



Vergadering van 17 oktober 2023

2023_RMW_00123 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Nieuwe functies Mobiliteitsbedrijf en Dienst Kinderopvang - Ziekte zonder attest - Maximale opname vakantiespaarpot - Clausule genderinclusiviteit - Indienen beroep tegen evaluatie - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Motivering

In zitting van september 2019 hebben de gemeente- en OCMW-raad een gemeenschappelijke rechtspositieregeling goedgekeurd voor het stadspersoneel en het OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 186, § 2, 3° Decreet Lokaal Bestuur en artikel 60-personeelsleden. Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

Toevoeging functie Parkeerwachter-vaststeller bij het Mobiliteitsbedrijf

Vanaf januari 2024 start het Mobiliteitsbedrijf met het handhaven van overtredingen betreffende stilstaan en parkeren. Medewerkers (niveau C) zullen patrouilleren - alleen of samen met een collega – op straat. Naast de controles op foutparkeren, zullen deze

medewerkers ook het betalend parkeren, parkeren op voorbehouden plaatsen en het parkeren met schijf controleren.

Om de selectieprocedure snel te kunnen opstarten (kandidaten moeten in oktober al een verplichte opleiding tot GAS-vaststeller volgen vooraleer deze taken te kunnen opnemen) werd de selectieprocedure uitgeschreven voor de functie gemeenschapswacht-vaststeller omdat deze functie reeds organiek voorzien was in de rechtspositieregeling.

Nochtans verschilt de functie van gemeenschapswacht-vaststeller op een aantal punten van de nieuwe functie bij het Mobiliteitsbedrijf. Daarom wordt in de rechtspositieregeling een nieuwe functie van parkeerwachter-vaststeller (m/v/x) opgenomen. Deze nieuwe functie valt onder de graad van deskundig medewerker in niveau C en heeft de functionele loopbaan C1-C2-C3.

Toevoeging functie Ondersteuner Kinderopvang bij Dienst Kinderopvang

De Dienst Kinderopvang wordt geconfronteerd met een krapte op de arbeidsmarkt en kampt ondanks de inspanningen van vele jaren met een personeelstekort en openstaande vacatures.

Om hieraan deels tegemoet te komen wordt voorgesteld om de nieuwe functie ondersteuner kinderopvang (m/v/x) op te nemen in de RPR.

Eenzijds kan met deze nieuwe functie worden ingezet op de zij-instroom van nieuwe medewerkers. Deze medewerkers zullen worden ingezet ter ondersteuning van de kinderbegeleiders (m/v/x). Zij-instroom als dit bleek in het verleden vaak een effectief instroommechanisme te zijn: medewerkers scholen zich op termijn vaak bij tot kinderbegeleiders (m/v/x), wat de organisatie ten goede komt.

Anderzijds werd het huidige profiel van de onderhoudsmedewerkers (m/v/x) herbekeken, die als huishoudhulp in de kinderdagverblijven (salarisschaal E1-E2-E3) worden ingezet. De Dienst Kinderopvang liet een studie 'jobredesign' uitvoeren in samenwerking met de Dienst Werk, om de profielen uit te zuiveren naar taakinhoud. Deze taken werden herwogen en het resultaat wees uit dat deze onder de graad van 'assistent' met salarisschaal D1-D2-D3 ressorteert.

Omwille van bovenstaande elementen wordt voorgesteld om de functie van ondersteuner kinderopvang (m/v/x) met rang Dv en schalen D1-D2-D3 toe te voegen aan artikel 152 van de rechtspositieregeling, onder de graad van assistent (m/v/x).

Graad en functie Maatschappelijk werker ook organiek bij de Stad Gent

Momenteel is in de rechtspositieregeling de graad en functie van maatschappelijk werker enkel organiek voorzien voor het OCMW (gelet op de cursieve druk die geldt voor specifieke OCMW-bepalingen). Omdat aan stadszijde geen maatschappelijk werkers kunnen aangesteld worden (wegens niet organiek voorzien in de rechtspositieregeling), zorgt dit bij de samengesmolten departementen en diensten voor problemen. Door de steeds nauwere samenwerking verschuiven immers niet alleen taken, maar ook medewerkers en kostenplaatsen. Om het in de toekomst mogelijk te maken dat ook de Stad maatschappelijk werkers aanstelt (ook bijvoorbeeld na een procedure van interne personeelsmobiliteit), is het aangewezen om de graad en functie van maatschappelijk werker ook organiek te maken bij de Stad.

Ziekte zonder attest

Eind november 2022 is de wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid in werking getreden. Daarin is voorzien dat de medewerker maximaal 3 keer per jaar geen attest voor arbeidsongeschiktheid moet indienen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. Het kan daarbij gaan om een ziekte van 1 dag of om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. Deze vrijstellingsmogelijkheid wordt in de praktijk al op die manier toegepast en wordt nu ook in de rechtspositieregeling voorzien.

Maximale opname vakantiespaarpot

Bij het invoeren van het vakantiesparen in 2020 werd reeds opgenomen dat in geval van een uitdiensttreding de leidinggevende ervoor moet zorgen dat de medewerker het opgespaarde vakantietegoed maximaal kan opnemen. Dit wordt nog ter verduidelijking op die manier expliciet opgenomen in de RPR.

Daarnaast wordt ook nog toegevoegd dat het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof tijdens het samenwerkingsgesprek aan bod moet komen.

Clausule genderinclusiviteit

In de rechtspositieregeling wordt bij het begrip medewerker telkens een genderinclusieve vermelding (m/v/x) voorzien. Nochtans is er verder enkel sprake van 'hij/zij' of 'zijn/haar'. Om de genderinclusiviteit verder te implementeren, wordt aan het begin van de rechtspositieregeling een clausule toegevoegd rond genderinclusiviteit met daarin een verwijzing naar de genderinclusieve voornaamwoorden.

Wijziging indienen beroep tegen evaluatie

Momenteel voorziet de rechtspositieregeling 2 mogelijkheden om een ontvankelijk beroep tegen een ongunstige evaluatie met het voorstel tot ontslag wegens disfunctioneren in te dienen:

- een aangetekende brief gericht aan het hoofd van personeel;
- afgifte van het beroepschrift bij het Infopunt Personeel van het Departement HR.

Deze werkwijze kan enigszins vereenvoudigd worden door het aangetekend schrijven te vervangen door een gewone brief. Daarnaast is er bij het Infopunt Personeel niet langer permanente fysieke aanwezigheid van de medewerkers, waardoor het Infopunt beter vervangen wordt door de balie van het stadhuis die wel permanent bemand wordt.

Redactionele wijzigingen

- Bij het pleegouderverlof was nog een verhoging van het aantal weken voorzien voor het jaar 2023. Die verhoging wordt nu opgenomen in de tekst.
- In het artikel over de dienstvrijstelling transgenderzorg is enkel sprake van de volledige loopbaan bij de Stad Gent, maar uiteraard geldt deze dienstvrijstelling ook voor OCMW-medewerkers. De 'Stad Gent' wordt daarom vervangen door 'het bestuur' om dit te verduidelijken.
- Artikel 202 van de rechtspositieregeling wordt opgeheven. In dit artikel wordt bepaald dat enkel de raad in individuele gevallen de maximumvergoeding voor reiskosten kan aanpassen. De goedkeuring van reiskosten is volgens artikel 200 van de

rechtspositieregeling echter een bevoegdheid van het hoofd van het personeel en werd vastgesteld als dagelijks personeelsbeheer.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

vakbond ACOD en ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - ongunstig advies

Voorstel

Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 november 2023 als volgt:

* Aan het begin van de rechtspositieregeling wordt volgende clausule voorzien:

'Wanneer in deze rechtspositieregeling de voornaamwoorden 'hij/zij' en 'zijn/haar' gebruikt worden, wordt hiermee ook 'die' en 'hun' bedoeld. Het bestuur maakt geen onderscheid op basis van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.

Het bestuur moedigt aan dat iedere medewerker (m/v/x) zichzelf kan zijn op de werkvloer en stimuleert het juist gebruik van voornaamwoorden.'

* In artikel 51 wordt na de eerste zin van de 2de alinea het volgende toegevoegd: 'ook het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen wordt hier besproken.'

* Artikel 74 wordt geredigeerd als volgt:

'Om ontvankelijk te zijn, wordt het beroep schriftelijk ingediend

- hetzij per gewone brief gericht aan het hoofd van het personeel, te versturen uiterlijk binnen de 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier

- hetzij door afgifte van het beroepschrift aan de balie van het stadhuis binnen dezelfde termijn van 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, en dit tegen ontvangstbewijs.'

* In artikel 152, § 1 wordt in de opsomming 2° bij niveau D bij de graad van 'Assistent (m/v/x)' in de tweede kolom 'Functie' vóór de functie 'Ontsmetter (m/v/x)' de functie van 'Ondersteuner Kinderopvang (m/v/x)' toegevoegd.

* In artikel 152, § 1 wordt in de opsomming 3° bij niveau C bij de graad van 'Deskundig medewerker (m/v/x)' in de tweede kolom 'Functie' vóór de functie 'Parkwachter (m/v/x)' de functie van 'Parkeerwachter-vaststeller (m/v/x)' toegevoegd.

* In artikel 152, § 1 worden in de opsomming 4° bij niveau B de graad en functie van 'Maatschappelijk werker (m/v/x)' met rang Bv en schalen B1-B2-B3 niet langer cursief, maar in gewoon lettertype voorzien.

* Artikel 229, § 2 wordt geredigeerd als volgt: 'In geval van uitdiensttreding moet de dienstchef er eerst en vooral over waken dat de medewerker maximaal het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen kan opnemen. Het resterend saldo van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen evenals het resterend saldo bijkomende overdracht waarvan sprake in artikel 228, § 2 dat niet kon opgenomen worden, wordt uitbetaald op basis van 1/1976ste van het laatst verworven jaarsalaris.'

* In artikel 238bis wordt de derde alinea geredigeerd als volgt:
'Het pleegouderverlof van negen weken van de statutaire medewerker (m/v/x) wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:
1° met vier weken vanaf 1 januari 2025;
2° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.'

* Aan artikel 240/4, § 1 wordt een tweede alinea toegevoegd als volgt:
'In afwijking van de eerste alinea wordt de medewerker (m/v/x) maximum 3 keer per kalenderjaar vrijgesteld van de verplichting om een attest van arbeidsongeschiktheid in te dienen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. Het kan gaan om zowel een arbeidsongeschiktheid van één dag, als om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. In dit laatste geval is vanaf de tweede dag arbeidsongeschiktheid wel een attest vereist.'

* In artikel 281 worden de woorden 'de Stad Gent' vervangen door de woorden 'het bestuur'.

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met onmiddellijke ingang als volgt:

* Artikel 202 wordt opgeheven.