



---

**2023\_GR\_00493 Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 30 mei 2023

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

de heer Christophe Peeters, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Karlijn Deene; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Tom De Meester; de heer Bert Mispion; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers; mevrouw Emilie Peeters; mevrouw Helga Stevens; de heer Jeroen Van Lysebettens; mevrouw Martine Verhoeve; de heer Anton Vandaele  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; mevrouw Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 56, eerste lid.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 118, laatste lid, en 121;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, in het bijzonder titel II, hoofdstuk IV;

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder artikel IV.1.37, tweede en derde lid;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2023 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent.

## **Motivering**

De Dienst Human Resources van de Politiezone Gent is onderverdeeld in drie teams, nl. het team personeelsbeheer, het team loopbaanbeheer en het team zorg en gezondheid.

Binnen het team personeelsbeheer staat de cel loonadministratie in voor de behandeling en opvolging van loondossiers, schuldbeheer, ... Deze cel is tevens de schakel tussen de Politiezone Gent en het SSGPI.

In de cel loonadministratie zijn in principe 4 betrekkingen voorzien. Actueel zijn er evenwel slechts 3 betrekkingen ingevuld.

Om een goede werking van de cel loonadministratie en derhalve een vlotte afhandeling van de dossiers in het bevoegdheidsdomein van deze cel, en dit uiteraard met respect voor procedures en deadlines, te verzekeren, dient de betrekking van consulent (niveau B) binnen de cel loonadministratie zo snel mogelijk te worden ingevuld.

Gelet op het voorgaande, wenst Politiezone Gent 1 betrekking van consulent (niveau B) binnen de cel loonadministratie van het team personeelsbeheer van de Dienst Human Resources via een dringende, externe contractuele werving te begeven. In het raam van een dringende, externe contractuele weving wordt aan de geschikte kandidaat een contract van één jaar aangeboden. Nadat de functie contractueel is ingevuld, moet deze worden opengesteld in een navolgende mobiliteitscyclus.

## **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 64.275,47

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de jaarlijkse brutoloonkost gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (sociaal secretariaat van de Geïntegreerde Politie):

aantal en graad	Jaarlijkse bruto loonkost
-----------------	---------------------------

1 consulent (niveau B)	€ 64.275,47
------------------------	-------------

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

### **Beslissing**

**Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimititeit

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring via externe, contractuele werving om dringende redenen van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources van Politiezone Gent. Hierbij wordt een arbeidsovereenkomst met een duurtijd van 1 jaar aangeboden.

2023\_GR\_00493 - Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar