



Vergadering van 22 mei 2023

2023_GR_00493 Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 56, eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 118, laatste lid, en 121;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, in het bijzonder titel II, hoofdstuk IV;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder artikel IV.I.37, tweede en derde lid;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2023 houdende de aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent.

Motivering

De Dienst Human Resources van de Politiezone Gent is onderverdeeld in drie teams, nl. het team personeelsbeheer, het team loopbaanbeheer en het team zorg en gezondheid.

Binnen het team personeelsbeheer staat de cel loonadministratie in voor de behandeling en opvolging van loondossiers, schuldbeheer, ... Deze cel is tevens de schakel tussen de Politiezone Gent en het SSGPI.

In de cel loonadministratie zijn in principe 4 betrekkingen voorzien. Actueel zijn er evenwel slechts 3 betrekkingen ingevuld.

Om een goede werking van de cel loonadministratie en derhalve een vlotte afhandeling van de dossiers in het bevoegdheidsdomein van deze cel, en dit uiteraard met respect voor procedures en deadlines, te verzekeren, dient de betrekking van consulent (niveau B) binnen de cel loonadministratie zo snel mogelijk te worden ingevuld.

Gelet op het voorgaande, wenst Politiezone Gent 1 betrekking van consulent (niveau B) binnen de cel loonadministratie van het team personeelsbeheer van de Dienst Human Resources via een dringende, externe contractuele werving te begeven. In het raam van een dringende, externe contractuele weving wordt aan de geschikte kandidaat een contract van één jaar aangeboden. Nadat de functie contractueel is ingevuld, moet deze worden opengesteld in een navolgende mobiliteitscyclus.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 64.275,47

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de jaarlijkse brutoloonkost gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (sociaal secretariaat van de Geïntegreerde Politie):

aantal en graad	Jaarlijkse bruto loonkost
1 consulent (niveau B)	€ 64.275,47

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring via externe, contractuele werving om dringende redenen van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources van Politiezone Gent. Hierbij wordt een arbeidsovereenkomst met een duurtijd van 1 jaar aangeboden.

