



Opschrift

Vergadering van 30 januari 2023

Nummer: 2023_MV_00046

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Jef Van Pee: 12000 werkzoekenden in Gent – laaggeschoolden / tweede oproep innovatieve projecten Gentse arbeidsmarkt

Raadslid(-leden):

Jef Van Pee - CD&V

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

Geachte schepen

Gent sloot 2022 af met 12000 werkzoekenden, een laag peil al gedurende de twee laatste jaren. Er zijn ruim 1000 werkzoekenden minder dan vorig jaar.

De grootste groep van die werkzoekenden zijn echter laaggeschoolden, zo'n 43 procent. Voor deze groep lijkt het moeilijker te zijn om een job te vinden.

Ondertussen lanceerde de Stad Gent de tweede oproep naar innovatieve projecten voor de Gentse arbeidsmarkt. Er wordt op 2 thema's gemikt: 'Re-integratie van (landurige) zieken en preventie van uitval', en ook 'Hoe niet-beroepsactieven stimuleren om aan het werk te gaan'.

Ik heb hierover enkele vragen:

Vraag:

- Welke projecten werden ondertussen ingediend? Welke werden weerhouden?
- Kunnen deze projecten ook een impact hebben op de groep laaggeschoolden?
- Wat zijn de te verwachten resultaten qua tewerkstelling?

Antwoord

Bedankt voor uw vraag, ik ben altijd blij als we van gedachten kunnen wisselen om onze Gentse Arbeidsmarkt. In Gent dragen we bij tot de Oost-Vlaamse cijfers van een activeringsgraad van boven de 80%. En ondanks de laagste werkloosheidscijfers in 15

jaar, geven we niet af en zetten we verder in op pionieren en samenwerken met ons arbeidspact.

Voor meer Gentenaars in goeie jobs .

De tweede projectoproep binnen het arbeidspact focuste op
1/ re-integratie van (langdurige) zieken en preventie van uitval en
2/ niet-beroepsactieven.

Zes projecten werden goedgekeurd.

Deze projecten zullen ook interessant zijn voor kortgeschoolden.

Het project '**De Kazematten Werkt**' gaat specifiek aan de slag met jongeren zonder diploma. De samenwerking met de organisaties uit de jeugdzorg biedt daartoe ook een grote meerwaarde.

Het project '**de Gentse hikikomori**' richt zich ook maar niet alleen tot kortgeschoolden. Projectpromotor Compaan heeft heel veel ervaring met het werken met kortgeschoolde werkzoekenden en niet-beroepsactieven. Die expertise zal hier nuttig zijn.

Het project '**Hack Yourself**' stelt geen diploma als instapvoorwaarde. Het project wil niet-beroepsactieven toeleiden naar de IT-sector. De instapdrempel wordt zo laag mogelijk gehouden, zowel naar taalkennis als naar IT- voorkennis. We verwachten daar een instroom van kortgeschoolden die zelfstandig computerkennis verworven hebben.

Ook 2 projecten onder het thema re-integratie richten zich voor een deel tot kortgeschoolden. **Aim High Together** richt zich immers tot patiënten bij wijkgezondheidscentra die terug aan het werk willen gaan binnen de sector van de dienstencheques. In die sector werken bovengemiddeld veel kortgeschoolden.

Tot slot is ook voor het project '**PT ZKT NTWRK**' de patiënt die minder zelfredzaam is, de doelgroep.

De methodieken die in al deze projecten zullen ontwikkeld worden, getest en verspreid naar het bredere werkveld zullen op die manier zeker een impact hebben op de kortgeschoolde Gentenaren.

Wat zijn de te verwachten resultaten qua tewerkstelling?

De doelstelling van deze oproep was het ontwikkelen van innovatieve methodieken voor een meer duurzame re-integratie van werknemers of werkzoekenden enerzijds, voor het bereiken en het laten nadenken over een job van niet-beroepsactieve Gentenaren anderzijds.

Het gaat dus om experimenten en deze projecten hebben niet de ambitie om de grote massa te bereiken. Wel om te experimenteren hoe deze vaak moeilijker bereikbare groep gevonden kan worden, en hoe we zeer specifiek op maat van elke subdoelgroep, aan de slag kunnen. Het zijn dit soort experimenten die - indien succesvol - later op een grotere schaal en bij andere partners kunnen worden overgenomen.

Door het ruim bekend maken van de resultaten en de vorderingen van de projecten kunnen de methodieken die bewezen goed werken de weg vinden naar de reguliere werking van arbeidsbemiddelingsorganisaties, middenveld en werkgevers. Daarom worden deze projecten ook bekend gemaakt via alle kanalen van Gent, stad in werking en de Dienst Werk en Activering.

