

---

**2023\_GR\_00267 Politie - Vacantverklaring van 59 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - tweede mobiliteitscyclus 2023 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 27 maart 2023

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

de heer Christophe Peeters, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Sara Matthieu; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Tom De Meester; de heer Bert Mispion; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers; mevrouw Emilie Peeters; mevrouw Helga Stevens; de heer Jeroen Van Lysebettens; mevrouw Martine Verhoeve; de heer Anton Vandaele  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; mevrouw Liesbet Vertriest, waarnemend adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten,

met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);

- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2023 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent.

## **Motivering**

Aan de gemeenteraad wordt goedkeuring gevraagd om, in het raam van de tweede mobiliteitscyclus van 2023, 3 betrekkingen binnen het administratief en logistiek kader van Politiezone Gent en 56 betrekkingen binnen het operationeel kader van Politiezone Gent vacant te verklaren.

Voor de functies in de graad van inspecteur van politie (basiskader) en in de graad van hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent (middenkader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via externe werving.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 3 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Medewerker Personeels- en Carrièrezorg	Maatschappelijk assistent (niveau B)
Dienst Human Resources	1 Teamleider Team Personeelsbeheer	Consulent (niveau B)
Interventiedienst	1 Teamleider Administratief Bureau	Consulent (niveau B)

- 56 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs Team Drugs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Rechercheur Local Computer Crime Unit	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Medewerker Technical Support Team	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	4 Medewerkers Team Fiets	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 Medewerkers Team Motor	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	1 Medewerker Team Camera's	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 Medewerkers Team Acties	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Gerechtelijk Team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Onthaal en Administratie	Inspecteur van politie

Wijkdienst	2 Politieassistenten	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Interventiedienst	15 Medewerkers Interventieteams	Inspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Onthaalteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 Medewerker Nood- en Interventieplanning	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Maatschappelijke Zorg	1 Medewerker Bureau Aanspreekpunt Scholen	Inspecteur van politie
	1 Medewerker voor onmiddellijke structurele detachering naar SICAD	Hoofdinspecteur van politie

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet in 2023 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.125 operationele personeelsleden en 195 administratieve en logistieke personeelsleden.

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen, een aantal diensten moet ook dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de tweede mobiliteitscyclus van 2023, een vacantverklaring van 59 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Verkeersdienst, de Dienst Maatschappelijke Zorg, de Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning, en de Lokale Recherchedienst te versterken.

Binnen de Directie Beheer is het van cruciaal belang om de bezetting van de Dienst Human Resources te versterken.

Door de vacantverklaring van de 59 hoger vermelde betrekkingen wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren.

Op 14 september 2021 trad een nieuw aanwervingsconcept in werking. De korpsleiding kan beslissen om (een aantal van) de betrekkingen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via dit nieuwe aanwervingsconcept, namelijk de externe werving, aan te bieden.

## **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven: € 4.367.288,18**

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

aantal en graad	bedrag
3 consulenten (niveau B)	192.826,41 euro (3 x 64.275,47)
51 inspecteurs van politie	3.703.814,82 euro (51 x 72.623,82)
5 hoofdinspecteurs van politie	470.646,95 euro (5 x 94.129,39)

Het totaal van de jaarlijkse brutoloonkost voor de 59 vacante betrekkingen bedraagt 4.367.288,18 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

nihil

## **Beslissing**

**Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimiteit

### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 59 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de tweede mobiliteitscyclus van 2023 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 3 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Medewerker Personeels- en Carrièrezorg	Maatschappelijk assistent (niveau B)
Dienst Human Resources	1 Teamleider Team Personeelsbeheer	Consulent (niveau B)
Interventiedienst	1 Teamleider Administratief Bureau	Consulent (niveau B)

- 56 betrekkingen in het operationeel kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs Team Drugs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Rechercheur Local Computer Crime Unit	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Medewerker Technical Support Team	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	4 Medewerkers Team Fiets	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 Medewerkers Team Motor	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	1 Medewerker Team Camera's	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 Medewerkers Team Acties	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Gerechtelijk Team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	5 Medewerkers Onthaal en Administratie	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Politieassistenten	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Interventiedienst	15 Medewerkers Interventieteams	Inspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Onthaalteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 Medewerker Nood- en Interventieplanning	Hoofdinspecteur van politie

Dienst Maatschappelijke Zorg	1 Medewerker Bureau Aanspreekpunt Scholen	Inspecteur van politie
	1 medewerker voor onmiddellijke structurele detachering naar SICAD	Hoofdinspecteur van politie

**Artikel 2:**

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie (basiskader) en van hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent (gespecialiseerd middenkader), die vacant zijn verklaard in het raam van de tweede mobiliteitscyclus van 2023, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal worden opengesteld via externe werving. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.

2023\_GR\_00267 - Politie - Vacantverklaring van 59 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - tweede mobiliteitscyclus 2023

Handtekening(en)