



Vergadering van 19 juni 2023

**2023\_GR\_00631 Politie - Vacantverklaring van 25 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - derde mobiliteitscyclus 2023 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2023 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent.

## **Motivering**

Aan de gemeenteraad wordt goedkeuring gevraagd om, in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2023, 1 betrekking binnen het administratief en logistiek kader en 24 betrekkingen binnen het operationeel kader van Politiezone Gent vacant te verklaren.

Voor de functies in de graad van inspecteur van politie (basiskader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via externe werving.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 1 betrekking in het administratief en logistiek kader:

| <b>Dienst</b>                                | <b>Functie</b>          | <b>Graad</b>           |
|--|-------------------------|------------------------|
| Dienst Informatie en Communicatietechnologie | 1 Medewerker Telematica | ICT-consulent/niveau B |

- 24 betrekkingen in het operationeel kader:

| <b>Dienst</b>          | <b>Functie</b>                      | <b>Graad</b>                |
|------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| Lokale Recherchedienst | 1 Medewerker Technical Support Team | Inspecteur van politie      |
| Lokale Recherchedienst | 2 Rechercheurs                      | Inspecteur van politie      |
| Lokale Recherchedienst | 1 Teamleider Lokale Recherchedienst | Hoofdinspecteur van politie |
| Verkeersdienst         | 2 Medewerkers Team Fiets            | Inspecteur van politie      |
| Verkeersdienst         | 2 Medewerkers Team Motor            | Inspecteur van politie      |
| Interventiedienst      | 5 Medewerkers Interventieteams      | Inspecteur van politie      |
| Interventiedienst      | 1 Medewerker BOA                    | Inspecteur van politie      |

|            |  |                        |
|------------|--|------------------------|
| Wijkdienst | 2 Medewerkers Buurtwerk                | Inspecteur van politie |
| Wijkdienst | 2 Medewerkers Wijkzorgteam             | Inspecteur van politie |
| Wijkdienst | 2 Medewerkers Onthaal en Administratie | Inspecteur van politie |
| Wijkdienst | 2 Medewerkers Gerechtelijk Team        | Inspecteur van politie |
| Wijkdienst | 2 Jeugdinspecteurs                     | Inspecteur van politie |

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet in 2023 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.125 operationele personeelsleden en 195 administratieve en logistieke personeelsleden.

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, is, in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2023, een vacantverklaring van 25 betrekkingen noodzakelijk om o.a. de (effectieve en verwachte) uitstroom te ondervangen.

Door de vacantverklaring van de 25 hoger vermelde betrekkingen wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren.

Op 14 september 2021 trad een nieuw aanwervingsconcept in werking. De korpsleiding kan beslissen om (een aantal van) de betrekkingen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via dit nieuwe aanwervingsconcept, namelijk de externe werving, aan te bieden.

## **Financiële informatie**

### **Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 1.828.752,72

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

| <b>aantal en graad</b>           | <b>bedrag</b>                            |
|----------------------------------|--|
| 1 ICT-<br>consulent/niveau<br>B  | 64.275,47 euro                           |
| 23 inspecteurs<br>van politie    | 1.670.347,86<br>euro (23 x<br>72.623,82) |
| 1 hoofdinspecteur<br>van politie | 94.129,39 euro                           |

Het totaal van de jaarlijkse brutoloonkost voor de 25 vacante betrekkingen bedraagt 1.828.752,72 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

nihil

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 25 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de derde mobiliteitscyclus van 2023 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 1 betrekking in het administratief en logistiek kader:

| <b>Dienst</b>                                | <b>Functie</b>          | <b>Graad</b>           |
|--|-------------------------|------------------------|
| Dienst Informatie en Communicatietechnologie | 1 Medewerker Telematica | ICT-Consulent/Niveau B |

- 24 betrekkingen in het operationeel kader:

| <b>Dienst</b>          | <b>Functie</b>                         | <b>Graad</b>                |
|------------------------|--|-----------------------------|
| Lokale Recherchedienst | 1 Medewerker Technical Support Team    | Inspecteur van politie      |
| Lokale Recherchedienst | 2 Rechercheurs                         | Inspecteur van politie      |
| Lokale Recherchedienst | 1 Teamleider Lokale Recherchedienst    | Hoofdinspecteur van politie |
| Verkeersdienst         | 2 Medewerkers Team Fiets               | Inspecteur van politie      |
| Verkeersdienst         | 2 Medewerkers Team Motor               | Inspecteur van politie      |
| Interventiedienst      | 5 Medewerkers Interventieteams         | Inspecteur van politie      |
| Interventiedienst      | 1 Medewerker BOA                       | Inspecteur van politie      |
| Wijkdienst             | 2 Medewerkers Buurtwerk                | Inspecteur van politie      |
| Wijkdienst             | 2 Medewerkers Wijkzorgteam             | Inspecteur van politie      |
| Wijkdienst             | 2 Medewerkers Onthaal en Administratie | Inspecteur van politie      |
| Wijkdienst             | 2 Medewerkers Gerechtelijk Team        | Inspecteur van politie      |
| Wijkdienst             | 2 Jeugdinspecteurs                     | Inspecteur van politie      |

**Artikel 2:**

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie (basiskader), die vacant zijn verklaard in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2023, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal worden opengesteld via externe werving. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.