienst Preventie voor Veiligheid

Aangezien het RIO als dienstspecifiek afsprakenkader geldt worden eventuele aanpassingen ervan steeds met het personeel en de vakorganisaties besproken.

### 1. Flexibele uurregeling

Medewerkers (m/v/x) van onderstaande diensten kunnen kiezen om ofwel in het basisstelsel glijdend te blijven ofwel in te stappen in de uurregeling zonder stamtijden (zoals omschreven in artikel 8ter en 8quater van het arbeidsreglement):

- Dienst Thematische Hulpverlening:
  - o Sociale Woonbegeleiding
- Welzijnsbureaus+:
  - o Juridische Dienst
  - o Welzijnsbureau Gent Zuid

Het departementshoofd kan ook aan medewerkers (m/v/x) in een uurregeling zonder stamtijden toestaan om gebruik te maken van het eerste afwijkend stelsel zoals opgenomen in artikel 8, §2 van het arbeidsreglement, bij occasionele avondprestaties.

### 2. Glijdende uurregeling

Algemene bepalingen voor de hieronder vermelde afwijkingen voor medewerkers outreachend werk, dienst preventie voor veiligheid, dienst ontmoeten en verbinden en dienst welzijn en gelijke kansen.

Alle medewerkers, tenzij anders voorzien in de dienstspecifieke afspraken hierop volgend werken in het basisstelsel van de glijdende uurregeling.

Onregelmatige prestaties buiten het uurrooster worden vergoed zoals uiteengezet op de mia-pagina [onregelmatige prestaties](#).

Indien een medewerker van de Dienst Preventie voor Veiligheid-het werkrooster wenst te wijzigen, dient deze wijziging minimaal één werkdag vooraf via de tijdsregistratie te worden aangevraagd en te worden goedgekeurd door de rechtstreekse leidinggevende. Het oorspronkelijke uurrooster vervalt op het moment van goedkeuring.

#### Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen

##### Outreachend Werken

Alle medewerkers van Outreachend Werken, met uitzondering van de centrale administratie (zijnde de straathoekwerkers, de buurtstewards, de schoolspotters en de op-stappers, ...) werken in een glijdend uurrooster, bestaande uit drie stamtijden. Onderstaande dagregimes kunnen worden toegepast.

Code	Gemiddeld aantal uren/ dag	Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Min. pauze
		van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
DSWa	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	30 min
DSWb1	7u36	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00	30 min
DSWc1	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00	30 min
DSWd	3u48	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	16u00					*
DSWe	3u48	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00					*
DSWf1	3u48	14u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00					*

\* niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min.

### Dienst Preventie voor Veiligheid

Alle medewerkers van de Dienst Preventie voor Veiligheid, met uitzondering van

- de centrale administratie en directeur (basisstelsel glijdende uurregeling)
  - de gemeenschapswachten (dienstspecifieke vaste uurregeling)
  - de gemeenschapswachten-lijnsporter (dienstspecifieke vaste uurregeling)
  - de extern tewerkgestelden (burger niet-calog personeel, GAM-personeel vzw 's,...)
- werken in specifieke glijdende uurroosters.

### Team samenleven en veiligheid

Voor de medewerkers van team Samenleven en Veiligheid gelden onderstaande dagroosters:

Code	Gemiddeld aantal uren/ dag	Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Min. pauze
		van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
VTGLS&VA (team S&V en vaststeller)	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	30 min
VTGLS&VB	7u36	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00	30 min
VTGLS&VC	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00	30 min
GLS&VHTA (team S&V en vaststeller)	3u48	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	16u00					*
GLS&VHTB (team S&V en vaststeller)	3u48	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00					*
GLS&VHTC	3u48	16u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00					*

\* niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min.

De uurroosters hieruit opgebouwd zijn raadpleegbaar in rubriek 8 - specifieke uurroosters - van deze arbeidsreglementering.

### Team gemeenschapswachten-vaststellers

Voor de medewerkers van team gemeenschapswachten-vaststellers gelden onderstaande dagroosters:

Code	Gemiddeld aantal uren/ dag	Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Min. pauze
		van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
VTGLS&VA (team S&V en vaststeller)	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	30 min
GLVASTB	7u36	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00	30min
GLVASTC	7u36	06u30	10u00	10u00	12u00	12u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00	30min
GLS&VHTA (team S&V en vaststeller)	3u48	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	16u00					*
GLS&VHTB (team S&V en vaststeller)	3u48	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00					*
GLS&VHTC	3u48	16u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00					*
GLVASTHTC	3u48	14u00	18u00	18u00	20u00	20u00	22u00					*

\* niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min.

### Dienst Ontmoeten en Verbinden

Alle medewerkers van Dienst Ontmoeten en Verbinden werken in een glijdend uurrooster, bestaande uit drie stamtijden. Onderstaande dagregimes kunnen worden toegepast.

Code	Gemiddeld aantal uren/ dag	Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Min. pauze
		van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
DSWa	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	30 min
DSWb2	7u36	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00	30 min
DSWc2	7u36	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00	30 min
DSWd	3u48	6u30	10u00	10u00	12u00	12u00	16u00					*
DSWe	3u48	10u00	14u00	14u00	16u00	16u00	20u00					*
DSWf2	3u48	16u00	20u00	20u00	21u00	21u00	22u00					*

\* niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min.

### Dienst Werk en Activering

Alle medewerkers (m/v/x) van de Dienst Werk en Activering die werken met een glijdend uurrooster kunnen werken onder afwijking 1 van het stelsel van de glijdende uurregeling (glijtijd tussen 8.30 uur en 22 uur). Dit kan enkel met een voorafgaandelijke toestemming van de leidinggevende (bv. voor een avondvergadering of event).

De medewerker(m/v/x) pauzeert gedurende minimaal 30 minuten gedurende de dag en kan niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur dient hij/zij dus een pauze te nemen. De pauze kan opgesplitst worden in verschillende pauzes. De medewerker (m/v/x) respecteert tussen 2 werkdagen een minimum rustpauze van 11 uur.

Alle medewerkers (m/v/x) in glijdende uurregeling ongeacht hun niveau en ongeacht of ze een staflijn- of uitvoerende functie hebben, moeten gebruik maken van een afwezigheidsassistentiesysteem. Hebben ze niet geprikt, dan dient de medewerker (m/v/x) de noodzakelijke prikkingen in te geven in het tijdsregistratiesysteem zodat de leidinggevende dit kan goedkeuren.

Om deze uurregeling correct toe te passen, wordt bij het onthaalgesprek de onthaalbrochure (zie bijlage) overhandigd en besproken. Hierin wordt ook opgenomen waar het tijdsregistratiesysteem zich bevindt.

### Specifieke glijdende uurregeling (bij uitzondering, na goedkeuring diensthoofd): 4 dagen presteren op 5 dagen

Op vraag van een aantal collega's die 4/5<sup>de</sup> werken, wensen wij aan hen de mogelijkheid aan te bieden om af te wijken van de stamtijden. De medewerkers (m/v/x) kunnen het aantal uren verdelen over 5 dagen ipv 4.

### Specifieke glijdende uurregeling (bij uitzondering, na goedkeuring diensthoofd): van 6.00 uur tot 17.30 uur zonder stamtijden

### Dienstenbedrijf Sociale Economie

Medewerkers binnen het dienstenbedrijf sociale economie werken hoofdzakelijk in het stelsel van glijtijd zoals voorzien in ons Arbeidsreglement Stad en OCMW medewerkers.

De medewerkers en hun uurrooster die hiervan afwijken worden benoemd in deze dienstspecifieke bijlage.

Voor de doelgroepmedewerkers wordt doelgericht een vast rooster voorzien dat nauw aanleunt bij de werkelijkheid van een toekomstige tewerkstelling binnen het NEC na het doorlopen van hun traject. Voor de doelgroep medewerkers binnen de Cluster Logistiek afdeling magazijn en transport en de Cluster Bouw afdeling energiesnoeier geldt het gewone vast glijtijdrooster zoals voorzien in het Arbeidsreglement Stad en OCMW Gent.

Medewerkers (m/v/x) die deeltijds werken kennen een aangepast deeltijds uurrooster.

## Afwijkend vast glijtdrooster: Cluster Schoonmaak, Horeca en Openbaar Domein

In het kader van de specifieke opdrachten binnen deze clusters wordt een afwijkend vast glijtdrooster voorzien, zodat de vaktechnische instructeurs, omkadering en technisch consulenten vroeger kunnen starten in hun glijtdrooster.

De doelgroepmedewerkers van Cluster Horeca werken eveneens in dit aangepast vast glijtdrooster. Zo ook de art 60 medewerkers of medewerkers LDE contract.

Code	Gemiddeld aantal uren/ dag	Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Stamtijd		Glijtijd		Min. pauze
		van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
GLIK	7u36	6u30	8u30	8u30	10u30	10u30	13u00	13u00	15u00	15u00	18u00	30 min
GLIKv	3u48	6u30	8u30	8u30	10u30	10u30	13u00					*
GLIKn	3u48					10u30	13u00	13u00	15u00	15u00	18u00	*

\*niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min.

### Legende codes:

VD = Vrije dag

WE = weekend

GLIKn = daguurrooster voor halftijdse tewerkstelling in de namiddag

GLIKv = daguurrooster voor halftijdse tewerkstelling in de voormiddag

GLIK = daguurrooster voor voltijdse tewerkstelling

### 3. Vaste uurregeling

#### Dienst Outreachend werken, Asiel en Vluchtelingen

#### Asiel en Vluchtelingen:

#### **Opvoeder (m/v/x) en Sociaal begeleider (m/v/x):**

De opvoeder (m/v/x) en Sociaal begeleider (m/v/x) werken:

- volgens een vaste uurregeling van 38u/week gemiddeld, berekend over een referentieperiode van 4 weken.
- volgens onderstaande dagroosters
- volgens een beurtroelsysteem van 4 werkdagen per week en één te presteren weekenddag elke twee weken.

In kader van een deeltijdse tewerkstelling en in samenspraak tussen medewerker en dienst kan hiervan afgeweken worden.

	Werktijd		Pauze		dagprestatie (uu:mm)
	In	Uit	In	Uit	
Dag 1	9:00	18:00	13:00	13:30	8:30
Dag 2	11:00	20:00	15:00	15:30	8:30
Dag 3	8:00	17:00	12:00	12:30	8:30
Dag 4	8:30	18:00	12:00	12:30	9:00
Dag 5	7:30	17:00	12:00	12:30	9:00
Vroeg 2	7:00	16:00	11:00	11:30	8:30
Vroeg 3	7:00	11:30			4:30
Vroeg 4	8:00	12:30			4:30
Laat	13:00	22:00	17:00	17:30	8:30
Laat 3	12:48	22:00	17:00	17:30	8:42
Weekend (WK2)	10:00	20:00	14:00	14:40	9:20
Weekend (WK3)	10:00	20:00	14:00	14:30	9:30
Halftijds (HV4)	7:00	11:42			4:42
H1	10:00	18:00	13:45	14:15	7:30
H2	13:12	17:00			3:48
H3	10:00	14:00			4:00
H4	11:44	20:00	15:00	15:40	7:36
H5	9:44	18:00	13:00	13:40	7:36
H6	8:00	16:16	12:00	12:40	7:36
H7	13:44	22:00	18:00	18:40	7:36
Dag 1 JW	9:00	18:00	13:00	13:40	8:20
Dag 2 JW	11:00	20:00	15:00	15:40	8:20
Dag 3 JW	8:00	17:00	12:00	12:40	8:20

Vroeg 2 JW	7:00	16:00	11:00	11:40	8:20
Laat JW	13:00	22:00	17:00	17:40	8:20

De uurroosters hieruit opgebouwd zijn raadpleegbaar in rubriek 8 - specifieke uurroosters - van deze arbeidsreglementering. In deze uurroosters wordt de permanentieplicht aangeduid met een (\*)

#### Dagroosters op feestdagen, sluitingen van andere stadsdiensten en brugdagen

Op feestdagen, sluitingen van andere stadsdiensten en brugdagen worden in onderling overleg slechts twee opvoeder (m/v/x) ingezet (minimumbezetting). Zij hebben op die dagen de volgende werkuren en rustpauzes :

Omschrijving	Werktijd		Pauze		dagprestatie (uu:mm)
	In	Uit	In	Uit	
Dag 3 JW	8:00	17:00	12:00	12:40	8:30
Laat	13:00	22:00	17:00	17:30	8:30

#### Dienst Preventie voor Veiligheid

De “uurregeling voor de gemeenschapswachten (generiek)” is van toepassing op de gemeenschapswachten die na 31/12/2019 in dienst treden. De gemeenschapswachten en gemeenschapswachten-lijnsporters in dienst vóór 01/01/2020 blijven werken onder de “uurregeling voor de gemeenschapswachten en gemeenschapswachten-lijnsporters”, tenzij ze vrijwillig en in samenspraak met hun leidinggevende kiezen voor de “uurregeling voor de gemeenschapswachten (generiek)”.

Binnen deze uurregeling wijken de gemeenschapswachten generiek, de gemeenschapswachten en de gemeenschapswachten- lijnsporters af van artikel 9 van het Arbeidsreglement Stad en OCMW met betrekking tot de tijdsregistratie:

- Voor de gemeenschapswachten generiek zijn geen prikkingen nodig bij het begin en het einde van de middagpauze van 30 minuten
- Voor de gemeenschapswachten en gemeenschapswachten lijnsporters zijn geen prikkingen nodig bij het begin en het einde van de middagpauze. Afhankelijk van het dagrooster duurt deze 45 minuten of 30 minuten

De voorziene middagpauze in pauzeblok 1 kan in overleg met de leidinggevende eventueel ook vroeger of later binnen pauzeblok 2 genomen worden als dit voor het werk beter uitkomt.

#### “Uurregeling voor gemeenschapswachten (generiek) in dienst vanaf 01/01/2020”.

	Werktijd		Pauzeblok1		Pauzeblok2		duur pauze	Uren/dag	Invulling taken
	In	uit	In	uit	In	uit			
GWGEND1 dagshift	08u30	16u36	12u18	12u48	11u30	13u30	30 min (*)	7u36	opleiding, overleggen
GWGEND2 dagshift	09u30	17u36	13u18	13u48	11u30	13u30	30 min (*)	7u36	zaterdagwerk, gezamenlijke patrouille huidige GW
GWGENVR (V)	06u54	15u00	10u42	11u12	11u00	13u00	30 min (*)	7u36	schooltoezicht, hotspottoezicht en halttoezicht
GWGENLA (L)	11u54	20u00	15u42	16u12	16u00	18u00	30 min (*)	7u36	toezicht nav naschoolse overlastproblemen, contact met bewoners die overdag niet thuis zijn
GWGENVRVM	06u54	10u42						3u48	
GWGENVRNM	11u12	15u00						3u48	
GWGENLAVM	11u54	15u42						3u48	
GWGENLANM	16u12	20u00						3u48	

(\*)er wordt een pauze genomen van 30 min. Van pauzeblok 1 kan in overeenstemming met de dienstverlening afgeweken worden binnen de tijdsperiode van pauzeblok 2.

De uurroosters hieruit opgebouwd zijn raadpleegbaar in rubriek 8 - specifieke uurroosters - van deze arbeidsreglementering.

De dagroosters GWGEND1 en GWGEND2 worden ingepland naargelang noodzaak en in overleg met betrokken medewerker.

#### Zaterdagwerk:

- 1 zaterdag per 4 weken, in principe te compenseren op de maandag die erop volgt, tenzij anders afgesproken met de leidinggevende, maar de medewerker mag deze ook op een andere dag compenseren als hij/zij daar de leidinggevende vooraf van op de hoogte brengt.
- Telkens in shift D2
- Het rotatiesysteem wordt geleidelijk ingevoerd en hangt af van aantal medewerkers tewerkgesteld in de "Uurregeling voor gemeenschapswachten en gemeenschapswachtenlijnsporters (generiek)" De finale doelstelling is om elke zaterdag 2 duo's in te zetten.
- De coördinatoren voorzien per kwartaal een planning waarin het zaterdagwerk is opgenomen. Deze kwartaalplanning wordt na opmaak ter kennis gebracht van de betrokken medewerker
- Medewerkers mogen de geplande shifts in onderling akkoord wisselen onder voorwaarde dat elke medewerker het vooropgestelde aantal shifts behaalt.

Uurregeling voor gemeenschapswachten en gemeenschapswachten-lijnspectors in dienst voor 01/01/2020.

	Werktijd		Pauzeblok 1		Pauzeblok 2		duur pauze	Uren/dag
	In	uit	In	uit	In	uit		
GWGO	07u15	15u36	11u03	11u48	11u45	12u30	45 min(*)	7u36
GWVR	08u15	16u36	12u03	12u48	11u45	12u30	45 min(*)	7u36
GWLA	09u15	17u36	13u03	13u48	12u45	13u30	45 min(*)	7u36
GWVMv	7u15	11u03						3u48
GWVMm	8u15	12u03						3u48
GWVMI	9u15	13u03						3u48
GWNMv	11u48	15u36						3u48
GWNMm	12u48	16u36						3u48
GWNMI	13u48	17u36						3u48
GWLSVRVM	06u54	10u42						3u48
GWLSLAVM	11u54	15u42						3u48
GWLSVR	06u54	15u00	10u42	11u12	11u00	13u00	30 min (**)	7u36
GWLSLA	11u54	20u00	15u42	16u12	16u00	18u00	30 min (**)	7u36

(\*)er wordt een pauze genoten van 45 min. Van pauzeblok 1 kan afhankelijk van de dienstverlening afgeweken worden binnen de tijdspanne van pauzeblok 2.

(\*\*)er wordt een pauze genoten van 30 min. Van pauzeblok 1 kan afhankelijk van de dienstverlening afgeweken worden binnen de tijdspanne van pauzeblok 2.

De uurroosters hieruit opgebouwd zijn raadpleegbaar in rubriek 8 - specifieke uurroosters - van deze arbeidsreglementering.

Dagrooster (GWGO) gemachtigd opzichter' is van toepassing indien medewerkers de opdracht van gemachtigd opzichter uitoefenen (schooltoezicht). De toekenning van deze taak gebeurt zo veel als mogelijk op basis van vrijwilligheid. In ondergeschikte orde wordt een beurtrol in acht genomen om aan de noodzakelijke bezetting tegemoet te komen.

Dienstenbedrijf Sociale Economie

Voor de doelgroepmedewerkers wordt een vast rooster voorzien dat nauw aanleunt bij de arbeidsmarkt en toekomstige tewerkstelling binnen het NEC.

Voor de clusters Bouw, Logistiek, Schoonmaak, Fiets en Openbaar Domein zijn onderstaande afwijkende vaste roosters voorzien.

Medewerkers (m/v/x) die deeltijds werken kennen een aangepast deeltijds uurrooster. In functie van hun deeltijdse prestatiebreuk kennen zij mogelijk ook een aangepast dagrooster.

Cluster Bouw

Afhankelijk van de afdeling en de specifieke opdracht wordt voor de doelgroepmedewerkers in onderstaand afwijkend vast rooster gewerkt:

Rooster	Werktijd		Pauze			Uren/dag	Cluster
	In	uit	In	uit	Max. duur		
V14	08u00	16u06	12u00	12u30	30 min	7u36	bouw, logistiek, schoonmaak
V02	08u00	16u30	12u00	12u30	30 min	8u00	bouw,
V15	08u00	14u30	12u00	12u30	30 min	6u00	bouw,
V21	08u00	14u54	12u00	12u30	30 min	6u24	bouw,
V16	07u45	16u15	12u00	12u30	30 min	8u00	fiets
V17	07u45	14u15	12u00	12u30	30 min	6u00	fiets
V23	07u45	14u39	12u00	12u30	30 min	6u24	fiets
V26	07u30	11u18				3u48	fiets
V18	08u00	16u06	11u48	12u18	30 min	7u36	schoonmaak
V19	07u00	15u06	10u48	11u18	30 min	7u36	schoonmaak
V24	08u00	11u48				3u48	schoonmaak
V25	12u18	16u06				3u48	schoonmaak
V20	06u54	15u00	12u00	12u30	30 min	7u36	openbaar domein

De doelgroepmedewerker cluster bouw met als specifieke opdracht energiesnoeier werkt in een vast glijtijdrooster.

De doelgroep medewerkers binnen de Cluster Logistiek afdeling magazijn en transport werken in een vast glijtijdrooster

## Inzet evenementen

### Dienst Preventie voor Veiligheid

#### Inzet terugkerende specifieke evenementen

Gemeenschapswachten (generiek) en gemeenschapswachten – lijnspotters worden tijdens onderstaande specifieke evenementen ingepland.

- De dienst tracht naar een planning en uurroosters die maximaal aansluiten bij de reguliere uurroosters en communiceert uiterlijk 7 werkdagen het gewijzigd uurrooster aan de medewerker (m/v/x)
- Daarnaast maakt de dienst bij elke opdracht ook de afweging met betrekking tot de veiligheid van de medewerkers.

**Gemeenschapswachten in dienst voor 01/01/2020 kunnen zich op vrijwillige basis opgeven voor de inzet bij evenementen.**

Voor de inzet bij evenementen wordt afgeweken van de dienstsamenleving specifieke dagroosters en gebruikt men onderstaande evenementenrooster:

*Gentse Feesten en Student Kick-off*

	Werktijd		Pauzeblok1		Pauzeblok2		Uren/dag	Invulling taken	
	In	uit	In	uit	In	uit			
									duur
EVEN1	14u54	23u00	18u42	19u12	18u00	20u00	30 min (*)	7u36	Gentse feesten en Student Kick-Off
(*) Alle haltes bemannen laat geen gezamenlijk pauzeblok toe. Er wordt een pauze genoten tussen 18u00 en 20u00 in een doorschuifstelsel die het toezicht behouden mogelijk maakt.									

#### Lichtfestival

	Werktijd		Pauzeblok1		Pauzeblok2		Uren/dag	Invulling taken	
	In	uit	In	uit	In	uit			
									duur
EVEN2	16u54	01u00	20u42	21u12	19u00	21u00	30 min (*)	7u36	Lichtfestival
(*) Alle haltes bemannen laat geen gezamenlijk pauzeblok toe. Er wordt een pauze genoten tussen 13u00 en 14u00 in een doorschuifstelsel die het toezicht behouden mogelijk maakt.									

#### REVA-beurs

	Werktijd		Pauzeblok1		Pauzeblok2		Uren/dag	Invulling taken	
	In	uit	In	uit	In	uit			
									duur
EVEN3	10u54	19u00	14u42	15u12	13u00	14u00	30 min (*)	7u36	REVA-beurs
(*) Alle haltes bemannen laat geen gezamenlijk pauzeblok toe. Er wordt een pauze genoten tussen 13u00 en 14u00 in een doorschuifstelsel die het toezicht behouden mogelijk maakt.									

#### Gentse Floralieën

Gemeenschapswachten (generiek) en gemeenschapswachten – lijnspotters worden tijdens dit evenement ingezet op basis van de reguliere dagroosters die voorzien in onderstaande prestaties:

- vroege shift 6u54 tot 15u
- late shift 11u54 tot 20u
- inzet op zaterdag conform de bestaande uurroosters van de Gemeenschapswacht (generiek)

#### Inzet eenmalige evenementen en onverwachte vragen

De inzet van gemeenschapswachten (generiek) en gemeenschapswachten – lijnspotters wordt ook tijdens eenmalige evenementen verwacht. Ook hier werkt de dienst samen met de medewerker een planning die maximaal aansluit bij diens regulier uurrooster. Onverwachte vragen tot bijstand of bijstand op andere tijdstippen/uren worden indien onregelmatige prestatie ook als dusdanig vergoed.

## Regeling permanentie

### Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen

#### Outreachend Werken

Eén van de leidinggevenden van de dienst is, in gevallen van nood, steeds 7/7 en 24/24 bereikbaar voor de medewerkers van de Dienst.

#### Team Asiel en Vluchtelingen

De adjunct van de directie (m/v/x) en de consulenten (m/v/x) kunnen in hoogst uitzonderlijke gevallen buiten de normale arbeidstijdsregeling worden opgeroepen om deel te nemen aan een onvoorzien en dringend werk. Indien ze worden opgeroepen voor een interventie presteren ze overuren die worden gecompenseerd en/of uitbetaald conform de geldende bepalingen

De opvoeder (m/v/x) en sociaal begeleider (m/v/x) van Asiel- en Vluchtelingen worden aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies.

Deze permanentie wordt in beurtrol opgenomen en aangeduid in het uurrooster.

De beurtrol van de permanentie is gekoppeld aan de vaste uurregeling van de opvoeder (m/v/x) en sociaal begeleider (m/v/x) zoals uiteengezet in de uurroosters. De permanentie sluit onmiddellijk aan op de laatste dienstige shift en eindigt bij de aanvang van de eerstvolgende shift.

De praktische regeling van deze structureel voorziene permanentie wordt uitgewerkt als volgt: bij het verlaten van Asiel- en Vluchtelingen schakelt de opvoeder (m/v/x), sociaal begeleider met de laatste dienstige shift het noodoproepsysteem van de telefoontoestellen in de dienst door naar zijn/haar mobiel toestel.

Deze opvoeder (m/v/x), sociaal begeleider (m/v/x) beantwoordt vervolgens iedere noodoproep op gepaste wijze :

- beantwoordt onverwijld de oproep
- begeeft zich onverwijld naar de dienst (en uiterlijk binnen een tijdspanne van 30 minuten) en beoordeelt ter plaatse de ernst en het acute gevaar die een tussenkomst rechtvaardigt
- roept indien nodig de hulpdiensten op (100, 101, of het Europees noodnummer 112), bijstand van politie indien het betreden van de dienst niet zonder gevaar is, enz. en staat in voor het passende onthaal van deze diensten
- biedt bijstand en hulp aan inwoners en betrokken partijen
- informeert van zodra als mogelijk en vereist is de dienstchef, de persoonlijke begeleider van de betrokken bewoners en/of de consulent. Indien tussenkomst van een andere medewerker (m/v/x) van de dienst vereist is, kan die medewerker (m/v/x) met toestemming van de dienstchef of dienst aangestelde worden opgeroepen (systeem van verstoringstoelage)
- brengt in ieder geval de eerstvolgende werkdag schriftelijk verslag uit aan de dienstchef van de feiten en de acties zodat eventuele maatregelen t.a.v. betrokkenen kunnen genomen worden.

De opvoeder (m/v/x), sociaal begeleider (m/v/x) die tijdens de permanentieplicht wordt opgeroepen, presteert onregelmatige prestaties conform de geldende bepalingen.

In geval bij vermoeden van onrust en conform de conventie met Fedasil verplichte nachtbegeleiding wordt voorzien, zal de opvoeder (m/v/x), sociaal begeleider (m/v/x) die op die dag een roostervrije dag kent opgeroepen worden om onmiddellijk aansluitend op de laatste dienstige shift en tot en met aanvang van de eerstvolgende shift uitzonderlijke prestaties te verrichten.

Indien het voor deze medewerker onmogelijk is om op deze oproep in te gaan wordt een andere collega opvoeder (m/v/x), sociaal begeleider(m/v/x) opgeroepen om aan deze preventieve oproep voor nachtbegeleiding zoals vereist in de Conventie van Fedasil gevolg te geven.

De medewerker die buiten zijn/haar arbeidstijdsregeling of permanentieplicht opgeroepen wordt voor een dringend werk, ontvangt per oproep een verstoringstoelage zoals voorzien in artikel 183 van de RPR.

## **Dienst Preventie voor Veiligheid**

### Permanentie Teamcoach gemeenschapswacht

Een permanentieregeling garandeert aan de medewerkers de mogelijkheid gedurende hun shift een leidinggevende te contacteren. De leidinggevende die in deze permanentie voorziet ontvangt hiervoor een permanentietoelage.

### Permanentie noodinterventie planning

De Dienst Preventie voor Veiligheid voorziet tijdens events waar de impact van een noodsituatie onmiddellijk groot is of bij een ernstige crisisperiode waar paraatheid vereist is, permanentie. Deze permanentie wordt in eerste instantie in beurtrol door de binnen preventie voor veiligheid aangestelde medewerkers met een NIP-rol. De collega's NIP worden in de opname van permanentie ondersteund door collega's stadsbreed die zich hiervoor vrijwillig opgeven. Dit engagement wordt jaarlijks geëvalueerd in overleg met betrokken medewerker en diens leidinggevende

De medewerkers (m/v/x) die worden aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies, ontvangen een permanentietoelage.

## **Welzijnsbureaus+**

Personeelsleden die worden aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies, ontvangen een permanentietoelage. De aangewezen personeelsleden die worden opgeroepen voor een interventie, presteren overuren, die worden gecompenseerd en/of uitbetaald conform de bepalingen van de artikels 193 tot en met 196 van de RPR.

## Sociale Permanentie

Buiten de normale diensturen treedt de sociale permanentie in, waarbij een hoofdmaatschappelijk werker telefonisch ter beschikking moet zijn en ter plaatse moet kunnen gaan wanneer de situatie dit vereist.

De medewerker krijgt hiervoor standaard een permanentietoelage. Wanneer de medewerker ter plaatse moet gaan wordt inhaalrust (met toeslag van 25%) toegestaan voor de gepresteerde tijd.

In het kader van de opdracht tijdens de permanentie is het mogelijk dat de medewerker personen moet vervoeren. Om veiligheidsredenen moet de medewerker hiervoor slagen voor een oogtest.

## **Collectieve sluiting**

Het departement Welzijn en Samenleving wil er steeds voor zorgen dat cliënten binnen een redelijke termijn met hun hulpvragen terecht kunnen in OCMW Gent. Als het OCMW minimum 4 opeenvolgende dagen gesloten is, verzekert de Sociale Dienst steeds permanentie. De permanentie wordt georganiseerd in de lokalen van de sociale dienst in de Sint-Martensstraat.

Het verzekeren van de dienst gebeurt door 2 baliemedewerkers, maximum 4 maatschappelijk werkers en 1 hoofdmaatschappelijk werker. Daarnaast zijn er een jurist en (tijdens de eindejaarsperiode) een medewerker van de betaalbureaus van de Centrale Administratie stand-by.

Tijdens de permanentie die verzekerd wordt tijdens de eindejaarsperiode (= maandwisseling) wordt ook de opening van de kas verzekerd zodat de maandelijkse kasbetalingen aan cliënten kunnen gebeuren.

In de andere permanentieperiodes wordt geen kasbetaler voorzien gezien de sociale dienst dan werkt met een debours aan cash geld dat aan cliënten kan verleend worden bij dringende financiële nood.

In functie van veiligheid van onze medewerkers voorzien wij tijdens elke permanentiedag een veiligheidsagent.

## DOUCHE

Het is de vaktechnisch instructeurs van het departement Welzijn en Samenleving en de personeelsleden die rechtstreeks door de vaktechnisch instructeurs worden aangestuurd en waaraan werkkledij wordt ter beschikking gesteld, toegestaan een kwartier voor het einde van de werktijd een douche nemen. Er moet niet worden geprikt.

Daarnaast blijft het voor de gevallen waarin het werk het lichaam van de medewerker bevuilt door het gebruik van schadelijke, giftige, prikkelende, corrosieve, besmette, vette of bevuilende stoffen of kleurstoffen toegestaan onmiddellijk een douche te nemen conform de Codex over het welzijn op het Werk.

## Bereikbaarheid binnen en buiten de openingsuren

Dienst	Bereikbaarheid binnen of buiten de openingsuren
Outreachend werken Asiel en Vluchtelingen	Asiel en Vluchtelingen: van 8 u tot 17 u van maandag tot en met vrijdag (tel 09/267 85 00), (op zaterdag gesloten). Buiten deze openingsuren geen bereikbaarheid.
	Outreachend werk: van maandag tot en met vrijdag van 9u tot 12u en van 13u30 tot 17u. Buiten deze uren geen bereikbaarheid (09 268 21 50)
Preventie voor Veiligheid	Bereikbaarheid van maandag tot en met vrijdag van 8u30 tot 12u en van 13u30 tot 17u en op vrijdag tot 16u. Buiten deze uren geen bereikbaarheid (09 268 21 00).
Ontmoeten en Verbinden	Bereikbaarheid van maandag tot en met vrijdag van 8u30 tot 12u en van 13u30 tot 17u. Buiten deze uren geen bereikbaarheid (09 266 55 50)
Lokaal Sociaal Beleid	Bereikbaarheid van maandag tot en met vrijdag van 8u30 tot 12u en van 13u30 tot 17u. Buiten deze uren geen bereikbaarheid (09 267 03 00)  Directiesecretariaat: Bereikbaarheid van maandag tot en met vrijdag van 8u30 tot 12u en van 13u30 tot 17u. Buiten deze uren geen bereikbaarheid (09 266 76 76).
Dienstenbedrijf Sociale Economie Cluster Openbaar Domein- Stedelijke veegploeg	Bereikbaarheid van maandag tot en met vrijdag van 8u tot 16u30 (doorlopend) bereikbaar via Kattenberg – tel. 09/269 18 80
Welzijnsbureaus+	Voor meer info verwijzen we naar <a href="https://stad.gent/nl/samenleven-welzijn-gezondheid/ocmw-gent">https://stad.gent/nl/samenleven-welzijn-gezondheid/ocmw-gent</a>
Werk en Activering	<b>Urbis:</b> van 8.00 uur tot 16.30 uur (doorlopend) – tel. 09/266 83 00 Werkpunt Ledeberg – De Welzijnsknoop: van maandag tot vrijdag van 9.00 uur tot 12.00 uur (doorlopend permanentie) – in de namiddag enkel op afspraak – tel. 09/266 45 72 <b>Werkpunt Vlaams Administratief Centrum</b> – Virginie Lovelinggebouw: elke werkdag van 9.00 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 17.00 uur – donderdagnamiddag gesloten (buiten deze uren bereikbaar via onthaal AC Portus) – tel. 09/248 53 93

	<p><b>Werkpunt Dampoort</b> – Buurtcentrum St.-Amandsberg: van maandag tot donderdag van 9.00 uur tot 12.00 uur (doorlopend permanentie) – in de namiddag enkel op afspraak – op vrijdag gesloten (buiten deze uren bereikbaar via onthaal AC Portus) – tel. 0474/85 73 98</p> <p><b>Werkpunt Nieuw Gent</b> – van maandag tot vrijdag van 9.00 uur tot 12.00 uur (doorlopend permanentie) – in de namiddag enkel op afspraak – tel. 09/266 83 35 (buiten deze uren bereikbaar via onthaal AC Portus)</p> <p><b>Balenmagazijn</b> – UCO-site: er is geen onthaal voorzien; enkel via afspraak of via onthaal AC Portus – tel. 09/299 83 00</p>
--	--

## Jaarlijkse vakantie

### Directiesecretariaat

Medewerkers (m/v/x) vragen hun kort vakantieverlof (minder dan 5 aaneensluitende dagen), **uiterlijk één werkdag** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, hun lang vakantieverlof (5 of meer aaneensluitende dagen) **uiterlijk één week** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, het vakantieverlof tijdens de zomermaanden (juli en augustus) **vóór 1 mei** bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

### Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen

#### Outreachend Werk

Medewerkers (m/v/x) vragen hun kort vakantieverlof (minder dan 5 aaneensluitende dagen), **uiterlijk één week** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, hun lang vakantieverlof (5 of meer aaneensluitende dagen) **uiterlijk één maand** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, het vakantieverlof tijdens de zomermaanden (juli en augustus) **vóór 1 mei** bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

### Dienst Preventie voor Veiligheid

Medewerkers (m/v/x) vragen hun kort vakantieverlof (minder dan 5 aaneensluitende dagen), **uiterlijk één werkdag** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, hun lang vakantieverlof (5 of meer aaneensluitende dagen) **uiterlijk één week** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, het vakantieverlof tijdens de zomermaanden (juli en augustus) **vóór 1 mei** bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

### Dienst Ontmoeten en Verbinden

Medewerkers (m/v/x) vragen hun kort vakantieverlof (minder dan 5 aaneensluitende dagen), **uiterlijk één werkdag** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, hun lang vakantieverlof (5 of meer aaneensluitende dagen) **uiterlijk één week** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) vragen, in overleg met hun leidinggevende, het vakantieverlof tijdens de zomermaanden (juli en augustus) **vóór 1 mei** bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

#### **Dienst Lokaal Sociaal Beleid**

Medewerkers (m/v/x) vragen hun kort vakantieverlof (minder dan 5 aaneensluitende dagen), **uiterlijk één werkdag** vóór de vakantie bij hun leidinggevende via de tijdsregistratie aan.

Medewerkers (m/v/x) dienen hun aanvraag voor lang vakantieverlof (5 of meer aaneensluitende dagen) **uiterlijk twee maanden** vóór de vakantie in bij de contactpersoon HR. Na overleg met de leidinggevende en het diensthoofd wordt dit na goedkeuring door de contactpersoon HR in de tijdsregistratie ingevoerd.

#### **Dienst Werk en Activering**

Verlof dient persoonlijk, via het tijdsregistratiesysteem, per mail of telefonisch aangevraagd te worden via de leidinggevende. Enkel een SMS volstaat niet.

De vastlegging van het vakantieverlof in de zomervakantie gebeurt in principe op vrijwillige basis na overleg in en tussen de verschillende teams en met goedkeuring van de leidinggevende. Enkel als dit overleg op basis van vrijwilligheid niet lukt, zal de leidinggevende voor het vastleggen van de vakantieperiodes volgende regeling hanteren.

#### Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen in de zomervakantie (15 juni tot en met 15 september):

Om de dienstorganisatie en de goede werking van het team/dienst niet in het gedrang te brengen, worden de aanvragen van het vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen in de zomervakantie aangevraagd voor 1 mei van het betreffende jaar. Het aangevraagde vakantieverlof wordt voor 15 mei door de leidinggevende goedgekeurd.

#### Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen buiten de voormelde zomervakantie (15 september tot en met 15 juni)

Om de dienstorganisatie en de goede werking van het team/dienst niet in het gedrang te brengen, worden deze aanvragen 14 dagen voor de effectieve opname ervan aangevraagd.

#### Aanvragen korte vakantieperiodes

De aanvragen van kort vakantieverlof wordt uiterlijk om 12u aangevraagd op de werkdag vóór de beoogde opname ervan.

#### Verlof tijdens collectieve sluiting

De medewerkers (m/v/x) die aangegeven hebben te werken tijdens de collectieve sluiting, dienen minstens 1 maand op voorhand verlof aan te vragen voor deze periode.

## EHBO – eerste hulpverleners, plaats verbandkist – regeling ziekmelding

### **Eerste hulpverleners**

De organisatiebrede lijst van hulpverleners is raadpleegbaar op de MIA-pagina:

[Personeel > Welzijn op het Werk > Noodgevallen > Eerste hulp > Organiseatiebrede lijst van hulpverleners](#)

### **Regeling ziekmelding**

De medewerker moet steeds spontaan zijn/haar dienst op de hoogte brengen van zijn/haar arbeidsongeschiktheid, dit uiterlijk om 9u30. De verwittiging moet steeds persoonlijk en telefonisch gebeuren bij de leidinggevende. Indien de LG niet bereikbaar is contacteert de medewerker de contactpersoon HR. Indien de contactpersoon HR niet bereikbaar is contacteert de medewerker de centrale administratie.

Bij het verwittigen geeft de medewerker ook de verblijfplaats door waar hij/zij zich gedurende de periode van afwezigheid bevindt. De medewerker geeft ook de vermoedelijke duur van de afwezigheid door aan de leidinggevende van zodra hierover duidelijkheid is.

### **Plaats verbandkist**

#### Directiesecretariaat

AC Zuid – 3<sup>e</sup> verdieping A-blok – Lokaal 308 in een kast aan de kitchenette, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

#### Dienst Outreachend werken, Asiel en vluchtelingen

##### *Outreachend werken*

Abeelstraat - in de keukenkast naast de polyvalente ruimte op de 1e verdieping, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

##### *Asiel en Vluchtelingen*

in het bureel, gelijkvloers van de Team Asiel en Vluchtelingenbeleid op een plaats aangeduid door een pictogram (wit kruis op groene achtergrond).

## Dienst Werk en activering

### Kattenberg

- Onthaal Kattenberg
- Via vormingslokaal 3 is er toegang tot het EHBO-lokaal en de voorraadkast

Werkpunt Ledeberg: in de keuken vlak naast het werkpunt

Werkpunt Dampoort: in het onthaal

Werkwinkel Vlaams Administratief Centrum: kast onthaal 2<sup>de</sup> verdieping, in het lokaal van de back-office (rechts aan de onthaalbalie van de werkwinkel op de 1<sup>ste</sup> verdieping), aan het centraal onthaal van de Vlaamse Gemeenschap (1<sup>ste</sup> verdieping)

Balenmagazijn: in de koffieruimte

## Preventie voor Veiligheid

In de kitchenette bovenop de kast

## Ontmoeten en Verbinden

in een kast aan de aanlandplekken, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

O&V Bloemekenswijk: in de keuken in een kast, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond) en in de feestzaal achter de toog

O&V Brugse Poort – Malem: op de tafel achter het onthaal

O&V Gentbrugge: in de zaal, achter de bar, helemaal links op het rek

O&V Ledeberg – Moscou: in lokaal 0.32, in zwarte kast duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

O&V Macharius – Heirnis – Scheldeoord: in bureau – 2de verdiep – in een kast, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond) en in de zaal, achter de toog op het glazen rek, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

O&V Muide – Meulestede – Afrikalaan: in ladenkast onthaal en in de Buurtloods in kastje in het toilet voor minder mobiele, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond).

O&V Nieuw Gent – Steenakker: in de keuken (hangt & kan je uit de houder klikken om mee te nemen) op een goed zichtbare plaats en in het kopieerlokaal (naast onthaalbureau) op een goed zichtbare plaats

O&V Rabot - Blaisantvest

in de zaal onder de toog en in het onthaalbureau, in kast met schuifdeuren, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond) en in de keuken 1ste verdiep, boven het aanrecht in oranje EHBO koffer

O&V Dampoort – Bernadette: in onthaal op de kast en in de zaal in een schuif duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond) en in de logistieke berging (om mee te nemen naar externe activiteiten van buurtwerk)

O&V Sluizeken – Tolhuis – Ham: in de keuken naast de dampkap en in de zaal op kast bij nooduitgang

O&V Rooigem : beneden in de keuken – in schuif, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond)

## Dienst Lokaal Sociaal Beleid

AC Zuid, B-blok - tussenverdieping, lokaal T11: In de keuken in één van de kasten, duidelijk herkenbaar aan het pictogram (wit kruis op groene achtergrond).

## Thematische Hulp

In geval van een ongeval op het werk is er een verbandkist ter beschikking van de werknemers in

## Werkplek Onderbergen (Onderbergen 80 – 82 – 84 – 86 & St. Martensstraat 13)

Onderbergen 86 : aan prikklok gelijkvloers

Onderbergen 82 : aan trap gelijkvloers

St. Martensstraat 13 : Onthaal gelijkvloers

## Werkplek Maïsstraat

Lokaal 100.53

## Werkplek Campus Prins Filip (Jubileum –en offerlaan)

Blok A : aan personeelsingang gelijkvloers

Blok B kant Jubileumlaan : gelijkvloers

Blok B kant Offerlaan : gelijkvloers

## Welzijnsbureau Nieuw Gent

Bureau 1.11 (bureau bedienden)

## Welzijnsbureau Bloemekenswijk

In keuken (in open kast)

## Welzijnsbureau Brugse Poort

Gelijkvloers aan balie : 2 koffers

2<sup>de</sup> verdieping : 1 koffer in kleine vergaderzaal

## Welzijnsbureau Gent Noord

Aan de onthaalbalie

## Welzijnsbureau Gentbrugge

In keuken

## Welzijnsbureau Ledeberg

Ledebergstraat : in kast aan de balie

Brusselsesteenweg : in kast in bureau - secretariaat

## Welzijnsbureau St. Amandsberg

In elke verpleegpost van Campus Het Heiveld

## Stedelijke Veegploeg

In iedere bedrijfswagen + op het kantoor van de begeleiders + aan de ontvangstbalie van het personeel

## Divers

### Dienst Werk en activering

#### Onthaalbrochure

Aangezien Dienst Werk en activering een dienst is met verschillende werkplekken en leidinggevend wordt bij de start van een tewerkstelling tijdens het onthaalgesprek met de medewerker (m/v/x) alle richtlijnen besproken. Ter ondersteuning bezorgen we op dat moment ook aan iedere medewerker (m/v/x) een gepersonaliseerde onthaalbrochure.

## Specifieke uurroosters

### Uurregeling met uurroosters glijtijd

#### 1. Dienstenbedrijf Sociale Economie

##### Cluster Schoonmaak, Horeca en Openbaar Domein

In het kader van de specifieke opdrachten binnen deze clusters wordt een afwijkend vast glijtijdrooster voorzien, zodat de vaktechnische instructeurs, omkadering en technisch consultants vroeger kunnen starten in hun glijtijdrooster.

De doelgroepmedewerkers van Cluster Horeca werken eveneens in dit aangepast vast glijtijdrooster. Zo ook de art 60 medewerkers of medewerkers LDE contract.

##### **Uurrooster Voltijdse werkweek = 38 u/week**

Code	ROOSTER						
	MA	DI	WOE	DO	VRIJ	ZA	ZO
8G1IKVR	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE

##### **Uurrooster 4/5 uurrooster over 1 week**

Code	ROOSTER						
	MA	DI	WOE	DO	VRIJ	ZA	ZO
8G1IKVR	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	VDT	WE	WE
8G1IKDO	GLIK	GLIK	GLIK	VDT	GLIK	WE	WE
8G1IKWOE	GLIK	GLIK	VDT	GLIK	GLIK	WE	WE
8G1IKDI	GLIK	VDT	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE
8G1IKMA	VDT	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE

##### **Uurrooster 4,5/5<sup>de</sup> over één week**

Code	ROOSTER						
	MA	DI	WOE	DO	VRIJ	ZA	ZO

9G2IKWO	GLIKv	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE
---------	-------	------	------	------	------	----	----

#### Uurrooster 4,5/5<sup>de</sup> over 2 weken

Code	ROOSTER							
	MA	DI	WOE	DO	VRIJ	ZA	ZO	
9G2IKWO	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE	week 1
	GLIK	GLIK	GLIK	VDT	GLIK	WE	WE	week 2
9G2IKMA	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE	week 1
	VDT	GLIK	GLIK	GLIK	GLIK	WE	WE	week 2

#### Halftijds rooster over één week

ROOSTER						
MA	DI	WOE	DO	VRIJ	ZA	ZO
GLIKv	GLIKv	GLIKv	GLIKv	GLIKv	WE	WE

#### Halftijds uurrooster over twee weken

ROOSTERS							Week
MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
	GLIK	GLIK					1
GLIK		GLIK		GLIK			2

#### Dienst Outreachend werken en asiel en vluchtelingen

#### Team outreachend werken

#### Voltijds uurrooster

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
G100_1 mdw dv WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE

#### Deeltijds uurrooster 4.5/5<sup>de</sup>

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
G90_2 mdw dv WW mdw d0 WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE	1
	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	-	WE	WE	2
G90_2 mdw dv WW md0 dv WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE	1
	DSWa	DSWa	-	DSWa	DSWa	WE	WE	2

#### Deeltijds uurrooster 4/5<sup>de</sup> over één week

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
G80_1_0dwdvWW	-	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE
G80_1_md0dvWW	DSWa	DSWa	-	DSWa	DSWa	WE	WE
G80_1_mdwd0WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	-	WE	WE
G80_1_md1d2WW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWa	DSWe	WE	WE
G80_1_md1d1WW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWa	DSWd	WE	WE

#### Deeltijds uurrooster 4/5<sup>de</sup> over twee weken

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
G80_2_mdwd0WWmd0dvWW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	-	WE	WE	1
	DSWa	DSWa	-	DSWa	DSWa	WE	WE	2

#### Deeltijds uurrooster 3/5<sup>de</sup>

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
G60_1_1d10vWW	DSWd	DSWa	DSWd	-	DSWa	WE	WE

#### Halftijds uurrooster

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
G50_1_11111WW	DSWd	DSWd	DSWd	DSWd	DSWd	WE	WE
G50_1_md100WW	DSWa	DSWa	DSWd	-	-	WE	WE
G50_1_m01d0WW	DSWa	-	DSWd	DSWa	-	WE	WE
G50_1_0dw10WW	-	DSWa	DSWa	DSWd	-	WE	WE

#### Dienst Veiligheid voor preventie

#### Voltijds uurrooster

#### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
voltijds samenleven en veiligheid	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

#### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
voltijds vaststeller	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

#### Deeltijds 4.5/5<sup>de</sup> over één week

#### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
TSV 90% mnm	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE
TSV 90% vnm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE
TSV 90% wnm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

#### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
4,5/5de 1 week	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

#### **Deeltijds 4.5/5<sup>de</sup> over twee weken**

##### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
TSV 90% 2wv	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE	2
TSV 90% 2wm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE	2
TSV 90% 2ww	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE	2

#### **Deeltijds 4/5<sup>de</sup>**

##### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V vrijdag vrije dag	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE
GLS&V maandag vrije dag	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE
GLS&V dinsdag vrije dag	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA		
GLS&V woensdag vrije dag	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 80% donvri vrije dag	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 80% woensdag en Vrij nm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE
GLS&V 80% maandag en vrij nm	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE
GLS&V 80% donvri en Vrij nm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	WE	WE

#### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Dienstspectifieke bijlage Dept. Welzijn en Samenleving 14 juni 2023

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLVAST vrije woeNM + VrijNM	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE
GLVAST vrije woe	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

### Deeltijds 3.5/5<sup>de</sup>

#### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 70% do nm en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	-	WE	WE
GSLV 70% woe nm en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	-	WE	WE
GSLV 70% woe en vrij nm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE

#### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 70% do nm en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	-	WE	WE
GSLV 70% woe nm en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	-	WE	WE
GSLV 70% woe en vrij nm	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	GLS&VHTA	WE	WE

## Deeltijds 3/5<sup>de</sup>

### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 60% woe dond	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	VTGLS&VA	WE	WE
GLSV 60% woe en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE
GLSV 60% ma en vrij	-	VTGLS&VA	GLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE
GLSV 60% do en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VA	-	-	WE	WE
GLSV 60% ma en di	-	-	GLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 60% woe dond	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	VTGLS&VA	WE	WE
GLSV 60% woe en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE
GLSV 60% ma en vrij	-	VTGLS&VA	GLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE
GLSV 60% do en vrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VA	-	-	WE	WE
GLSV 60% ma en di	-	-	GLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE

## Halftijds over 1 week

### Team Samenleven en Veiligheid

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 50% dido vrijnm	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	HTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 50% halve dag vm	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	WE	WE
GLS&V 50% halve dag nm	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	WE	WE
GLS&V 50% deel 1 week	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	-	-	WE	WE
GLS&V 50% deel 2 week	-	-	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 50% vrij ma woenm vrij	-	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	-	WE	WE

### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
GLS&V 50% dido vrijnm	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	HTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 50% halve dag vm	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	GLS&VHTA	WE	WE
GLS&V 50% halve dag nm	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	GLS&VHTB	WE	WE
GLS&V 50% deel 1 week	VTGLS&VA	VTGLS&VA	GLS&VHTA	-	-	WE	WE
GLS&V 50% deel 2 week	-	-	GLS&VHTA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	WE	WE
GLS&V 50% vrij ma woenm vrij	-	VTGLS&VA	GLS&VHTA	VTGLS&VA	-	WE	WE

## Halftijds over twee weken

### Team gemeenschapswacht-vaststeller

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
GLSVAST 50%_2	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	-	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	WE	WE	2
GLS&V 50% madivrij+mado	-	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	WE	WE	2
GLS&V 50% dido+mawoevrij	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE	2
GLS&V 50% mavrij + mawoevrij	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE	2
GLS&V 50% diwoedo+woe do	VTGLS&VA	-	-	-	VTGLS&VA	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	VTGLS&VA	WE	WE	2

### Team Samenleven en Welzijn

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
GLS&V 50% madivrij+mado	-	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	WE	WE	2
GLSVAST 50% woedovrij+dovrij	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	-	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	WE	WE	2
GLS&V 50% dido+mawoevrij	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE	2
GLS&V 50% mavrij + mawoevrij	-	VTGLS&VA	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	WE	WE	1
	-	VTGLS&VA	-	VTGLS&VA	-	WE	WE	2
GLS&V 50% diwoedo+woe do	VTGLS&VA	-	-	-	VTGLS&VA	WE	WE	1
	VTGLS&VA	VTGLS&VA	-	-	VTGLS&VA	WE	WE	2

## Uurregeling met vaste uurroosters

### Dienstenbedrijf Sociale Economie

#### Cluster Bouw

**Voltijds rooster bouw 38-uren week (7u 36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
dagrooster 7u36	V14	V14	V14	V14	V14	WE	WE	38u

**Voltijds rooster bouw 38-uren week (8-8-8-6)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
weekrooster 38u	V02	V02	V02	V02	V15	WE	WE	38u

**Deeltijds rooster 4/5<sup>de</sup> bouw (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS 4/5 <sup>de</sup>							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14VR	V14	V14	V14	V14	VDT	WE	WE	30u24
V14DO	V14	V14	V14	VDT	V14	WE	WE	30u24
V14WOE	V14	V14	VDT	V14	V14	WE	WE	30u24
V14DI	V14	VDT	V14	V14	V14	WE	WE	30u24
V14MA	VDT	V14	V14	V14	V14	WE	WE	30u24

**Deeltijds rooster bouw 4/5<sup>de</sup> (8-8-8-6)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14DT	V21	V02	V02	V02	VDT	WE	WE	30u24

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V15DT	V02	V02	V02	V21	VDT	WE	WE	30u24

**Deeltijds rooster bouw 3/5<sup>de</sup> (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14 3/5 <sup>de</sup>	V14	V14	VDT	VDT	V14	WE	WE	22u48

## Cluster Logistiek

Voor de doelgroepmedewerkers geldt onderstaand afwijkend vast uurrooster:

### Voltijds rooster logistiek 38-uren week (7u36 per dag)

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
dagrooster 7u36	V14	V14	V14	V14	V14	WE	WE	38u

### Deeltijds rooster logistiek 4/5<sup>de</sup> (7u36 per dag)

Omschrijving	ROOSTERS 4/5de							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14VR0	V14	V14	V14	V14	VDT	WE	WE	30u24
V14DO0	V14	V14	V14	VDT	V14	WE	WE	30u24
V14W0E0	V14	V14	VDT	V14	V14	WE	WE	30u24
V14DI0	V14	VDT	V14	V14	V14	WE	WE	30u24
V14MA0	VDT	V14	V14	V14	V14	WE	WE	30u24

### Deeltijds rooster logistiek 3/5<sup>de</sup> (7u36 per dag)

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14 3/5de	V14	V14	VDT	VDT	V14	WE	WE	22u48

### Halftijds rooster logistiek (7u36 per dag)

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14 halftijds	V14	V14	VDT	VDT	VDT	WE	WE	week 1
	VDT	VDT	V14	V14	V14	WE	WE	week 2

## Cluster Fiets

Voor de doelgroepmedewerkers geldt onderstaand afwijkend vast uurrooster:

### Voltijds rooster fiets 38-uren week (8-8-8-8-6)

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
weekrooster 38u	V16	V16	V16	V16	V17	WE	WE	38u

**Deeltijds rooster fiets 4/5de (8-8-8-8-6)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V17DTV	V23	V16	V16	V16	VDT	WE	WE	30u24
V17DTDO	V16	V16	V16	VDT	V23	WE	WE	30u24
V17DTW	V16	V16	VDT	V16	V23	WE	WE	30u24
V17DTDI	V16	VDT	V16	V16	V23	WE	WE	30u24
V17DTM	VDT	V16	V16	V16	V23	WE	WE	30u24

**Halftijds rooster fiets**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V26HT	V26	V26	V26	V26	V26	WE	WE	19u

Cluster schoonmaak

Afhankelijk van de tewerkstellingsplaats en de specifieke opdracht wordt voor de doelgroepmedewerkers onderstaand afwijkend vast uurrooster verkozen:

**Voltijds rooster schoonmaak 38-uren week (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
of	V14	V14	V14	V14	V14	WE	WE	38u
of	V18	V18	V18	V18	V18	WE	WE	38u
of	V19	V19	V19	V19	V19	WE	WE	38u

**Deeltijds rooster 4.5/5<sup>de</sup> schoonmaak (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
Rooster 4.5/5de	V18	V18	V24	V18	V18	WE	WE	34u12

**Deeltijds rooster schoonmaak 4/5<sup>de</sup> (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS 4/5de							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14VR0	V14	V14	V14	V14	VDT	WE	WE	30u24
V14DO0	V14	V14	V14	VDT	V14	WE	WE	30u24
V14W0E0	V14	V14	VDT	V14	V14	WE	WE	30u24
V14DI0	V14	VDT	V14	V14	V14	WE	WE	30u24
V18MA0	VDT	V18	V18	V18	V18	WE	WE	30u24

V18VR0	V18	V18	V18	V18	VDT	WE	WE	30u24
V18DO0	V18	V18	V18	VDT	V18	WE	WE	30u24
V18WOE0	V18	V18	VDT	V18	V18	WE	WE	30u24
V18DIO	V18	VDT	V18	V18	V18	WE	WE	30u24
V19MA0	VDT	V19	V18	V18	V18	WE	WE	30u24
V19MA0	VDT	V18	V18	V18	V18	WE	WE	30u24
V19VR0	V19	V19	V19	V19	VDT	WE	WE	30u24
V19DO0	V19	V19	V19	VDT	V18	WE	WE	30u24
V19WOE0	V19	V19	VDT	V19	V19	WE	WE	30u24
V19DIO	V19	VDT	V19	V19	V19	WE	WE	30u24

**Deeltijds rooster schoonmaak 3/5<sup>de</sup> (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTER							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V18 3/5de	V18	VDT	V18	VDT	V18	WE	WE	22u48

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14 3/5de	V14	V14	VDT	VDT	V14	WE	WE	22u48

**Halftijds rooster schoonmaak (3u48 per dag)**

Omschrijving	ROOSTER							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V24 halftijds	V24	V24	V24	V24	V24	WE	WE	19u
V25 halftijds	V25	V25	V25	V25	V25	WE	WE	19u

**Halftijds rooster schoonmaak (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V14 halftijds	V14	V14	VDT	VDT	VDT	WE	WE	week 1
	VDT	VDT	V14	V14	V14	WE	WE	week 2
V18 halftijds	V18	V18	VDT	VDT	VDT	WE	WE	week 1
	VDT	VDT	V18	V18	V18	WE	WE	week 2
V19 halftijds	V19	V19	VDT	VDT	VDT	WE	WE	week 1
	VDT	VDT	V19	V19	V19	WE	WE	week 2

Cluster Openbaar Domein

In het kader van de specifieke opdracht wordt onderstaand afwijkend vast uurrooster voorzien voor de doelgroepmedewerkers.

**Voltijds rooster 38-uren week (7u36 per dag)**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
weekrooster 38u	V 20	V 20	V 20	V 20	V 20	WE	WE	38u

**Deeltijds rooster 3,5 /5<sup>de</sup> (7u36) stedelijke veegploeg**

Omschrijving	ROOSTERS							Totaal
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
V20 Week1	V 20	V 20	V 20	VDT	VDT	WE	WE	22u48
V20 week2	V 20	V 20	V 20	V 20	VDT	WE	WE	30u24
<b>Gemiddelde 26u36</b>								

**Dienst Outreachend werken, Asiel en Vluchtelingen**

Team Asiel en Vluchtelingen

**Voltijds uurrooster**

Opvoeder en Sociaal begeleider

Voltijdse uurroosters

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
AV100ma	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	WK 3 <sup>(*)</sup>		1
	0:00	8:42	8:30	8:30	8:30	9:30		
	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1			2
	0:00	8:42	8:30	8:30	8:30			
	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1		WK 3 <sup>(*)</sup>	3
	0:00	8:42	8:30	8:30	8:30		9:30	
	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1			4
	0:00	8:42	8:30	8:30	8:30			
Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1			5	
0:00	8:42	8:30	8:30	8:30				

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
AV100di	Dag 2	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	dag 1	vroeg 2			1
	8:30	0:00	8:42	8:30	8:30			
	Dag 2	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	dag 1	vroeg 2	WK 3 <sup>(*)</sup>		2
	8:30	0:00	8:42	8:30	8:30	9:30		
	Dag 2	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	dag 1	vroeg 2			3
	8:30	0:00	8:42	8:30	8:30			
	Dag 2	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	dag 1	vroeg 2		WK 3 <sup>(*)</sup>	4
	8:30	0:00	8:42	8:30	8:30		9:30	
Dag 2	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	dag 1	vroeg 2			5	
8:30	0:00	8:42	8:30	8:30				

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
---------	----	----	----	----	------	----	----	------

AV100wo1	dag 1	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			1
	8:30	8:30	0:00	8:42	8:30			
	dag 1	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			2
	8:30	8:30	0:00	8:42	8:30			
	dag 1	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	WK 3 <sup>(*)</sup>		3
	8:30	8:30	0:00	8:42	8:30	9:30		
	dag 1	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			4
	8:30	8:30	0:00	8:42	8:30			
dag 1	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2		WK 3 <sup>(*)</sup>	5	
8:30	8:30	0:00	8:42	8:30		9:30		

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
AV100wo2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag	Dag 2	laat 3 <sup>(*)</sup>		WK 3 <sup>(*)</sup>	1
	8:30	8:30	0:00	8:30	8:42		9:30	
	vroeg 2	dag 1	Vrije dag	Dag 2	laat 3 <sup>(*)</sup>			2
	8:30	8:30	0:00	8:30	8:42			
	vroeg 2	dag 1	Vrije dag	Dag 2	laat 3 <sup>(*)</sup>			3
	8:30	8:30	0:00	8:30	8:42			
	vroeg 2	dag 1	Vrije dag	Dag 2	laat 3 <sup>(*)</sup>	WK 3 <sup>(*)</sup>		4
	8:30	8:30	0:00	8:30	8:42	9:30		
vroeg 2	dag 1	Vrije dag	Dag 2	laat 3 <sup>(*)</sup>			5	
8:30	8:30	0:00	8:30	8:42				

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
AV100vrij	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag			1
	8:42	8:30	8:30	8:30	0:00			
	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag		WK 3 <sup>(*)</sup>	2
	8:42	8:30	8:30	8:30	0:00		9:30	
	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag			3
	8:42	8:30	8:30	8:30	0:00			
	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag			4
	8:42	8:30	8:30	8:30	0:00			
laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	vroeg 2	dag 1	Vrije dag	WK 3 <sup>(*)</sup>		5	
8:42	8:30	8:30	8:30	0:00	9:30			

Deeltijds uurrooster 4/5de

Rooster	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
AV80wo1	"_"	dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			1
		8:30	0:00	8:42	8:30			
		dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			2
		8:30	0:00	8:42	8:30			
		dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2	WK 3 <sup>(*)</sup>		3
		8:30	0:00	8:42	8:30	9:30		
		dag 3	Vrije dag	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2			4
		8:30	0:00	8:42	8:30			
		dag 3	Vroeg 3	laat 3 <sup>(*)</sup>	Dag 2		WK 3 <sup>(*)</sup>	5
	8:30	4:30	8:42	8:30		9:30		

Opvoeder en Sociaal begeleider Jongerenwerking site 2

Volgtijds uurrooster Jongerenwerking site 2

100%	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
	Laat JW	vrij	vroeg 2 JW	dag 3 JW	Dag 2 JW	WK 2 <sup>(*)</sup>		1
	8:20		8:20	8:20	8:20	9:20		
	Laat JW	vrij	vroeg 2 JW	dag 3 JW	Dag 2 JW			2
	8:20		8:20	8:20	8:20			
	Laat JW	vrij	vroeg 2 JW	dag 3 JW	Dag 2 JW		WK 2 <sup>(*)</sup>	3
	8:20		8:20	8:20	8:20		9:20	
	Laat JW	vrij	vroeg 2 JW	dag 3 JW	Dag 2 JW			4
	8:20		8:20	8:20	8:20			
								<b>gem. 38u</b>

Deeltijds uurrooster Jongerenwerking site 2

90%	Ma	Di	Wo	Do	Vrij	Za	Zo	Week
	Laat JW	Dag 1 JW	vroeg 3	Vrij	Dag 2 JW	WK 2 <sup>(*)</sup>		1
	8:20	8:20	4:30		8:20	9:20		
	Laat JW	Dag 1 JW	vroeg 3	Vrij	Dag 2 JW			2
	8:20	8:20	4:30		8:20			
	Laat JW	Dag 1 JW	vroeg 3	Vrij	Dag 2 JW		WK 2 <sup>(*)</sup>	3
	8:20	8:20	4:30		8:20		9:20	
	Laat JW	Dag 1 JW	HV4	Vrij	Dag 2 JW			4
	8:20	8:20	4:42		8:20			
								<b>gem. 34u12m</b>

## Dienst Ontmoeten en Verbinden

### **Voltijds**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G100_1 mdwvWW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE

### **Deeltijds 4.5/5<sup>de</sup>**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G90_1 md1dvWW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWa	DSWa	WE	WE

### **Deeltijds 4/5<sup>de</sup>**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G80_1 mdw0WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	-	WE	WE
DSWontv G80_1 md0dvWW	DSWa	DSWa	-	DSWa	DSWa	WE	WE
DSWontv G80_1 0dwvWW	-	DSWa	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE
DSWontv G80_1 m0dwvWW	DSWa	-	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE
DSWontv G80_1 md1d1WW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWa	DSWd	WE	WE
DSWontv G80_1 m11dvWW	DSWa	DSWd	DSWd	DSWa	DSWa	WE	WE
DSWontv G80_1 1d1dvWW	DSWd	DSWa	DSWd	DSWa	DSWa	WE	WE

### **Deeltijds 3.5/5<sup>de</sup>**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G70_1 md1d0WW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWa	-	WE	WE
DSWontv G70_1 mdw20WW	DSWa	DSWa	DSWa	DSWe	-	WE	WE

### **Deeltijds 3/5<sup>de</sup>**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G60_1 00wvWW	-	-	DSWa	DSWa	DSWa	WE	WE
DSWontv G60_1 0dw0WW	-	DSWa	DSWa	DSWa	-	WE	WE
DSWontv G60_1 m0w0WW	DSWa	-	DSWa	DSWa	-	WE	WE
DSWreg G60_md110WW	DSWa	DSWa	DSWd	DSWd	-	WE	WE
DSWontv G60_1 md0d0WW	DSWa	DSWa	-	DSWa	-	WE	WE

### **Halftijds**

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo
DSWontv G50_1 1d0d0WW	DSWd	DSWa	-	DSWa	-	WE	WE
DSWontv G50_1 0d1d0WW	-	DSWa	DSWd	DSWa	-	WE	WE
DSWontv G50_1 111d0WW	DSWd	DSWd	DSWe	-	DSWa	WE	WE
DSWontv G50_1 md010WW	DSWa	DSWa	-	DSWd	-	WE	WE
DSWontv G50_1 1d110WW	DSWd	DSWa	DSWd	DSWd	-	WE	WE
DSWontv G50_1 m2w00WW	DSWa	DSWe	DSWa	-	-	WE	WE
DSWontv G50_1 m1110WW	DSWa	DSWd	DSWd	DSWd	-	WE	WE
DSWontv G50_1 md100WW	DSWa	DSWa	DSWd	-	-	WE	WE
DSWontv G50_1 100dvWW	DSWd	-	-	DSWa	DSWa	WE	WE

### Dienst veiligheid voor preventie

#### Voltijds uurrooster over 4 weken

##### Team gemeenschapswacht generiek

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
voltijds Generieke GW 2de zaterdag vd maand Vroeg/laat	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	1
	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	3
	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	4
Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
voltijds Generieke GW 2de zaterdag vd maand laat/vroeg	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	4

#### Voltijds uurrooster over twee weken

##### Gemeenschapswacht lijnspotter

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
ijds gemeenschapswacht lijnspotter	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	WE	WE	2

Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>1</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
voltijds gemeenschapswacht (voor 01/01/2022)	GWVR	GWVR	GWVR	GWVR	GWVR	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	GWLA	GWLA	GWLA	WE	WE	2

Deeltijds 4/5<sup>de</sup>

Team gemeenschapswacht generiek

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWGEN 80% Late/vroege 80% do	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	GWGENLA	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLA	-	GWGENLA	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	WE	WE	4
GWGEN 80% Late/vroege 80% woe vd	GWGENLA	GWGENLA	-	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	-	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	4
GWGEN 80% Late/vroege 80% ma vd	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	1
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	3
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	4
GWGEN 80% Late/vroege 80% di vd	GWGENLA	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	1
	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	3
	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	4
GWGEN 80% Late/vroege 80% woe vd	GWGENLA	GWGENLA	-	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	-	GWGENLA	GWGENLA	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	GWGENVR	WE	WE	4
GWGEN 80% Late/vroege 80% vrij vd	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	WE	WE	4

<sup>1</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

### Gemeenschapswacht lijnspotter

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWLII 80% vroege/late vrij ma	-	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	WE	WE	1
	-	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	WE	WE	2
GWLII 80% vroege/late vrij di	GWLSLA	-	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	WE	WE	1
	GWLSVR	-	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	WE	WE	2
GWLII 80% vroege/late vrij woe	GWLSVR	GWLSVR	-	GWLSVR	GWLSVR	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	-	GWLSLA	GWLSLA	WE	WE	2
GWLII 80% vroege/late vrij do	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	-	GWLSLA	WE	WE	1
	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	-	GWLSVR	WE	WE	2
GWLII 80% vroege/late vrij vrij	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	-	WE	WE	1
	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	-	WE	WE	2

### Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>2</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GW 80% vroege/late vrij ma	-	GWVR	GWVR	GWVR	GWVR	WE	WE	1
	-	GWLA	GWLA	GWLA	GWLA	WE	WE	2
GW 80% vroege/late vrij di	GWVR	-	GWVR	GWVR	GWVR	WE	WE	1
	GWLA	-	GWLA	GWLA	GWLA	WE	WE	2
GW 80% vroege/late vrij woe	GWVR	GWVR	-	GWVR	GWVR	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	-	GWLA	GWLA	WE	WE	2
GW 80% vroege/late vrij do	GWVR	GWVR	GWVR	-	GWVR	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	GWLA	-	GWLA	WE	WE	2
GW 80% vroege/late vrij vrij	GWVR	GWVR	GWVR	GWVR	-	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	GWLA	GWLA	-	WE	WE	2

<sup>2</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

## Deeltijds 3.5/5<sup>de</sup>

### Team gemeenschapswacht generiek

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWGEN 70% Late/vroege doht + vrij	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLANM	-	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	-	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLANM	-	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	-	WE	WE	4
GWGEN 70% Late/vroege woehet + vrij	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLANM	GWGENLA	-	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	GWGENVR	-	GWGEND2	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLANM	GWGENLA	-	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	GWGENVR	-	WE	WE	4
GWGEN 70% Late/vroege ma+ vrijht	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLANM	WE	WE	1
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	GWGEND2	WE	2
	-	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLANM	WE	WE	3
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVRVM	WE	WE	4

### Gemeenschapswacht lijnspotter

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWLII 70% Late/vroege donm + vrij	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVRVM	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSVRVM	-	WE	WE	2
GWLII 70% Late/vroege woenm + vrij	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVRVM	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWLSVRVM	GWLSLAVM	-	WE	WE	2
GWLII 70% Late/vroege ma+ vrijnm	-	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVRVM	WE	WE	1
	-	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWLSVRVM	WE	WE	2

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWLII 70% Late/vroege donm + vrij	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWVVMv	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWNMv	-	WE	WE	2
GWLII 70% Late/vroege woenm + vrij	GWLSVR	GWLSVR	GWVVMv	GWLSVR	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWNMv	GWLSLA	-	WE	WE	2
GWLII 70% Late/vroege ma+ vrijnm	-	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	GWVVMv	WE	WE	1
	-	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	GWNMv	WE	WE	2

### Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>3</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GW70% woe NM en vrij	GWVR	GWVR	GWVMM	GWVR	-	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	GWNMI	GWLA	-	WE	WE	2

<sup>3</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

GW70% do NM en vrij	GWVR	GWVR	GWVR	GWVMm	-	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	GWLA	GWNMI	-	WE	WE	2
GW70% mawovrij NM	GWVMm	GWVR	GWVMm	GWVR	GWVMm	WE	WE	1
	GWNMI	GWLA	GWNMI	GWLA	GWNMI	WE	WE	2

### Deeltijds 3/5<sup>de</sup>

#### Gemeenschapswacht lijnspotter

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWLS60% didovrij	GWLSVR	-	GWLSVR	-	GWLSVR	WE	WE	1
	GWLSLA	-	GWLSLA	-	GWLSLA	WE	WE	2
GWLIJ 60% Late/vroege woe + vrij	GWLSVR	GWLSVR	-	GWLSVR	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	-	GWLSLA	-	WE	WE	2
GWLIJ 60% Late/vroege ma + vrij	-	GWLSVR	GWLSVR	GWLSVR	-	WE	WE	1
	-	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	-	WE	WE	2

#### Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>4</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GW60% mawoe NM en vrij vrij	GWVMm	GWVR	GWVMm	GWVR	-	WE	WE	1
	GWNMI	GWLA	GWNMI	GWLA	-	WE	WE	2
GW60% woe en vrij vrij	GWVR	GWVR	-	GWVR	-	WE	WE	1
	GWLA	GWLA	-	GWLA	-	WE	WE	2
GW60% ma en vrij vrij	-	GWVR	GWVR	GWVR	-	WE	WE	1
	-	GWLA	GWLA	GWLA	-	WE	WE	2

#### Team gemeenschapswacht generiek

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWGEN 60% Late/vroege woe + vrij	GWGENLA	GWGENLA	-	GWGENLA	-	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	-	GWGEN2	WE	2
	-	GWGENLA	-	GWGENLA	-	WE	WE	3
	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGENVR	-	WE	WE	4
GWGEN60% Late/vroege ma + vrij	-	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	WE	WE	1
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	GWGEN2	WE	2
	-	-	GWGENLA	GWGENLA	-	WE	WE	3
	-	GWGENVR	GWGENVR	GWGENVR	-	WE	WE	4

<sup>4</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

## Deeltijds 2.5/5de

### Gemeenschapswacht generiek

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
50% Generieke GW 3de zaterdag vd maand laat/vroeg mawoeNMvrij	-	GWGENLA	GWGENLAVM	GWGENLA	-	WE	WE	1
	-	GWGENVR	GWGENVRVM	GWGENVR	-	WE	WE	2
	-	GWGENLA	GWGENLAVM	GWGENLA	-	GWGEND2	WE	3
	-	-	GWGENVRVM	GWGENVR	-	WE	WE	4
50% Generieke GW 3de zaterdag vd maand laat/vroeg - madiwo/madi	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	-	WE	WE	1
	GWGENVR	GWGENVR	-	-	-	WE	WE	2
	GWGENLA	GWGENLA	GWGENLA	-	-	GWGEND2	WE	3
	-	GWGENVR	-	-	-	WE	WE	4
50% Generieke GW 3de zaterdag vd maand halve dagen	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	WE	WE	1
	GWGENVRVM	GWGENVRVM	GWGENVRVM	GWGENVRVM	GWGENVRVM	WE	WE	2
	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGENLAVM	GWGEND2	WE	3
	-	GWGENVRVM	GWGENVRVM	GWGENVRVM	GWGENVRVM	WE	WE	4

### Gemeenschapswacht lijnspotter

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GWLS 50% vroege/late_2	GWLSVR	GWLSVR	-	-	-	WE	WE	1
	GWLSLA	GWLSLA	GWLSLA	-	-	WE	WE	2
GWLS 50% vroege/late ma woenm vrij	-	GWLSVR	GWVMv	GWLSVR	-	WE	WE	1
	-	GWLSLA	GWNMv	GWLSLA	-	WE	WE	2
GWLS 50% vroege/late halve dagen	GWLSVRVM	GWLSVRVM	GWLSVRVM	GWLSVRVM	GWLSVRVM	WE	WE	1
	GWLSLAVM	GWLSLAVM	GWLSLAVM	GWLSLAVM	GWLSLAVM	WE	WE	2

### Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>5</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GW50%_2 dido/mawoevrij	-	GWVR	-	GWVR	-	WE	WE	1
	GWLA	-	GWLA	-	GWLA	WE	WE	2
GW50% vroege/late halve dagen	GWVMv	GWVMv	GWVMv	GWVMv	GWVMv	WE	WE	1
	GWNMv	GWNMv	GWNMv	GWNMv	GWNMv	WE	WE	2
GW50% vroege/late vrij ma woenm vrij	-	GWVR	GWVMv	GWVR	-	WE	WE	1
	-	GWLA	GWNMv	GWLA	-	WE	WE	2
GW50% vrijdag vrij	GWVMm	GWVR	GWVMm	GWVMm	-	WE	WE	1
	GWVMI	GWLA	GWVMI	GWVMI	-	WE	WE	2
GW50%vroege /late	GWVMm	GWVMm	GWVMm	GWVMm	GWVMm	WE	WE	1
	GWVMI	GWVMI	GWVMI	GWVMI	GWVMI	WE	WE	2

<sup>5</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

## Deeltijds 2/5de

### Gemeenschapswacht (voor 01/01/2020<sup>6</sup>)

Omschrijving	ma	di	wo	do	vr	za	zo	week
GW40% woe vrij	GWVRVM	GWVRVM	-	GWVRVM	GWVRVM	WE	WE	1
	GWLAVM	GWLAVM	-	GWLAVM	GWLAVM	WE	WE	2

## Werkplekken

### Dienst Ontmoeten en Verbinden:

- **Kantoren Urbis**, Woodrow Wilsonplein 5 , 9000 Gent tel.:09/266 55 50
- **Bloemekenswijk**, Frans Van Ryhovelaan 199, 9000 Gent. Tel.: 09/227 77 88
- **Brugse Poort Malem**, Kokerstraat 36, 9000 Gent. Tel.: 09 227 17 66
- **Gentbrugge**: Emiel Hullebroeckplein 1; 9050 Gentbrugge. Tel.:09/210 47 00
- **Ledeberg-Moscou**: Hundelgemsesteenweg 125, 9050 Ledeberg Tel
- **Macharius - Heirnis – Scheldeoord**: Tarbotstraat 61A, 9000 Gent Tel.: 09/225 21 71
- **Muide - Meulestede – Afrikalaan**: Patrijsstraat 10, 9000 Gent; Tel.: 09 268 21 21
- **Nieuw Gent – Steenakker**: Rerum Novarumplein 180 C, 9000 Gent. Tel.: 09 266 90 30
- **Rabot – Blaisantvest**: Jozef II-straat 104-106, 9000 Gent. Tel.: 09 235 22 10
- **Dampoort – Bernadette**: Wittemolenstraat 91, 9040 Sint Amandsberg. Tel.: 09 219 96 51
- **Sluizeken-Tolhuis-Ham**: Godshuis Hammeken 20, 9000 Gent. Tel.: 09 265 70 40
- **Rooigem**: Linnenstraat 27, 9000 Gent. Tel.; 09/216 68 10
- **Watersportbaan**: Jubileumlaan 219, 9000 Gent. Tel.: 09 266 93 48

### Dienst Preventie voor Veiligheid

- Kantoren Urbis, Woodrow Wilsonplein 5 , 9000 Gent. Tel.: 09/268 21 00

### Dienstenbedrijf Sociale Economie

- Maïsstraat 142 9000 Gent
- Cluster fiets: Fietsatelier, Kattenberg 2, 9000 Gent tel. 09 269 18 96
- Cluster Openbaar Domein: Stedelijke veegploeg, Kattenberg 9000 Gent

### Dienst Thematische Hulp Thematische Hulpverlening

Sint-Martensstraat 13 9000 Gent

- **Psychologische Dienst** Sint-Martensstraat 13; 9000 Gent
- **Sociale Woonbegeleiding** Offerlaan 4; 9000 Gent
- **Centrale Administratie & Gent Infopunt** Sint-Martensstraat 13; 9000 Gent
- **Onthaal Campus** Jubileumlaan 217; 9000 Gent
- **Energiecel** Jubileumlaan 217; 9000 Gent
- **Gezondheidszorg** Offerlaan 6; 9000 Gent
- **Thuislozenzorg** Wittemolenstraat 89; 9040 Sint-Amandsberg
- **Vreemdelingen** Offerlaan 6; 9000 Gent

<sup>6</sup> blijft ook na 2020 behouden voor de 1ste generatie GW

#### Welzijnsbureaus+

- **Juridische Dienst** Jubileumlaan 217; 9000 Gent
- **Staf Financieel en Thematische Hulpverlening** Sint-Martensstraat 13; 9000 Gent
- **Onthaal Campus** Jubileumlaan 217; 9000 Gent
- **Energiecel** Jubileumlaan 217; 9000 Gent
- **Gezondheidszorg** Offerlaan 6; 9000 Gent
- **Thuislozenzorg** Wittemolenstraat 89; 9040 Sint-Amandsberg
- **Vreemdelingen** Offerlaan 6; 9000 Gent
  
- **Welzijnsbureau Brugse Poort** Kempstraat 150; 9000 Gent
- **Welzijnsbureau Bloemekenswijk** Francisco Ferrerlaan 273 A; 9000 Gent
- **Welzijnsbureau Gent Noord** Edward Anseeleplein 7; 9000 Gent
- **Welzijnsbureau Gent Zuid** Offerlaan 2; 9000 Gent
- **Welzijnsbureau Nieuw Gent** Rerum Novarumplein 180; 9000 Gent
- **Welzijnsbureau Gentbrugge/Ledeberg** Hundelgemsesteenweg 125, 9050 Ledeberg
- **Welzijnsbureau Sint Amandsberg** Wittemolenstraat 89; 9040 Sint-Amandsberg
  
- **Antenne Muide-Meulestede** Patrijsstraat 10; 9000 Gent
- **Antenne Mariakerke** Paul Van Tieghemlaan 2; 9030 Mariakerke
- **Antenne Rabot** Jozef II-straat 104-106; 9000 Gent
- **Antenne Sint-Denijs-Westrem/Afsnee** Gemeenteplein 2; 9051 Sint-Denijs-Westrem
- **Antenne Brugse Poort** Kokerstraat 36; 9000 Gent
- **Antenne Oostakker** Oostakkerdorp 3; 9041 Oostakker
- **Antenne Drongen** Drongenplein 20; 9031 Drongen
- **Antenne Heirnis** Tarbotstraat 61 B; 9000 Gent
- **Antenne Zwijnaarde** Dorpstraat 1; 9052 Zwijnaarde

#### EVA IN-Gent

Wolterslaan 16, 9000 Gent. Tel.: 09 235 29 69

#### Dienst Werk en Activering

- **Urbis**, 3de verdiep, Woodrow Wilsonplein 5, 9000 Gent, tel. 09 266 83 00 – fax 09 266 83 59
- **Kattenberg 2**, 9000 Gent, tel. 09 269 18 88
- **Stedelijke Veegploeg**, Proeftuinstraat 43, 9000 Gent, tel. 09 269 18 80, fax 09 269 18 99
- **Werkpunt Ledeberg**, De Welzijnsknoop, Hundelgemsesteenweg 125, 9050 Ledeberg, tel. 09 266 45 72
- **Werkpunt Rabot**, Buurtcentrum Rabot, Jozef II-straat 104-106, 9000 Gent, tel. 09 235 22 10, fax 09 235 22 11
- **Werkpunt Dampoort**, Buurtcentrum St.-Amandsberg, Doornakkerstraat 54, 9040 Sint-Amandsberg, tel. 0474 85 73 98
- **Werkwinkel Vlaams Administratief Centrum**, Virginie Lovelinggebouw, Koningin Maria Hendrikaplein 70 bus 63, 9000 Gent, tel. 09 248 53 93, centraal nummer VDAB 09 248 53 00, fax 09 248 55 09
- **Balenmagazijn** – UCO-site, Getouwstraat 10, 9000 Gent, tel. via onthaal AC Portus 09 266 83 00
- **Maatgericht Activeringscentrum – Trajectwerking** Maisstraat 142 9000 Gent
- **Maatgericht Activeringscentrum – Projectwerking en Ondersteuning** Maisstraat 142 9000 Gent

Dienst Outreachend Werken, Asiel en Vluchtelingen

- Abeelstraat 19, 9000 Gent. Tel.: 09/268 21 50
- Doornzelestraat 15, 9000 Gent. Tel.: 09/249 20 50

Dienst Lokaal Sociaal Beleid

- Urbis kantoren: Woodrow Wilsonplein 5, 9000 Gent. Tel.: 09/267 03 0
- Directiesecretariaat en Beleidsondersteuning  
Sint-Martensstraat 13 9000 Gent  
Kantoren Urbis, Woodrow Wilsonplein 5 , 9000 Gent tel.:09/266 76 76

