



## **Opschrift**

**Vergadering van** 30 januari 2023

**Nummer:** 2023\_MV\_00060

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Anita De Winter: Verpleegkundigen in de zorg uit India**

**Raadslid(-leden):**

Anita De Winter - Groen

**Bevoegd:** Rudy Coddens

## **Omschrijving van de vraag**

**Toelichting:**

In de pers vernemen we dat er een nieuwe lichte verpleegkundige arbeidskrachten uit India naar het Gentse komt in het kader van het Auroraproject.

De Gentse woonzorgcentra toonden in het verleden al eens interesse maar zijn uiteindelijk niet op het aanbod ingegaan.

Naast de ethische vraag of het wel kan om competente arbeidskrachten uit India naar hier te halen, stellen we ons ook de vraag of de verpleegkundigen zowel tijdens de opleiding als wanneer ze effectief aan het werk zijn, arbeidsrechtelijk voldoende garanties hebben. We zien allen dat er handen te kort zijn in de zorg, iets waar u als schepen van gezondheid en zorg hard op werkt.

**Vraag:**

1. Kan u nog eens toelichten welke inspanningen we doen om mensen die in de regio Gent wonen en talent of interesse hebben om in de zorg te werken aan te trekken en voldoende opleiding te voorzien?
2. Erkennen we bijvoorbeeld ervaring in de zorg van Gentenaars indien ze deze buiten de EU verworven hebben? indien niet, zijn er plannen om daar werk van te maken?

## **Antwoord**

Collega De Winter,

De Dienst Selectie en de woonzorgcentra doen véél om zoveel mogelijk kandidaten voor een job in de zorg te bereiken:

- meerdere *open jobdagen* per jaar in de woonzorgcentra. Geïnteresseerden kunnen zelfs meteen op sollicitatiegesprek komen;

- de werkgroep 'Handen op de werkvloer' zoekt continu naar nieuwe acties om werkrachten aan te trekken. Momenteel wordt 'Refer a friend' uitgewerkt: een medewerker die een nieuwe collega aanbrengt, krijgt een attentie;

- Dienst Selectie maakt op scholen de Stad als werkgever bekend, en biedt zelfs sollicitatietraining aan. De woonzorgcentra bieden stages aan, geven gastcolleges en organiseren schoolbezoeken;

- Dienst Selectie maakt het jobaanbod bekend op stage- en jobbeurzen;

- Op de jobsite is er een pagina voor jobs én stages in de zorg. Ook via onze sociale media zetten we die in de kijker;

- In 'Project 600' kunnen zorgkundigen de opleiding verpleegkundige volgen;

- In een recent traject voor knelpuntberoepen kunnen interne medewerkers zich omscholen tot zorgkundige.

**Wat het erkennen van ervaringen buiten de EU betreft:** waar mogelijk laten we diplomavooraarden vallen. Soms zijn we verplicht om decreten of regelgeving te volgen en kan dat niet.

Als er een ervaringsvereiste is, gaat het om relevante beroepservaring, maakt niet uit of die binnen of buiten de EU verworven werd.

Collega De Winter, tot daar mijn antwoord. Als u nog extra vragen hebt over over dit thema zou ik u willen vragen om u te richten tot de bevoegde schepen, de schepen van personeelsbeleid.

---