



Vergadering van 15 november 2023

**2023\_GR\_00918 Subsidieovereenkomst Onderwijsloopbaanbegeleiding met vzw het Beroepenhuis - werkingsjaren 2024 - 2025 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Evita Willaert

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

**Motivering**

Vanaf 2011 sloot de Stad Gent subsidieovereenkomsten af met het Beroepenhuis. Deze organisatie heeft doorheen de jaren heel wat expertise opgebouwd in het begeleiden van leerlingen, ouders en schoolteams in het kader van geïnformeerde studieoriëntering, met een duidelijke link naar de persoonlijke competenties en talenten van de leerlingen gekoppeld aan mogelijke beroepen en sectoren.

In het onderwijs krijgt de ontdekking van de talenten, interesses en vaardigheden van leerlingen steeds meer nadruk. Het is cruciaal dat leerlingen zich zowel binnen als buiten de schoolomgeving kunnen ontplooien en ontwikkelen. Voor een optimaal verloop van dit proces is bewustwording essentieel, zowel van hun eigen identiteit, interesses en vaardigheden, als van hun omgeving en de kansen die daarbinnen liggen. Dit bewustzijn speelt een belangrijke rol in het maken van keuzes die passen bij hun leeftijd en persoonlijke ontwikkeling.

De waarde van degelijke onderwijsloopbaanbegeleiding is evident, zoals blijkt uit het groeiende aanbod van verkennende tools en oriëntatiemogelijkheden, zowel voor de overgang van basis- naar secundair onderwijs als voor het verdere educatieve traject. Hoewel deze tools waardevolle ondersteuning kunnen bieden, is het even belangrijk om de bredere aanpak van onderwijsloopbaanbegeleiding te versterken. De Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) vermeldde hierbij een aantal bezorgdheden, waaronder het voorkomen dat jongeren vastlopen in hun keuzes en het voorbereiden van jongeren op de arbeidsmarkt van de 21e eeuw.

Om deze zorgen aan te pakken, is het van cruciaal belang om de keuzemogelijkheden voor jongeren te vergroten. Leerlingen baseren hun studiekeuzes vaak op informatie en voorbeelden uit hun directe omgeving. Daarom is het van belang dat jongeren met een beperkt netwerk in staat zijn om een breder scala aan keuzemogelijkheden te overwegen. Bovendien hebben kinderen en ouders vaak weinig kennis van de diversiteit aan beroepen en de manier waarop studierichtingen zich verhouden tot beroepen.

Binnen het project Beroepen in Beeld (in het kader van Matchmakers) wordt daarom ingezet op de ondersteuning van leerlingen in de derde graad van het basisonderwijs. In een netoverstijgende samenwerking wordt een methodiek ontwikkeld die bestaat uit drie pijlers: horizonverruiming, zelfconceptverheldering en keuzebekwaamheid. De methodiek richt zich op leerlingen en hun ouders, aangezien ouders een grote impact hebben op de school- en studiekeuze van jongeren, zeker op jonge leeftijd.

Binnen de horizonverbreding wordt de aandacht van jongeren en hun ouders gericht op de diversiteit aan beroepen en studierichtingen. In de pijler zelfbeeldverheldering worden de interessegebieden, competenties en talenten van de leerlingen in kaart gebracht. In de derde pijler, keuzebekwaamheid, worden de elementen uit de eerste twee pijlers geïntegreerd, zodat jongeren en hun ouders weloverwogen keuzes kunnen maken.

Het Beroepenhuis is een belangrijke partner in dit project vanwege hun expertise in het in contact brengen van jongeren met diverse beroepscontexten, zoals bijvoorbeeld via beroepenrally's en het Techniekfestival. Via dit samenwerkingsverband willen we deze waardevolle relatie versterken en concretiseren.

Hiertoe werd de subsidieovereenkomst Onderwijsloopbaanbegeleiding met vzw het Beroepenhuis, Doornzelestraat 86, 9000 Gent voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 opgemaakt, waarbij een subsidie wordt toegekend van 50.000 euro voor het werkingsjaar 2024 en 25.457,50 euro voor het werkingsjaar 2025.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

**Status visum: Visum verleend**

**Visum verleend op: 17/10/23**

**Vastleggingnummer(s): 5623500636**

**Voorgestelde uitgaven: € 75.457,50**

Gebudgetteerd: Ja

<b>Dienst*</b>	Onderwijscentrum Gent
<b>Budgetplaats</b>	3541800BH
<b>Categorie*</b>	E subs.
<b>Subsidiecode</b>	NIET_RELEVANT
<b>2024</b>	€ 45.000,00
<b>2025</b>	€ 27.911,75
<b>2026</b>	€ 2.545,75
<b>Totaal</b>	<b>€ 75.457,50</b>

**Verwachte ontvangsten: € 0,00**

Gebudgetteerd: Ja

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- subsidieovereenkomst Onderwijsloopbaanbegeleiding\_het Beroepenhuis\_werkingsjaren 2024 - 2025 (deel van de beslissing)

### **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de subsidieovereenkomst Onderwijsloopbaanbegeleiding voor de werkingsjaren 2024 en 2025 met vzw het Beroepenhuis, Doornzelestraat 86, 9000 Gent zoals gevoegd in bijlage.



STAD GENT  
Subsidieovereenkomst  
tussen het stadsbestuur van Gent en  
Het Beroepenhuis

Voor Onderwijsloopbaanbegeleiding  
voor werkingsjaren 2024-2025

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten daartoe voorzien door het college van burgemeester en schepenen voor deze overeenkomst;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden Evita Willaert, schepenen van Onderwijs, Opvoeding, Gezinsbeleid en Outreachend Werk, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. 19 december 2022;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

vzw Het Beroepenhuis, met zetel te Doornzelestraat 86, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Fons Leroy, voorzitter;

hierna genoemd Het Beroepenhuis

en wordt het volgende overeengekomen:

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>In het onderwijs ligt steeds meer nadruk op het ontdekken van de talenten, interesses en vaardigheden van leerlingen. Het is essentieel dat zij zich binnen en buiten de schoolmuren kunnen ontwikkelen en ontplooien. Om dit optimaal te laten verlopen, moeten jongeren zich bewust zijn van hun eigen identiteit, interesses en vaardigheden, én van hun omgeving en de mogelijkheden die daarbinnen liggen. Dit is belangrijk om hun keuzeproces in hun eigen ontwikkeling in goede banen te leiden, passend bij hun leeftijd.</p> <p>Het belang van goede onderwijsloopbaanbegeleiding is evident, wat o.a. blijkt uit het groeiende aanbod van exploratie- en oriëntatietools voor zowel de overgang van basis- naar secundair onderwijs als voor het verdere onderwijstraject. Deze tools kunnen een waardevolle ondersteuning bieden, maar het is ook belangrijk om het bredere traject van onderwijsloopbaanbegeleiding te versterken. De Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) vermeldde hierbij een aantal bezorgdheden, waaronder het voorkomen dat jongeren vastlopen in hun keuzes en het voorbereiden van jongeren op de arbeidsmarkt van de 21e eeuw.</p> <p>Om deze bezorgdheden aan te pakken, is het belangrijk om te werken aan het vergroten van de keuzemogelijkheden van jongeren. Leerlingen baseren hun studiekeuze vaak op informatie en voorbeelden uit hun omgeving en het is daarom van belang dat jongeren met een beperkt netwerk meer keuzemogelijkheden in overweging nemen. Bovendien hebben kinderen en ouders vaak weinig kennis van de diversiteit aan beroepen en de manier waarop studierichtingen zich verhouden tot beroepen.</p> <p>Binnen het project Beroepen in Beeld (ikv Matchmakers) wordt daarom ingezet op de ondersteuning van leerlingen in de derde graad van het basisonderwijs. In een netoverstijgende samenwerking wordt een methodiek ontwikkeld die bestaat uit drie pijlers: horizonverruiming, zelfconceptverheldering en keuzebekwaamheid. De methodiek richt zich op leerlingen en hun ouders, aangezien ouders een grote impact hebben op de school- en studiekeuze van jongeren, zeker op jonge leeftijd.</p> <p>Binnen de pijler horizonverruiming wordt de blik van jongeren en hun ouders geopend op de grote diversiteit aan beroepen en studierichtingen. Binnen de pijler zelfconceptverheldering worden de interessevelden, competenties en talenten van de leerlingen in kaart gebracht. In de derde pijler, keuzebekwaamheid, worden de elementen uit de eerste twee pijlers samengebracht, zodat jongeren en hun ouders een weloverwogen keuze kunnen maken.</p> <p>Het Beroepenhuis is een sterke partner in dit project, vanwege hun expertise om jongeren in contact te brengen met verschillende beroepscontexten (bijv. via beroepenrally's, Techniekfestival,..). Via dit convenant willen we deze samenwerking ondersteunen en concretiseren.</p>
---------------	---

Looptijd:	Van 01/01/2024 tot en met 31/12/2025
-----------	--------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag voor 2024	50 000 Euro
Totaal toegekend subsidie-bedrag voor 2025	25 000 Euro

De toegekende subsidie wordt in 2025 verhoogd met 1,83%.

Artikel 2. Het Beroepenhuis verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<b>tegen eind 2025</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
1 In nauwe afstemming en als aanvulling op het Beroepen in Beeld-project en de daaraan verbonden initiatieven van het Onderwijscentrum Gent, organiseert Het Beroepenhuis jaarlijks vier momenten waarop leerlingen kunnen kennismaken met diverse beroepscontexten. De doelgroep voor deze initieven sluit aan bij de doelgroep van het project Beroepen in Beeld (leerlingen in de 3e graad van basisonderwijs, op termijn mogelijk uitgeleid naar 1 <sup>e</sup> graad secundair onderwijs).	Rapportage van 4 kennismakingsdagen per jaar waarop leerlingen ter plaatse interactief kunnen proeven van diverse bedrijfscontexten (vermelding van de inhoud, het bereik, betrokken bedrijven en partners, ...).  Het Beroepenhuis neemt verantwoordelijkheid voor zowel de communicatie als de logistieke planning en uitvoering van deze evenementen.
2 Het Beroepenhuis brengt het effect van hun aanbod (materiaal én activiteiten) op leerling- en schoolniveau in kaart. Er worden suggesties tot verbetering geformuleerd geënt op de resultaten van deze monitoring en effectmeting.	Rapport met de evaluatie van de effecten van het groepsaanbod op leerling- en schoolniveau met suggesties tot verbetering.
<b>tegen eind 2024</b>	
3 Het Beroepenhuis ontwikkelt didactisch materiaal voor verschillende doelgroepen (bijv. ouders, leerkrachten, leerlingen) en dit alles in nauwe afstemming met de deelnemende scholen en het onderwijscentrum.	Lesmateriaal in het kader van zowel het voortraject als het vervoltraject.  Dit materiaal wordt via de eigen communicatiemiddelen ter beschikking gesteld van de geïnteresseerde scholen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad

Strategische doelstelling	SD10022 Iedere Gentenaar kan zijn talenten ontplooiën door kinderopvang en onderwijs
(Project)Operationele doelstelling	OD10045 Versterken van de actoren in opgroeien, leren en onderwijs

Activiteit of project	AC35418 Ondersteunen van scholen en partners in het garanderen van een optimaal leertraject
-----------------------	---

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan het Beroepenhuis gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien het Beroepenhuis in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. Het Beroepenhuis verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het stadsbestuur mee te delen.

## Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - De balans en jaarrekening alsook verslag inzake beheer en financiële toestand (subsidieovereenkomsten met totale waarde  $< 25.000$  EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

#### *a. flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingsskosten.. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantormateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingskosten.

*b. Reservevorming :*

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .
- De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
- Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
- Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad wegvalt.
- Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- Het Beroepenhuis is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend op 13/03/X+1. De financiële verantwoording van het jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd.

Het Beroepenhuis dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan de Stad te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad.

De Stad kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden. Indien de terugvordering niet tijdig betaald wordt, kan de Stad dit bedrag inhouden van de eerstvolgende uit te betalen schijf (resterende saldo/subsidieschijf volgende werkingsjaar).

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van het Beroepenhuis, kan de Stad beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan het Beroepenhuis.

In geval het Beroepenhuis onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. Het Beroepenhuis verbindt er zich toe wanneer de Stad om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval het Beroepenhuis zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

Het Beroepenhuis is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad of hogere bestuurlijke overheden haar

eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

Het Beroepenhuis verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door het Beroepenhuis onmiddellijk aan de Stad schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad en het Beroepenhuis bij schriftelijk akkoord.

#### Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. Het Beroepenhuis die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de Stad in.

In publicaties of externe activiteiten van het Beroepenhuis moet de Stad Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad en het Beroepenhuis verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende het Beroepenhuis en de Stad.

Het Beroepenhuis

- Organisatie	Het Beroepenhuis
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Fons Leroy
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE13 0682 3181 1839 op naam van vzw Het Beroepenhuis

De Stad: Bevoegde stedelijke dienst

- Naam dienst	Onderwijscentrum Gent
---------------	-----------------------

#### Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door het Beroepenhuis niet in pand gegeven worden aan een derde. In geval dit toch noodzakelijk zou zijn, kan in bepaalde gevallen hiervan afgeweken worden. Het Beroepenhuis dient de Stad hier voorafgaandelijk via gemotiveerd schrijven van op de hoogte te brengen en kan pas na akkoord van de Stad hiertoe overgaan.

Artikel 15. Het Beroepenhuis verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad bekomen te worden. De Stad dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad werd afgesloten, is de Stad gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. Het Beroepenhuis verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2024 en eindigt op 31/12/2025

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad,  
bij delegatie (zie ook  
<http://www.stad.gent/handtekendelegatie>)

De algemeen directeur  
Mieke Hullebroeck

Evita Willaert  
Schepen van Onderwijs, Opvoeding,  
Gezinsbeleid en Outreachend Werk

voor het Beroepenhuis

Fons Leroy  
Voorzitter

