



## **Opschrift**

**Vergadering van 15 maart 2023**

**Nummer: 2023\_MV\_00161**

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Els Roegiers: Werken na pensioenleeftijd in woonzorgcentra**

**Raadslid(-leden):**

Els Roegiers - N-VA

**Bevoegd: Rudy Coddens**

## **Omschrijving van de vraag**

**Toelichting:**

-

**Vraag:**

Werkgevers in de zorgsector hebben het moeilijk om voldoende mensen te vinden. Dat is zo in de ziekenhuizen, dat is ook zo in woonzorgcentra, de problematiek is gekend. Als deel van de oplossing nam het UZ Gent, in overleg met onder meer de vakorganisaties, recent de maatregel om het werknemers makkelijker te maken om verder te werken na de pensioenleeftijd, vanzelfsprekend altijd op vrijwillige basis.

Bij de Stad en OCMW Gent bestaat voor werknemers ook de mogelijkheid om verder te werken na de pensioenleeftijd. Uit het antwoord op een recente schriftelijke vraag blijkt echter dat hiervan slechts weinig gebruik wordt gemaakt: voor de hele Groep Gent ging het voor de periode 2018-22 om 26 medewerkers die één of meerdere verlengingen van telkens 6 maanden aanvroegen (en verkregen). Nochtans zou in bijvoorbeeld onze OCMW-woonzorgcentra de nood aan personeel ook voor een stukje kunnen opgevangen worden via mensen die graag wat langer willen werken.

Vandaar mijn vragen:

1. Hoe staat de schepen hier tegenover wat betreft het personeel in de OCMW-woonzorgcentra?
2. Wordt de mogelijkheid om langer te werken actief gepromoot? Bestaat hierover een vorm van feedback vanwege het personeel?

## **Antwoord**

Er is, zoals ik hier zelf al vaak heb meegegeven, een groot tekort aan personeel in de zorgsector. Uiteraard doen wij als organisatie heel veel inspanningen, zowel vanuit de WZC's als vanuit HR, om meer personeel aan te trekken.

Verder werken na de pensioenleeftijd is één van deze mogelijkheden.

Zoals u aangeeft kan dit ondertussen wettelijk, maar uiteraard steeds op vrijwillige basis, want ik vind dit een heel belangrijk principe. De mensen hebben zelf de keuze om dit al dan niet te doen.

Ik sta dus zeker niet negatief tegen deze mogelijkheid.

En ik ben niet de enige. Ook de vakorganisaties hebben ons gevraagd om een voorstel uit te werken om dit mee vorm te geven voor ons personeel. Wij werken hier dan ook graag aan mee, samen met mijn collega schepen Hafsa El-Bazioui vanuit haar bevoegdheid personeel.

De medewerkers die nu in dienst zijn en de pensioenleeftijd naderen worden hierover geïnformeerd, maar de meeste zijn zich al zeer bewust van deze optie.

We voeren dan ook geen "actieve campagne" om mensen aan te sporen dit te doen maar we informeren hen wél over de mogelijkheden.

We kunnen hier ook nog aangeven dat er momenteel een tijdelijke mogelijkheid is tot eind juni, om gepensioneerd die aan de slag willen blijven in de zorg na hun pensioenleeftijd een voordelig belastingtarief.

We hopen dat deze maatregel wordt verlengd om toch zoveel mogelijk handen aan het bed te blijven voorzien.

Want daar blijft het uiteindelijk altijd om draaien; kwaliteitsvolle zorg voor iedereen.

---