



2023_RMW_00124 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Ziekte zonder attest - Maximale opname vakantiespaarpot - Clausule genderinclusiviteit - Indienen beroep tegen evaluatie - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 24 oktober 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

Christophe Peeters, voorzitter
Mathias De Clercq, burgemeester; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen; Tine Heyse, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckvelt, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Evita Willaert, schepen; Rudy Coddens, schepen; Johan Deckmyn; Karin Temmerman; Gabi De Boever; Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; Anne Schiettekatte; Veli Yüksel; Sven Taeldeman; Jef Van Pee; Gert Robert; Karlijn Deene; Carl De Decker; Mieke Bouve; Cengiz Cetinkaya; Anneleen Van Bossuyt; Tom De Meester; Fourat Ben Chikha; Anita De Winter; Joris Vandenbroucke; Manuel Mugica Gonzalez; Patricia De Beule; Yüksel Kalaz; Sonja Welvaert; Christiaan Van Bignoot; Caroline Persyn; Ronny Rysermans; Nicolas Vanden Eynden; Alana Herman; Els Roegiers; Emilie Peeters; Helga Stevens; Jeroen Van Lysebettens; Martine Verhoeve
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Motivering

Er worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg. De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ziekte zonder attest

Eind november 2022 is de wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid in werking getreden. Daarin is voorzien dat de medewerker maximaal 3 keer per jaar geen attest voor arbeidsongeschiktheid moet indienen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. Het kan daarbij gaan om een ziekte van 1 dag of om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. Deze vrijstellingsmogelijkheid wordt in de praktijk al op die manier toegepast en wordt nu ook in de rechtspositieregeling ouderenzorg voorzien.

Maximale opname vakantiespaarpot

Bij het invoeren van het vakantiesparen in 2020 werd reeds opgenomen dat in geval van een uitdiensttreding de leidinggevende ervoor zorgt dat de medewerker het opgespaarde vakantietegoed maximaal kan opnemen. Dit wordt nog ter verduidelijking op die manier expliciet opgenomen in de RPR.

Daarnaast wordt ook nog toegevoegd dat het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof tijdens het samenwerkingsgesprek aan bod moet komen.

Clausule genderinclusiviteit

In de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt bij het begrip medewerker telkens een genderinclusieve vermelding (m/v/x) voorzien. Nochtans is er verder enkel sprake van 'hij/zij' of 'zijn/haar'. Om de genderinclusiviteit verder te implementeren, wordt er aan het begin van de rechtspositieregeling een clausule toegevoegd rond genderinclusiviteit met daarin een verwijzing naar de genderinclusieve voornaamwoorden.

Wijziging indienen beroep tegen evaluatie

Momenteel voorziet de rechtspositieregeling ouderenzorg 2 mogelijkheden om een ontvankelijk beroep tegen een ongunstige evaluatie met het voorstel tot ontslag wegens disfunctioneren in te dienen:

- een aangetekende brief gericht aan het hoofd van personeel;
- afgifte van het beroepschrift bij het Infopunt Personeel van het Departement HR.

Deze werkwijze kan enigszins vereenvoudigd worden door het aangetekend schrijven te vervangen door een gewone brief. Daarnaast is er bij het Infopunt Personeel niet langer permanente fysieke aanwezigheid van de medewerkers, waardoor het Infopunt beter vervangen wordt door de balie van het stadhuis die wel permanent bemand wordt.

Redactionele wijzigingen

- Bij het pleegouderverlof was nog een verhoging van het aantal weken voorzien voor het jaar 2023. Die verhoging wordt nu opgenomen in de tekst.
- In het artikel over de dienstvrijstelling transgenderzorg is enkel sprake van de volledige loopbaan bij de Stad Gent, maar uiteraard geldt deze dienstvrijstelling ook voor OCMW-medewerkers. De 'Stad Gent' wordt daarom vervangen door 'het bestuur' om dit te verduidelijken.
- Artikel 197 van de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt opgeheven. In dit artikel wordt bepaald dat enkel de raad in individuele gevallen de maximumvergoeding voor reiskosten kan aanpassen. De goedkeuring van reiskosten is volgens artikel 195 van de rechtspositieregeling ouderenzorg echter een bevoegdheid van het hoofd van het personeel en werd vastgesteld als dagelijks personeelsbeheer.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

vakbond ACOD en ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - ongunstig advies

Beslissing

Op voorstel van Het vast bureau

Beslist het volgende:

- 35 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tom De Meester; Anita De Winter; Hafsa El-Bazioui; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Yüksel Kalaz; Manuel Mugica Gonzalez; Emilie Peeters; Christophe Peeters; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckvelt; Jeroen Van Lysebettens; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Martine Verhoeve; Filip Watteeuw; Sonja Welvaert; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 3 stem(men) tegen: Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Caroline Persyn
- 6 onthouding(en): Karlijn Deene; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Helga Stevens; Anneleen Van Bossuyt

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 november 2023 als volgt:

* Aan het begin van de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt volgende clause voorzien: 'Wanneer in deze rechtspositieregeling de voornaamwoorden 'hij/zij' en 'zijn/haar' gebruikt worden, wordt hiermee ook 'die' en 'hun' bedoeld. Het bestuur maakt geen onderscheid op basis van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.

Het bestuur moedigt aan dat iedere medewerker (m/v/x) zichzelf kan zijn op de werkvloer en stimuleert het juist gebruik van voornaamwoorden.'

* In artikel 50 wordt na de eerste zin van de 2de alinea het volgende toegevoegd: 'ook het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen wordt hier besproken.'

* Artikel 71 wordt geredigeerd als volgt:

'Om ontvankelijk te zijn, wordt het beroep schriftelijk ingediend

- hetzij per gewone brief gericht aan het hoofd van het personeel, te versturen uiterlijk binnen de 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier

- hetzij door afgifte van het beroepschrift aan de balie van het stadhuis binnen dezelfde termijn van 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, en dit tegen ontvangstbewijs.'

* Artikel 224, § 2 wordt geredigeerd als volgt: 'In geval van uitdiensttreding moet de dienstchef er eerst en vooral over waken dat de medewerker maximaal het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen kan opnemen. Het resterend saldo van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen evenals het resterend saldo bijkomende overdracht waarvan sprake in artikel 228, § 2 dat niet kon opgenomen worden, wordt uitbetaald op basis van 1/1976ste van het laatst verworven jaarsalaris.'

* In artikel 232bis wordt de derde alinea geredigeerd als volgt:

'Het pleegouderverlof van negen weken van de statutaire medewerker (m/v/x) wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

1° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

2° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.'

* Aan artikel 234/4, § 1 wordt een tweede alinea toegevoegd als volgt:

'In afwijking van de eerste alinea wordt de medewerker (m/v/x) maximum 3 keer per kalenderjaar vrijgesteld van de verplichting om een attest van arbeidsongeschiktheid in te dienen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. Het kan gaan om zowel een arbeidsongeschiktheid van één dag, als om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. In dit laatste geval is vanaf de tweede dag arbeidsongeschiktheid wel een attest vereist.'

* In artikel 275 worden de woorden 'de Stad Gent' vervangen door de woorden 'het bestuur'.

Artikel 2:

Wijzig de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met onmiddellijke ingang als volgt:

* Artikel 197 wordt opgeheven.

2023_RMW_00124 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Ziekte zonder attest - Maximale opname vakantiespaarpot - Clausule genderinclusiviteit - Indienen beroep tegen evaluatie - Redactionele wijzigingen