



DIENST WERK EN ACTIVERING

BIJLAGE BIJ SAMENWERKINGSOVEREENKOMST OCMW GENT – (niet-commerciële organisatie)

Tussen

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Gent (Onderbergen 86, 9000 GENT)
vertegenwoordigd door de directeur Werk en Activering, Gudrun Van Der Gucht,

Hierna aangeduid als “OCMW GENT”

EN

Onderneming:

Ondernemingsnummer:

Zetel is gevestigd te:

Vertegenwoordigd door:

Hierna aangeduid als “de gebruiker”

Werd in het kader van tewerkstelling in toepassing van artikel 60 § 7 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 een samenwerkingsovereenkomst afgesloten. In uitvoering van de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 30/01/2023 wordt met ingang van 01/01/2023 het hoofdstuk met betrekking tot de financiële afspraken uit de samenwerkingsovereenkomst vervangen als volgt:

Financiële Afspraken

1. OCMW Gent draagt alle loonkosten met uitsluiting van alle andere kosten zoals werkkledij, materieel, verplaatsingskosten (tijdens de diensturen). Verplaatsingskosten van en naar het werk zijn ten laste van OCMW Gent conform de binnen OCMW Gent geldende reglementering.
2. **In uitvoering van de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 30/01/2023, worden de niet-commerciële gebruikers vrijgesteld van betaling van een bijdrage in de loonkost bij ter beschikking gestelde artikel 60§7 OCMW-wet medewerkers vanaf 01/01/2023. OCMW Gent kan de bijdragen in de loonkost en modaliteiten te allen tijde herzien. Een nieuwe regeling gaat slechts in bij terbeschikkingstelling van nieuwe personeelsleden.**
3. Ondernemingen en verenigingen die een erkenning genieten als sociale economie-initiatief in de zin van het K.B. van 11/07/2002 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie, brengen OCMW Gent zelf onmiddellijk op de hoogte van deze erkenning en het sociale economie-initiatief stelt OCMW Gent ook onmiddellijk op de hoogte bij verlies van deze erkenning.
4. OCMW Gent kan bij niet of laattijdig nakomen door de gebruiker van de verplichtingen die uit deze overeenkomst voortvloeien beslissen aan de gebruiker een **schadevergoeding** aan te rekenen. Deze schadevergoeding wordt per wanprestatie forfaitair vastgesteld op 300 euro.

5. Bij het presteren van overuren (arbeidsprestaties boven 38 uren per week), zaterdag- en zondagwerk en werk op feestdagen zet men de voorziene financiële toelage om in compensatieverlof conform de binnen OCMW Gent geldende reglementering (bijlage I).

Opgemaakt te Gent,

Namens STAD en OCMW Gent

Gudrun Van Der Gucht,
directeur Werk en Activering

Namens de gebruiker,

X