



---

**2023\_GR\_00006 Subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de uitzendsector, in het kader van het Gentse arbeidspact, voor de werkingsjaren 2023-2024 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 30 januari 2023

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

de heer Christophe Peeters, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers; mevrouw Emilie Peeters; mevrouw Helga Stevens; de heer Jeroen Van Lysebettens; mevrouw Martine Verhoeve; de heer Anton Vandaele  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Bram Van Braeckvelt

**Betrokken:** Sofie Bracke, Evita Willaert

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2

**Motivering**

Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve

agenda in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit is de wetenschap dat er grote technologische en maatschappelijke ontwikkelingen spelen die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus, bepalen welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden en een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk maken.

Het Arbeidspact bestaat uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:

- Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.
- Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.
- (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, reïntegratie van langdurig zieken, ...

Het is de ambitie om met meerdere sectorale opleidingsfondsen acties uit te voeren binnen het Arbeidspact. Er worden sectorale akkoorden opgesteld samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen. Daarin staan scherpe afspraken op maat van de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact, de sector en de doelgroepen.

De uitzendsector is als sector interessant omdat in deze sector de vacatures in Gent kunnen verbonden worden aan de Gentse arbeidsmarktreserve, mits extra inspanningen op het vlak van laagdrempelige opleidingstrajecten. Er zijn veel vacatures in de uitzendsector en bij veel van die vacatures wordt geen hoog kwalificatieniveau vooropgesteld. Travi, het bevoegde sectorale opleidingsfonds voor de uitzendsector, is bereid om in functie van deze overeenkomst extra inspanningen te leveren om hun expertise naar de onderwijspartners te vertalen, hun pioniersrol op het vlak van digitale ontwikkelingen te vertalen naar zowel werkzoekenden, werkenden, uitzendconsulenten en zijn beproefde tools zoals speedmeets extra in te zetten voor de Gentse werkzoekenden.

In de pijler 'van school naar werk' investeert Travi in acties die gericht zijn op het versterken van de betrokkenheid tussen het lokale onderwijs en de lokale uitzendsector en deelt de organisatie zijn uitgebreide expertise rond het testen en ontwikkelen van soft skills via rondetafels in BSO en TSO en via schoolverlatersdagen, in nauwe samenwerking met het Onderwijscentrum Gent.

Voor de pijler 'van werk naar werk' zet Travi in op het upskillen van uitzendconsulenten rond actuele en lokale thema's zoals taalverwerving en -beheersing, kennis van de huidige arbeidsmarkt, ... Binnen deze pijler zet Travi een pilootproject op rond loopbaancoaching voor uitzendkrachten. Op die manier kunnen ook zij hun loopbaan bespreken met een deskundige en hun loopbaan zelf in handen nemen.

Bij de pijler 'iedereen aan het werk' ligt de nadruk op uitzendarbeid als opstap naar duurzame tewerkstelling. Travi houdt de vinger aan de pols in onze regio en ontwikkelt een actueel aanbod voor de lokale arbeidsbemiddelaars zodat zij hun rol optimaal kunnen opnemen in het bemiddelen van Gentse werkzoekenden uit de kansengroepen, naar werk. Travi bevrage

binnen deze pijler de Gentse uitzendkantoren jaarlijks rond drempels en noden die ze ervaren bij werkgevers en uitzendkrachten in functie van duurzame tewerkstelling.

Travi legde een uitgebreid menu aan acties voor. In overleg met VDAB en de Stad Gent werden een aantal van de acties die werden voorgesteld door Travi geschrapt omwille van budgettaire redenen. Er wordt bekeken hoe de doelstellingen die werden beoogd met deze acties alsnog samen bereikt kunnen worden. Er wordt voorgesteld om in functie van de subsidieovereenkomst tussen Stad Gent en Travi, voor de sectorale acties in de uitzendsector in het kader van het Gentse Arbeidspact, een subsidie toe te kennen van 74.803,90 EUR in 2023 en 85.235,10 EUR in 2024. De subsidie wordt in schijven (90 % voorschot het jaar zelf en 10 % saldo het jaar daarop) overgeschreven op rekeningnummer BE75375100916051, op naam van vzw Travi, Havenlaan 86 C bus 302, 1000 Brussel.

Deze overeenkomst gaat in vanaf 1 januari 2023; reeds gemaakte kosten in het kader van deze overeenkomst, sinds 1 januari, zijn hierbij gedekt.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

**Status visum: Visum verleend**

**Visum verleend op: 1/12/22**

**Vastleggingnummer(s): 5622500802**

**Voorgestelde uitgaven: € 160.039,00**

Gebudgetteerd: Ja

In 2023 wordt het voorschot van 90% van het budget voor 2023 uitbetaald. In 2024 wordt het saldo van 10% van het budget van 2023 en het voorschot van 90% van het budget voor 2024 uitbetaald. In 2025 wordt het saldo van 10% van het budget van 2024 uitbetaald.

<b>Dienst*</b>	Werk en Activering
<b>Budgetplaats</b>	349190000
<b>Categorie*</b>	E.subs
<b>Subsidiecode</b>	Niet_Relevant
<b>2023</b>	67.323,51 EUR
<b>2024</b>	84.191,98 EUR
<b>2025</b>	8.523,51 EUR
<b>Totaal</b>	160.039,00 EUR

**Verwachte ontvangsten: € 0,00**

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Subsidieovereenkomst Travi (deel van de beslissing)
- Evaluatie 2021-2022 en Project 2023-2024
- Evaluatiefiche projectsubsidie

### **Beslissing**

**Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimititeit

### **Artikel 1:**

Keurt goed de subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de uitzendsector, in het kader van het Gentse Arbeidspact, voor de werkingsjaren 2023-2024, ingaand op 01/01/2023, met vzw Travi, te Havenlaan 86 C bus 302, 1000 Brussel.

2023\_GR\_00006 - Subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de uitzendsector, in het kader van het Gentse arbeidspact, voor de werkingsjaren 2023-2024



STAD GENT  
Subsidieovereenkomst  
tussen het stadsbestuur van Gent en  
Travi

voor de sectorale acties in de uitzendsector  
voor de werkingsjaren 2023-2024

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden Bram Van Braeckvelt, schepen van Netheid, Toerisme, Werk en Feesten, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. ....;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

de vzw Travi, Havenlaan 86c bus 302, 1000 Brussel, ondernemingsnummer: 0872.324.958, vertegenwoordigd door Vincent Vandenameele, directeur;

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve agenda die we willen realiseren in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit doen we in de wetenschap dat er grote technologische en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus en die een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk maken. Die ontwikkelingen bepalen mee welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden.</p> <p>Het Arbeidspact zal bestaan uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.</li><li>• Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.</li><li>• (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, re-integratie van langdurig zieken...</li></ul> <p>In sectorale akkoorden komen wij samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen tot scherpe afspraken op maat van deze inhoudelijke pijlers, de sector en de doelgroepen.</p>
---------------	--

Looptijd:	Van 01/01/2023 tot en met 31/12/2024
-----------	--------------------------------------

	2023	2024
Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	<b>74.803,90€</b>	<b>85.235,10€</b>
<i>Opgeplitst in</i>		
- voor personeel	57.300 Euro	59.600 Euro
- voor werkingskosten	17.503,90 Euro	25.635,10 Euro

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende **prestaties** te leveren en te meten:

	Indicator 2023	Indicator 2024
<b>Van school naar werk</b>		
<i>Rondetafel met Gentse TSO- en BSO-scholen</i>	1 per jaar – 10 deelnemers	1 per jaar – 10 deelnemers
<i>Schoolverlatersdagen voor TSO- en BSO-leerlingen</i>	2 per jaar	2 per jaar
<i>Promotie Travi Tools (TYS, ACT, Interiminfo.be,...)</i>		
<i>Verkennen samenwerkingsmogelijkheden van HR-gerelateerde opleidingen in Gent. Contact met hogescholen (HoGent/Artevelde) of CVO's</i>		
<i>Actie naar TSO en BSO-scholen, richting kantoor</i>	1 per jaar	1 per jaar
<b>Van werk naar werk</b>		
<i>Klankbordgroep met Gentse uitzenders met onderwerpen aangebracht door uitzendconsulenten rond 1 thema. Experts uitnodigen volgens doelgroep (4 sessies waarvan 2 per jaar)</i>	2 sessies per jaar	2 sessies per jaar
<i>Pilootproject digicoach op de werkplek voor uitzendkrachten (bij klanten van uitzenders) of digicoach bij jobdates</i>		
<i>Infosessie voor uitzendconsulenten rond actuele thema's (met infomarkt)</i>	1 per jaar	1 per jaar
<i>Pilootproject rond loopbaancoaching voor uitzendkrachten (zonder beperking anciënniteit).</i>	8 personen per jaar	12 personen per jaar
<i>Gentse opleidingsmarkt: opleidingsaanbieders en uitzenders kennis laten maken</i>	1 per jaar	1 er jaar
<i>Kennismaking/uitwisseling met transitiepunt: hoe meerwaarde voor elkaar betekenen?</i>		
<b>Iedereen aan het werk</b>		
<i>Korte opleidingen rond horeca/retail/productieoperator of logistiek gecombineerd met infosessie/proefmomentje/jobdate</i>	1 per jaar	2 per jaar
<i>Extra jobdates</i>	2 per jaar	2 per jaar
<i>Jaarlijkse vragenlijst voor Gentse uitzendkantoren</i>	1 per jaar	1 per jaar
<i>Samenwerking VDAB rond verkorte of modulaire opleidingen of ervaringscertificaat (EVC)</i>		

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad

Strategische doelstelling	SD Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact.
(Project)Operationele doelstelling	OD Beter laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst.
Activiteit of project	Verbinden van actoren in functie van arbeidskansen voor de Gentse werkzoekenden.

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het stadsbestuur mee te delen.

## Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - De jaarrekening alsook verslag inzake beheer en financiële toestand (subsidieovereenkomsten met totale waarde  $< 25.000$  EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.
  - Reservevorming :  
In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!
    - De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.

- Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
- Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.

Er kan 10% verschoven worden tussen de afgesproken bedragen voor personeel en werking zonder voorafgaandelijke melding aan de bevoegde stedelijke dienst. In geval grotere afwijkingen gewenst zijn, dient dit schriftelijk en mits motivatie aangevraagd te worden bij de bevoegde stedelijke dienst ten laatste op 31 oktober.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 30/04/X+1

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan de Stad te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad.

De Stad kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden. Indien de terugvordering niet tijdig betaald wordt, kan de Stad dit bedrag inhouden van de eerstvolgende uit te betalen schijf (resterende saldo/subsidieschijf volgende werkingsjaar).

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan de Stad beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer de Stad om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### **Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst**

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan de Stad schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

#### **Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie**

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de Stad in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet de Stad Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en de Stad.

De uitvoerder

- Organisatie	Travi
- Rechtsvorm	vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Vincent Vandenameele
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	IBAN: BE75 3751 0091 6051 – BIC: BBRUBEBB - Naam rekeninghouder: Vormingsfonds voor uitzendkrachten

De Stad: Bevoegde stedelijke dienst

- Naam dienst	Dienst Werk en Activering
---------------	---------------------------

## Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde. In geval dit toch noodzakelijk zou zijn, kan in bepaalde gevallen hiervan afgeweken worden. De uitvoerder dient de Stad hier voorafgaandelijk via gemotiveerd schrijven van op de hoogte te brengen en kan pas na akkoord van de Stad hiertoe overgaan.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad bekomen te worden. De Stad dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad werd afgesloten, is de Stad gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te

bestrijden en te bestraffen.

- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## **Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst**

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2023 en eindigt op 31/12/2024

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../202...

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad,  
bij delegatie (zie ook  
<http://www.stad.gent/handtekendelegatie>)

Mieke Hullebroeck

Bram Van Braeckvelt

voor de uitvoerder

Vincent Vandenameele  
Directeur vzw Travi