



2023_CBS_06012 Deelname als projectpartner aan het projectvoorstel DiGiN (Diverse and Inclusive city governance) ikv oproep in het Europees subsidieprogramma CERV - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 15 juni 2023

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Filip Watteeuw, schepen-voorzitter; mevrouw Sofie Bracke, schepen
mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Betrokken: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 56, §1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Het Europese subsidieprogramma Citizens, Equality, Rights, and Values Programme (CERV) lanceerde op 8 december 2022 een subsidieoproep om projectvoorstellen in te dienen om gelijkheid te promoten en racisme, xenofobie, en discriminatie te bestrijden. Stad Gent werd door gemeente Rotterdam gecontacteerd om een voorstel uit te werken rond objectief 2 van deze oproep "Het promoten van diversiteitsmanagement en inclusie op de werkplaats, zowel in publieke als private sector". De dienst HR van de Stad Gent onderzocht de vraag.

Stad Gent zal als partner in het project DiGiN stappen, dat door de Stad Rotterdam gestuurd wordt. Het DiGiN project streeft ernaar bij te dragen aan het creëren van diverse, gelijke en inclusieve werkomgevingen bij lokale overheden, een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de samenleving. We zullen hieraan bijdragen door het implementeren van interventies op het gebied van diversiteit en inclusie als essentieel onderdeel van de werkprocessen van overheidsorganisaties. Dit zal worden gerealiseerd via 7 werkpakketten:

1. Werkpakket 1: project management
2. Werkpakket 2: Versterken van medewerkers
3. Werkpakket 3: Mobiliseren van medewerkers

4. Werkpakket 4: Ontwikkeling van een diversiteit en inclusie methodologie
5. Werkpakket 5: Strategie ontwikkeling voor diversiteit en inclusie interventies
6. Werkpakket 6: Ontwikkeling van een evaluatie toolbox
7. Werkpakket 7: Communicatie & Disseminatie

Omwille van overwegingen betreffende tijdsinvestering en personeelsbezetting kiest Stad Gent (dienst HR) ervoor om in te stappen als samenwerkingspartner, maar niet als de trekker van het CERV project. Stad Gent zal de coördinatie van één van deze 7 werkpakketten opnemen, namelijk werkpakket 5. Werkpakket 5 heeft als doel een lange termijn strategie te ontwikkelen om diversiteit en inclusie te verankeren in de organisatie, en er een structureel verhaal van te maken. Stad Gent heeft de afgelopen jaren heel wat initiatieven genomen om diversiteit en inclusie te verduurzamen in de organisatie. Met de aanstelling van een fulltime coördinator en de opmaak van het strategisch kader diversiteit en inclusie, waarin een lange termijn visie werd bepaald en daarnaast ook concrete acties vastgelegd werden, is het duidelijk dat het gewicht van diversiteit en inclusie in het personeelsbeleid van Stad Gent substantieel is toegenomen. We hebben reeds ervaring maar ook ambitie op dit vlak, dus het is een logisch gevolg dat wij dit werkpakket opnemen.

Het project als geheel en de verwachte uitkomsten van de andere werkpakketten sluiten aan bij de doelstellingen die de Stad Gent op vlak van diversiteit en inclusie gesteld heeft. Het project ligt in het verlengde en versterkt het huidige diversiteit en inclusiebeleid. Het versterken en ondersteunen van medewerkers op vlak van diversiteit en inclusie is een huidige behoefte, waarbij de uitkomst van dit project een deel van het antwoord zal zijn. Bovendien zal ook het kader voor monitoring en evaluatie van acties en initiatieven op vlak van diversiteit en inclusie een waardevolle aanvulling zijn op het huidige beleid. De focus op diversiteit en inclusie in het personeelsbeleid van organisaties, zeker in de context van een lokale overheid is een focus die relatief nieuw is. De internationale uitwisseling tussen lokale overheden op dat vlak is dus een zinvol maar ook noodzakelijk onderdeel van de werking.

De projectduur is 2 jaar en zal een totaalbudget van 300 000 euro aanvragen. Het subsidiepercentage van het CERV programma bedraagt 90%. Op het moment van het schrijven van dit collegebesluit is de begrotingsopmaak nog volop aan de gang en is het projectbudget nog niet finaal. Het voorgestelde budget voor Stad Gent als partner bedraagt 74.000 euro en zal ingezet worden voor een tijdelijke verhoging van de behoefte aan personeel ten behoeve van de uitvoering van de taken voor dit project. De dienst HR voorziet 10% cofinanciering vanuit de reguliere werking/personeelsinzet.

De deadline voor indiening van de subsidieaanvraag is 20 juni 2023. Indien het project wordt goedgekeurd zal het vermoedelijk begin 2024 van start gaan en een looptijd hebben van 2 jaar.

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

keurt goed de indiening van het projectvoorstel DiGiN (Diverse and Inclusive city governance) met Stad Gent als partner in het kader van het Europese subsidieprogramma CERV.

2023_CBS_06012 - Deelname als projectpartner aan het projectvoorstel DiGiN (Diverse and Inclusive city governance) ikv oproep in het Europees subsidieprogramma CERV