



Vergadering van 20 juni 2023

2023_GR_00522 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2023 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 23 mei 2023 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2023 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2023

Alle departementen hebben in functie van de budgetwijziging 2023 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2023 (B23) goedgekeurd op GR/RMW december 2022 en de personeelsbehoefte 2023 (W23):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	GR/RMW dec 2022	GR/RMW jun 2023
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,4 VTE

Reguliere personeelsbehoefte	5.755,4 VTE	5.738,8 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	198,5 VTE	211,9 VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	514,3 VTE	477,3 VTE
Externe tewerkstelling	133,3 VTE	126,5 VTE
Totaal	6.702,9 VTE	6.655,8 VTE

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van jaar 2023 (B23) naar jaar 2023 (W23) daalt met 47,1 VTE.

Naar aanleiding van het project IFIC werden in deze ronde heel wat graden in de dienst Kinderopvang, het Medisch Sociaal Opvangcentrum en de woonzorgcentra omgezet naar de nieuwe IFIC-graden. Dit zorgt voor heel wat (VTE-neutrale) verschuivingen.

Los van de verschuivingen nav IFIC, bevinden de meest significante wijzigingen zich bij de Reguliere personeelsbehoefte en bij de Tewerkstellingsmaatregelen.

Bij de **Reguliere personeelsbehoefte** situeren deze zich vooral op de graad van consultant (+35,4 VTE), gebrevetteerd verpleegkundige (+17,2 VTE), deskundig zorgmedewerker (-10,5 VTE), kinderbegeleider (-22,4 VTE) en assistent (-28,6 VTE).

- De stijging op de graad van Consultant is te verklaren door een omzetting van graad in de Sportdienst en de dienst Kinderopvang.
- De stijging op de graad van Gebrevetteerd verpleegkundige is het resultaat van het toevoegen van ADV-dagen en het omzetten van graad in de woonzorgcentra.
- De daling op de graad van Deskundig zorgmedewerker is te verklaren door minder ontvangen subsidies voor de compensatie van ADV-dagen.
- De daling op de graad van Kinderbegeleider en Assistent is te verklaren door het omzetten van graad en het omzetten van VTE naar euro's.

Bij de **Tewerkstellingsmaatregelen** situeert de daling zich bij de art. 60 personeelsleden (-37 VTE). Het vooropgestelde groeipad voor artikel 60 wordt, onder andere gelet op de nasleep van corona, voor het jaar 2023 niet langer als realistisch ingeschat. Voor 2023 wordt het aantal plaatsen daarom verminderd met in totaal 37 VTE. Het beschikbare budget wordt heraanwendend voor aanpassing van de gehanteerde tarieven voor artikel 60 in 2023 en het tijdelijk inzetten van regulier personeel.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing W23 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2023.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de gemeenteraad van 19 december 2022.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

vakbonden ACV OD, ACOD en VSOA - ongunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- bijlage 1.pdf

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2023 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de gemeenteraad van 19 december 2022 vervangt.