



---

Bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn  
**2023\_VB\_00733 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Ziekte zonder attest - Maximale opname vakantiespaarpot - Clausule genderinclusiviteit - Indienen beroep tegen evaluatie - Redactionele wijzigingen - Wijziging**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 21 september 2023

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; Filip Watteeuw, schepen; Sofie Bracke, schepen  
Tine Heyse, schepen; Astrid De Bruycker, schepen; Sami Souguir, schepen; Bram Van Braeckevelt, schepen; Isabelle Heyndrickx, schepen; Hafsa El-Bazioui, schepen; Evita Willaert, schepen; Rudy Coddens, schepen  
Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Hafsa El-Bazioui

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

**Motivering**

Er worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg. De wijzigingen aan de

Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

## **Ziekte zonder attest**

Eind november 2022 is de wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid in werking getreden. Daarin is voorzien dat de medewerker maximaal 3 keer per jaar geen attest voor arbeidsongeschiktheid moet indienen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. Het kan daarbij gaan om een ziekte van 1 dag of om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. Deze vrijstellingsmogelijkheid wordt in de praktijk al op die manier toegepast en wordt nu ook in de rechtspositieregeling ouderenzorg voorzien.

## **Maximale opname vakantiespaarpot**

Bij het invoeren van het vakantiesparen in 2020 werd reeds opgenomen dat in geval van een uitdiensttreding de leidinggevende ervoor zorgt dat de medewerker het opgespaarde vakantietegoed maximaal kan opnemen. Dit wordt nog ter verduidelijking op die manier expliciet opgenomen in de RPR.

Daarnaast wordt ook nog toegevoegd dat het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof tijdens het samenwerkingsgesprek aan bod moet komen.

## **Clausule genderinclusiviteit**

In de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt bij het begrip medewerker telkens een genderinclusieve vermelding (m/v/x) voorzien. Nochtans is er verder enkel sprake van 'hij/zij' of 'zijn/haar'. Om de genderinclusiviteit verder te implementeren, wordt er aan het begin van de rechtspositieregeling een clausule toegevoegd rond genderinclusiviteit met daarin een verwijzing naar de genderinclusieve voornaamwoorden.

## **Wijziging indienen beroep tegen evaluatie**

Momenteel voorziet de rechtspositieregeling ouderenzorg 2 mogelijkheden om een ontvankelijk beroep tegen een ongunstige evaluatie met het voorstel tot ontslag wegens disfunctioneren in te dienen:

- een aangetekende brief gericht aan het hoofd van personeel;
- afgifte van het beroepschrift bij het Infopunt Personeel van het Departement HR.

Deze werkwijze kan enigszins vereenvoudigd worden door het aangetekend schrijven te vervangen door een gewone brief. Daarnaast is er bij het Infopunt Personeel niet langer permanente fysieke aanwezigheid van de medewerkers, waardoor het Infopunt beter vervangen wordt door de balie van het stadhuis die wel permanent bemand wordt.

## **Redactionele wijzigingen**

- Bij het pleegouderverlof was nog een verhoging van het aantal weken voorzien voor het jaar 2023. Die verhoging wordt nu opgenomen in de tekst.
- In het artikel over de dienstvrijstelling transgenderzorg is enkel sprake van de volledige loopbaan bij de Stad Gent, maar uiteraard geldt deze dienstvrijstelling ook voor OCMW-

medewerkers. De 'Stad Gent' wordt daarom vervangen door 'het bestuur' om dit te verduidelijken.

## **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

managementteam - gunstig advies

### **Beslist het volgende:**

**Het vast bureau legt aan raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Wijzig de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 november 2023 als volgt:

\* Aan het begin van de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt volgende clausule voorzien: 'Wanneer in deze rechtspositieregeling de voornaamwoorden 'hij/zij' en 'zijn/haar' gebruikt worden, wordt hiermee ook 'die' en 'hun' bedoeld. Het bestuur maakt geen onderscheid op basis van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.'

Het bestuur moedigt aan dat iedere medewerker (m/v/x) zichzelf kan zijn op de werkvloer en stimuleert het juist gebruik van voornaamwoorden.'

\* In artikel 50 wordt na de eerste zin van de 2de alinea het volgende toegevoegd: 'ook het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen wordt hier besproken.'

\* Artikel 71 wordt geredigeerd als volgt:

'Om ontvankelijk te zijn, wordt het beroep schriftelijk ingediend

- hetzij per gewone brief gericht aan het hoofd van het personeel, te versturen uiterlijk binnen de 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier

- hetzij door afgifte van het beroepschrift aan de balie van het stadhuis binnen dezelfde termijn van 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, en dit tegen ontvangstbewijs.'

\* Artikel 224, § 2 wordt geredigeerd als volgt: 'In geval van uitdiensttreding moet de dienstchef er eerst en vooral over waken dat de medewerker maximaal het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen kan opnemen. Het resterend saldo van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen evenals het resterend saldo bijkomende overdracht waarvan sprake in artikel 228, § 2 dat niet kon opgenomen worden, wordt uitbetaald op basis van 1/1976ste van het laatst verworven jaarsalaris.'

\* In artikel 232bis wordt de derde alinea geredigeerd als volgt:

'Het pleegouderverlof van negen weken van de statutaire medewerker (m/v/x) wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

1° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

2° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.'

\* Aan artikel 234/4, § 1 wordt een tweede alinea toegevoegd als volgt:

'In afwijking van de eerste alinea wordt de medewerker (m/v/x) maximum 3 keer per kalenderjaar vrijgesteld van de verplichting om een attest van arbeidsongeschiktheid in te dienen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. Het kan gaan om zowel een

arbeidsongeschiktheid van één dag, als om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. In dit laatste geval is vanaf de tweede dag arbeidsongeschiktheid wel een attest vereist.'

\* In artikel 275 worden de woorden 'de Stad Gent' vervangen door de woorden 'het bestuur'.

### **Het vast bureau beslist het volgende:**

#### **Artikel 2:**

Het vast bureau legt het ontwerp van hiernavolgende wijziging aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg dat op 1 november 2023 in werking treedt ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

\* Aan het begin van de rechtspositieregeling ouderenzorg wordt volgende clausule voorzien: 'Wanneer in deze rechtspositieregeling de voornaamwoorden 'hij/zij' en 'zijn/haar' gebruikt worden, wordt hiermee ook 'die' en 'hun' bedoeld. Het bestuur maakt geen onderscheid op basis van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.

Het bestuur moedigt aan dat iedere medewerker (m/v/x) zichzelf kan zijn op de werkvloer en stimuleert het juist gebruik van voornaamwoorden.'

\* In artikel 50 wordt na de eerste zin van de 2de alinea het volgende toegevoegd: 'ook het saldo en de opname van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen wordt hier besproken.'

\* Artikel 71 wordt geredigeerd als volgt:

'Om ontvankelijk te zijn, wordt het beroep schriftelijk ingediend

- hetzij per gewone brief gericht aan het hoofd van het personeel, te versturen uiterlijk binnen de 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier
- hetzij door afgifte van het beroepschrift aan de balie van het stadhuis binnen dezelfde termijn van 7 werkdagen volgend op de dag van ontvangst van het evaluatieformulier, en dit tegen ontvangstbewijs.'

\* Artikel 224, § 2 wordt geredigeerd als volgt: 'In geval van uitdiensttreding moet de dienstchef er eerst en vooral over waken dat de medewerker maximaal het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen kan opnemen. Het resterend saldo van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen evenals het resterend saldo bijkomende overdracht waarvan sprake in artikel 228, § 2 dat niet kon opgenomen worden, wordt uitbetaald op basis van 1/1976ste van het laatst verworven jaarsalaris.'

\* In artikel 232bis wordt de derde alinea geredigeerd als volgt:

'Het pleegouderverlof van negen weken van de statutaire medewerker (m/v/x) wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

- 1° met vier weken vanaf 1 januari 2025;
- 2° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.'

\* Aan artikel 234/4, § 1 wordt een tweede alinea toegevoegd als volgt:

'In afwijking van de eerste alinea wordt de medewerker (m/v/x) maximum 3 keer per kalenderjaar vrijgesteld van de verplichting om een attest van arbeidsongeschiktheid in te dienen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. Het kan gaan om zowel een arbeidsongeschiktheid van één dag, als om de eerste dag van een langere periode van arbeidsongeschiktheid. In dit laatste geval is vanaf de tweede dag arbeidsongeschiktheid wel een attest vereist.'

\* In artikel 275 worden de woorden 'de Stad Gent' vervangen door de woorden 'het bestuur'.

2023\_VB\_00733 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Ziekte zonder attest - Maximale opname  
vakantiespaarpot - Clausule genderinclusiviteit - Indienen beroep tegen evaluatie - Redactionele  
wijzigingen