



Opschrift

Vergadering van 23 oktober 2023

Nummer: 2023_MV_00543

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Sven Taeldeman: Menopauze

Raadslid(-leden):

Sven Taeldeman - Vooruit

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

De resultaten van het onderzoek van Securex, het eerste onderzoek ooit in België, naar menopauze en werk vond ik opmerkelijk!

De Belgische arbeidsmarkt is in de voorbije decennia sterk vervrouwelijkt met een stijging van meer dan 90%. Naarmate de pensioenleeftijd stijgt, neemt bovendien ook het aantal oudere werknemers op de werkvloer gestaag toe. Elke vrouw gaat doorgaans tussen haar 45 en 55 jaar in de menopauze, op een gemiddelde leeftijd van 51 jaar. Overgangsklachten zijn niet nieuw. We weten dat vrouwen heel wat ongemakken kunnen ervaren zoals slecht slapen, depressie, stemmingswisselingen, spier- en gewrichtspijnen, etc. Er ontbreekt echter onderzoek naar wat de impact is van (peri)menopauze op de professionele context. Uit het onderzoek blijkt dat verschillende arbeidsgebonden factoren zoals: een goed werk-privé evenwicht, een klimaat van vertrouwen en rechtvaardigheid, sociale ondersteuning, aangepaste fysieke omgeving zoals een aangepaste kamertemperatuur, mogelijkheid om zich te verfrissen en een aangepaste werkbelasting in zeer belangrijke mate het verschil maakt tussen wel en geen hinder ondervinden van menopazeklachten tijdens het werk.

Uit de reacties van de werkgevers blijkt dat er bitter weinig aandacht wordt besteed aan dit thema. Omdat de Stad Gent een groot bedrijf is waarin veel werknemers vrouw zijn wil ik je het volgende vragen

Vraag:

- Heeft de stad Gent een ‘menopauze’-beleid voor haar werknemers, waarbij er bv. rekening wordt gehouden met personen die door deze ongemakkelijke periode gaan, waarbij informatie verspreid wordt over het onderwerp, waarbij dit bespreekbaar gemaakt wordt, ...?

- Zo ja, graag duiding bij wat er al gebeurt, en wat er eventueel op stapel staat.
- Zo neen, zal de stad hierrond initiatieven ontwikkelen? Graag duiding, ook op welke termijn.

Antwoord

Als organisatie met om en bij de 7.000 werknemers waarvan bijna 30% 45 jaar of ouder is én vrouw is, is dit een terechte vraag.

Met evenveel belangstelling als u heb ik de resultaten van het onderzoek van Securex gelezen. Het is ook - zoals u zelf zei - het eerste onderzoek ooit in België dat peilt naar dit thema, en zal voor veel organisaties en bedrijven een aanmoediging zijn om hier werk van te maken.

Tot op heden hadden onze interne en externe preventiedienst geen signalen opgevangen om zo'n specifiek 'menopauze-beleid' op te zetten. Maar dat wil natuurlijk niet zeggen dat we er niet mee aan de slag kunnen. Want een HR-welzijnsbeleid is geen statisch gegeven. Zo'n beleid is dynamisch, en speelt in op de noden van ons personeel. We bouwen daarvoor op objectieve gegevens, en het onderzoek van Securex schotelt ons voor het eerst zo'n gegevens voor.

Om verder zicht te krijgen op hoe medewerkers uit *onze* organisatie zich voelen, zijn wij momenteel aan de slag met onze welzijnsenquête. De eerste stadsbrede resultaten daarvan kunnen we in november verwachten. Ze zullen ons onder andere toelaten om een eerste analyse te maken naar mogelijke aandachtspunten bij vrouwen uit deze leeftijdscategorie. Het is dan uiteraard mogelijk om op basis van de expertise van onze externe preventie-partner Mensura en resultaten uit wetenschappelijk onderzoek een advies te vormen om met het thema aan de slag te gaan binnen ons aanwezigheidsbeleid.
