



2023_CBS_08437 Gemeenschappelijk arbeidsreglement Stad en OCMW Gent - dienstspecifieke bijlage van het Departement Bedrijfsvoering - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 31 augustus 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen
mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Arbeidsreglement Stad - OCMW, artikel 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Gemeenteraadsbesluit van 25 januari 2016 houdende goedkeuring van het arbeidsreglement voor diensten onder toepassingsgebied van RPR-stadspersoneel;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 oktober 2022 houdende invoering van flexibele uurregelingen en tijdsregistratie.

Motivering

De gemeente- en OCMW-raad hebben in januari 2016 een gemeenschappelijk arbeidsreglement goedgekeurd dat geldt voor het stads- en OCMW-personeel dat onder het toepassingsgebied valt van de rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent. Alle mogelijke uurroosters zijn opgenomen in een gemeenschappelijke bijlage bij het arbeidsreglement of, indien dienstspecifiek in een dienstspecifieke bijlage van het departement, waarin de arbeidstijdregeling voorzien is.

Stad Gent streeft met 'Gentsters Werken Wijs' naar een flexibele en toekomstgerichte werkomgeving, op maat van de medewerkers. Zo willen we een goede, moderne, klantgerichte dienstverlening mogelijk maken, en tegelijkertijd het werk- en privéleven voor alle Gentsters beter op elkaar afstemmen en het welzijn van iedereen bevorderen. Om dit te bereiken, worden er nieuwe flexibele uurregelingen (uurregeling zonder stamtijden en tijdsafhankelijk werken) geïntroduceerd.

Voor diensten waarop een glijdende uurregeling (het basisstelsel glijtijd of een dienstspecifieke glijdende uurregeling) van toepassing is, kan de dienstchef ervoor opteren om 1 bijkomende vorm van flexibele uurregeling te voorzien op de dienst en eventueel onderliggende teams. Deze bijkomende mogelijkheid moet in de dienstspecifieke bijlage bij het arbeidsreglement worden opgenomen. Na de invoering van de flexibele uurregelingen in de diensten die deelnamen aan het pilootproject, worden de flexibele uurregelingen nu in de rest van de organisatie uitgerold.

Binnen het Departement Bedrijfsvoering hebben verschillende diensten ervoor gekozen om een dergelijke flexibele uurregeling te voorzien, de dienstspecifieke bijlage bij het arbeidsreglement wordt daarom ook in die zin aangepast.

Op 22 augustus 2023 verleenden de vakorganisaties een unaniem positief advies bij deze nieuwe dienstspecifieke bijlage.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Dienstspecifieke bijlage Departement Bedrijfsvoering (deel van de beslissing)

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Heft de huidige dienstspecifieke bijlage bij het arbeidsreglement voor het Departement Bedrijfsvoering op.

Artikel 2:

Keurt goed de aangepaste dienstspecifieke bijlage bij het arbeidsreglement voor het Departement Bedrijfsvoering zoals toegevoegd aan en deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 3:

Keurt goed dat dit besluit onmiddellijk in werking treedt.

2023_CBS_08437 - Gemeenschappelijk arbeidsreglement Stad en OCMW Gent - dienstspecifieke
bijlage van het Departement Bedrijfsvoering

Arbeidsreglement Bijlage

Departement Bedrijfsvoering

Laatst goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op **31 augustus 2023**

Laatst bekendgemaakt op **1 september 2023**

In werking getreden op **1 september 2023**

Nummer neerlegging arbeidsinspectie

Inhoud

1.	Specifieke uurroosters/afwijkingen op de glijdende uurregeling	2
1.1	Flexibele uurregeling	2
	Dienst Bestuursondersteuning	3
1.2	Variabele uurregeling	3
1.3	Vaste uurregeling	4
	Dienst Protocol	4
1.4	Glijdende uurregelingen	5
	Dienst Publiekszaken	5
	Gentinfo Telefonie en media	5
	Gentinfo Onthaal	5
2.	Bereikbaarheid binnen en buiten de openingsuren	6
	Dienst Publiekszaken	6
	Archief Gent	6
	Dienst Protocol	6
3.	Jaarlijkse vakantie	7
	Dienst Publiekszaken	7
	Archief Gent	7
4.	EHBO – eerste hulpverleners – plaats verbandkist – regeling ziekmelding	7
	Plaats verbandkist	8
	Regeling ziekmelding	8
5.	Overige dienstspecifieke afspraken	9
	Dienst Publiekszaken – Gentinfo team telefonie en media: bepaling opname gesprekken	9
	Archief Gent : algemene werkafspraken	10

Dienst Communicatie: Regeling permanentie	10
6. Dienstspectifieke Uurroosters	11
Dienst Publiekszaken.....	11
Voor de operatoren (m/v/x) tewerkgesteld in team Gentinfo Telefonie en media	11
Voltijdse uurroosters.....	11
Uurrooster 4.5/5 ^{de}	11
Uurroosters 4/5 ^{de} in volle dagen	11
Uurroosters 4/5 ^{de} in halve dagen	11
Uurroosters 3.5/5 ^{de}	12
Uurroosters 3/5 ^{de}	12
Halftijds.....	12
Voor de baliemedewerkers (m/v/x) tewerkgesteld in Team Onthaal	14
Voltijds uurrooster	14
Uurrooster 4.5/5 ^{de} in volle dagen	15
Uurrooster 4/5 ^{de} in volle dagen	15
Uurrooster ikv halftijdse arbeidsbeperking.....	15
Dienst Protocol.....	16
Voltijdse uurroosters (7u-15u30)	16
Voltijdse uurroosters (7u30-16u)	17
Voltijdse uurroosters (8u30-17u)	17
Specifiek dagrooster (uitbesteding) Opera Van Vlaanderen (36u)	18
Deeltijds rooster 4/5 ^{de}	19
Halftijds rooster.....	19
7. Werkplekken	19

1. Specifieke uurroosters/afwijkingen op de glijdende uurregeling

1.1 Flexibele uurregeling

Medewerkers (m/v/x) van onderstaande diensten kunnen kiezen om ofwel in het basisstelsel glijdend te blijven ofwel in te stappen in de flexibele uurregeling (zoals in artikel 8ter tot en met 8quinquies van het arbeidsreglement) zoals naast hun dienst of team vermeld is:

- Archief Gent: Tijdsonafhankelijk werken
- Dienst Internationale Netwerken en Subsidies: Tijdsonafhankelijk werken
- Strategische coördinatie: Tijdsonafhankelijk werken
- Dienst Beleidsparticipatie: Tijdsonafhankelijk werken
- Dienst Communicatie: Tijdsonafhankelijk werken
- Dienst Data en Informatie: Tijdsonafhankelijk werken
- Dienst Organisatieontwikkeling: Tijdsonafhankelijk werken
- Staf Bedrijfsvoering: Tijdsonafhankelijk Werken
- Dienst Stedelijke Vernieuwing: Tijdsonafhankelijk werken
- Juridische Dienst: Tijdsonafhankelijk werken

- Dienst Publiekszaken, met uitzondering van de Gentinfo operatoren en de medewerkers (m/v/x) die de Gentinfobalies bemannen: Tijdsafhankelijk werken
- Dienst Bestuursondersteuning: Uurregeling zonder stamtijden
- Dienst Interne Audit: Uurregeling zonder stamtijden
- Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk: Uurregeling zonder stamtijden
- Kabinet van de Algemeen Directeur, inclusief de Algemeen Directeur en de Adjunct Algemeendirecteur: Uurregeling zonder stamtijden

Dienst Bestuursondersteuning

Binnen onderstaande teams worden de volgende **servicetijden** vastgelegd:

- In het **team post** / de postkamer is op werkdagen minstens 1 medewerker (m/v/x) aanwezig tussen 8u30 en 12u30 en tussen 13u30 en 16u15.
Als dit uitzonderlijk niet kan gewaarborgd worden, bijvoorbeeld door een teamactiviteit, wordt voorzien in een telefonisch onthaal (bv door collega's van een ander team of door het onthaal van het Stadhuis).
- Voor het **team besluitvorming**, is binnen de Q-cel de helpdesk elke werkdag van 8u30 tot 12u en van 13u tot 16u15 bemand volgens het intern afgesproken permanentiesysteem.

Voor alle medewerkers (m/v/x) van team besluitvorming geldt verder dat specifieke werkafspraken worden gemaakt in een samenwerkingsgesprek, waaronder om dienstorganisatorische redenen ook de arbeidstijd kan vallen.

1.2 Variabele uurregeling

Voor de dienst Protocol voorzien we met betrekking tot de Wet Werkbaar en Wendbaar Werk onderstaand kader:

De pianist (m/v/x) voor praalhuwelijken met een deeltijdse arbeidsovereenkomst en variabel uurrooster verricht prestaties in een werkdag die ten vroegste aanvangt om 08u00 en ten laatste zal eindigen om 18u00 met een minimale dagelijkse arbeidsduur van 3u en een maximale dagelijkse arbeidsduur van 9u.

Deze medewerker (m/v/x) kan opgeroepen worden te werken op woensdag, vrijdag en zaterdag. Binnen een variabele deeltijdse arbeidsregeling wordt bij oproep een minimale wekelijkse arbeidsduur van 0u en een maximale wekelijkse arbeidsduur van 20 uren gerespecteerd. Het variabel uurrooster wordt ten minste 7 werkdagen vooraf ter kennis gebracht van de betrokken medewerker (m/v/x). Deze kennisname gebeurt per mail.

Dit kader is enkel van toepassing voor de medewerker (m/v/x) pianist met een variabel uurrooster. Voor de huidige medewerker (m/v/x) pianist blijft de deeltijdse arbeidsovereenkomst met bijhorend uurrooster behouden.

1.3 Vaste urregeling

Dienst Protocol

De medewerkers (m/v/x) binnen de dienst Protocol worden tewerkgesteld volgens onderstaande dagroosters:

dagrooster	Werktijd		Pauze					Max.	dag- prestatie
	In	Uit	Pauze 1		Pauze 2		Duur pauze		
			In	Uit	In	Uit			
Dag A (DA)	7u00	15u30	11u	11u30	11u30	12u	30 min	8u00	
Dag E (DE)	7u30	16u00	11u30	12u	12u	12u30	30 min	8u00	
DAG F (DF)	8u30	17u00	12u30	13u	13u	13u30	30 min	8u00	
Namiddag A (NMA)	11u30	20u00	15u30	16u	16u	16u30	30 min	8u00	
Namiddag B (NMB)	12u00	20u30	16u	16u30	16u30	17u	30 min	8u00	
Avond (A)	14u00	22u30	18u	18u30	18u30	19u	30 min	8u00	
Voormiddag A (VMA)	7u30	11u30						4u00	

De hierop gebaseerde uurroosters zijn raadpleegbaar in rubriek 6 van deze dienstspecifieke bijlage Specifieke Uurroosters.

De vaste vrije dag kan in onderling overleg met de dienstchef, op een andere dag geplaatst worden binnen het kwartaal.

In afwijking van artikel 9 van het arbeidsreglement zijn geen prikkingen nodig bij het begin en het einde van de middagpauze.

Laatavondprestaties

Om de dienstverlening ook bij avondactiviteiten zoals gemeenteraad, avondrecepties,... te garanderen wordt van de medewerkers (m/v/x) en vanuit hun rol in balie, zalenbeheer en recepties de bereidheid verwacht een late shift te werken. De late diensten NMA NMB en A kunnen ingeroosterd worden bij avondactiviteiten. Het uurrooster wordt in functie van de geplande avondactiviteit gewijzigd.

De gewijzigde planning en aangepast werkrooster worden tenminste 7 werkdagen op voorhand bekend gemaakt aan de medewerkers (m/v/x) door persoonlijke overhandiging en via schriftelijke bevestiging per mail.

1.4 Glijdende uurregelingen

Dienst Publiekszaken

Gentinfo Telefonie en media

Bij Dienst Publiekszaken – Gentinfo Telefonie en media is onderstaand specifiek dagrooster van toepassing:

nr	code	gem aantal uren/dag	glijtijd		starttijd		glijtijd middagpauze		starttijd		glijtijd		min. pauze
			van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	van	tot	
	G	7:36	8:00	9:00	9:00	11:30	11:30	14:00	14:00	16:00	16:00	18:00	30 min
	GM	3:48	8:00	9:00	9:00	11:30	11:30	14:00					
	GNM	3:48					11:30	14:00	14:00	16:00	16:00	18:00	

G = basisstelsel dagrooster voltijdse medewerker (Dienst Publiekszaken - telefonie en media functieniveau B- consulent)

Voor contactcentermedewerkers (operatoren) lopen de servicetijden (zijnde de tijd dat de dienstverlening wordt aangeboden aan de burgers) van 9.00u tot 17.00u.

Operatoren dienen hun arbeidstijd te presteren binnen de servicetijden. De glijtijd ervoor en erna kan gebruikt worden om backoffice-taken te vervullen, om op te starten, om af te sluiten of voor overleg. De dienst meent dat hiervoor zowel 's morgens als 's avonds maximaal een half uur nodig is, met uitzondering van de operatoren met specifieke opdrachten. Aanwezigheid op de dienst die niet nuttig kan worden besteed, kan niet beschouwd worden als arbeidstijd. Voor elke aanwezigheid voor 8.30u en na 17.30u kan de leidinggevende een verantwoording vragen. Bij gebrek aan verantwoording zullen de uren voor 8.30u en na 17.30u kunnen in mindering gebracht worden. Betrokkene moet hierover gehoord worden. De beslissing wordt genomen door het diensthoofd.

De uurroosters zijn raadpleegbaar in rubriek 6 van deze bijlage.

In samenspraak met de leidinggevende kunnen dagroosterwissels in het uurrooster voorzien worden.

Gentinfo Onthaal

De medewerkers (m/v/x) van Gentinfo Onthaal werken volgens het basisstelsel glijtijd van maandag tot vrijdag.

Op zaterdag en bij laatavondopening passen ze onderstaande afwijkende dagroosters toe.

Binnen de dienst Publiekszaken, meer bepaald Gentinfo Onthaal geldt voor medewerkers (m/v/x) met loketfunctie bij een **laatavondopening** op dinsdag een aangepaste uurregeling.

nr	code	gem aantal uren/dag	glijtijd		starttijd		glijtijd		min. pauze*
			van	tot	van	tot	van	tot	
	LOKET	7:36*	7:30	13:45	13:45	16:00	16:00	19:30	30 min

LOKET = dagrooster voltijdse medewerker in basisstelsel glijtijd met loketdienst
 * niet langer dan 6 uur in één blok werken. Uiterlijk na 6 uur werken een pauze van 30 min

Voor de dienst op **zaterdag** is onderstaand specifiek dagrooster van toepassing.

code	gem aantal uren/dag	glijtijd		starttijd		glijtijd	
		van	tot	van	tot	van	tot
GLZA	3:48	8:00	9:00	9:00	11:30	11:30	13:45

De uurroosters zijn raadpleegbaar in rubriek 6 van deze bijlage.

In samenspraak met de leidinggevende kunnen dagroosterwissels in het uurrooster voorzien worden.

2. Bereikbaarheid binnen en buiten de openingsuren

Bereikbaarheid overeenkomstig artikel 6 van het gemeenschappelijk arbeidsreglement. In samenspraak met de dienstschefs wordt afgesproken wie instaat voor het verzekeren van de bereikbaarheid.

Dienst Publiekszaken

Team Telefonie en media is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 uur en 17.00 uur

De stadswinkel: is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 09.00 uur tot 17.00 uur.

De Stroom: is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.00 uur tot 12.30 uur en van 13.00 uur tot 16.00 uur.

Wijkkantoor Rabot: is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.30 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 16.30 uur.

Balie Stadskantoor/ GentinfoPunt (opgelet! Uren vanaf opening nieuwe locatie stadskantoor): is bereikbaar op ma, woe, do en vrij van 09.00 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 16.30 uur. Op dinsdag van 09.00 uur tot 12.30 uur en van 13.30 uur tot 19.00 uur. Op zaterdag van 09.00 uur tot 12.30 uur.

Staf en administratie zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.30 uur en 16.00 uur.

Archief Gent

Maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.00 uur tot 13.00 uur en van 13.30 uur tot 16.30 uur (donderdag gesloten).

Buiten de openingsuren is Archief Gent te bereiken via een automatische antwoordapparaat.

Dienst Protocol

In samenspraak met de dienstchef wordt onderling afgesproken wie instaat voor het verzekeren van deze bereikbaarheid op telnr: 09/ 266 52 44

De technisch medewerker (m/v/x) kan door de algemeen directeur aangeduid worden tot het verrichten van permanentie voor interventies met betrekking tot audiovisuele apparatuur tijdens zittingen en evenementen in het Stadhuis.

3. Jaarlijkse vakantie

Dienst Publiekszaken

Om dienstorganisatorische redenen en om iedereen de kans te geven zijn/haar vakantieverlof op te nemen, dient de medewerker (m/v/x) dit vakantieverlof tijdig aan te vragen.

- Aanéensluitend vakantieverlof tijdens de maanden januari tot en met juni vraagt de medewerker (m/v/x) aan voor 30 november in het jaar voorafgaand.
De aanvragen voor dit verlof worden uiterlijk 1 december door de leidinggevende behandeld.
- Aanéensluitend vakantieverlof tijdens de maanden juli tot en met december wordt uiterlijk 14 januari aangevraagd.
De aanvragen voor dit verlof worden uiterlijk 15 januari door de leidinggevende behandeld.

Archief Gent

De vastlegging van het vakantieverlof in de zomervakantie gebeurt in principe op vrijwillige basis na overleg in en tussen de verschillende teams. Enkel als dit overleg op basis van vrijwilligheid niet lukt, zal de leidinggevende voor het vastleggen van deze vakantieperiodes volgende regeling hanteren:

Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen in de zomervakantie (15 juni t.e.m. 15 september)

De vastlegging van het vakantieverlof in de zomervakantie gebeurt in principe op vrijwillige basis na overleg in en tussen de verschillende teams. Enkel als dit overleg op basis van vrijwilligheid niet lukt, zal de leidinggevende hierin een beslissing nemen. Om de dienstorganisatie en de goede werking van het team/dienst niet in het gedrang te brengen, worden de aanvragen van het vakantieverlof met een duurtijd van 14 aaneengesloten kalenderdagen in de zomervakantie aangevraagd voor 1 mei van het betreffende jaar.

Het aangevraagd vakantieverlof wordt voor 1 juni door de leidinggevende goedgekeurd.

Aanvraag vakantieverlof met een duurtijd van meer dan 14 aaneengesloten kalenderdagen buiten de zomervakantie (15 juni t.e.m. 15 september)

Deze aanvragen moeten niet voor 1 mei aangevraagd worden. Om de dienstorganisatie en de goede werking van het team/dienst niet in het gedrang te brengen, worden deze aanvragen wel uiterlijk 1 maand op voorhand aangevraagd.

Aanvragen overige vakantieperiodes

Omwille van de werkplanning met een heel beperkt team is het noodzakelijk alle andere verlofaanvragen (onder voorbehoud van de vier dagen vakantieverlof zoals bedoeld in artikel 227 RPR) 2 dagen op voorhand aan te vragen, behoudens onvoorziene omstandigheden.

4. EHBO – eerste hulpverleners – plaats verbandkist – regeling ziekmelding

Eerste hulpverleners

De organisatiebrede lijst van hulpverleners is raadpleegbaar op de MIA-pagina:

[Personeel > Welzijn op het Werk > Noodgevallen > Eerste hulp > Organiseatiebrede lijst van hulpverleners](#)

Plaats verbandkist

In geval van een ongeval op het werk is er een verbandkist ter beschikking van de medewerkers (m/v/x) op volgende plaats :

Stadswinkel: de verbandkist bevindt zich onder de verlaagde balie

Balie De Stroom: de verbandkist bevindt zich in gebouw De Stroom in de kast achter de balie

Dienst Bestuursondersteuning, Botermarkt 1

gelijkvloers, lokaal B 004 onthaal en ceremonieel en in de keuken

gelijkvloers lokaal C 0020 – kopiecenter en Botermarkt 1, lokaal B 004, onthaal en ceremonieel en in de keuken

Dienst Data en Informatie en Dienst Interne Audit: Franklin Rooseveltlaan 1, bouwdeel F +3, In de lage kast tussen vergaderzaal F 3.04 en F 3.05

Dienst Strategische Coördinatie: Franklin Rooseveltlaan 1, bouwdeel E, +3, In de lage kast tussen vergaderzaal F 3.04 en F 3.05

Staf Bedrijfsvoering, Dienst Internationale netwerken en Subsidies, Beleidsparticipatie en

Stedelijke Vernieuwing: Franklin Rooseveltlaan 1 bouwdeel E, +3, In de lage kast rechtover vergaderzaal E 3.02

Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk: Franklin Rooseveltlaan 1, bouwdeel F, +1, op de eerste kast aan de inkom

Dienst Organisatieontwikkeling: Franklin Rooseveltlaan 1 bouwdeel E, +4 in de keukenkast (aangeduid met groene sticker met wit kruis)

Juridische Dienst: De Stroom, bouwdeel F, +1, in de kast van het economaat

Dienst Communicatie_– De Stroom, bouwdeel D, +3, links bij het binnenkomen op de vensterbank

Dienst Beleidsparticipatie – Infopunt Project Gent Sint-Pieters

kast in gemeenschappelijk bureau.

Dienst Internationale Netwerken en Subsidies, Afdeling Mondiale Solidariteit : in de keuken van de St-Pietersabdij (kast met sticker)

Archief Gent – Dulle Grietlaan

het secretariaat (3^{de} verdieping), EHBO kamer op de 1^{ste} verdieping, atelier op gelijkvloers.

Dienst Protocol en Kabinet Algemeen Directeur

Botermarkt 1, lokaal B 002 – onthaal en ceremonieel en in de keuken.

Regeling ziekmelding

De medewerker (m/v/x) meldt zich ziek bij zijn/haar rechtstreeks leidinggevende vóór 9u30.

Medewerkers (m/v/x) van

- Het kabinet van de Algemeen Directeur melden zich ziek vóór 9u;

- De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk melden zich ziek vóór 10u.

Welke informatie geeft de medewerker (m/v/x) door:

- Vermoedelijke duur van de afwezigheid, als de medewerker (m/v/x) dit nog niet weet omdat hij/zij nog niet bij de dokter bent geweest, neemt de medewerker (m/v/x) na zijn/haar bezoek aan de dokter opnieuw contact op met de leidinggevende.
- De verblijfgegevens.

Wat kan niet :

- Zich ziek melden via sms of e-mail
- Zich ziek melden “alleen” bij een collega
- Rechtstreeks bij de HR contactpersoon ziek melden wanneer de (waarnemende) dienstchef bereikbaar is.

Archief Gent :

- Indien de rechtstreeks leidinggevende niet bereikbaar is, belt de medewerker (m/v/x) naar het algemeen nummer van Archief Gent: 09 266 57 34

5. Overige dienstspecifieke afspraken

Dienst Publiekszaken – Gentinfo team telefonie en media: bepaling opname gesprekken

De inkomende en uitgaande telefoongesprekken en het gebruik van de schermen op de PC tijdens die gesprekken worden van de medewerkers (m/v/x) van het team Telefonie en Media van de Dienst Publiekszaken opgenomen. Dit gebeurt met het oog op het aanhouden en verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening en van een goede coaching van de medewerkers (m/v/x).

Om deze doelen te bereiken, kunnen op vraag van de teamcoach of van de medewerker (m/v/x) ad random of gericht gesprekken worden opgegeven waarover een coachinggesprek kan plaatsvinden. Tijdens dit gesprek kunnen de volgende zaken aan bod komen (deze lijst is niet limitatief):

- Wordt de oproep correct beantwoord?
- Wordt er goed en op een empathische manier geluisterd naar de burger?
- Wordt de vraagstelling van de burger samengevat en herhaald?
- Worden de juiste vragen gesteld?
- Wordt er op een correcte manier informatie opgezocht?
- Wordt er gebruik gemaakt van de infofiches?
- Begrijpt de medewerker (m/v/x) de informatie die dient meegegeven te worden aan de burger?
- Krijgt de burger de juiste informatie mee?
- Wordt de CRM correct gebruikt zodat de informatiedoorstroom goed is?
- Wordt de burger ingelicht dat hij zal doorverbonden worden, indien dat gebeurt?
- Wordt er correct doorverbonden?
- Wordt er ‘warm’ doorverbonden?
- Hoe wordt de oproep afgesloten?
- Is de administratieve verwerking correct?

De gesprekken worden met het ook op de coachinggesprekken één maand bewaard.

Het systeem is enkel toegankelijk voor de coördinator van Gentinfo en de teamcoaches telefonie & media.

Bij een ernstige klacht over de kwaliteit van de telefonische dienstverlening of bij sterk vermoeden van misbruiken, kan voor het vaststellen hiervan naast de gewone bewijsmiddelen, op vraag van de algemeen directeur, ook gebruik worden gemaakt van de gegevens die zijn opgeslagen in het systeem. Wanneer daaruit gegevens worden opgevraagd, wordt de medewerker (m/v/x) hiervan vooraf in kennis gesteld.

Archief Gent : algemene werkafspraken

- Bepaalde opdrachten die in teamverband moeten worden gerealiseerd en in samenwerking met derden, kunnen een tijdelijke specifieke uurregeling eisen
- De bemanning van de balie in de leeszaal en de werking van de back office moet steeds gegarandeerd zijn tijdens de openingsuren van de leeszaal.
- Een goede werkregeling voor elke dienst veronderstelt ook een goede samenwerking en verstandhouding met de andere dienst(en) die binnen hetzelfde gebouw werkzaam zijn.
- De in De Zwarte Doos gehuisveste diensten dragen bij tot de gemeenschappelijke taken die het runnen van De Zwarte Doos meebrengt. De diensten die gehuisvest zijn in het archiefgebouw aan de Neermeerskaai dragen bij tot de gemeenschappelijke opvolging van taken binnen het gebouw.
- De vergadering van de leidinggevenden van de in De Zwarte Doos gehuisveste diensten beslist hoe de taken tussen de diensten worden verdeeld en welke medewerkers (m/v/x) voor welke aspecten verantwoordelijk zijn.

Dienst Communicatie: Regeling permanentie

Permanentie Discipline 5-plan van de Stad Gent¹

De Dienst Communicatie voorziet tijdens events waar de impact van een noodsituatie onmiddellijk groot is of bij een ernstige crisisperiode waar paraatheid vereist is, minstens één of twee medewerkers (m/v/x) in permanentie. Deze medewerkers (m/v/x) zijn bekwaam en bevoegd om bij een noodsituatie een combinatie van onderstaande rollen op te nemen:

- 1 directeur-info: heeft eindverantwoordelijkheid over de communicatiebeslissingen en gaat indien nodig naar het multi-disciplinair overleg
- 1 adjunct strateeg: go between tussen Directeur-Info en teamleader
- 1 teamleader:
 - o verantwoordelijk voor het team dat in de backend werkt rond crisiscommunicatie,
 - o link met de strateeg / directeur info
 - o link met externe partners op Gents grondgebied: De Lijn, Politie, Brandweer, Hulpdiensten, Wegen&Verkeer, parket, haven, Provincie, andere gemeenten, ...
- 1 (coördinator) analyse: volgt media en burgervragen op en schetst zo een beeld van de perceptie rond de crisis
- 1 redacteur (web, sociale media, pers, interne communicatie, BE-alert, sms-communicatie, beeldschermen, ...): informeren van burgers via de gekende kanalen

De medewerkers (m/v/x) die worden aangewezen om zich buiten de normale diensturen thuis beschikbaar te houden voor interventies, ontvangen een permanentietoelage.

Voor medewerkers (m/v/x) in een permanentieregeling start deze op weekdays 's avonds telkens vanaf 18u tot uiterlijk 1u de daaropvolgende dag (behalve tijdens collectieve sluitingsperiodes waar

¹ conform artikel 14 van het Koninklijk Besluit van 16 februari 2006 betreffende de nood- en interventieplannen.

deze voor de ganse dag geldt). Van deze medewerkers (m/v/x) wordt in deze situatie verwacht dat ze geen prestaties meer verrichten na 18u i.k.v. hun reguliere takenpakket.

De aangewezen medewerkers (m/v/x) die worden opgeroepen voor een interventie, presteren overuren, die worden gecompenseerd en/of uitbetaald conform de onderrichtingen zoals opgenomen op de [MIA-pagina 'onregelmatige prestaties'](#) of specifieke afspraken zoals bij de Gentse Feesten. Medewerkers (m/v/x) die werken in het stelsel 'tijdsonafhankelijk werken' (artikel 8 quinquies arbeidsreglement) presteren pas overuren na 22u.

Voor de medewerkers (m/v/x) met wachtdienst geldt tussen het einde en de hervatting van de arbeid de rustregeling zoals opgenomen in artikel 5 van de Arbeidstijdwet. De leidinggevende en de medewerker (m/v/x) zien er samen op toe dat deze rustregeling wordt nageleefd. Het is de medewerker (m/v/x) toegestaan om de gemiddelde prestatie van 38 uren per week uit te voeren binnen een tijdsspanne van 4 maanden.

6. Dienstspecifieke Uurroosters

Dienst Publiekszaken

Voor de operatoren (m/v/x) tewerkgesteld in team Gentinfo Telefonie en media

Voltijdse uurroosters

VTGI	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	GI	GI	GI	WE	WE	1

Uurrooster 4.5/5^{de}

DT90MA	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GIVM	GI	GI	GI	GI	WE	WE	1

Uurroosters 4/5^{de} in volle dagen

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
DT80MA	-	GI	GI	GI	GI	WE	WE	1
DT80DI	GI	-	GI	GI	GI	WE	WE	1
DT80WOE	GI	GI	-	GI	GI	WE	WE	1
DT80DO	GI	GI	GI	-	GI	WE	WE	1
DT80VRIJ	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	1

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
DT802WV	GI	GI	-	GI	GI	WE	WE	1
DT802WV	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	2

Uurroosters 4/5^{de} in halve dagen

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
DT80WOCR	GI	GI	GIVM	GI	GIVM	WE	WE	1

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
DT802WH	GI	GIVM	GIVM	GI	GI	WE	WE	1
DT802WH	GI	GI	GIVM	GI	GIVM	WE	WE	2

Uurroosters 3.5/5^{de}

DT70MAVR	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	-	GI	GI	GI	-	WE	WE	1
	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	2
DT70DIVR	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	-	GI	GI	-	WE	WE	1
	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	2

DT70WOVR	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	-	GI	-	WE	WE	1
	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	2

DT70DOVR	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	GI	-	-	WE	WE	1
	GI	GI	GI	GI	-	WE	WE	2

Uurroosters 3/5^{de}

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
DT70MADI	-	-	GI	GI	GI	WE	WE	1
DT70DIWO	GI	-	-	GI	GI	WE	WE	1
DT70WODO	GI	GI	-	-	GI	WE	WE	1
DT70DOVR	GI	GI	GI	-	-	WE	WE	1
DT70MAVR	-	GI	GI	GI	-	WE	WE	1

Halftijds

HT50VM	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GIVM	GIVM	GIVM	GIVM	GIVM	WE	WE	1

HT502WV	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	GIVM	-	-	WE	WE	1

HT502W2N	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	GINM	-	-	WE	WE	1

HT502W2	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
	GI	GI	-	-	-	WE	WE	1
	GI	GI	GI	-	-	WE	WE	2

Voor de baliemedewerkers (m/v/x) tewerkgesteld in Team Onthaal
Volrijds uurrooster

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
VTCWMA1	GL	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	1
	GLVM	GL	GL	GL	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	6
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
VTCWDI1	GL	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	1
	GL	GLVM	GL	GL	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	6
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
VTCWWO	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	1
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	3
	GL	GL	GLVM	GL	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	6
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
VTCWDO1	GL	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	1
	GL	GL	GL	GLVM	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	6
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
VTCWVR1	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	1
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	3
	GL	GL	GL	GL	GLVM	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	6

	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7
--	----	----	----	----	----	----	----	---

Uurrooster 4.5/5de in volle dagen

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
90CWDI	-	GL	GL	GL	GL	WE	WE	1
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	2
	-	GL	GL	GL	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	GL	GL	WE	WE	4
	-	GL	GL	GL	GL	GLZA	WE	5
	GL	GLVM	GL	GL	GL	WE	WE	6
	-	GL	GL	GL	GL	WE	WE	7

Uurrooster 4/5de in volle dagen

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
80CWDI	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	1
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	-	GL	GLZA	WE	6
	GL	GLVM	GL	-	GL	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
80CWDO1	GL	GL	GL	GL	-	WE	WE	1
	GL	GL	GL	GL	-	WE	WE	2
	GL	GL	GL	GL	-	WE	WE	3
	GL	GL	GL	GL	-	WE	WE	4
	GL	GL	GL	GL	-	GLZA	WE	5
	GL	GL	GL	GLVM	-	WE	WE	6
	GL	GL	GL	GL	-	WE	WE	7

	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Week
80CWVRIJ	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	1
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	2
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	3
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	4
	GL	GL	GL	-	GL	WE	WE	5
	GL	GL	GL	-	GL	GLZA	WE	6
	GL	GL	GL	-	GLVM	WE	WE	7

Uurrooster ikv halftijdse arbeidsbeperking

Medewerkers (m/v/x) met een erkende arbeidsbeperking, die geen weekendwerk mogen doen, werken volgens de glijdende uurregeling zoals voorzien in de bijlage 1 van het arbeidsreglement Stad gent en OCMW Gent.

Dienst Protocol

De uurroosters garanderen een gemiddelde werkweek van 38 uren d.m.v. een in het rooster opgenomen vaste vrije dag.

Indien de medewerker (m/v/x) een dienstwissel met een collega wenst te doen, dient de dienstchef hiervan steeds minstens één dag op voorhand te worden ingelicht en haar toestemming gegeven te hebben. Deze dienstwissel wordt genoteerd op de planning te vinden in het lokaal B002 (lokaal verzendingen). Na overleg met de leidinggevende wordt de dienstwissel op het uurrooster aangevuld.

Voltijdse uurroosters (7u-15u30)

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA100VR	1	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	2	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	3	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	4	DA	DA	DA	DA	-	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA100MA	1	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	2	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	3	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	4	-	DA	DA	DA	DA	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA100DI	1	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	2	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	3	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	4	DA	-	DA	DA	DA	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA100WO	1	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	2	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	3	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	4	DA	DA	-	DA	DA	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA100DO	1	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	2	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	3	DA	DA	DA	DA	DA	WE	WE	40u
	4	DA	DA	DA	-	DA	WE	WE	32u

Voltijdse uurroosters (7u30-16u)

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DE100VR	1	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	2	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	3	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	4	DE	DE	DE	DE	-	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DE100MA	1	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	2	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	3	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	4	-	DE	DE	DE	DE	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DE100DI	1	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	2	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	3	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	4	DE	-	DE	DE	DE	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DE100WO	1	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	2	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	3	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	4	DE	DE	-	DE	DE	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DE100DO	1	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	2	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	3	DE	DE	DE	DE	DE	WE	WE	40u
	4	DE	DE	DE	-	DE	WE	WE	32u

Voltijdse uurroosters (8u30-17u)

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DF100VR	1	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	2	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	3	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	4	DF	DF	DF	DF	-	WE	WE	32u

Naam	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DF100MA	1	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	2	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	3	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	4	-	DF	DF	DF	DF	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DF100DI	1	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	2	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	3	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	4	DF	-	DF	DF	DF	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DF100WO	1	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	2	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	3	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	4	DF	DF	-	DF	DF	WE	WE	32u

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DF100DO	1	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	2	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	3	DF	DF	DF	DF	DF	WE	WE	40u
	4	DF	DF	DF	-	DF	WE	WE	32u

Specifiek dagrooster (uitbesteding) Opera Van Vlaanderen (36u)

week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
1	DE	DE	DE	VMA	DE	WE	WE	36u

Deeltijds rooster 4/5^{de}

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA80WO	1	DA	DA	-	DA	DA	WE	WE	32
	2	DA	DA	-	DA	DA	WE	WE	32
	3	DA	DA	-	DA	DA	WE	WE	32
	4	DA	DA	-	DA	DA	WE	WE	32
	5	DA	DA	-	DA	-	WE	WE	24

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
DA802W	1	-	DA	DA	DA	DA	WE	WE	32
	2	DA	DA	DA	DA	-	WE	WE	32
	3	-	DA	DA	DA	DA	WE	WE	32
	4	DA	DA	DA	DA	-	WE	WE	32
	5	-	DA	DA	DA	-	WE	WE	24

Halftijds rooster

	week	ma	di	wo	do	vr	za	zo	Totaal uren
VMA50	1	VMA	VMA	VMA	VMA	VMA			20u
	2	VMA	VMA	VMA	VMA	VMA			20u
	3	VMA	VMA	VMA	VMA	VMA			20u
	4	VMA	VMA	VMA	VMA	-			16u

7. Werkplekken

Dienst Bestuursondersteuning

Botermarkt 1
 9000 Gent
 tel: 09 266 50 22
 fax: 09 266 53 30
 e-mailadres: bestuursondersteuning@stad.gent

Dienst Publiekszaken

Stadskantoor - bouwdeel C Woodrow Wilsonplein 5 , 9000 Gent
 Telefoon: +32 9 266 52 20, Telefoon: +32 9 210 10 10 (Gentinfo van ma t/m vrij van 9 tot 17 uur)
Stadswinkel, Raadskelder Belfort, Botermarkt 17bus A 9000 Gent
 Publiekszaken@stad.gent

Dienst Interne Audit

Franklin Rooseveltlaan 1
 9000 Gent
 Tel: 09/ 266 74 39
 e-mailadres: interne.audit@stad.gent

Juridische Dienst

Franklin Rooseveltlaan 1
9000 Gent
tel: 09 266 73 50
fax: 09 266 73 79
e-mailadres: juridische.dienst@stad.gent

Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

Franklin Rooseveltlaan 1
9000 Gent
Tel: 09 267 16 10
e-mailadres: ldpbw.ondersteuning@stad.gent

Dienst Communicatie

Franklin Rooseveltlaan 1
9000 Gent
tel: 09 266 5292
e-mailadres: communicatie@stad.gent

Dienst Internationale Netwerken en Subsidies

Franklin Rooseveltlaan 1
9000 Gent
tel: 09 266 8200

Afdeling Mondiale Solidariteit

Sint-Pietersplein 14B
9000 Gent
mondiaal@stad.gent

Archief Gent

Dulle Grietlaan 12
9050 Gentbrugge
Tel: 09 266 57 34
Mail: archieff@stad.gent
OCMW-archief Neermeerskaai , 9000 Gent
Diverse tijdelijke dienstlocaties binnen de Groep Gent

Dienst Protocol

Botermarkt 1
tel. 09/266 52 85

Staf Bedrijfsvoering, dienst Organisatieontwikkeling, dienst Stedelijke Vernieuwing, Strategische Coördinatie, dienst Beleidsparticipatie, dienst Data en Informatie

Franklin Rooseveltlaan 1
9000 Gent
tel: 09 266 8200

Infopunt Gent Project Sint-Pieters

Prinses Clementinalaan 215
9000 Gent
Tel: 09 241 28 50

